

Conferencia Regional “Igualdad Salarial entre Hombres y Mujeres para Economías más Prósperas e Inclusivas”

Panel “Conceptos, factores determinantes, avances y desafíos en América Latina y el Caribe en materia de igualdad salarial”



NACIONES UNIDAS



Ciudad de Panamá
29 y 30 de enero de 2018

Desigualdades de género, reflejo de la cultura del privilegio y un pilar del estilo de desarrollo dominante

- Las desigualdades de género son un rasgo estructural de la región.
- Implican una distribución inequitativa del poder, los recursos, el tiempo y la riqueza.
- El contexto económico y político: desafíos y riesgos de retroceso
- Persisten retos de largo aliento:
 - segregación de género en los mercados laborales
 - feminización de la pobreza
 - sobrecarga de trabajo no remunerado y de cuidados,
 - déficits de en la protección social y los sistemas de pensiones
 - barreras de acceso a los recursos productivos,
 - limitada autonomía sobre la propia sexualidad y la reproducción
 - violencia de género y su expresión más dramática: el feminicidio
 - sub-representación en los procesos de adopción de decisiones

La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género: articulaciones y sinergias



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



La Agenda Regional de Género es la guía de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar los ODS desde la perspectiva de igualdad de género, garantía de derechos y autonomía de las mujeres.

La Estrategia de Montevideo es la herramienta

Más de la mitad de las mujeres de la región no tienen ingresos propios (una de cada tres), o sus ingresos son menores a 1 salario mínimo (una de cada cuatro)

AMÉRICA LATINA (PROMEDIO PONDERADO DE 17 PAÍSES): DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS DE EDAD Y MÁS SEGÚN NIVELES DE INGRESO CON RELACIÓN AL SALARIO MÍNIMO, ALREDEDOR DE 2014
(En porcentajes)



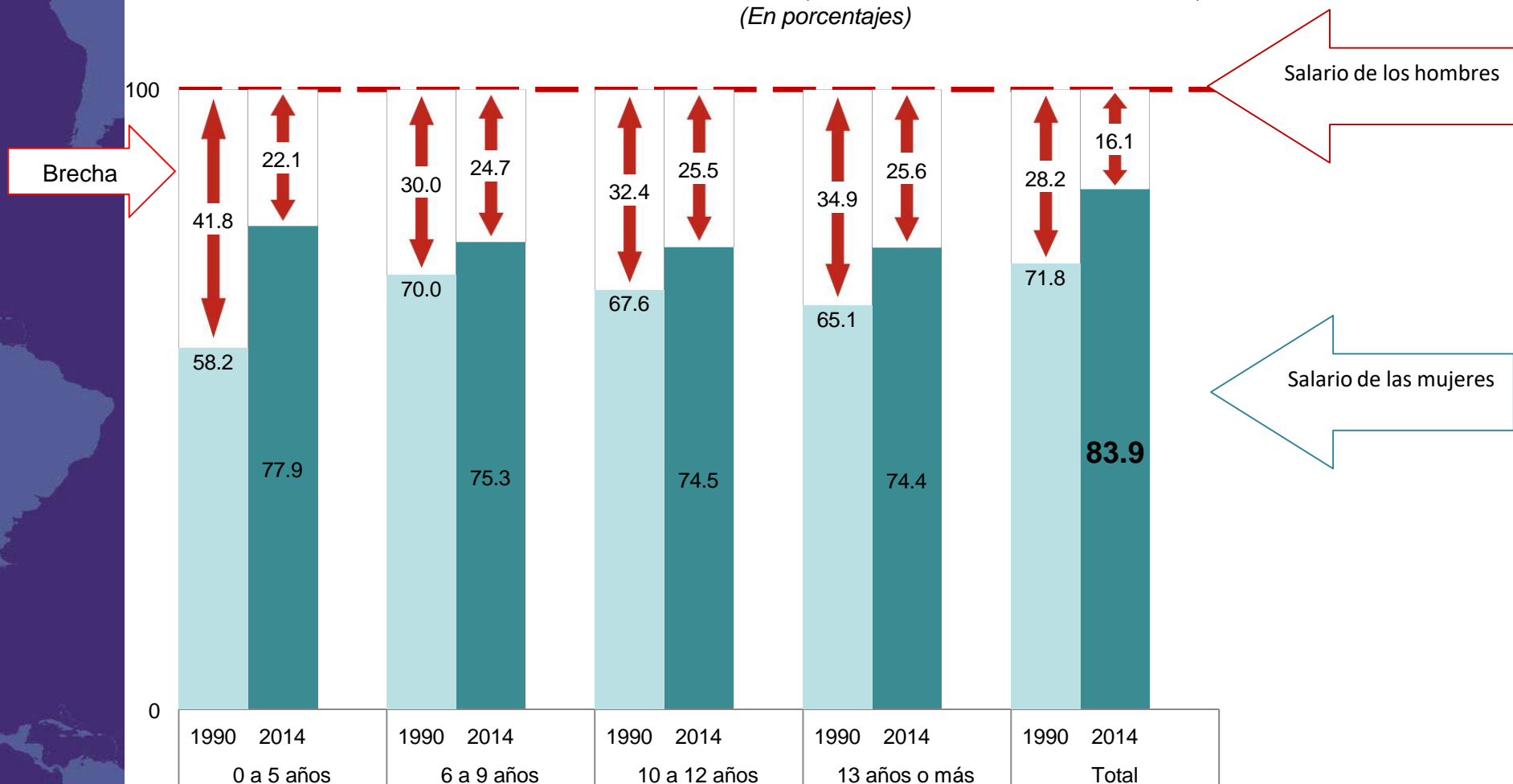
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.

