

**META-SÍNTESIS**  
**DE EVALUACIONES**  
**DE ONU MUJERES**  
**EN AMÉRICA LATINA**  
**Y EL CARIBE — 2022**

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

INFORME



---

## META-SÍNTESIS DE EVALUACIONES DE ONU MUJERES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE — 2022

2023

© ONU Mujeres

**Dirección:** **María Noel Vaeza**, Directora Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres, **Cecilia Alemany**, Oficial a cargo de la Dirección Regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe

**Coordinador:** **Michael Francis Craft**, especialista regional en Evaluación para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres

**Autoría:** **Lina González**, consultora regional de Evaluación de ONU Mujeres

**Edición y revisión de contenidos:** **Constanza Narancio**, especialista en Comunicación de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres.

**Diseño editorial:** **Emicel Guillén**, especialista en Diseño de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres.

El contenido y la información de esta publicación puede ser utilizado siempre que se cite la fuente.

**Citar:** ONU Mujeres (2023). *Meta-síntesis de evaluaciones de ONU Mujeres en América Latina y el Caribe*.

2023

META-SÍNTESIS  
DE EVALUACIONES  
DE ONU MUJERES  
EN AMÉRICA LATINA  
Y EL CARIBE — 2022



# Tabla de Contenidos

---

1.	Objetivo, metodología y limitaciones	5
2.	Hallazgos: ¿Cuáles son los principales aportes de ONU Mujeres?	8
3.	Lecciones aprendidas y buenas prácticas: ¿Cuáles son los enfoques sólidos de ONU Mujeres en esta área?	14
4.	Oportunidades: ¿Cómo puede ONU Mujeres mejorar su trabajo en esta área?	19
	Notas	23
	Anexo A	25

---

# 1. Objetivo, metodología y limitaciones

Este análisis tiene como objetivo facilitar el uso estratégico de la evidencia generada a través de los informes de evaluación de ONU Mujeres en la región de América Latina y el Caribe. Para esto se realizó una meta-síntesis de 9 informes de evaluación completados en 2022 en la región en las áreas programáticas clave de ONU Mujeres (listado en el [Anexo A](#)).

La metodología de este ejercicio fue adaptada para responder a las necesidades de conocimiento e información de ONU Mujeres en la región. El ejercicio empleó un enfoque de indagación rápido para guiar el análisis, buscando identificar los principales hallazgos, buenas prácticas y mejoras potenciales en el trabajo de ONU Mujeres en las áreas por explorar. La evidencia de los informes de evaluación fue recopilada y etiquetada en una base de datos, clasificando los datos encontrados alrededor de tres áreas de investigación y guiándose por tres preguntas clave:

## ÁREAS DE INVESTIGACIÓN



**¿Cuáles son los principales aportes de ONU Mujeres en este ámbito?**

(Hallazgos y conclusiones)



**¿Cuáles son los enfoques sólidos de ONU Mujeres en esta área?**

(Lecciones aprendidas y buenas prácticas)



**¿Cómo puede ONU Mujeres mejorar su trabajo en esta área?**

(Oportunidades de mejora, recomendaciones)

Además, se buscó identificar la relación entre *hallazgo*, *lección* o *recomendación* con cada una de las áreas programáticas del Plan Estratégico de ONU Mujeres 2022-2025 y su dependencia con las prioridades o impactos de la Nota Estratégica 2023-2025 de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe (ACRO).

Como se observa en la siguiente página, no existe un vínculo lineal entre las áreas programáticas, los resultados sistémicos y las prioridades regionales, por lo cual algunas de estas últimas serán mencionadas transversalmente a lo largo del documento.

