

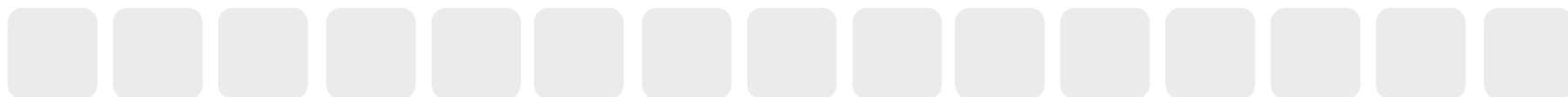


GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE
PANAMÁ

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

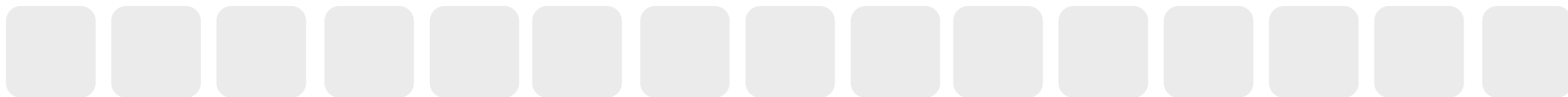


IGUALDAD DE GENERO



EN PANAMÁ SE PLANTEAN VARIOS RETOS:

- Aumentar la empleabilidad juvenil
- Fortalecer la orientación vocacional
- Enfatizar las carreras técnicas/vocacionales
- Mejorar la pertinencia educativa
- Elevar la sostenibilidad laboral de los jóvenes
- Incentivar el emprendimiento juvenil sostenible
- Fomentar la formación para el empleo y la inclusión social
- Crear un marco para el seguimiento a la inserción laboral
- Trabajar en forma conjunta Estado- empresa-Sociedad Civil
- Aún las mujeres y en particular las jóvenes, presentan el desafío que representa la función básica y primordial que se le ha atribuido, exclusivamente, en relación con el hombre, nos referimos al cuidado de los miembros de la familia, incluyendo a las personas mayores, sean estos sus progenitores u otro familiar, así como de las tareas domésticas que no permite el desarrollo de la vida profesional.
- Por otro lado, persiste la brecha de salarios entre los hombres y las mujeres. Acceso igualitario a las oportunidades profesionales.



MUJER URBANA VERSUS MUJER RURAL

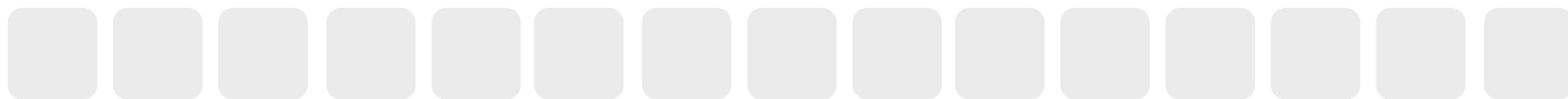
En Panamá aún persiste la disparidad urbana - rural, en relación al acceso y a la calidad de la educación, en las áreas urbanas se registran mejores condiciones. Esta situación se acentúa en la educación secundaria (premedia y media).

En las áreas rurales el abandono escolar es mayor, por diversos factores, entre ellos: las largas distancias que tienen que recorrer algunos estudiantes para llegar a la escuela; las malas condiciones ambientales y pocos caminos de acceso.

Las mujeres jóvenes, de estas áreas, se unen sentimentalmente o inician su vida sexual y a procrear a temprana edad, en su mayoría en edades menores de 20 años.

ACCIONES A SEGUIR

Es apremiante la inversión para lograr una mayor cobertura de la educación, así como la equiparación de la calidad de la misma de modo que se brinden las mismas oportunidades que reciben las mujeres jóvenes de las áreas urbanas, como acceso a la tecnología y a la información para que contribuyan a realzar la autoestima, la preparación para el trabajo y su relación con el medio ambiente.





GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE
PANAMÁ

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

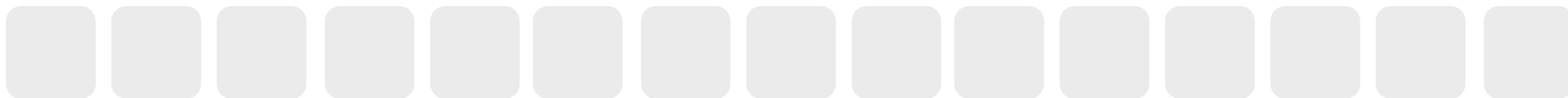


EMPRENDIMIENTO

El emprendimiento al potenciar las oportunidades, estimular la innovación y la competencia, genera empleo y promueve la competitividad, esto a su vez mejora el bienestar económico y social del país.

El Gobierno de Panamá promueve el emprendimiento juvenil a través de la Autoridad de la Micro Pequeña y Mediana Empresa (AMPYME), que contribuye en la autogestión y el desarrollo empresarial a nivel nacional. Por otro lado desarrolla políticas públicas que facilitan programas de financiamiento y capacitación a través de otras entidades, como es el caso de la Secretaría Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SENACYT) y el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP).

En Panamá se registra un mayor número de jóvenes que se dedican a la informalidad, situación que no se debe catalogar como emprendimientos, sino más bien como personas independientes que al no lograr el acceso a un empleo formal recurren a este tipo de actividad para la generación de ingresos. Esto demanda de acciones que contribuyan a la formalización y a la generación de empleos dignos.





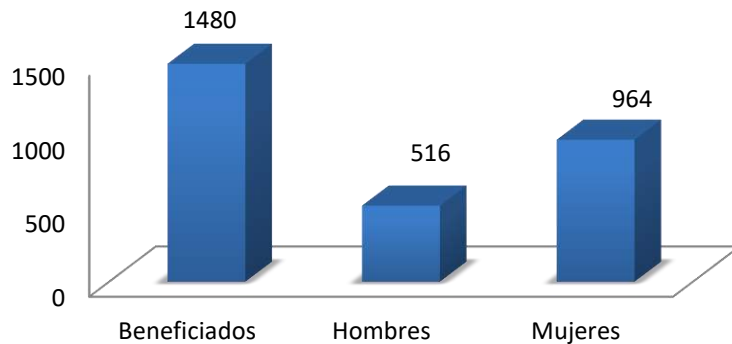
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE
PANAMÁ

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral



EMPLEABILIDAD

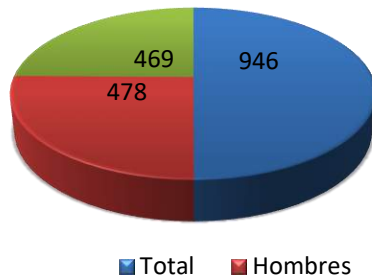
**Beneficiarios del Programa de Apoyo a la Inserción
(PAIL)
Enero 2014- Agosto 2017**



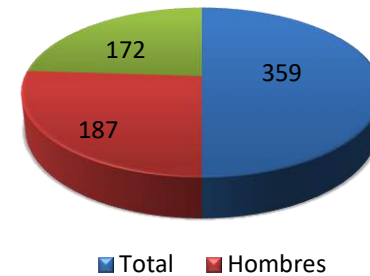
**Estudiante Atendidos por el Programa de Orientación
Vocacional y Empleo
Años: 2016-2017**



**Capacitados Por el Programa Pro-Joven
Año 2017**



**Insertados Por el Programa Pron-Joven
Año 2017**





GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE
PANAMÁ

Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral



¿CUÁL DEBERÍA SER EL ROL DEL EMPRESARIO?

Tener visión y romper paradigmas.

Propiciar la formación continua de sus colaboradores, constituyéndose en una oportunidad para el crecimiento personal y contribuir, a su vez, con la competitividad y posicionamiento de la empresa.

Como actor importante en el suministro de información pertinente acerca del recurso humano requerido, estableciendo, desafíos, retos y expectativas particularmente las asociadas a las necesidades de formación – capacitación.

Participación activa en los planes y programas de Gobierno que favorezcan la inserción laboral de los grupos en situación de vulnerabilidad.