Las mujeres reciben salarios que representan el 83,9% de lo que reciben los hombres, y esta brecha aumenta con más años de estudios

t

AMÉRICA LATINA (PROMEDIO PONDERADO DE 18 PAÍSES): SALARIO MEDIO DE LAS MUJERES ASALARIADAS URBANAS DE 20 A 49 AÑOS QUE TRABAJAN 35 HORAS O MÁS POR SEMANA RESPECTO DEL SALARIO DE LOS HOMBRES DE IGUALES CARACTERÍSTICAS, SEGÚN AÑOS DE ESCOLARIDAD, 1990 Y 2014

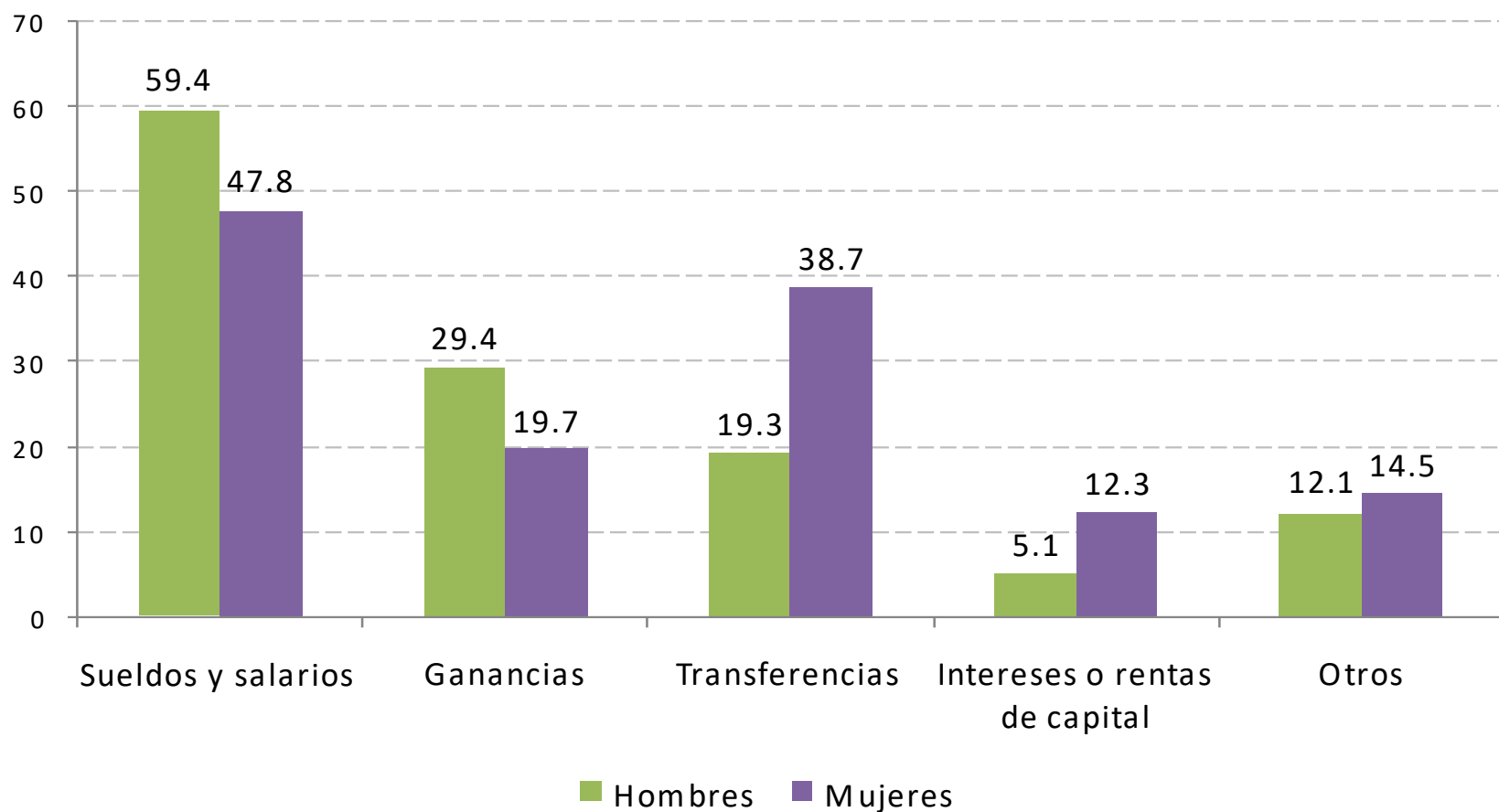
(En porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.

Las transferencias monetarias sitúan a las mujeres en una posición dependiente del Estado y en riesgo frente a las crisis económicas. Las condicionalidades refuerzan la división sexual de trabajo y la sobrecarga de tiempo y trabajo no remunerado

**AMÉRICA LATINA (17 PAÍSES): PROPORCIÓN DE PERSONAS CON INGRESOS PROPIOS
SEGÚN TIPO DE INGRESOS Y SEXO, ALREDEDOR DE 2014**
(En porcentajes)