ÁREA PROGRAMÁTICA	RESULTADO <sup>1</sup>	DECLARACIÓN DE IMPACTO	PRIORIDADES REGIONALES <sup>2</sup>
<b>Mujeres, paz y seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceso equitativo de las mujeres a servicios, bienes y recursos</li> <li>• Normas sociales positivas, incluyendo la participación de hombres y niños</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las mujeres en LAC viven en una sociedad más igualitaria, pacífica y segura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres defensoras de derechos humanos y ambientales, mujeres indígenas, afrodescendientes y migrantes</li> <li>• Fortalecimiento del papel de las mujeres en la mediación local, los diálogos sociales y la paz</li> <li>• Generar políticas y respuestas humanitarias y de reducción del riesgo de desastres</li> </ul>
<b>Gobernanza y Participación Política</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marcos normativos globales y leyes, políticas e instituciones sensibles al género</li> <li>• Financiamiento para la igualdad de género</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Sistema de las Naciones Unidas contribuye a cambios transformadores para la igualdad de género y los gobiernos han avanzado en la implementación de marcos internacionales y regionales de igualdad de género</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituciones democráticas fortalecidas, participación política de las mujeres y paridad en todos los niveles</li> <li>• Financiamiento para la igualdad de género, a través de políticas públicas y privadas de financiamiento sensibles al género, presupuesto público, instrumentos estratégicos innovadores</li> <li>• Cambio climático, igualdad de género y empoderamiento económico de las mujeres a través de iniciativas de economía circular y tecnología verde</li> </ul>
<b>Empoderamiento económico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación del Sistema de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género</li> </ul>		
<b>Poner fin a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción, análisis y uso de estadísticas de género y datos desglosados por sexo</li> <li>• Asegurar que más mujeres y niñas ejerzan su voz, agencia y liderazgo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las mujeres de ALC han aumentado su autonomía económica y su acceso a políticas y sistemas de atención integral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Datos y estadísticas de género mejorados, análisis de pronósticos, entornos propicios para políticas y programas sensibles al género</li> <li>• EVAW avanzada y una sociedad libre de estereotipos de género y normas sociales discriminatorias, y promovida con la participación de mujeres, niñas, personas LGBTIQ+, hombres y niños</li> </ul>

Esta sistematización observó adicionalmente las siguientes limitaciones durante el proceso de análisis y consolidación de los datos:

1. Las evaluaciones realizadas durante el año 2022 no cubren de manera igualitaria todas las áreas programáticas del Plan Estratégico de ONU Mujeres ni todas las prioridades de la Nota Estratégica ACRO. La información estará concentrada en algunas de las áreas y no es representativa de la muestra de programas implementados en América Latina y el Caribe.
2. Dos de las evaluaciones revisadas corresponden a evaluaciones de programa que presentan un sesgo importante en su cobertura limitada a nivel geográfico, temática y, según otras características programáticas, de programas conjuntos de Naciones Unidas (programas multi-agenciales). Por consiguiente, sólo los hallazgos, lecciones y recomendaciones dirigidas en conjunto a todas las agencias participantes, o específicamente referidas a ONU Mujeres, fueron consideradas.
3. Muchos de los resultados presentados se refieren a cambios en los productos/output de los programas, y no a resultados/outcome o cambios/impacto. Para el apartado de hallazgos sólo se utilizaron resultados a nivel de outcome o impacto.

## 2. Hallazgos: ¿Cuáles son los principales aportes de ONU Mujeres?



### GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA

- ONU Mujeres apoya a los Estados en el establecimiento de normas para lograr la igualdad de género y **trabaja con los gobiernos centrales y subnacionales y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios** necesarios para beneficio de las mujeres y las niñas. En Ecuador, se fortalecieron las capacidades de los gobiernos descentralizados en las provincias de Sucumbíos, Esmeraldas, Imbabura y Carchi (frontera norte), para asegurar la inclusión del enfoque de género en los planes y en las organizaciones locales. En Bolivia, se apoyó la elaboración de la propuesta del Proyecto de Ley de Organizaciones Políticas, la cual fue concertada en diferentes espacios a nivel nacional con organizaciones sociales y movimientos de mujeres y ajustada con criterios técnicos, jurídicos, políticos e históricos por asesores especialistas, lo que permitió definir una estrategia de incidencia para su implementación.
- Este abordaje normativo ha ido recibido apoyo para la **consolidación de capacidades y desarrollo de herramientas necesarias por los actores responsables por el acompañamiento, veeduría y planeación de los procesos electores**. En Brasil y Colombia se brindó asistencia técnica para la participación del personal legislativo en foros políticos internacionales y hacia la implementación de legislación electoral que garantice el pleno ejercicio de los derechos políticos de las mujeres. En Bolivia, se apoyó la Unidad de Género del Tribunal Supremo Electoral (TSE) para incluir la perspectiva de género antes, durante y después de los procesos electorales con el objetivo de prevenir el acoso y la violencia política contra las mujeres durante sus campañas electorales y el ejercicio del cargo. Se suministró asistencia técnica y legal al TSE para atender, orientar y hacer seguimiento a las

