

Informe Final

Proyecto: Asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA - Programa MELyT - ONU Mujeres



Fundación Nacional para el Desarrollo
FUNDE

INDICE

1. Introducción	2
2. Antecedentes y desarrollo de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA	2
3. Hoja de Ruta para el desarrollo del Proyecto asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA	6
4. Actividades desarrolladas en el marco de cada una de las fases establecidas en la hoja ruta.	7
4.1. Fase I: Institucionalización y reconocimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA.	7
4.2. Fase II: Cabildeo con instituciones públicas locales y nacionales	20
4.3. FASE III: Reconocimiento de la Red de Mujeres del Trifinio – HOSAGUA	21
4.3.1. Desarrollo del proceso de elaboración de cada uno de los instrumentos /productos.	22
4.4. Fase IV: Formación para el fortalecimiento de capacidades	36
5. Principales avances de la Red obtenidos como resultado del desarrollo del proyecto “Fortalecimiento de la Red con apoyo de ONU Mujeres	41
6. Algunas acciones necesarias para continuar el proceso de desarrollo y fortalecimiento de la Red	41

1. Introducción

En el presente informe final se refleja el trabajo realizado por FUNDE en el marco del proyecto “Fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA” con el apoyo ONU Mujeres por medio del Programa “Mujeres, Economía Local y Territorios -MELYT” que ONU Mujeres desarrolla en la región Trifinio. La acción de FUNDE se desarrolló durante el periodo comprendido entre el 01 de noviembre de 2019 y el 30 de junio de 2020.

El presente informe describe las actividades desarrolladas en los 4 componentes el mismo:

1. Institucionalización y reconocimiento de la Red de Mujeres del Trifinio – HOSAGUA.
2. Cabildo con instituciones públicas locales y nacionales.
3. Proceso de formalización de la Red de Mujeres del Trifinio
4. Fortalecimiento de capacidades y formación de la Red de Mujeres.

Las actividades se desarrollaron en el marco de una amplia consulta y participación con lideresas de las organizaciones territoriales y sectoriales de mujeres, ubicadas en las regiones Trifinio de El Salvador, Guatemala y Honduras.

El desarrollo del proyecto permitió obtener avances importantes en el proceso de desarrollo y fortalecimiento de la Red, tales como:

- La actualización del Directorio que describe las organizaciones de mujeres de la región e identifica las Unidades, Direcciones y Oficinas Municipales que brindan apoyo a las mujeres en los tres países.
- Fortalecimiento del proceso de reconocimiento de la Red a nivel institucional local y algunos espacios internacionales
- Elaboración del Plan Estratégico de la Red para el quinquenio 2020-2024.
- Constitución formal de la Red y elaboración-aprobación de los Estatutos que establecen su estructura organizativa y las formas de su funcionamiento interno.
- Fortalecimiento de conocimientos de lideresas sobre derechos humanos y derechos de las mujeres.
- Instalación del Consejo de Coordinación Trinacional de la Red.

2. Antecedentes y desarrollo de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA

La Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA, se constituye como una plataforma trinacional que busca reivindicar los derechos de las mujeres de la región Trifinio. La Red nace en el año 2017 a partir de un encuentro de mujeres de los tres países

que integran la región del Trifinio. El encuentro fue facilitado por la Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE), la Fundación Hans Neumann, la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPEM) con representación en Chiquimula, Unidades Municipales de la Mujer, organizaciones sociales de base de mujeres, ONG que desarrollan programas y proyectos de apoyo a las mujeres del territorio, y el Plan Trifinio.



El dialogo y debate generado en el encuentro identificó la necesidad de constituir una plataforma que representara a las mujeres del territorio con vistas a promover y reivindicar sus derechos, así como identificar, formular y promover propuestas y respuestas a los problemas que las aquejan. Un consenso de ese encuentro fue el reconocimiento de la importancia de trabajar articuladamente entre las organizaciones de mujeres y la institucionalidad presente en el territorio, especialmente con la Comisión Trinacional del Plan Trifinio (CTPT) del SICA, como instancia de gobierno supranacional, las Instituciones rectoras de la política de género de los tres países, y los gobiernos locales, entre otras instituciones.

Desde el 2017, la Red ha facilitado múltiples esfuerzos en los cuales las mujeres dialogan sobre sus problemas y los desafíos que enfrentan sobre los cuales construyen estrategias de acción con el objetivo de influir en la búsqueda de soluciones a los mismos. Entre los problemas principales que afectan a las mujeres de la Región del Trifinio se identifican, entre otros, los siguientes:

- a) Escaso control de las mujeres sobre los recursos económicos;
- b) Débil empoderamiento y conocimiento de sus derechos, que influyen negativamente en la participación de las mujeres en la vida pública, social, económica y política;
- c) Bajo nivel educativo y limitadas capacidades técnicas;

- d) Sobre carga laboral y /o actividades del hogar que reducen las posibilidades de participación de las mujeres en todos los ámbitos; y
- e) Violencia de género y desconocimiento de sus derechos sexuales y de salud reproductiva.

En la actualidad, producto del dialogo entre las organizaciones que integran la Red, las lideresas fortalecen sus niveles de compromiso sobre la necesidad de posicionar a la Red en el territorio como organización promotora y defensora de los derechos, la participación en procesos de toma de decisiones políticas, especialmente relacionadas con las mujeres, el acceso a recursos económicos y productivos, y el empoderamiento de las mujeres; y defensora de la equidad y justicia de género. Con base en estos objetivos, la Red se ha mantenido activa, ha ampliado y fortalecido el tejido organizativo y fortalece su disposición para actuar en beneficio de los intereses de las mujeres.

La Red cuenta con el apoyo de las instituciones de los poderes ejecutivos de los tres países, encargadas de implementar las políticas de género, como lo son: el Instituto Salvadoreño de la Mujer (ISDEMU) de El Salvador, la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) de Guatemala, y el Instituto Nacional de la Mujer (INAM) de Honduras. La SEPREM además de brindar respaldo institucional a la Red, ha dado un apoyo técnico por medio de su representación departamental en Chiquimula.

La Red también ha contado con el apoyo y acompañamiento de diversas instituciones de cooperación internacional, como la Coalición Internacional para el Acceso a la Tierra (ILC por sus siglas en inglés) que brindó apoyo para su constitución, y recientemente de ONU Mujeres, por medio de la Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE). También ha contado con el apoyo de otras instituciones como: la Fundación Hans Neumann, la Fundación Comercio para el Desarrollo (COPADE) y de la Asociación de Organismos no Gubernamentales (ANOSOG), de Honduras.

La Red de Mujeres ha logrado el reconocimiento de la institucionalidad regional, particularmente del Plan Trifinio del Sistema de Integración Centroamericana (SICA), y diversas instituciones públicas y privadas que tienen como misión, promover a las mujeres, apoyar sus iniciativas organizativas, y promover el acceso de las mujeres a medios de vida dignos en la región. Sin embargo, la Red no solo espera el reconocimiento de las instituciones, también busca y proyecta participar y aportar activamente en los procesos de desarrollo que institucionalidad publica impulsa en la región.

Instituciones que han brindado apoyo y empañamiento desde su origen

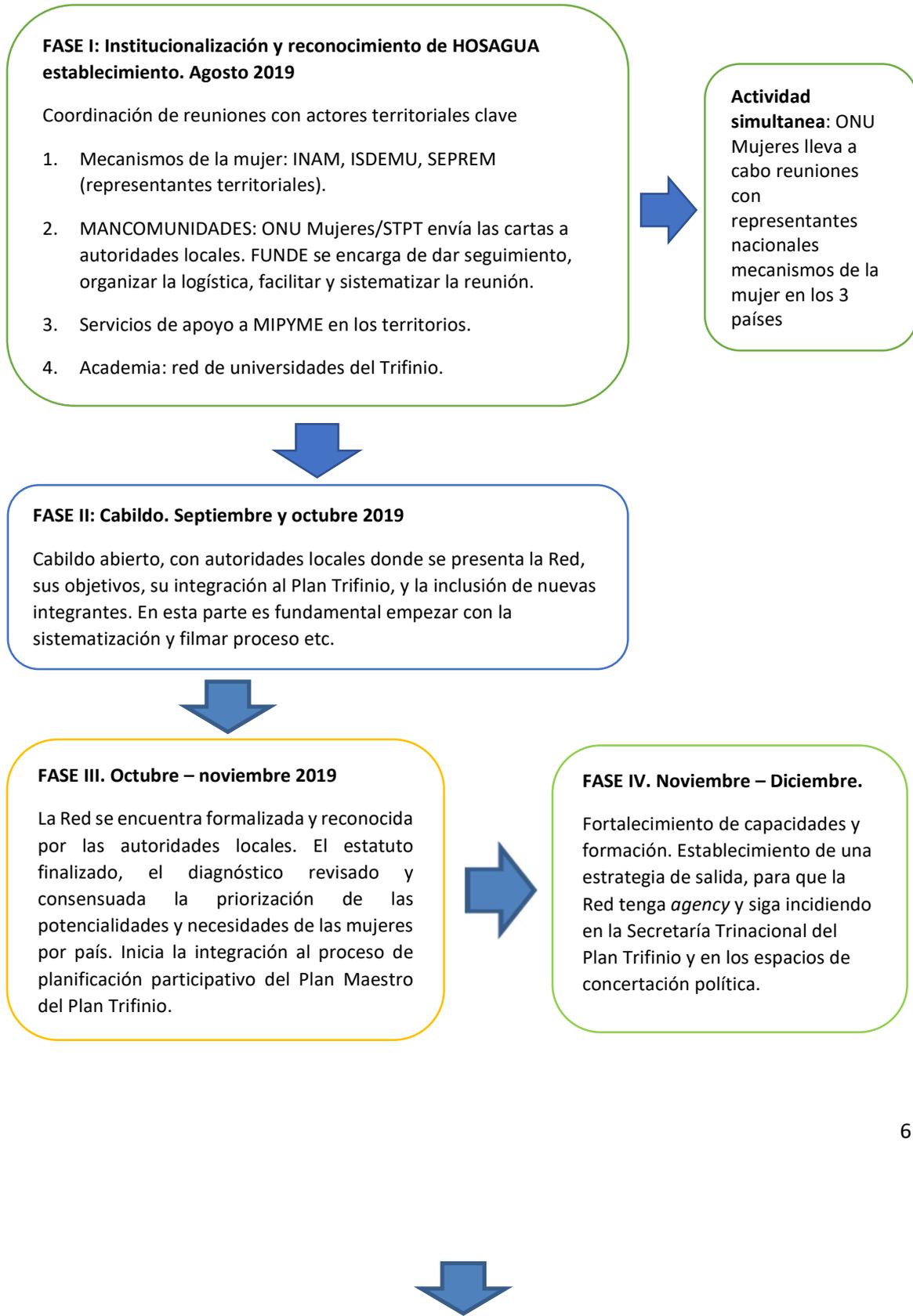
No	Entidad	País sede
1	Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE)	El Salvador
2	Coalición Internacional por el Acceso a la Tierra (ILC)	Internacional
3	ONU MUJERES / Programa MELYT	Internacional
4	Fundación COPADE	Honduras
5	Fundación Hans Neumann	Honduras
6	Programa Mundial de Alimentos (PMA)	Internacional
7	Asociación de Organismos no Gubernamentales	Honduras
8	Ayuda en Acción	El Salvador
9	Asociaciones de municipios	Tres países



No obstante, el proceso de crecimiento, la Red y sus lideresas, es necesario fortalecer sus capacidades organizativas y técnicas y disponer de herramientas y habilidades que les facilite interactuar con los diversos actores del ecosistema institucional presente en la región, con el propósito de incidir con más fuerza y protagonismos en cambios y/o mejora de políticas y programas de desarrollo que beneficien a las mujeres.