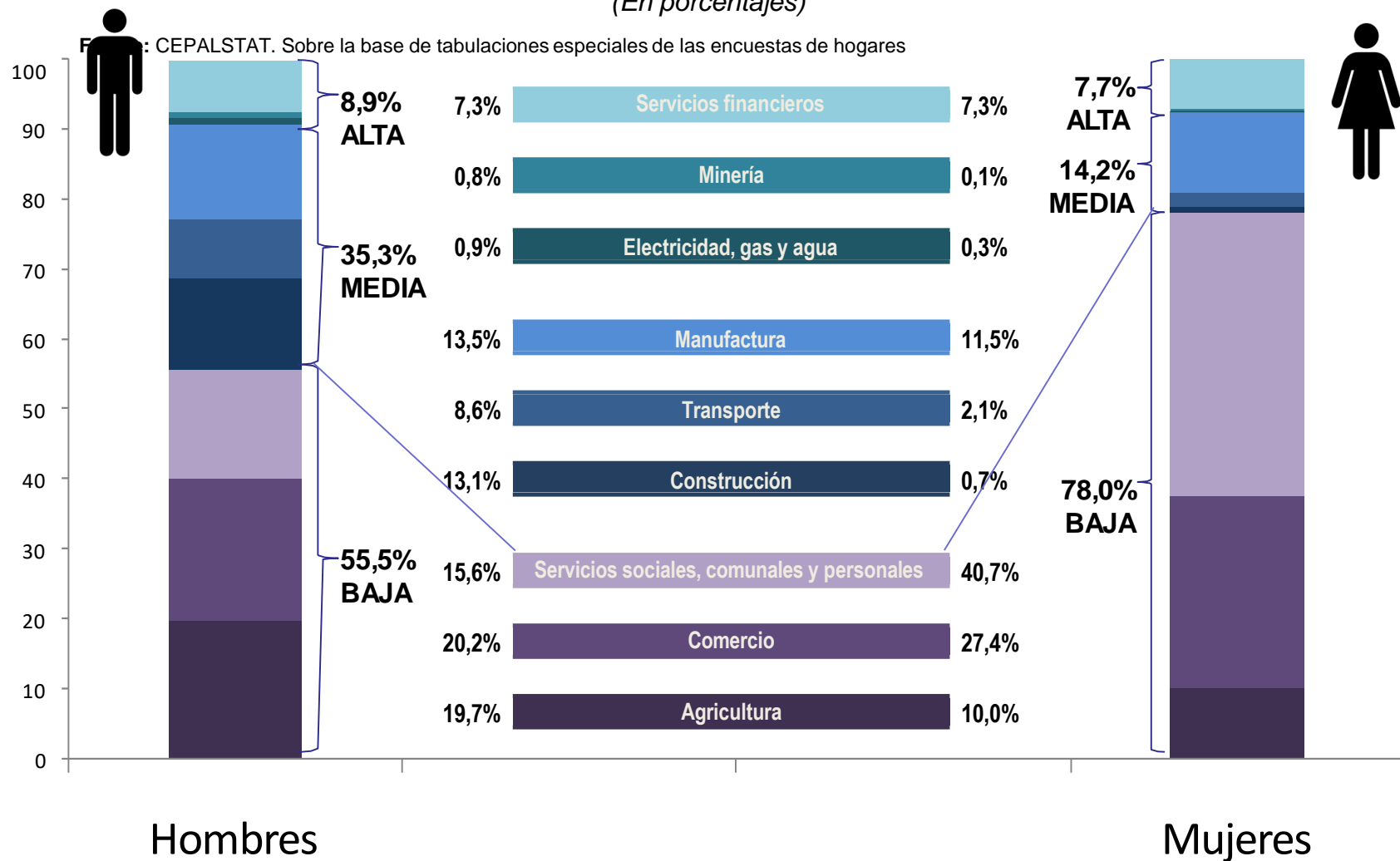


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.

1 de 5 mujeres trabaja en sectores de media o alta productividad y 4 de 5 trabajan en sectores de baja productividad. Sólo 1 de 5 de estas trabajadoras cotizan a la seguridad social