denuncias de acoso y violencia política durante los procesos electorales. Igualmente, en este país, en seguimiento al cumplimiento de la Ley n° 243, ONU Mujeres apoyó la investigación, elaboración y seguimiento del informe defensorial Sin Nosotras No Hay Democracia, un documento vinculante para todas las instancias del Estado, nacional y subnacional, impulsado por la Defensoría del Pueblo.

- Se fortalecieron también las **capacidades para participar en la vida política de mujeres líderes, aspirantes y candidatas** en programas evaluados. En Brasil, se apoyó la generación de capacidades en movimientos de base, llevando a una mayor participación política de las mujeres, su elección e inclusión en la escala del poder local. En Colombia, se dio acompañamiento a mujeres que participan políticamente, quienes han fortalecido su compromiso con la agenda de la igualdad de género y su continuidad como líderes en un contexto de baja representación de las mujeres como gobernadoras o alcaldesas. También se dieron herramientas para la transversalización del enfoque de género en la elaboración de los Planes locales de Desarrollo y la incorporación de los presupuestos con enfoque de género. En Ecuador, se desarrolló un proceso de capacitación sobre derecho a la participación en espacios de toma de decisión y generación de incidencia política en la agenda pública.

---

**Fuentes:** Evaluaciones de las Notas Estratégicas de Brasil, Bolivia y Ecuador.



## EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

- ONU Mujeres ha apoyado el **análisis y revisión de las políticas de protección social, con el fin de aumentar su sensibilidad de género y la inclusión de mujeres en mayores condiciones de vulnerabilidad**. En Barbados, Bolivia, Ecuador y Santa Lucía, a través de los procesos de incidencia de ONU Mujeres, los gobiernos incluyeron a mujeres en condición de vulnerabilidad, indígenas y campesinas como destinatarias de las políticas sociales de protección contra la crisis del COVID-19. Al margen de los esfuerzos relacionados con la pandemia, en la región del Caribe Occidental, a través del análisis de las medidas de protección

social, se ayudó a fortalecer los procesos gubernamentales utilizados para identificar perfiles de vulnerabilidad, y se avanzó en el desarrollo de una Estrategia de Protección Social de la OECO para el Caribe Occidental. Igualmente, en Bolivia y Ecuador se contribuyó a la creación o expansión de redes de protección y fondos de emergencia para mujeres campesinas, pequeños emprendimientos liderados por mujeres, así como la expansión vertical y horizontal de los beneficios de protección social para mujeres, personas viviendo con SIDA y personas con discapacidad.

- En Bolivia y Ecuador, ONU Mujeres ha **fortalecido las habilidades productivas y comerciales de mujeres rurales, indígenas y cuentapropistas, y les ha permitido aumentar sus ingresos, adquirir conocimientos acerca de sus derechos y conseguir mayor participación en la toma de decisiones en sus hogares.** En Costa Rica, se adaptó la iniciativa “Buy from Women” para desarrollar una plataforma de comercio electrónico, llamada “Hecho por Mujeres”, para que mujeres empresarias y emprendedoras pudieran vender sus productos directamente a personas consumidoras. Además de los efectos socioeconómicos, esto logró efectos adicionales, tales como el fortalecimiento de las relaciones entre las mujeres participantes, el desarrollo de prácticas productivas con potencial de replicabilidad; y la revisión de políticas locales y procedimientos del Sistema Nacional de Empleo desde una perspectiva interseccional de género.
- A través de procesos de incidencia con el sector público y privado, ONU Mujeres ha conseguido **incrementar los mecanismos de protección y liderazgo de las mujeres en el espacio laboral.** En Ecuador, contribuyó a la ratificación e implementación del convenio 190 con la Organización Internacional del Trabajo, la primera norma internacional que proporciona un marco común para prevenir, remediar y eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, incluida la violencia y el acoso por motivos de género. En Brasil, a través del proyecto Ganar Ganar: La igualdad de género es un buen negocio, ONU Mujeres ha fomentado la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y la inclusión de la diversidad.
- En Ecuador y Costa Rica, se avanzó en la **inclusión innovadora de la adaptación y mitigación del cambio climático, conservación ambiental y promoción de la resiliencia.** En Ecuador, en específico, se fomentó mayor presencia territorial y alianzas con el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, en beneficio