3. Hoja de Ruta para el desarrollo del Proyecto asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA

La Hoja de Ruta establecida de común acuerdo entre FUNDE y ONU Mujeres fue la base principal y la guía para desarrollar las actividades del proyecto. Los componentes y sus actividades se describen a continuación.



Las actividades incluyeron la elaboración un directorio que identifica y describe las organizaciones locales de mujeres que conforman la Red, así como las Unidades Municipales de la a Mujer, Las Direcciones municipales de la Mujer y las Oficinas Municipales de la Mujer de las regiones Trifinio de El Salvador, Guatemala y Honduras respectivamente.

4. Actividades desarrolladas en el marco de cada una de las fases establecidas en la hoja ruta.

4.1. Fase I: Institucionalización y reconocimiento de la Red de Mujeres del Trifinio -HOSAGUA.

Comprende el desarrollo de reuniones con actores territoriales claves como los siguientes:

- i) Instituciones rectoras de las políticas de la mujer de los países:
 - Instituto Salvadoreño de Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) - El Salvador
 - Instituto Nacional de la Mujer (INAM) - Honduras
 - Secretaria Presidencial de la Mujer (SEPREM) - Guatemala
- ii) Gobiernos locales y Mancomunidades de municipios;
- iii) Instituciones de apoyo al desarrollo de MIPYME en los territorios;
- iv) Universidades y otras instancias vinculadas al tema mujer y género.

Descripción de actividades

EL SALVADOR

4.1.1. Reunión con Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) / 22 de agosto de 2019.

El objetivo fue intercambiar puntos de vista y quehaceres e identificar puntos de encuentro entre ISDEMU y la Red HOSAGUA, y establecer sinergias y acuerdos mutuos en materia del desarrollo integral de las mujeres del Trifinio.

Los puntos de agenda tratados fueron: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) presentación de trabajo que realizan ISDEMU en apoyo a las mujeres del territorio, iii) dialogo sobre puntos de encuentro entre ISDEMU y la Red HOSAGUA y iv) acuerdos de cooperación mutuo.

La Coordinadora de oficina de ISDEMU en Chalatenango, expresa que ISDEMU es el ente rector a nivel nacional de dirigir, ejecutar y vigilar el cumplimiento de Política Nacional de la Mujer y no ejecuta acciones en los territorios, el propósito de ISDEMU es el desarrollo integral de la mujer salvadoreña. El componente principal que tiene que ver con el trabajo del territorio es el de ciudadanía; el programa integral para una vida libre de violencia para las mujeres y la línea amiga de la mujer, son dos los temas que desarrollan. Las ventanillas públicas son otro servicio que se brinda. También se hacen esfuerzos vinculantes con otras instituciones y ONG, por ejemplo, con Pro-Vida existe una carta acuerdo para abordar el derecho humano al agua.

Desde la oficina regional de Chalatenango, existe interés de vincularse con la Red de Mujeres. Ya existe una relación directa con las mujeres del territorio, desde el 2008 ISDEMU promovió la creación de los Consejos Consultivos municipales que se organizan y funcionan en torno a las Unidades Municipales de la Mujer (UMM), desde esta fecha, ISDEMU ha venido acompañando el trabajo de estas unidades.

Actualmente, debido al cambio de gobierno central, el ISDEMU atraviesa se encuentra en una de transición, la cual no se sabe cuándo finalizará y no se sabe cuáles serán los lineamientos de las nuevas autoridades, por esta situación, la representante del ISDEMU manifestó que no es oportuno firmar una carta de entendimiento, aunque puede trabajar en conjunto con la Red HOSAGUA y cuando estén los nuevos lineamientos institucionales, se puede firmar un documento entre ISDEMU y la Red de Mujeres HOSAGUA.

Resultados de la reunión

En la zona norte de Chalatenango, ISDEMU solo tiene cobertura en el municipio de La Palma, a esto se debe que no cuenta con el personal necesario para dar cobertura a los demás municipios. **Por lo que acordó constituir el consejo consultivo regional, el cual tendrá cobertura en los municipios de La Palma, San Ignacio y Citalá.**

Lista de participantes



Alcaldía Municipal de La palma
Barrio El Centro, Calle Principal La Palma, Chalatenango, El Salvador, C.A.



Listado de Asistencia Unidad de La Mujer

Actividad: Socialización del Trabajo de la Red. de Mujeres a ISDEMU Chalatenango
 Lugar: Salón de Reuniones de la Alcaldía
 Fecha: 22/08/2019

N°	Nombre	Institución/Lugar de Procedencia	Edad	DUI	Teléfono	Firma
1	Gladis Yunith Aguilar Aguilar	El Tonel	40	03571583-3	72519689	
2	Lany Elizabeth Garcia Cubias	ISDEMU	42	01448595-3	72667098	
3	Nora Judith Morales	Red Trinacional		00061471-0	79240040	
4	Arda Silvia Aguilar	ISDEMU-Chalatenango		01050524-3	2301-1537	
5	Ena Susana Hernández	Alcaldía-el.	57	03269261-3	72927396-5	
6	Marta Susana Ortega	ISDEMU	46			
7	Alicia Esperanza Ramos Górron	Alcaldía San Salvador	29	04250420-2	72852623	
8	Maria del Carmen Vasquez	La palma.	55	01628991-6	75397789	
9	Darbal Hernández	La palma	59	00290861-8	7841-9112	
10	Gracely Esmeralda Solís	UMM La Palma	36	01736396-4	72849466	
11	José Emilio Guna Guna	La Palma	58	01267955-7	2978-9111	
12	Ayazlena Rodríguez	La palma	60	00995669-8		
13	Ara Mariana Rodríguez	La palma.	54	01325674-1	7343-9102	
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

Alcaldía Municipal de **LA PALMA**
"Semus de la A. 1977"

Fotografía de participantes



4.1.2. Reunión con CDMYPE / Cayaguanca / 27 de agosto de 2019.

El objetivo fue el de intercambiar con CDMYPE / Cayaguanca, puntos de vista y quehaceres institucionales en buscando establecer identificar sinergias en materia del desarrollo integral de las mujeres del Trifinio.

Los puntos de agenda fueron: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) presentación de trabajo que realiza CDMYPE Cayaguanca en apoyo a las mujeres del territorio; iii) dialogo sobre puntos de encuentro entre CDMYPE Cayaguanca y la Red HOSAGUA y iv) acuerdos de cooperación mutuo.

CDMYPE/Cayaguanca tiene un compromiso explícito con el territorio ya que la asociación de municipios representa al territorio y que si bien hay municipios que no son miembros, pueden ser acompañados desde el CDMYPE. Uno de los ejes prioritarios de la Cayaguanca es trabajar con las mujeres del territorio.

Entre los temas que CDMYPE / Cayaguanca puede apoyar a las mujeres, se describen los siguientes: i) Capacitaciones en emprendimiento económicos y MYPE's, ii) Formulación de Proyectos, iii) Formación técnica en administración y contabilidad básica, y iv) Capacitación en género, entre otros temas. La asociación cuenta con una consultora experta en emprendimientos económicos y empoderamiento de las mujeres; por otro lado, se puede hacer vínculos con BANDESAL que tiene a experiencia y puede ser de mucha ayuda para el fortalecimiento de la Red de Mujeres – HOSAGUA.

Resultado de la reunión

El principal resultado de la reunión fue socializar información de la Red de Mujeres del Trifinio y de la Asociación de Municipios Cayaguanca / CDMYPE, y haber establecer la posibilidad de articular esfuerzos de cooperación en fortalecimiento al desarrollo empresarial de las iniciativas de mujeres del territorio.

Asistencias a la reunión

Nombre	organización
Edwin Guzmán	Asociación de Municipios Cayaguanca /CDMYPE
Nora Morales	Red HOSAGUA San Ignacio
Gladis Aguilar	Red HOSAGUA La Palma
Reyna Aguilar	Red HOSAGUA Citalá
Esmeralda Alarcón	Unidad Municipal de la Mujer /Citalá
Mercedes Alarcón	Red HOSAGUA Citalá
Cecilia Hernández	Concejala de La Palma

Aracely Solís	Unidad Municipal de la Mujer /La Palma
Aníbal Hernández	FUNDE

Fotografía de participantes



4.1.3. Reunión con la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa - CONAMYPE / 29 de agosto de 2019.

El objetivo de esta reunión fue intercambiar quehaceres y experiencia entre la CONAMYPE y la Red HOSAGUA e identificar sinergias en materia del desarrollo integral de las mujeres del Trifinio. La agenda abordada fue: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) presentación del trabajo que la CONAMYPE realiza en la región en apoyo a las mujeres del territorio; iii) dialogo sobre puntos de encuentro entre la CONAMYPE y la Red HOSAGUA y iv) acuerdos de cooperación mutuo.

La CONAMYPE desarrolla el programa de empresariedad femenina. Este programa, es una política pública que pretende lograr la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres emprendedoras y empresarias de El Salvador, a través de la disminución de los impedimentos de género que enfrentan las mujeres en la creación y desarrollo de sus empresas, mediante la entrega de herramientas especializadas de servicios de desarrollo emprendedor y empresarial.