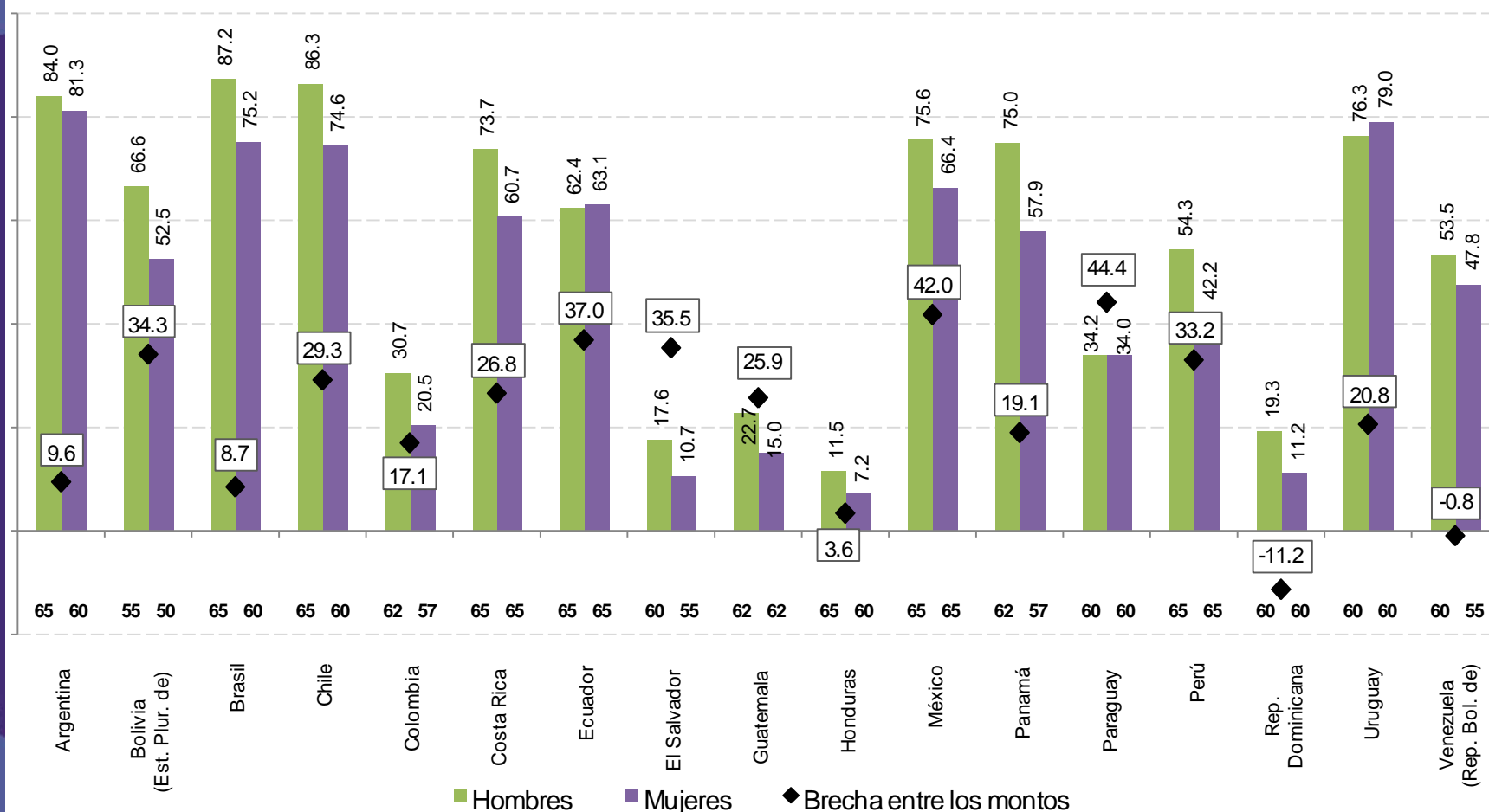
AMÉRICA LATINA (PROMEDIO PONDERADO DE 18 PAÍSES): EMPLEO SEGÚN NIVEL DE PRODUCTIVIDAD DE LOS SECTORES DE ACTIVIDAD POR SEXO, ALREDEDOR DE 2014

(En porcentajes)



En general las mujeres tienen menores niveles de cobertura en los sistemas de pensiones con brechas de montos que superan los 20 puntos porcentuales en 10 países