de las mujeres de las comunidades rurales e indígenas y fortalecimiento de la diversificación productiva.

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Bolivia, Brasil y Ecuador, de ONU Mujeres y Evaluación del programa “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”, y Programas Conjuntos “Enhancing Resilience and Acceleration of the SDGs in the Eastern Caribbean, 2020 – 2022” y Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Protección Social “Puente al Desarrollo para romper el ciclo de la pobreza a nivel local con perspectiva de género y ambiental” en Costa Rica.



## PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

- En todos los países donde se hicieron evaluaciones, ONU Mujeres ha sido reconocida por sus **contribuciones en el marco jurídico y operativo que busca poner fin a la violencia contra mujeres y niñas**. En Brasil se apoyó el desarrollo de protocolos para investigar el feminicidio, delito que fue tipificado bajo ley federal en 2015, así como su difusión a nivel subnacional (9 estados), y fortalecer la implementación en otros (8) que ya los tenían. En Costa Rica, se han creado herramientas institucionales dirigidas a la identificación de situaciones de violencia de género y mejoras en los procedimientos de referencias a las autoridades responsables. En Ecuador, se contribuyó a la implementación y expansión de la Ley Orgánica Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Se incorporaron nuevas formas de violencia y generaron instrumentos para prevenir y abordar la violencia política contra las mujeres, acoso sexual y violencia en espacios públicos y la violencia en la esfera privada. También se logró avanzar en iniciativas a nivel cantonal y local, con el III Plan Cantonal para Erradicar la Violencia contra las Mujeres (2021-2030) y la elaboración del Plan Estratégico para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en las Islas Galápagos 2021-2025. En Colombia, se logró la consolidación del rol de las Secretarías de la Mujer como entidad responsable de acciones holísticas y articuladas orientadas a generar coherencia e información actualizada sobre casos de VBG y seguimiento

de los compromisos definidos en los espacios de coordinación local en tres departamentos. Estas secretarías han sido acompañadas con herramientas de formación y acompañamiento técnico.

- A nivel local, se **contribuyó al empoderamiento y disminución de la violencia contra niñas y adolescentes a través del trabajo en zonas urbanas deprimidas y zonas rurales**. En Argentina se trabajó en barrios vulnerables a través del deporte. Al final del proyecto, muchas de las comunidades deportivas siguieron en funcionamiento, generando espacios seguros para niñas y adolescentes en situaciones de riesgo. En Guatemala, se crearon alianzas intergeneracionales entre las mujeres de distintos territorios, lo cual permitió la consolidación de grupos de apoyo exigiendo mejor respuesta de las autoridades a la violencia de género, incluida la cibernética. Adicionalmente se generaron herramientas y metodologías para la respuesta a este tipo de violencia.

---

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Bolivia, Brasil y Ecuador, Evaluación de los proyectos “Una Victoria lleva a la Otra (UVLO) – Argentina”, “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”, “Proyecto Creando nuevas avenidas de resiliencia para sostener la paz desde las mujeres Kaqchiquel, Q’eqchi’ y mestizas – Guatemala”.



## MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD; ACCIÓN HUMANITARIA Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

- En países como Ecuador y Brasil, ONU Mujeres ha buscado integrar la **igualdad de género en la respuesta humanitaria a la crisis de refugiados y migrantes** de Venezuela (trata y tráfico, abuso y explotación sexual) y promover respuestas combinadas de prevención de violencia y empoderamiento económico de apoyo a las mujeres y las comunidades locales de acogida. Igualmente se está trabajando en la generación de procedimientos operativos estándar para la protección frente a la explotación y abuso sexual y capacitando a actores humanitarios en las mismas. En Ecuador, se fortalecieron capacidades en la provisión de servicios y

respuesta en situaciones de emergencia, provisión de insumos y albergue para mujeres refugiadas y migrantes víctimas de violencia y comunidades de acogida en la frontera Norte.

- En proyectos de mujeres, paz y seguridad se **está trabajando en áreas innovadoras como la violencia cibernética y el desarrollo de capacidades para lideresas indígenas**. En Guatemala se trabajó con las lideresas en el reconocimiento de los riesgos y violencia digital, y la importancia de las alianzas intergeneracionales y multiculturales para el intercambio de conocimientos y experiencias, y la generación de espacios de protección. Igualmente, las instituciones de seguridad y justicia lograron fortalecer sus conocimientos sobre los delitos cibernéticos y adquirir mayores capacidades para recabar evidencia probatoria digital, así como para instalar herramientas digitales para una mejor atención a las víctimas.

---

**Fuentes:** Evaluación “Proyecto Creando nuevas avenidas de resiliencia para sostener la paz desde las mujeres Kaqchiquel, Q’eqchi’ y mestizas - Guatemala” y Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Ecuador.



## ÁREAS TRANSVERSALES

- En las Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Brasil, Ecuador y Bolivia, las evaluaciones de país enfatizaron el rol de ONU Mujeres en los grupos interagenciales de género de las Naciones Unidas (Raza y Etnicidad en Brasil). En particular se mencionó la contribución en términos de lineamientos de políticas de calidad y herramientas como el Cuadro de Mando de Igualdad de Género de UNCT-SWAP (Brasil).

### 3. Lecciones aprendidas y buenas prácticas: ¿Cuáles son los enfoques sólidos de ONU Mujeres en esta área?



#### GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA

- Una de las **brechas de monitoreo más comúnmente mencionada es la dificultad al medir la apropiación y uso de capacidades aprendidas tanto por actores gubernamentales, actores de la sociedad civil, sector privado y organizaciones de base.** Por consiguiente, la generación de herramientas pre y post, como la desarrollada por el proyecto *One Win Leads to Another* (OWLA-Brasil) que puede ser replicable, es una acción para implementar. Estas herramientas necesitan tener en cuenta la alta rotación en las instancias gubernamentales, particularmente durante los cambios de gobierno, y desarrollarlas de una forma que permitan medir y prever la transferencia de conocimiento entre funcionarias/os.
- Tanto en el área de Gobernanza como de Empoderamiento Económico, **la estrategia de aproximación y negociación (onboarding) para la asistencia técnica implementada puede ser escalada como 'modelo de gestión innovadora' para la construcción de alianzas.** Esta estrategia implica: la identificación de “champions” al más alto nivel, que faciliten este acuerdo; el desarrollo de propuestas amplias y flexibles, y alineadas con las prioridades políticas del gobierno, para asegurar coherencia; la creación de paquetes de productos que puedan ser ofrecidos de manera flexible y acorde a las necesidades; la planificación basada en una nota conceptual y un marco de resultados; y

la incorporación de estrategias de sensibilización y evaluación regular de las capacidades de los equipos.

---

**Fuentes:** Evaluaciones de las Notas Estratégicas de Brasil, Bolivia y Ecuador.



- En Brasil, en el trabajo con el sector privado e instituciones gubernamentales del área económica, se observaron como factores clave de éxito: la capacidad de **aprovechar el trabajo de otros socios en la región como el Banco Mundial (BM) y el Banco de Desarrollo del Caribe (CDB)**, y la posibilidad de adaptarse a los contextos políticos cambiantes, la asistencia técnica permanente y el desarrollo de herramientas prácticas que puedan ser entregadas al sector corporativo. Igualmente, la **participación de líderes privados y públicos de alto nivel tuvo un impacto significativo en el reconocimiento del proyecto y fortaleció la estrategia de comunicación.**
- En Ecuador, el **trabajo realizado en temáticas de resiliencia al cambio climático ha constituido una importante oportunidad para la movilización de recursos y para la ampliación de las alianzas de ONU Mujeres**, en coherencia con las directrices del Sistema de Naciones Unidas. Esta lección aprendida se vincula con las recomendaciones de profundizar este trabajo, en alianza con otros actores, así como la recomendación de fortalecer las capacidades de la oficina al respecto.