Este programa responde a La Ley de Fomento Protección Y Desarrollo de La Micro Y Pequeña Empresa (Ley MYPE) el artículo 1 de esta ley, establece: *Art. 1.-*

Promover un mayor acceso de las mujeres al desarrollo empresarial en condiciones de equidad, así como también su acceso a los beneficios que brinda la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las mujeres. Entre los diferentes servicios a los que las mujeres pueden acceder, están: i) capacitaciones, ii) asistencia técnica, iii) ferias y ruedas de negocio, iv) vinculaciones con otras instituciones públicas, entre otros.

Resultado de la reunión

La Red HOSAGUA, al tener bien precisas las apuestas estratégicas y líneas de acción, puede compartirlas con CONAMYPE por medio de la oficina regional de Chalatenango, con la propuesta de articulación de esfuerzos con temáticas bien claras y definidas para que CONAMYPE enfoque su quehacer hacia las iniciativas de mujeres en la región Trifinio, destacando que CONAMYPE propuestas prioritarias y las iniciativas económicas de las organizaciones socias de la Red HOSAGUA que podrían ser beneficiarias. Por otro lado, CONAMYPE puede brindar asesoramiento en el proceso de legalización de la Red.

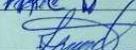
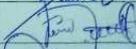
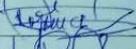
Lista de participantes



Alcaldía Municipal de San Ignacio
Departamento de Chalatenango, El Salvador C.A.
Telf. 2314-2700, 23142711
e-mail sanignacio_chalatenango@yahoo.com



Actividad: Reunión con Conamype y Red de Mujeres Asocia Fecha: 29/ agosto / 2019.

N°	Nombre	Genero		Comunidad	DUI	Teléfono	Firma
		H	M				
1	Ara Cecilia Aguado	X		La Palma	03269261-3	78927396	
2	Alicia Esperalda Romero		X	San Ignacio	04250420-2	7911-2227	
3	Dinora Elizabeth Guillén	X		Las Pilas, S.S.	04347623-2	7532-2086	
4	Aracely Esmeralda Solís		X	La Palma	01736396-4	72349466	
5	Empaia del camino Jaques	X		La Palma.	01625494-6	75397789	
6	Luz Ekeuna Mejía		X	San Ignacio		72-95-133	
7	Arbail Hernández		X	San Salvador	00280561-8	78419112	
8	Norma Maritza Rivas		X	CONAMYPE	02206517-3	7074-7041	
9	Victor R. Santos	X		CONAMYPE	04007120-3	2592-9083	
10	Daniela Rojas Guillén	X		Las Pilas.	Menor.	-	-
11							
12							
13							

Fotografía de participantes



HONDURAS

4.1.4. Reunión con Instituto Nacional de la Mujer – INAM / 29 de agosto de 2019.

El objetivo de esta reunión fue Intercambiar quehaceres y experiencia entre la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA y el INAM en búsqueda de identificar puntos de coincidencia y sinergias en materia del desarrollo integral de las mujeres del Trifinio-Honduras. La agenda desarrollada fue: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) presentación del trabajo que realiza el INAM en apoyo a las mujeres del territorio; iii) dialogo sobre puntos de encuentro entre el INAM y la Red HOSAGUA y iv) posibles acuerdos de cooperación mutua.

La representante del INAM para la región occidental de Honduras enfatizo que están en condiciones de apoyar y acompañar el proceso de la Red, expreso que es necesario que la Red de Mujeres tenga bien definidas sus actividades, las cuales debe precisar y al estar listas, será necesario realizar una reunión ejecutiva entre la Red e INAM para ir acordando apoyos concretos. En conclusión, se puede decir que existe interés y voluntad de parte del INAM para apoyar y acompañar a la Red Trinacional de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA.

Resultado se la reunión

El resultado principal de esta reunión la declaración de apertura del INAM para articular y complementa esfuerzos de trabajo conjunto con la Red a partir de que esta elabore y apruebe su plan de trabajo.

Lista de participantes



ALCALDIA MUNICIPAL
MUNICIPIO DE SENSENTI, DEPARTAMENTO DE OCOTEPEQUE
HONDURAS C.A
FUNDADA EN 1536



Evento: Encuentro de OMM's Ocotepeque municipalidadsensenti@yahoo.es
 Red HOSASUA y FUNDE, INAM Fecha: 29 Agosto 2019

Nº	Nombre	Identidad	Institucion	Firma	Telefono
1	Dainy Anacely urias	411-1185-00072	Red de Mujeres Hosasua	<i>Dainy urias</i>	96937513
2	Sonia Yamileth Escaton	1413-1481-00551	OMM Fraternidad	<i>Sonia</i>	98256799
3	Patricia Sula	02-6848-874	Red de mujeres	<i>Patricia Sula</i>	26476663
4	Diana Lil Mejia Escobar	11021953-00045	Red de mujeres	<i>Diana Lil Mejia</i>	32858152
5	Nely Esmeralda Portillo	1408-1493-00059	Municipalidad	<i>Nely Esmeralda</i>	99767430
6	Maria Guadalupe Guzman	1701-000-00000	Municipio Dolores	<i>Maria Guadalupe</i>	9961-7107
7	Patricia Antonia de la Cruz	1406-1485-00124	Lu Encarnación	<i>Patricia Antonia</i>	94627835
8	Olga Esperanza Campos	0401-1480-02031	Red de mujeres	<i>Olga Esperanza</i>	98-11-65-85
9	Diana Victoria Hernandez	0801-1486-07367	OMM Sensenti	<i>Diana Victoria</i>	98253334
10	Marta Alejandra Ferrer Castro	416-1496-00123	OMM Sensenti	<i>Marta Alejandra</i>	31980896
11	Rina Yamileth de la Cruz	10021970-00059	Red de Mujeres	<i>Rina Yamileth</i>	880-25-42
12	Milvia Patricia	10031910-00066	Red de Mujeres	<i>Milvia Patricia</i>	98229722
13	Georgina H. E. G.	0401-1484-01004	INAM SEC	<i>Georgina</i>	32540048
14	Georgette R. Rodriguez N.	0501-1404-01219	INAM SEC	<i>Georgette</i>	97020258
15	Lilith Hernández	00790561-0	FUNDE	<i>Lilith</i>	78419112

Fotografía de participantes



GUATEMALA

4.1.5. Encuentro con la Red a la Mancomunidad Trinacional Fronteriza Rio Lempa, MTFRL / 23 de octubre de 2019, Esquipulas, Chiquimula. Guatemala.

El objetivo de esta reunión fue el de intercambiar información sobre el trabajo de ambas organizaciones sobre el trabajo que realizan en apoyo a las mujeres de del Trifinio con el propósito de identificar puntos comunes y construir sinergias en materia del desarrollo integral de las mujeres del Trifinio. Los puntos de agenda abordados fueron: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) dialogo sobre puntos de encuentro entre la MTFRL y la Red HOSAGUA y iv) posibles acuerdos de cooperación mutua.

A partir de la exposición de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA se abrió el dialogo entre ambas organizaciones. El presidente de la Mancomunidad Trinacional Fronteriza Rio Lempa (MTFRL) expuso que desde esta instancia se ha realizado un esfuerzo de creación de la Red de Mujeres empresarias y emprendedoras de la región Trifinio, y que se deben buscar puntos de encuentro entre ambas iniciativas, bajo el entendido de que no se trata de que una organización absorba a la otra o

viceversa, más bien es de llegar a acuerdos de trabajo articulado porque de esa manera habrá mejores resultados en el marco de una relación **“ganar - ganar”**

Resultado de la reunión

Como resultado de la actividad, además de haber compartido y dado a conocer satisfactoriamente, la existencia de la Red HOSAGUA; se logró que la Mancomunidad Trinacional Fronteriza Rio Lempa (MTFRL) reconociera el esfuerzo de las mujeres lideresas en impulsar un proyecto muy prometedor para las mujeres del territorio y las animaron a seguir adelante en dicho proyecto y que no duden en buscar apoyos ante la mancomunidad y en cada municipio que la integra.

Asistencias a la reunión

Nombre	organización
Gloria Díaz	Red HOSAGUA Guatemala
Mirian Ramírez	Red HOSAGUA Honduras
Verónica Velis	Red HOSAGUA Guatemala
Damaris Moscoso Rodríguez	Dirección Municipal de la Mujer /Esquipulas
MTFRL	Junta directiva y el Equipo de apoyo a la Gerencia
Aníbal Hernández	FUNDE

Fotografía de participantes



4.1.6. Reunión con Corporaciones municipales de Jutiapa / 31 de octubre de 2019, Santa Catarina Mita- Guatemala.

El objetivo fue Intercambiar información sobre el trabajo y experiencia entre la Red de Mujeres del Trifinio – HOSAGUA, las corporaciones municipales y las instituciones públicas que tiene trabajo en el tema mujer / género en el territorio, de manera que se puedan crear sinergias en materia de desarrollo de las mujeres del Trifinio-Guatemala. La agenda desarrollada fue: i) presentación de la Red de Mujeres HOSAGUA; ii) presentación del trabajo que realizan las corporaciones municipales y las instituciones públicas en el territorio; iii) dialogo sobre puntos de encuentro entre las partes y iv) acuerdos de cooperación mutua.

En la reunión estuvieron presentes representantes de las corporaciones municipales de Santa Catarina Mita y Agua Blanca; participaron también las representantes de la Secretaria Presidencial de la Mujer (SEPREM) de los departamentos de Jutiapa y Chiquimula. Durante el desarrollo del dialogo se identificó coincidencias sobre la importancia que tiene apostarle al desarrollo integral de las mujeres de la región y se comprometieron a elevar el tema ante las instancias respectivas de cada corporación municipal. Expresaron que la Red de mujeres del Trifinio - HOSAGUA tendrá las puertas abiertas en las dos corporaciones municipales presentes y que no duden en acercarse para coordinar apoyos.

Resultados de la reunión

Como resultado de la actividad, además de haber compartido y dado a conocer la existencia de la Red HOSAGUA ante las corporaciones municipales de los municipios de Santa Catarina Mita y Agua Blanca; se logró que se reconociera la importancia de apoyar a las mujeres del territorio y las animaron a seguir adelante en dicho proyecto y que no duden en buscar apoyos ante las corporaciones municipales.