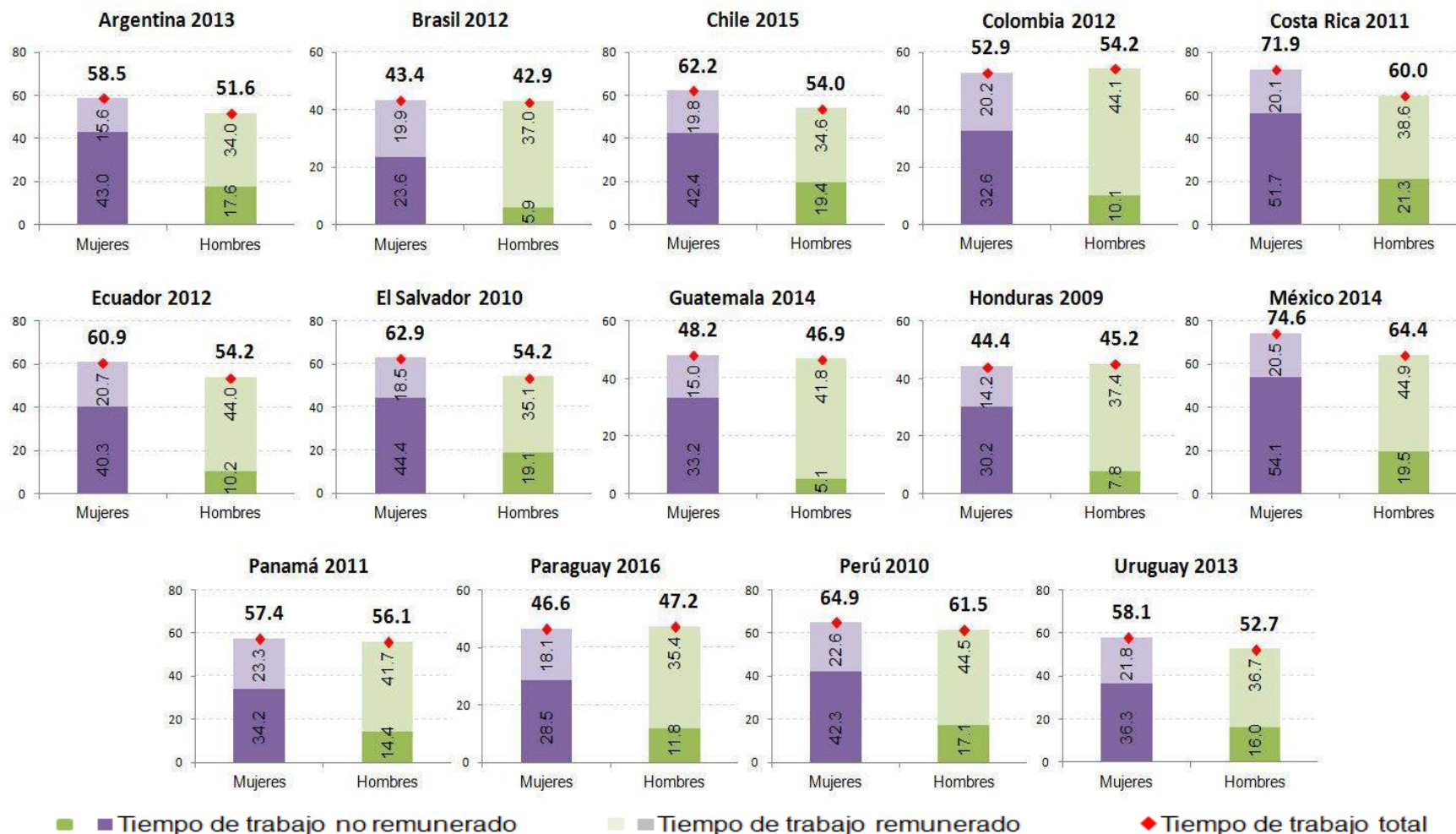
PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE RECIBEN PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS A PARTIR DE LA EDAD LEGAL DE RETIRO, SEGÚN SEXO, Y BRECHA EN LOS MONTOS DE LAS PRESTACIONES ENTRE MUJERES Y HOMBRES, ALREDEDOR DE 2015



Fuente: CEPAL, sobre la base de encuestas de hogares de los países respectivos.

Las mujeres están sobrerrepresentadas en el trabajo no remunerado y subrepresentadas en el trabajo remunerado. Su carga de trabajo total y su contribución a la economía se invisibiliza.