---

**Fuentes:** Evaluaciones de las Notas Estratégicas de Ecuador, y Programas Conjuntos “Enhancing Resilience and Acceleration of the SDGs in the Eastern Caribbean, 2020 – 2022” y Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Protección Social “Puente al Desarrollo para romper el ciclo de la pobreza a nivel local con perspectiva de género y ambiental” en Costa Rica.



## PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

- En **contextos donde las jóvenes se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad o extrema necesidad, los estipendios o las tarjetas de alimentos pueden ayudar a aumentar la asistencia y la participación.** En casos como Argentina, se consiguió que dichos estipendios fueron cubiertos por gobiernos locales. Sin embargo, es necesario considerar que dichos estipendios generan requerimientos burocráticos y tiempos institucionales adicionales, y es conveniente disponer de una estrategia de comunicación que explique con claridad los pasos a seguir según los requisitos vigentes.
- La **adaptación y ajustes de contenidos curriculares a la situación local realizado por las contrapartes locales, resultó en materiales accesibles, actualizados, elaborados con un lenguaje sensible al género y entorno cultural que pueden ser utilizados en otras experiencias de trabajo** en otros territorios del ámbito nacional. Este fue el caso del proyecto UVLO en Argentina. También se encontró que, para los grupos de niñas y adolescentes, los currículos enfocados con mensajes reiterativos tienden a ser más efectivos.
- En Colombia, el **desarrollo de espacios de incidencia y participación de organizaciones y redes de mujeres en la gestión pública a nivel local redundaron en mejores resultados de política pública.**
- En Bolivia, la **consolidación de Sistemas de Registro y Alerta Temprana, como el sistema Adela, y el desarrollo de aplicaciones informáticas para su manejo, facilitaron un efecto multiplicador de largo plazo a bajo costo,** y la experiencia puede ser compartida y comparada con la de otros países. La aplicación de estas tecnologías debe sopesarse adecuadamente con el nivel de institucionalización posible, además de las limitaciones a las que se enfrenta la mayor parte de la sociedad en términos de brecha digital.
- De acuerdo con lo observado en Ecuador y Brasil, el diseño de **intervenciones integrales para la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en**

**situación de movilidad humana es fundamental** para la cohesión e integración social, y una acción sin daño. Para ello, el foco debe estar tanto en los grupos meta **como en las comunidades de acogida**, para así erradicar los estereotipos, las prácticas y actitudes de rechazo o discriminación.

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Bolivia, Brasil y Ecuador, Evaluación de los proyectos “Una Victoria lleva a la Otra (UVLO) – Argentina” y “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”.



## ÁREAS TRANSVERSALES

- Para todas las áreas programáticas, se reconoció que las **iniciativas que tienden a ser más efectivas y sostenibles en el tiempo son aquellas que han recibido un acompañamiento de mediano plazo**. En Colombia, varias de las buenas prácticas y casos de éxito del programa, como la transversalización de género en el municipio de Villavicencio, el Modelo local de justicia de Antioquia o el modelo de ruta diferenciada para mujeres indígenas del CRIC, fueron acompañados desde el diagnóstico, diseño e implementación, en un proceso de al menos tres años. De otro lado, programas implementados en espacios de dos años o menos no consiguieron demostrar cambios significativos en los indicadores de resultado.
- **Trabajar de manera articulada y cohesionada con las demás entidades del Sistema de Naciones Unidas en todas las áreas programáticas ha permitido alcanzar resultados muy satisfactorios en tiempo acotado y en un contexto de crisis**, ya que se han aprovechado las alianzas con socios que tienen un buen valor añadido en este ámbito y se presta asistencia técnica en materia de género. En los proyectos de protección social, el trabajo con otras agencias de Naciones Unidas permitió usar la experiencia de otras agencias para aprender y preparar los sistemas de protección social para futuros shocks.
- En Brasil, Colombia, Guatemala, Ecuador y Argentina, **la conformación de estructuras de articulación multisectorial incluyendo organismos**