Listas de participantes



RED TRINACIONAL DE MUJERES HOSAGUA

PRESENTACIÓN ANTE ALCALDES MUNICIPALES DE JUTIAPA (Santa Catarina Mita, Agua Blanca, Asunción Mita y Atescatempa) TERRITORIO DEL TRIFINIO

NOMINA DE ASISTENCIA

LUGAR: SALÓN DE SESIONES, CONCEJO MUNICIPAL; SANTA CATARINA MITA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA

FECHA: 31 DE OCTUBRE DE 2019

No.	NOMBRE	DPI	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN	No. TELÉFONO	FIRMA
1	Manuel García	1923503152203	Santa Catarina Mita S.M.M	50018536	
2	Eva Nieth Catalán	1676713302009	REDMUCH	55157732	
3	Verónica Elisa Veliz	19711715499002	Hosagua	40496780	
4	Aracely Ramírez C.	1804983202001	REDMUCH	58606481	
5	Rosa Melinda González Feiz ^a	184446394 2101	Amuel ^a	16038535	
6	Marina Montoya Lucevo	1785961402203	Sepram Jutiapa	57639557	
7	David Esab Yanetz	1624954472203	Muni. de Potolondón sindicato	51573585	David Esab Yanetz
8	Olga Rodríguez	174635311901	Red Hosagua	31476466	Olga Rodríguez



RED TRINACIONAL DE MUJERES HOSAGUA

PRESENTACIÓN ANTE ALCALDES MUNICIPALES DE JUTIAPA (Santa Catarina Mita, Agua Blanca, Asunción Mita y Atescatempa) TERRITORIO DEL TRIFINIO

NOMINA DE ASISTENCIA

LUGAR: SALÓN DE SESIONES, CONCEJO MUNICIPAL; SANTA CATARINA MITA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA

FECHA: 31 DE OCTUBRE DE 2019

No.	NOMBRE	DPI	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN	No. TELÉFONO	FIRMA
1	Aracely Sandoval	189993558 2204	Agua Blanca ISMIDI	30013577	
2	Arnibal Hernández	00290561-9 199775192 2203	Funde	(503)7891-7116	
3	Siomara Edelmirra Montero		AMIDE	30874813	siomara montero
4	Maydelin Villagrán Vásquez	342688219 2203	Asociación A.Z.A.C	46363487	
5	Carlos E. Duarte	1964205930101	Muni Agua Blanca	7732033	
6	Mirza Magali Ramos	2334 28437 2001	SEPREM	5837 9614	
7	Nuria Aréoli Cordero	1575 90420 2085	Prog. HEVYT/ONU HOSAGUA	5709 8481	
8					

Fotografía de participantes



Finalmente, y como resultado de las reuniones realizadas, se logró que la Red de Mujeres del Trifinio, i) diera a conocer ante autoridades locales e instituciones públicas y sus apuestas estratégicas; ii) conocer las diferentes ofertas de servicios, programas y proyectos de apoyo que existen en el medio y iii) escuchar directamente de funcionarios públicos, la visión que tienen algunos gobiernos locales y mancomunidades de municipios sobre la participación de las mujeres en la vida pública y productiva en el territorio Trifinio.

4.2. Fase II: Cabildeo con instituciones públicas locales y nacionales

Las actividades / reuniones de desarrolladas en la fase I tuvieron de manera implícita la acción de cabildeo, en las cuales se incluyó contenidos como los siguientes: i) informe sobre el proceso de constitución de la Red de mujeres del Trifinio - HOSAGUA, sus objetivos y líneas estratégicas de trabajo; ii) proyección de articulación de la Red con instancias de gobiernos locales, nacionales y trinacionales; iii) planteamiento sobre la aspiración de la Red, de participar en procesos de planificación estratégica del territorio, especialmente en el proceso de formulación del Plan Maestro Participativo de Desarrollo de la región Trifinio y iv) la necesidad de que las instituciones públicas y privadas presentes en el Trifinio reconozcan los derechos de las mujeres y la equidad y justicia de género e incorporen estos temas como parte del contenido de las políticas públicas, las estrategias de y los proyectos de desarrollo que realizan.

El desarrollo de esta fase fue combinado con acciones programadas en la fase I, ya que se aprovecharon los espacios abiertos para dialogar con las autoridades locales, así como también para identificar nuevas organizaciones de mujeres, las cuales fueron invitadas a integrarse a la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA. Los municipios visitados fueron: Metapan, Masahuat, Santiago de la Frontera y San Antonio Pajonal en El Salvador; Agua Blanca y Santa Catarina Mita en Guatemala; Ocoatepeque y Santa Rosa de Copan en Honduras, Santa Rosa de Copán es un municipio que no pertenece a la región Trifinio, pero es considerado clave debido a que es cabecera departamental de Copan, en él se encuentran las sedes de las diferentes instituciones públicas, ONG y organismos de cooperación internacional.

Resultado de la reunión

La Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA, desde el 2017 a la fecha, se ha ampliado y fortalecido organizativamente, teniendo presencia en los seis departamentos y en 28 de 45 municipios que integran el territorio Trifinio. La ampliación organizativa a significado: i) identificar redes municipales de mujeres vinculadas a las Direcciones - Unidades - Oficinas Municipales de la Mujer en municipios de El Salvador, Guatemala y Honduras; ii) localizar e invitar a organizaciones de mujeres que operan a nivel municipal, departamental o a nivel

nacional y iii) identificar lideresas principalmente jóvenes e integrarlas en los diferentes espacios de trabajo de la Red de mujeres del Trifinio.

Municipios Trifinio en donde la Red de Mujeres - HOSAGUA tiene presencia organizativa

Municipio	Departamento	País
1. La Palma	Chalatenango	El Salvador
2. San Ignacio		
3. Citalá		
4. Metapan	Santa Ana	El Salvador
5. Masahuat		
6. San Antonio Pajonal		
7. Santiago de la Frontera		
8. Candelaria de la Frontera		
9. Ocotepeque	Ocotepeque	Honduras
10. Sinuapa		
11. San Jorge		
12. Sensenti		
13. La Labor		
14. Lucerna		
15. La Encarnación		
16. San Francisco		
17. Mercedes		
18. Santa Rosa de Copán	Copan	
19. Chiquimula	Chiquimula	Guatemala
20. Esquipulas		
21. Quezaltepeque		
22. San José La Arada		
23. Camotán		
24. Concepción Las Minas		
25. Olopa		
26. San Juan Ermita		
27. Agua Blanca	Jutiapa	
28. Santa Catarina Mita		

4.3. FASE III: Reconocimiento de la Red de Mujeres del Trifinio – HOSAGUA

El objetivo del desarrollo de esta fase fue fortalecer el reconocimiento de la Red por parte de instituciones públicas y privadas de la región. Con el propósito de lograr el objetivo se desarrolló reuniones de la Red con representantes de gobiernos locales y mancomunidades, así como con instituciones rectoras de la política de género de los países.

Esta fase la elaboración participativa y puesta en aplicación de instrumentos / productos clave para la gestión del desarrollo y fortalecimiento de la RED, especialmente de:

1: El Plan Estratégico de la Red
2: Los Estatutos de la Red
3: Participación de la Red en el proceso de consulta y formulación del Plan Maestro Participativo de Desarrollo de la región Trifinio
4: Completar la elaboración del mapa de organizaciones de mujeres existentes en la región Trifinio

4.3.1. Desarrollo del proceso de elaboración de cada uno de los instrumentos / productos.

4.3.1.1. Elaboración participativa de Plan Estratégico de la Red

Actividades realizadas

La facilitación del proceso de formulación del Plan Estratégico estuvo a cargo de una profesional contratada por FUNDE para desarrollar dicho proceso.

Se tomo como base contenidos establecidos por las lideresas que participaron las diversas reuniones/talleres de dialogo y capacitación realizados desde el rigen del proceso de construcción y desarrollo de la Red, tales como el primer encuentro de lideresas del territorio trifinio de los tres países (Honduras, El Salvador y Guatemala), celebrado a inicios del 2017. Desde ese año se realizaron encuentros y talleres trinacionales y nacionales de dialogo y capacitación sobre los problemas y los desafíos que enfrentan las mujeres. En este sentido, durante todo el proceso de trabajo se identifican problemas y barreras que afectan a las mujeres de la Región del Trifinio tales como: i) escaso control de las mujeres sobre los recursos económicos; ii) débil empoderamiento y conocimiento de sus derechos, lo cual influye negativamente en la participación de las mujeres en la vida pública, social, económica y política; iii) bajo nivel educativo y limitadas capacidades técnicas; iv) sobrecarga laboral y / o de actividades del hogar que reducen las posibilidades de participación de las mujeres en todos los ámbitos y v) violencia de género y desconocimiento de sus derechos sexuales y de salud reproductiva, entre otros.

Con base en los elementos antes descritos, y con el acompañamiento técnico de una consultora externa, se formuló una propuesta de plan estratégico, la cual fue sometida a consulta con un grupo significativo de lideresas integrantes de la Red, quienes tuvieron la oportunidad de expresar sus ideales y anhelos de desarrollo social y económico en sus comunidades y sus territorios, y aportar contenidos para ser incorporados al plan estratégico.

El plan estratégico fue aprobado en asamblea de constitución de la Red, realizada el 28 de junio de 2020.

Resultado del proceso

La Red de mujeres del Trifinio - HOSAGUA cuenta con su Plan Estratégico para el quinquenio 2020 -2024 elaborado con amplia participación de las lideresas que integran la Red.

Los pilares fundamentales de la Red son su Misión, Visión y sus líneas estratégicas de acción.

Misión	Contribuir con el desarrollo integral y sostenible de las mujeres, y cerrar las brechas de género en la región Trifinio; a través de la organización inclusiva y la incidencia política en los espacios de toma de decisiones.
Visión	Ser una plataforma territorial abierta e inclusiva, referente de las mujeres que trabaja por las reivindicaciones económicas, sociales, políticas y culturales de sus integrantes y sus familias en la región Trifinio.