AMÉRICA LATINA (14 PAÍSES): TIEMPO DESTINADO AL TRABAJO TOTAL -REMUNERADO Y NO REMUNERADO-DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS DE EDAD Y MÁS, SEGÚN SEXO
(En horas semanales)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso de tiempo de los respectivos países.

El valor económico del trabajo no remunerado que se realiza en los hogares y que no se contabiliza en el PIB, equivale aproximadamente a 1/5 del mismo

VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DE LOS HOGARES RESPECTO AL PIB NACIONAL SEGÚN MATRIZ DE REMUNERACIONES DEL SISTEMA DE LAS CUENTAS NACIONALES (SCN) DE CADA PAÍS

Producción dentro del SCN



PIB

Producción fuera del SCN

15.7%



20.4%



Colombia
2012

Costa Rica
2011

15.2%



Ecuador
2012

18.3%



El Salvador
2010

18.8%



Guatemala
2014

24.2%



México
2014

20.4%



Perú
2010

22.9%



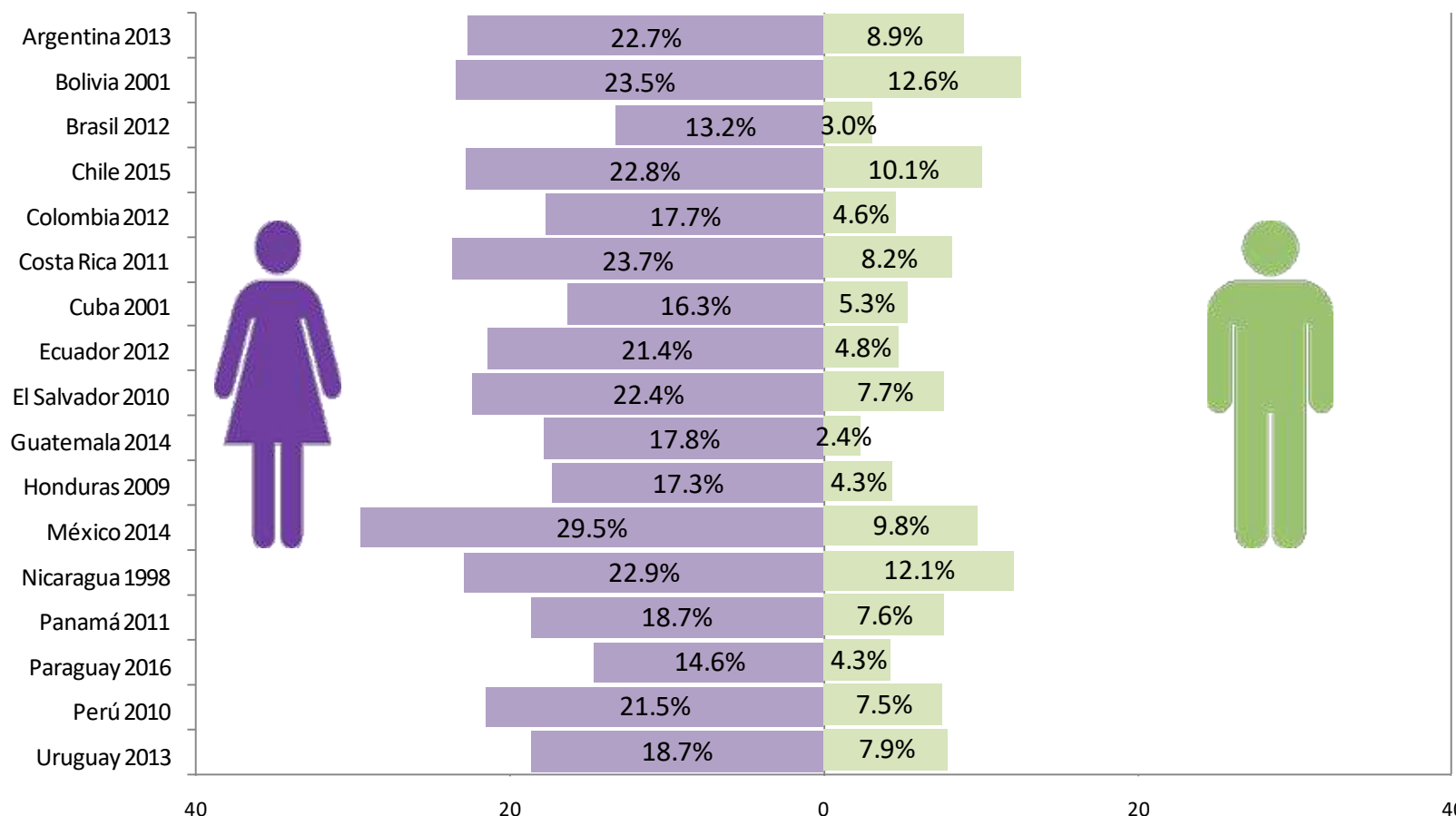
Uruguay
2013

Las mujeres aportan más del 70% de esta producción

Las mujeres destinan hasta 1/3 de su tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, mientras que los hombres sólo un 10%

AMÉRICA LATINA (17 PAÍSES): PROPORCIÓN DE TIEMPO DEDICADO A TRABAJO NO REMUNERADO EN LOS HOGARES, SEGÚN SEXO
(En porcentajes)

Indicador 5.4.1 de la Meta 5.4 de los ODS



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso de tiempo de los respectivos países.

Nota: Calculado sobre la base de los metadatos publicados en División de Estadística de las Naciones Unidas [en línea]
<https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-05-04-01.pdf>

Recibir el mismo salario que los hombres en igualdad de condiciones es un derecho de las mujeres, un requisito para su autonomía económica y para alcanzar la igualdad de género

Medidas para enfrentar la brecha salarial de género

- Promover los **espacios para la negociación colectiva y la participación activa de las trabajadoras.**
- Mejorar los **salarios mínimos** como institución laboral:
 - Su implementación promueve el avance en la igualdad en los sectores con peores remuneraciones y donde hay más mujeres empleadas.
