

# **Necesidades y retos en materia de empleabilidad e inserción profesional de las jóvenes panameñas**

**Zuleika de Plazaola  
Coordinadora General  
NEO Panamá**

**31 de enero de 2018**



UN MILLÓN DE JÓVENES

neo

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

**NEO** es una iniciativa pionera en América Latina y el Caribe, que busca cerrar la brecha de habilidades de los jóvenes y la demanda de personal cualificado por parte de las empresas, a través de alianzas multisectoriales, traducándose ello en más y mejores empleos para los jóvenes, especialmente mujeres.



Entidad  
Ejecutora:



# Grandes desafíos para la inserción laboral de jóvenes mujeres:

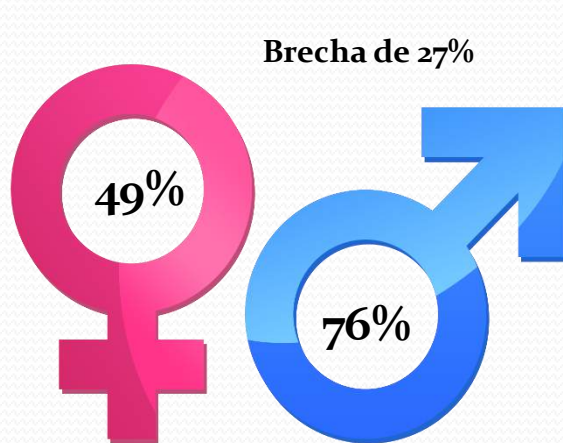
- Elevar las tasas de empleo y de participación en la fuerza laboral.
- Aumentar la calidad del empleo

UN MILLÓN DE JÓVENES

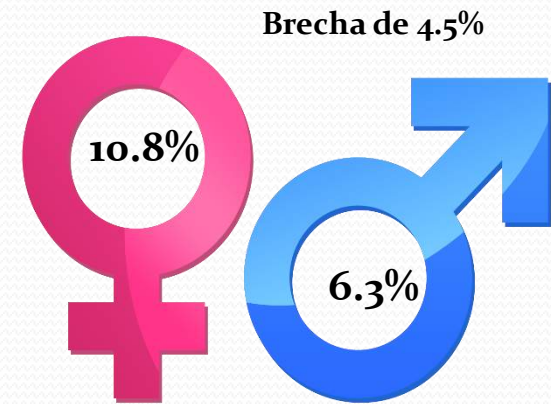
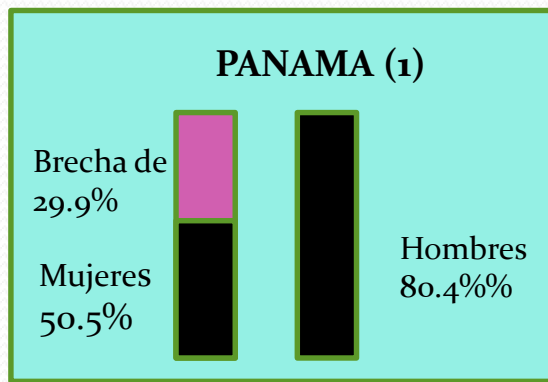
**neo**

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

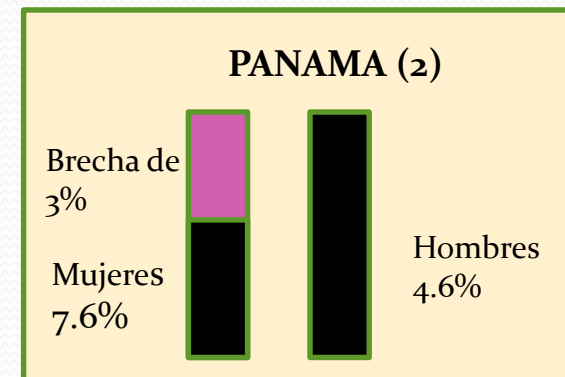
# Participación en la fuerza laboral y empleo en mujeres vs hombres



PARTICIPACION EN LA FUERZA LABORAL A NIVEL MUNDIAL (1)



DESEMPLEO A NIVEL MUNDIAL(1)



Fuentes: (1) Trends for Women 2017, ILO, (2) INEC

# Limitantes para la para la participación de las mujeres jóvenes en la fuerza laboral



Es probable que ingrese a la fuerza laboral



Es poco probable que ingrese a la fuerza laboral



No tiene ningún efecto

Factores	Países en vía de desarrollo	Países Emergentes	Países Desarrollados
Cuando las mujeres:			
Prefieren el trabajo pagado			
Viven en pobreza			
Están casadas o tiene pareja			
Tienen niños			
Encuentran difícil balancear trabajo/familia			
No tiene acceso a transporte			
No disponen de centros para el cuidado de los hijos			
Tiene familias que no aprueban			
Tiene educación secundaria			
Tiene educación terciaria			

Fuente: Trends for Women 2017, ILO

UN MILLÓN DE JÓVENES

neo

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES



# Factores que afectan la calidad del empleo para las mujeres jóvenes:

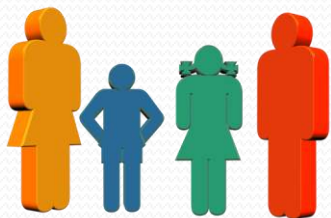
- **Situación del empleo y la informalidad:** Las mujeres siguen ejerciendo, en mayor porcentaje que los hombres, labores consideradas como informales.
- **Segregación sectorial y ocupacional:** los sectores y las ocupaciones mayormente ocupadas por mujeres no son las mejor remuneradas ni con mayor perspectiva de crecimiento.
- **Educación:** Bajos niveles de educación o un proceso de orientación vocacional inadecuado, limitan el acceso a más y mejores empleos, e incrementan la brecha de género.

UN MILLÓN DE JÓVENES

**neo**

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

# Retos que persisten y que NEO ha identificado que pueden transformarse en oportunidades para las mujeres jóvenes



## FAMILIA

Es necesario cuestionar y trabajar las creencias de los jóvenes y sus familias, presentarles una visión de futuro esperanzadora, llena de posibilidades y hacerles ver que un trabajo es más accesible de lo que piensan, sin importar el sexo.



## ESCUELA

Es necesario crear estrategias e implementar intervenciones de orientación vocacional costo-efectivas que influyan en las decisiones de carrera de las estudiantes, incrementando su interés en sectores menos tradicionales, STEM o industriales, que generalmente son mejores pagados y estén en mayor perspectiva de crecimiento



## EMPRESA

Es necesario fortalecer los lazos el sector productivo y los centros TVET para alinear la oferta formativa a un mundo del trabajo cada vez más cambiante, y mejorar los procesos de selección y gestión de personal para asegurar una cultura corporativa que facilite la participación de las mujeres en el mundo laboral y se generen equipos de trabajo más equilibrados.





# ¡GRACIAS!



[zplazaola@cospae.org](mailto:zplazaola@cospae.org)

[www.cospae.org](http://www.cospae.org)

[www.facebook.com/cospae.org](https://www.facebook.com/cospae.org)

[www.jovenesneo.org](http://www.jovenesneo.org)