Líneas Estratégicas de Acción

Línea Estratégica 1 Participación política y toma de decisiones de las mujeres.	Participación política y toma de decisiones de las mujeres. Se aboga la participación ciudadana efectiva en los espacios de toma de decisión que afectan a la población del territorio en todos los niveles, se promueve la generación de capacidades y el empoderamiento de las mujeres con tales fines
Línea Estratégica 2: Participación económica y control sobre los recursos.	Participación económica y control sobre los recursos. Se busca la autonomía económica de las mujeres como paso necesario para garantizar su bienestar y su independencia, pero también como clave para mejorar el bienestar de las familias y el crecimiento económico de las comunidades. Para ello se requiere promover mejoras en habilidades para el empleo y el autoempleo, incidir en las instituciones para contar con acceso a trabajo decente, a servicios financieros y mayores capacidades para la inserción productiva de las mujeres
Línea Estratégica 3:	Derechos sociales y culturales de las mujeres. Se necesita disminuir, y progresivamente eliminar las brechas en materia de derechos sociales particularmente de las mujeres rurales e indígenas, a

Derechos sociales y culturales de las mujeres.	la vez de reivindicar los derechos culturales como forma de encuentro con la identidad de las mujeres y territorial
Línea Estratégica 4: Lucha contra la violencia de género	Lucha contra la violencia de género. Se exige que se elimine la violencia contra las mujeres y las niñas en todas sus expresiones; para ello se promoverá la educación para la igualdad y la sensibilización, y se ejercerá contraloría para que las instituciones den una respuesta efectiva cuando existan casos de violencia contra las mujeres y niñas
Línea Estratégica 5: Las mujeres, los recursos naturales y el cambio climático.	Las mujeres, los recursos naturales y el cambio climático. Las mujeres son afectadas por el deterioro del medio ambiente y los impactos del cambio climático, por ello se participará en la promoción y desarrollo de acciones de recuperación, protección y el uso racional y sostenible de los recursos naturales
Línea Estratégica 6: Fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA	Fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA. Se trabajará en la consolidación de la plataforma y en su sostenibilidad, su crecimiento y posicionamiento, esto con el fin de lograr una mayor incidencia en beneficio de las mujeres de la región y sus familias

Se proyecta que, con la implementación del Plan Estratégico, la Red de Mujeres del Trifinio logre un amplio reconocimiento local, nacional e internacional, se posicione como organización representativa y defensora de los derechos, aspiraciones y anhelos de las mujeres, y tenga una participación dinámica y protagónica en los procesos de desarrollo de la región, especialmente en lo relacionado a inclusión, participación y desarrollo de las mujeres de la región.

Ver anexo: Plan Estratégico

4.3.1.2. Elaboración y aprobación de los Estatutos de la Red

Actividades de consulta realizadas

Actividad	Lugar y fecha	Participantes
1) Taller de consulta para elaborar propuesta organizativa y de gobernanza de la Red	Alcaldía municipal de Citalá, Chalatenango. jueves 30 de enero de 2020	Lideresas y responsables de UMM's de los municipios de La Palma, San Ignacio y Citalá y representación de ONU MUJERES - Programa MELyT

<p>2) Taller de consulta para elaborar propuesta organizativa y de gobernanza de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA</p>	<p>Sala de reuniones de la Red de mujeres Chiquimultecas (REDMUCH), Chiquimula. 3 de febrero de 2020</p>	<p>Lideresas y Directoras de las DMM's de los municipios Trifinio de los departamentos de Chiquimula y Jutiapa, Guatemala</p>
<p>3) Taller de consulta para elaborar propuesta organizativa y de gobernanza de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA</p>	<p>Asociación de municipios Trifinio, Candelaria de la Frontera, Santa Ana. 6 de febrero de 2020</p>	<p>Lideresas de Candelaria de la Frontera y Metapan; y Responsables de UMM's de Santiago de la Frontera, Candelaria de la Frontera y San Antonio Pajonal, representación de ONU MUJERES - Programa MELyT y Plan Trifinio</p>
<p>4) Taller de consulta para elaborar propuesta organizativa y de gobernanza de la Red de Mujeres del Trifinio - HOSAGUA</p>	<p>Palacio Municipal de Sinuapa, Ocotepeque, miércoles 12 de febrero de 2020</p>	<p>Lideresas y Coordinadoras de OMM's de municipios Trifinio Honduras, representación de ONU MUJERES - Programa MELyT y del Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural (RIMISP)</p>

1. Fotografía: Taller Alcaldía municipal de Citalá, Chalatenango.



<p>① Es importante la existencia de la Red, porque representa a las mujeres a nivel de los tres países y integra mujeres de diferentes organizaciones que busquen un mismo fin como: El empoderamiento, toma de decisiones, la participación política, empoderamiento económico y desarrollo de las mujeres.</p> <p>② Como líder implica compromiso, responsabilidad, voluntad, empoderamiento, ser resiliente, ser solidaria a nivel de organizaciones, compromiso, oportunidad de crecimiento, coordinación de esfuerzos.</p> <p>③ Organizaciones que trabajen la misma visión de la Red o similares objetivos a la Red ejemplo Gubernamentales o no Gubernamentales, locales, comunitarias.</p> <p>④ Que las organizaciones articulen acciones para las mujeres que tengan una visión clara de la importancia del empoderamiento hacia las mujeres que sus ejes de trabajo sea a favor de las mujeres que sean apolíticas y religiosas.</p> <p>⑤ Si pueden y deben de su miembro de la Red las unidades técnicas de las municipalidades y si es conveniente que la integren.</p>	<p>BLOQUE 1</p> <p>a) Espacio que propicie la visibilización de las mujeres dentro del territorio.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oportunidad de gestión de proyectos - Reconocimiento y aceptación social e institucional. - Apertura de espacios de toma de decisiones. - Oportunidad de preparación y potencialización de capacidades. - Establecimiento de una cultura de sororidad. <p>b) - Compromiso de quienes por valores morales: respeto, objetividad, sororidad, inclusión...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oportunidad de crecimiento personal e instalación de capacidades. - Espacio de gestión y captación de recursos y proyectos. <p>c) - Asociaciones y grupos de mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cooperativas - Adescos, juntas de agua, comités y directivas comunitarias. - Iniciativas productivas de mujeres. <p>d) - Responsabilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sostenibilidad - Creatividad - Inclusión - Compromiso - Con objetivos y metas en sintonía con el propósito de la Red. - Apolíticos <p>e) - Si pueden y deben por el trabajo que ya realizan con las mujeres, por el alcance territorial y el poder de convocatoria e incluso recursos, y gestión. Es conveniente porque significan un respaldo de la autoridad municipal. Siempre y cuando sean apolíticas.</p>
<p>Resultado de trabajo de grupos</p>	

2. Fotografía: Taller Sala de reuniones REDMUCH, Chiquimula, Guatemala.





FORMULARIO PARA ASISTENCIAS

Proyecto: Asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio HOSAGUA - Programa M.E.L.Y.T.

Actividad: Taller Red de Mujeres del Trifinio Hosagua

Fecha: 3 de febrero de 2020 lugar: REDUCH, Chiquimula

No.	Nombre	Institución /organización	Correo electrónico	Teléfono	Firma
	Alma Díaz Taya	map de osogoya Chiquimula	gloria.diaz.pesto@gmail.com	57600611	[Firma]
	Fiori del-cen	Ofic:and D.M.M San José la Arada		58931537	Fiori del-cen
	Zoly Calderon	D. M. M. San José la Arada	damaycalderon12@gmail.com	50061420	[Firma]
	Blanca Elizabeth Bock	Red HOSAGUA Chiquimula		55742225	[Firma]
	Verónica elisa Ueliz	Red de Hosagua		810446780	[Firma]
	Farina Mayorga de Pérez	D. M. M. San José la Arada	mayorga.farinas@gmail.com	30212798	[Firma]
	Siomara Montoya	AMIDE		30874813	Siomara Montoya
	Damaris de Palma	D.M.M. A. Mi fa	damari_94@hotmail.com	35657354	[Firma]
	Marina Montoya Lucero	SEPREN Jutiapa	jutiapa@sepreu.gob.gt	57639557	[Firma]
	Suzelina Aguay	Oficina D. M. M. 6.º piso alcaldía Ermita		61079777	[Firma]
	Lily Maribel Martínez	DMM San Juan Ermita	ommsanjuanemita@hotmail.com	54859994	[Firma]
	Reina Maribel P. Partillo	bide124 San Juan Ermita		57002277	[Firma]



FORMULARIO PARA ASISTENCIAS

Proyecto: Asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio HOSAGUA - Programa M.E.L.Y.T.

Actividad: Taller Red de Mujeres del Trifinio Hosagua

Fecha: 3 de febrero de 2020 lugar: REDUCH, Chiquimula

No.	Nombre	Institución /organización	Correo electrónico	Teléfono	Firma
	Olga Rodríguez	Red Hosagua -		31476466	Olga Rodríguez
	Yoli Aracely	DMM Sacatan		30475779	[Firma]
	Lesbia Beatriz de	Lideresa		45352870	[Firma]
	Olga Rosalino Alonzo de	Lideresas Red HOSAGUA		33568799	[Firma]
	Maydalin Evangelina Vilgrain	Lideresa A.2 AC.	maydalinvilgrainv@gmail.com	46363487	[Firma]
	Rosa Alida de Pineda	Lideresa Asociación		52070422 96038535	[Firma]
	Luzmar Aguaita Marín			47252604	Luzmar Aguaita Marín
	Ramona Zamora Ramiro	Red Hosagua		52070426	Ramona Zamora
	Damaris Moscoso Rodríguez	DMM Municipalidad Tapachula	damarismoscoso@hotmail.com	42154149	[Firma]
	Nuria Aracely Cordon	Red HOSAGUA	aracely5400@gmail.com	57099441	[Firma]
	Aracely Sandoval Corp	DMM Blanca	aracely5404@gmail.com	30013577	[Firma]
	Alida García López	Lideresa X Red Hosagua		47927413	[Firma]



FORMULARIO PARA ASISTENCIAS

Proyecto: Asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio HOSAGUA - Programa M.E.L.Y.T.

Actividad: Taller Elaboración de propuesta Organizativa y de gobernanza de la Red Hosagua

Fecha: 6 de febrero de 2020 lugar: Candelaria de la Frontera

No.	Nombre	Institución /organización	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	Yanira Arceña Sánchez	Alcaldía San Antonio Pajonal	ariny4.76@hotmail.com	6008-7941	[Firma]
2	Karina Opelia Escobar	Alcaldía San Antonio Pajonal	Karina18@yahoo.com	77984749	[Firma]
3	Karenivive Pazada	CONSULTORA ONO MIXTER	getKARIBOGADOS@gmail.com	7106769	[Firma]
4	Ingrid Elizabeth Hernández	ACOPROGUAR de RL	ingrid365@gmail.com	7499-4230	[Firma]
5	Ruth Nahomi Zelada	ACOPROGUAR de R.L.	ruth.zelada@hotmail.com	7574-7043	[Firma]
6	Sandra Beatriz Moroy	ADECOBANDI	Sandra200@gmail.com	7135-5282	[Firma]
7	Silvia Lorena V.	Metapan	lorena3_74@hotmail.com	76719899	[Firma]
8	Esika Martínez	Plan Tiburcio ecoturismo	esikatiner@boatifania.net	75781333	[Firma]
9	Alma Mercedes Ramírez	Municipalidad Municipal Santiago/Fra.	almaidia.santiago@frcel.net	7278-8172 7210-9750	[Firma]
10	Silvia E. Argente	Alcaldía Candelaria de la Frontera	silviaacampes@comail.com	7261-9549	[Firma]
11	Fabiola Manduca	Alcaldía Candelaria de la Frontera	fabia.manduca2012@gmail.com	6129-3633	[Firma]
12	JOSMEL HERERA	FUNDE	medel@funde.org	7862-5245	[Firma]



FORMULARIO PARA ASISTENCIAS

Proyecto: Asistencia técnica para el fortalecimiento de la Red de Mujeres del Trifinio HOSAGUA - Programa M.E.L.Y.T.