 - Tiene efectos sobre otras prestaciones sociales que dependen del salario, como la seguridad social.
- Implementar **regulaciones del mercado laboral** que aseguren mayor corresponsabilidad y reconocimiento del cuidado entre hombres y mujeres a través de instrumentos como las licencias por paternidad, oportunidades de capacitación, ascensos, horas extras, y otros compromisos laborales que mejoran la masa salarial.

Propuestas para contribuir a la autonomía económica de las mujeres

- **Articulación entre la educación y el ámbito productivo.** No es suficiente asegurar el derecho a la educación para alcanzar la igualdad, en la medida en que, en el área productiva, el empleo es un ámbito de discriminación y reproducción de la desigualdad en la etapa post- escolar.
- **Reducir la jornada laboral** tanto para los hombres como para las mujeres, permitiría mayor inserción de mujeres al trabajo remunerado y habilitaría tiempo de los hombres para el trabajo de cuidado, mejorando la distribución de la carga total de trabajo y permitiendo transitar hacia la corresponsabilidad.
- **Sistemas financieros inclusivos** que democratizen el acceso al crédito para que este último cumpla una función social progresiva en términos distributivos; permitirá a los países avanzar hacia mercados que aumenten la producción y el empleo.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Estrategia de Montevideo: Desatar los cuatro nudos de la desigualdad de género

- De la desigualdad socioeconómica y el crecimiento excluyente hacia estilos de desarrollo que garanticen la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres
- De una rígida división sexual del trabajo e injusta organización social del cuidado hacia la redistribución del tiempo, los trabajos y las oportunidades
- De los patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y el predominio de la cultura del privilegio al reconocimiento y la cultura de los derechos y la igualdad
- De la concentración del poder a la democracia paritaria

**Sin igualdad de género, el desarrollo sostenible
no es desarrollo ni es sostenible**



NACIONES UNIDAS

CEPAL