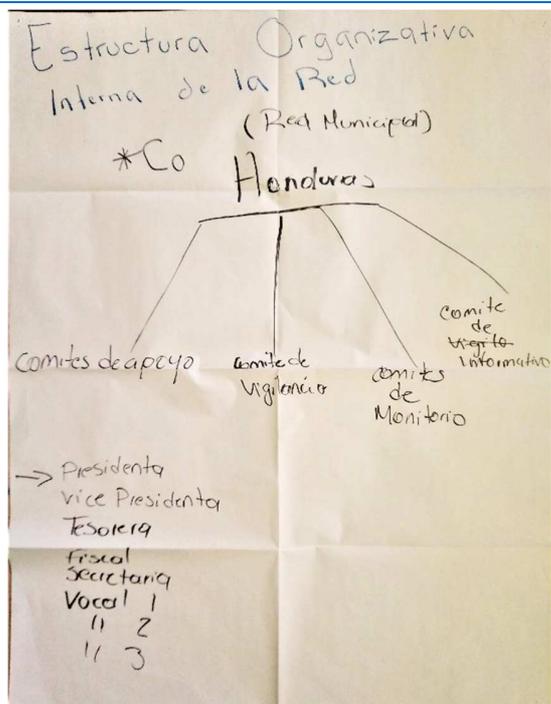
Actividad: Taller: Elaboración de propuesta Organizativa y de gobernanza de la Red Hosagua

Fecha: 6 de febrero de 2020 lugar: Candelaria de la Frontera

No.	Nombre	Institución /organización	Correo electrónico	Teléfono	Firma
13	Karina Patricia Alegria	Alcaldía Candelaria de la Frontera	Karinapatriciaalegria@gmail.com	79412536	[Firma]
14	Wilma C. Castañeda	Asociación Trifinio	asociaciontrifinio@gmail.com	59723373	[Firma]
15	Rosario Elizabeth Ramos	Asociación de Café ASODICEF		78695857	[Firma]
16	Andrea Campos	ACOPROGUAR de RL	sandovalcampos237@gmail.com	72545568	[Firma]
17	Anibal Hernández	FUNDE	anibal.hernandez@funde.org	2209-5314	[Firma]

Listas de asistencia a los talleres

4. Fotografía: Taller Palacio Municipal de Sinuapa, Ocotepeque



- Perfil de las Integrantes**
- c) Lider de la comunidad
- * Responsabilidad
 - * Poder de decisión.
 - * Comprometedoras con todas las mujeres
 - * Empatía, Honesta.
 - * Empoderamiento, Disponibilidad de tiempo, Participativa
 - * Transparencia, Perseverancia, Confianza, Buen humor
 - * Una buena conducta, Amable, Positiva
- d) Sistema y mecanismo de elección para ser parte.
- * Asambleas en cada comunidad (Elección de comites)
 - * Red de mujer Municipal
 - * Representante de la Red
 - * Asamblea Departamental.
 - * Mano alzada
 - * Papeletas, Bolantes
 - * Convocatorias 15 días antes.

Propuesta sobre estructura, perfil de las integrantes mecanismo de elección – Resultado del trabajo de grupo

A partir de los resultados obtenidos en los talleres de consulta en los tres países, se elaboró un primer borrador de documento de estatutos y con ello se desarrolló diversas reuniones de consulta con lideresas de la Red.

Resultado del proceso:

La Red cuenta con un documento de estatutos que establece el sistema de organización y gobernanza interna, y las reglas de funcionamiento de la Red. El documento de Estatutos fue elaborado en forma participativa y aprobado en la Asamblea Trinacional de Delegadas realizada el 28 de junio de 2020. El esquema siguiente representa la estructura y el contenido principal del documento de estatutos.

a) Estructura y contenido general de los Estatutos de la Red



b) Estructura organizativa de la Red

La estructura organizativa interna de la Red integra las instancias de dirección y coordinación detalladas a continuación.

La Asamblea Trinacional de Delegadas Territoriales y Sectoriales
El Concejo de Coordinación Municipal (CCM)
El Concejo de Coordinación Departamental (CCD)
El Concejo de Coordinación Trinacional (CCT)

El Comité de Ética Trinacional (CET)
El Comité de Vigilancia de la Red (CVR)
El Secretariado Ejecutivo
La Secretaria Ejecutiva Trinacional (SET)

Ver anexo: Documento de estatutos

c) Elección de delegadas territoriales y de organizaciones sectoriales

Formulados y aprobados los estatutos, se procedió a desarrollar el proceso de elección de las delegadas territoriales y de organizaciones sectoriales ante la asamblea trinacional. La elección de las delegadas se realizó por medio de asambleas territoriales a nivel de municipios y a nivel de organizaciones sectoriales.

Las delegadas electas son las siguientes:

No.	Nombre	Municipio /organización	Departamento	País
1	Mercedes Alarcón	Citalá	Chalatenango	El Salvador
2	Reyna Aguilar	Citalá	Chalatenango	El Salvador
3	Blanca Silvia Aguilar	La Palma	Chalatenango	El Salvador
4	Gladias Aguilar	La Palma	Chalatenango	El Salvador
5	Claudia Romero	San Ignacio	Chalatenango	El Salvador
6	Yeny Sarmiento	San Ignacio	Chalatenango	El Salvador
7	Andrea Campos	Coop. El Guarero	Santa Ana	El Salvador
8	Ruth Zelada	Coop. El Guarero	Santa Ana	El Salvador
9	Sandra Monroy	Metapan	Santa Ana	El Salvador
10	Silvia Lorena	Metapan	Santa Ana	El Salvador
11	Mirza Ramos	Chiquimula	Chiquimula	Guatemala
12	Gloria María Nuño	Asoc. Las Tinajas	Chiquimula	Guatemala
13	Isaura Manzo	Asoc. Las Tinajas	Chiquimula	Guatemala
14	Amaia Vásquez	Camotán	Chiquimula	Guatemala
15	María Marta Pérez	Camotán	Chiquimula	Guatemala
16	Alida	Chiquimula	Chiquimula	Guatemala
17	Elizabeth Boche	Chiquimula	Chiquimula	Guatemala
18	Patricia Hdez.	Concepción Las Minas	Chiquimula	Guatemala
19	Ramona Zamora	Concepción Las Minas	Chiquimula	Guatemala
20	Aracely Duarte	Esquipulas	Chiquimula	Guatemala
21	María Brígida Pérez	Esquipulas	Chiquimula	Guatemala
22	Gloria Díaz	Mujeres Progresistas	Chiquimula	Guatemala

23	Humbelina Esmeralda	Mujeres Progresistas	Chiquimula	Guatemala
24	Eva Catalán	Quezaltepeque	Chiquimula	Guatemala
25	Sindy Peralta	Quezaltepeque	Chiquimula	Guatemala
26	Aracely Ramírez	REDMUCH	Chiquimula	Guatemala
27	Nuria Cordon	REDMUCH	Chiquimula	Guatemala
28	Dina Moscoso	San José La Arada	Chiquimula	Guatemala
29	Verónica Véliz	San José La Arada	Chiquimula	Guatemala
30	Olga Rodríguez	Agua Blanca	Jutiapa	Guatemala
31	Oralia Duarte	Agua Blanca	Jutiapa	Guatemala
32	Patricia Morales de Colindres	Agua Blanca	Jutiapa	Guatemala
33	Reyna García	Agua Blanca	Jutiapa	Guatemala
34	Milipsa Chinchilla	Asunción Mita	Jutiapa	Guatemala
35	Siomara Edelmira Montoya	Asunción Mita	Jutiapa	Guatemala
36	Leyda Palma	Santa Catarina Mita	Jutiapa	Guatemala
37	Maydolin Vasquez	Santa Catarina Mita	Jutiapa	Guatemala
38	Claribel Mejía	COCAEROL	Ocotepeque	Honduras
39	Mirian Ramirez	COCAEROL	Ocotepeque	Honduras
40	Ana Rosa	Coop. De café	Ocotepeque	Honduras
41	Silvia Ramirez	Coop. De café	Ocotepeque	Honduras
42	Fany Lara	COPADE	Ocotepeque	Honduras
43	Catalina	La Encarnación	Ocotepeque	Honduras
44	Odilia Jaco	La Encarnación	Ocotepeque	Honduras
45	Dinael Mejía	La Labor	Ocotepeque	Honduras
46	Lourdes Ramirez	La Labor	Ocotepeque	Honduras
47	Georgina	Lucerna	Ocotepeque	Honduras
48	Rosibel Sindy	Lucerna	Ocotepeque	Honduras
49	Delmy Clementina López	Mercedes	Ocotepeque	Honduras
50	Sandra	Mercedes	Ocotepeque	Honduras
51	Ana Matías	Ocotepeque	Ocotepeque	Honduras
52	concepción Baide	Ocotepeque	Ocotepeque	Honduras
53	Xiomara Peña	Ocotepeque	Ocotepeque	Honduras
54	Orquídea Salguero	San Francisco	Ocotepeque	Honduras
55	Sonia	San Francisco	Ocotepeque	Honduras
56	Karina Mejía	San Jorge	Ocotepeque	Honduras
57	Uldy Arita	San Jorge	Ocotepeque	Honduras
58	Doris Galdámez	Sensenti	Ocotepeque	Honduras
59	Margarita	Sensenti	Ocotepeque	Honduras
60	Ricxie Guillen	Sinuapa	Ocotepeque	Honduras
61	Yadira Pineda	Sinuapa	Ocotepeque	Honduras

d) Elección de las integrantes del Consejo de Coordinación Trinacional (CCT)

Posteriormente a la elección de las delegadas ante la asamblea trinacional se procedió a la elección de las integrantes del Consejo de Coordinación Trinacional (CCT) por medio de asambleas departamentales tal como lo establecen los estatutos de la Red. Las lideresas electas para integrar el CCT son las siguientes:

No.	Nombre	Organización	Departamento	País
1	Mirian Ramírez	COCAEROL	Ocotepeque	Honduras
2	Fany Lara	COPADE	Ocotepeque	Honduras
3	Pendiente de elegir		Copán	Honduras
4	Andrea Campos	Coop. El Guarero	Santa Ana	El Salvador
5	Sandra Monroy	Comisión de género de Metapán	Santa Ana	El Salvador
6	Blanca Silvia Aguilar	Coop. Manos Creativas	Chalatenango	El Salvador
7	Nuria Cordón	REDMUCH	Chiquimula	Guatemala
8	Mirza Ramos	REDMUCH	Chiquimula	Guatemala
9	Olga Rodríguez	Grupo de Mujeres de Agua Blanca	Jutiapa	Guatemala

El CCT se instaló en asamblea extraordinaria trinacional de carácter virtual celebrada el 31 de julio de 2020.

4.3.1.3. Integración de la Red de Mujeres HOSAGUA en el proceso de formulación participativo del Plan Maestro Participativo de la región Trifinio

Esta actividad se estableció con el objetivo de que la Red de Mujeres HOSAGUA sea incluida como organización representativa de las mujeres de la Región, en el desarrollo del proceso de consulta y formulación del Plan Maestro de Desarrollo Participativo de Desarrollo del Trifinio.

Actividades desarrolladas

Se realizó una reunión de lideresas de la Red de Mujeres HOSAGUA con funcionarios y técnicos del Plan Trifinio, en la que los técnicos del Plan Trifinio brindaron un amplio informe sobre la metodología y los avances del proceso de formulación de Plan Maestro Participativo de Desarrollo de la Región Trifinio.

En esta reunión, la Red de Mujeres HOSAGUA presentó sus propuestas para ser incluidas en los contenidos del Plan Maestro Participativo.

Ver presentación anexa a este informe

Resultado de las actividades

Los funcionarios y técnicos del Plan Trifinio manifestaron estar de acuerdo con las propuestas presentadas por la Red y evaluar la integración de dichos contenidos como parte de los contenidos estratégicos del Plan Maestro Participativo de Desarrollo del Trifinio. Al final de la reunión se acordó realizar una segunda reunión para dar seguimiento al desarrollo del proceso de trabajo en coordinación Plan Trifinio - Red de Mujeres HOSAGUA.

4.3.1.4. Mapeo de organizaciones de mujeres de la región Trifinio

Actividades realizadas.

Se realizó la actualización del Mapa de organizaciones de mujeres de la región Trifinio. La actualización del mapa permite identificar que, en la actualidad, la Red articula 59 organizaciones de mujeres de distintos niveles y sectores, que integran alrededor de 3,600 mujeres ubicadas en las regiones Trifinio de El Salvador, Guatemala y Honduras.

Las organizaciones y grupos de mujeres tienen presencia a escala local, municipal, departamental y nacional. El número de organizaciones y sus integrantes se detalla en la tabla siguiente:

No	País	No. de Organizaciones	%	No. De Mujeres integrantes	%
1	El Salvador	16	27.2	372	10.3
2	Guatemala	19	32.1	2,845	78.8
3	Honduras	24	40.7	393	10.9
	Totales	59	100	3,610	100

Fuente: elaboración propia con información proporcionada por las organizaciones de mujeres, junio 2020.

El mapa incluye a las Unidades, Direcciones y Oficinas Municipales que brindan apoyo a las organizaciones de mujeres, las que se detallan en la tabla siguiente:

No	País	Total, de DUO ¹ en la región	DUO que apoyan a la Red	% de DUO que apoyan a la Red
1	El Salvador	8	7	87.5%
2	Honduras	22	8	36.4%

¹ Direcciones Municipales de la Mujer, Unidades de la Mujer, Oficinas Municipales de la Mujer

3	Guatemala	15	10	67%
	Totales	45	25	55.6%

Resultados de la actividad

La Red de mujeres del trifinio ha consolidado la presencia y cobertura territorial, actualmente la Red tiene representación en veinticinco (25) municipios de 45 que conforman la región del territorio Trifinio (8 de Honduras, 7 de El Salvador y 10 de Guatemala). La Red también cuenta con el respaldo de 25 Direcciones/Unidades/Direcciones (DUO) Municipales de la Mujer de los tres países. Las DUO, aunque no son organizaciones miembros de la Red, son socias clave para la organización, funcionamiento y desarrollo de la Red desde las municipalidades.

Por otro lado, la red cuenta con el apoyo de las instituciones de los poderes ejecutivos de los tres países, encargadas de implementar las políticas de género de los tres países, como lo son: el Instituto Salvadoreño de la Mujer (ISDEMU) de El Salvador, la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) de Guatemala, y el Instituto Nacional de la Mujer (INAM) de Honduras. Particularmente, la SEPREM además del respaldo institucional a la Red ha dado un apoyo técnico constante desde la creación de esta, por medio de la representación departamental en Chiquimula.

Ver anexo, Documento de Directorio de la Red.

4.4. Fase IV: Formación para el fortalecimiento de capacidades

El plan de capacitación para fortalecimiento de capacidades se centró en el desarrollo de talleres en modalidad virtual sobre derechos humanos y derechos de las mujeres. El programa incluyó el desarrollo de un taller sobre técnicas de diálogo y negociación.

Los objetivos de los talleres fueron:

1. Que las participantes adquirieran las herramientas y técnicas básicas para participar en espacios de diálogo y negociación con funcionarios públicos sobre temas sociales, económicos y ambientales con enfoque de género en la región Trifinio.
2. Que las participantes amplíen y fortalezcan sus conocimientos sobre sus derechos, en el marco de normativas nacionales e internacionales y de los mecanismos para su ejercicio;

Se desarrollo 5 talleres sobre los temas siguientes:

1. Técnicas de dialogo y negociación
2. Derechos humanos universales y derechos de las mujeres
3. Derechos sociales, económicos, culturales, políticas y ambientales de las mujeres
4. Derechos de la mujer en la familia y violencia contra la mujer /acceso a la justicia
5. Marco jurídico que ampara los derechos de la mujer en Honduras, El salvador y Guatemala

Muestra fotográfica sobre el desarrollo de los talleres de capacitación

Foto de grupo taller virtual: Técnicas de Dialogo y negociación, realizado el 29 de mayo de 2020



Foto de grupo taller virtual: Marco jurídico que ampara los derechos de las mujeres, realizado el 26 de junio de 2020

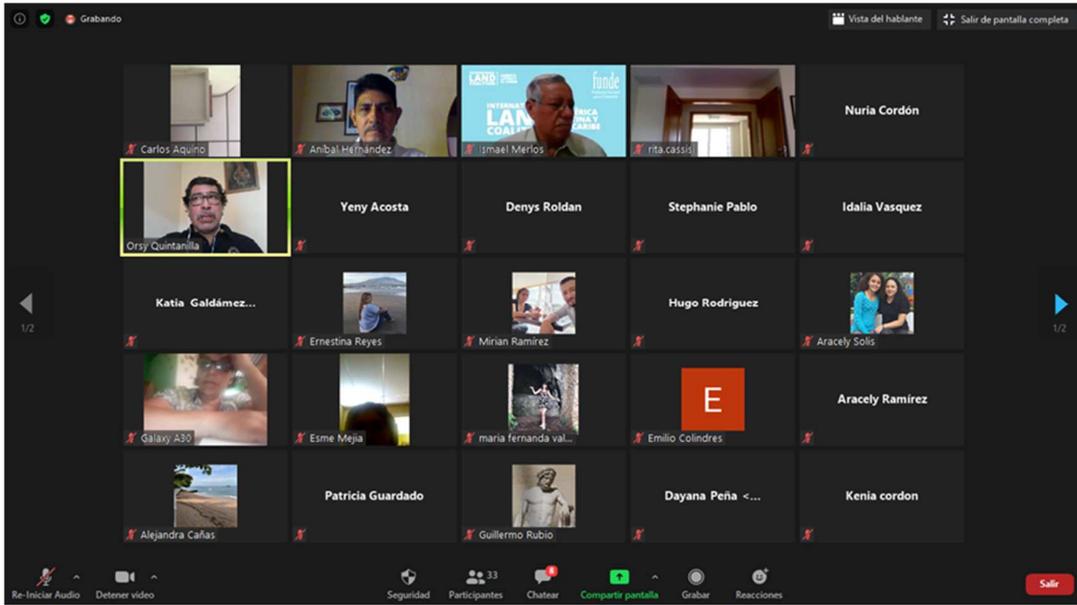


Foto de grupo Asamblea virtual de constitución de la Red de mujeres del Trifinio – HOSAGUA, realizada el domingo 28 de junio de 2020

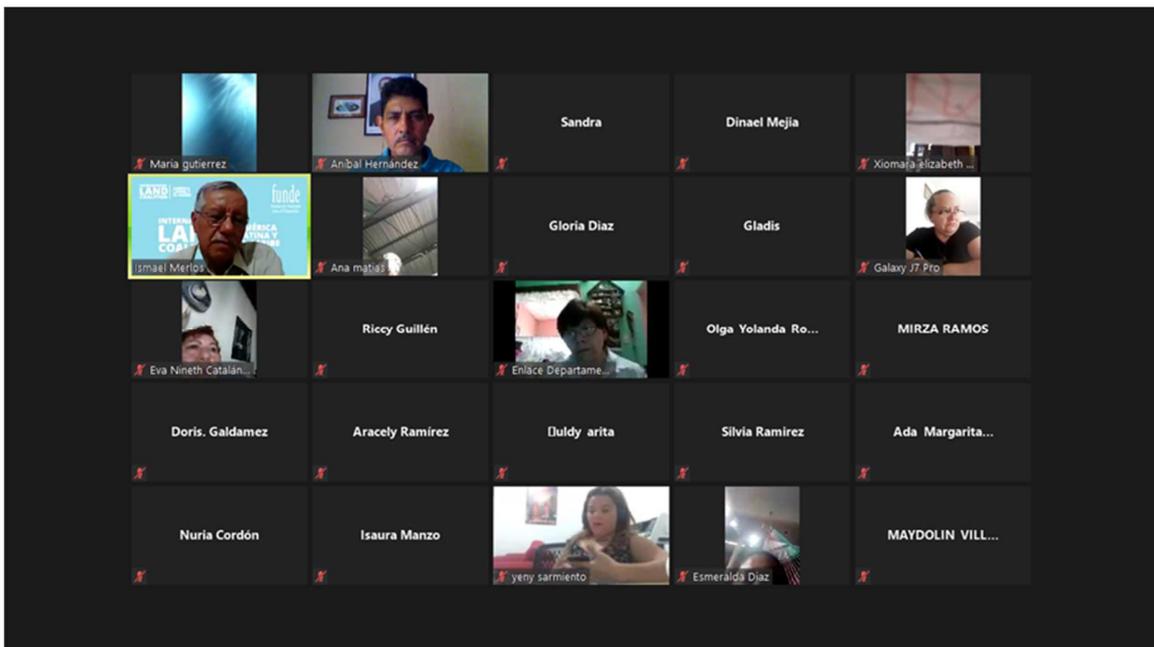
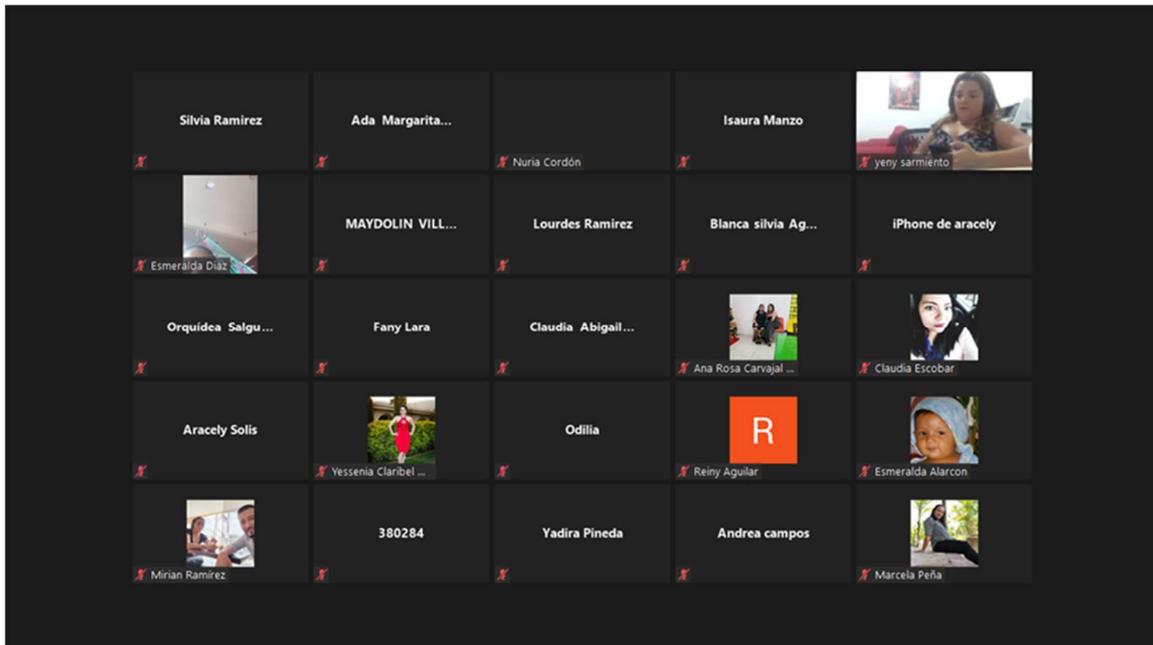


Foto de grupo Asamblea virtual de constitución de la Red de mujeres del Trifinio – HOSAGUA, realizada el domingo 28 de junio de 2020



Lista de participantes en talleres virtuales

No.	Nombre	Municipio	Departamento
El Salvador			
1	Andrea Campos	Candelaria de la Fra.	Santa Ana
2	Aracely Solís	La Palma	Chalatenango
3	Erika Martínez	Metapan	Santa Ana
4	Idalia Margarita Vasquez	Santiago de Maria	Usulután
5	Mariela Marilú Flores S.	Masahuat	Santa Ana
6	Nora Morales	San Ignacio	Chalatenango
7	Reyna Isabel Aguilar	Citalá	Chalatenango
8	Sandra Beatriz Monroy	Metapan	Santa Ana
9	Silvia López	Metapan	Santa Ana
10	Silvia Lorena Villafuerte	Metapan	Santa Ana
11	Yeny Sarmiento	San Ignacio	Chalatenango
12	Gladis Aguilar	La Palma	Chalatenango
Guatemala			
13	Aracely Ramírez	Chiquimula	Chiquimula
14	Aracely Sandoval Carpio	Agua Blanca	Jutiapa
15	Corina Bueso		
16	Elizabeth García	Camotán	Chiquimula
17	Eva Nineth catalán	Chiquimula	Chiquimula
18	Flabio Monasterio	Chiquimula	Chiquimula

19	Gloria Díaz Felipe	Chiquimula	Chiquimula
20	Isaura Manzo	Chiquimula	Chiquimula
21	Kenya Cordon	Chiquimula	Chiquimula
22	Maria Fernanda Valenzuela	Yupiltepeque	Jutiapa
23	Nuria Arely Córdón	Chiquimula	Chiquimula
24	Olga Rodríguez	Agua Blanca	Jutiapa
25	Rogelia Sagastume	Chiquimula	Chiquimula
Honduras			
26	Blanca Hernández	Sensenti	Ocotepeque
27	Carmen Elena chinchilla	La Encarnación	Ocotepeque
28	Delmy Clementina López	Mercedes	Ocotepeque
29	Delmy Sobeyda Carrillo	San Jorge	Ocotepeque
30	Dinael Mejía	La Labor	Ocotepeque
31	Fany Lara	Ocotepeque	Ocotepeque
32	Fany Marily Rodríguez		
33	Fátima del Cielo Gabarrete		
34	Glenda Xiomara Fuentes M.	La Labor	Ocotepeque
35	Glendi Aguilar		
36	Heizel Dayana M. Peña R.	La Labor	Ocotepeque
37	Irma Lemus		
38	Isis Maria Regalado	La Labor	Ocotepeque
39	Karina Orellana Peña	Corquin	Copán
40	Katya Anabella Galdámez S.	Tegucigalpa	Tegucigalpa
41	Lourdes del Carmen Ramírez	La Labor	Ocotepeque
42	Lourdes Salguero		
43	Maryuri Mejía		
44	Mirian Ramírez	La Labor	Ocotepeque
45	Orquídea Salguero	Sensenti	Ocotepeque
46	Rina mejía	La Labor	Ocotepeque
47	Ruth Yanira Urías		
48	Stephy Granella Posadas		Ocotepeque
49	Yadira Elizabeth Pineda Arita	Sinuapa	Ocotepeque
50	Yessenia Claribel Mejía	La Labor	Ocotepeque
Colombia			
51	Myriam Estupinian Guerrero	Duitama	Boyacá

5. Principales avances de la Red obtenidos como resultado del desarrollo del proyecto “Fortalecimiento de la Red con apoyo de ONU Mujeres

La Red cuenta en la actualidad con instrumentos y estructura de gestión organizativa e institucional, tales como:

1. El Plan Estratégico para el periodo 2020-2024 que describe las líneas y actividades estratégicas que la Red se propone desarrollar durante los próximos 4 años.
2. Los Estatutos que describen y regulan el sistema de organización y gobernanza interna de la Red y su funcionamiento.
3. Un directorio que identifica y describe las organizaciones locales de mujeres que conforman la Red, así como las Unidades Municipales de la a Mujer, Las Direcciones municipales de la Mujer y las Oficinas Municipales de la Mujer de las regiones Trifinio de El Salvador, Guatemala y Honduras.
4. La Red ha ampliado y fortalecido su organización y presencia en la región Trifinio
5. La Red se ha formalizado y posicionado como organización representativa de las mujeres de la región Trifinio.
6. La Red ha creado sus instancias de dirección y coordinación:
 - a) Asamblea Trinacional de delegadas territoriales y sectoriales
 - b) Consejo de Coordinación Trinacional

6. Algunas acciones necesarias para continuar el proceso de desarrollo y fortalecimiento de la Red

Al interior de la Red.

1. Elaborar plan para desarrollar el proceso gestión del reconocimiento jurídico-legal de la Red
2. Cualificación del pensamiento estratégico de las lideresas y la membresía de la Red descrito en la Misión, Visión, Principios, Valores y Líneas Estratégicas de acción.
3. Fortalecer la Red como organización referente de las mujeres del Trifinio.
4. Fortalecer la estructura organizativa y de gobernanza interna de la Red, incluyendo la organización de comisiones técnicas de apoyo al trabajo operativo del Consejo de Coordinación Trinacional que faciliten la implementación del Plan Estratégico y el Plan Operativo de la Red.

5. Establecer un sistema de comunicación interna entre las lideresas y la membresía sobre las actividades y los logros de la Red y de sus organizaciones miembros.
6. Desarrollar un liderazgo activo, resiliente y con alto compromiso ante adversidades del entorno en el que viven las mujeres.
7. Promover la creación de opciones de acceso a recursos económicos para la conformación de sistemas de crédito y ahorro de las mujeres.
8. Fortalecer la identidad de la Red con las necesidades, aspiraciones y anhelos de las mujeres del Trifinio.
9. Formular un plan de acción que permita hacer frente a las adversidades que implica la pandemia del coronavirus, especialmente en relación necesidades de servicios de salud, acceso a alimentos, denuncia de acciones de violencia contra las mujeres y otras necesidades, utilizando tecnologías de la información y comunicación para mantenerse comunicadas, informadas y participar en las actividades de capacitación, entre otras cosas.
10. Trabajar propuesta de fortalecimiento a mediano y largo plazo de la Red. Esto incluye, entre otras: i) identificar nuevas organizaciones de mujeres en municipios del trifinio que aún no participan de las actividades de la Red; ii) diseñar y desarrollar programa de formación para el fortalecimiento de capacidades de las lideresas y los organismos de dirección y coordinación de la Red; iii) identificar nuevas lideresas (principalmente jóvenes) con potencial para asumir y desempeñar roles de liderazgo dentro de la Red; y iv) fortalecimiento de capacidades y habilidades de las delegadas territoriales y sectoriales integrantes de la asamblea trinacional.
11. Establecer acuerdos / pactos al interior de la Red para evitar la vinculación del trabajo con acciones político-partidarias ideológicas que afecten los principios y las actividades de la Red.
12. Establecer códigos de conducta orientados a evitar acciones y prácticas divisionistas al interior de la Red.

Hacia fuera de la Red

1. Ampliar y fortalecer el reconocimiento de instituciones públicas y privadas locales, nacionales y regionales para con la Red, especialmente de instituciones ministeriales, autónomas, Comisión Trinacional del Plan Trifinio (CTPT), mancomunidades de Municipios, gobiernos locales y organizaciones intergubernamentales, entre otras.
2. Promover la construcción de un espacio / ecosistema / plataforma que facilite la articulación y acción conjunta de instituciones públicas, ONG, organismos intergubernamentales y otras con el propósito de fortalecer y lograr una mayor sostenibilidad de los procesos de trabajo en apoyo a las mujeres.