**internacionales, ONG internacionales, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones de base y Estado local, habilitó y permitió avanzar en el alcance territorial de varios de los programas evaluados.** Esta diversificación de contrapartes se programó considerando las lecciones aprendidas en programas anteriores. Particularmente en Brasil, durante el desarrollo de protocolos para investigar los feminicidios en Brasil, se generaron resultados relevantes y sostenibles mediante la movilización de actores clave de todo el poder judicial, los niveles gubernamentales federales y locales con recursos modestos.

- La **consolidación de Estrategias Coordinadas de Género ayuda a poner a prueba un enfoque más coordinado e identificar los factores que aún impiden la creación de mecanismos de coordinación de género más ambiciosos,** incluidas la integración de las estrategias en el seguimiento y rendición de cuentas. En Bolivia, se destacó la importancia de tener un apoyo continuo de la Oficina de la Coordinadora Residente y el grupo interagencial de género.
- La **adaptación del UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard de ONU Mujeres y socios en Brasil para integrar una perspectiva racial en el análisis de los diferentes programas es una práctica innovadora** con potencial de réplica para profundizar el vínculo corporativo de estas dimensiones.
- Las oficinas de ONU Mujeres en Bolivia, Brasil y Ecuador han hecho una labor de relevamiento de aprendizajes para la mejora programática y rendición de cuentas. Se destacan **buenas prácticas como: sistematización de los informes anuales y las recomendaciones de las diversas evaluaciones para tomar decisiones de diseño programático en otros programas, así como la consolidación de instrumentos de rendición de cuentas dentro de las Notas Estratégicas.** Se recomienda el uso de herramientas de monitoreo de la Iniciativa Spotlight como las matrices de riesgo e indicadores desagregadas por grupo en riesgo.

---

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina en Bolivia, Brasil y Ecuador, Evaluación de los proyectos “Una Victoria lleva a la Otra (UVLO) – Argentina”, “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”, “Proyecto Creando nuevas avenidas de resiliencia para sostener la paz desde las mujeres Kaqchiquel, Q’eqchi’ y mestizas - Guatemala” y Programa Conjunto: Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Protección Social “Puente al Desarrollo para romper el ciclo de la pobreza a nivel local con perspectiva de género y ambiental” en Costa Rica.

## 4. Oportunidades: ¿Cómo puede ONU Mujeres mejorar su trabajo en esta área?



### GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA

- Las evaluaciones en esta área sugieren **garantizar la participación de las instituciones estatales en diferentes niveles administrativos para obtener resultados más sostenibles**. Como función central para promover la apropiación de las intervenciones y el impacto a largo plazo, el desarrollo de capacidades puede fortalecerse a través de prácticas complementarias, mejores **técnicas** en los sistemas de alerta nacionales y estatales y el desarrollo de capacidades de beneficiarias/os y organizaciones de base.
- Se sugirieron también **utilizar mejores herramientas de seguimiento y evaluación del cambio de capacidades observadas**.

**Fuentes:** Evaluaciones de las Notas Estratégicas de Brasil, Bolivia y Ecuador.



### EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

- Para varios de los proyectos evaluados se reconoció la falta de una fase de inicio adecuada, y particularmente la ausencia de indicadores de resultados adecuados.
- Para los proyectos regionales en el Caribe Occidental, no había un mecanismo claro, preestablecido y acordado para aprovechar la fertilización cruzada entre países. **Dadas las ventajas demostradas de los ambientes virtuales durante la pandemia, fue**

**sorprendente que estos instrumentos no fueran utilizados para compartir buenas prácticas o buscar soluciones comunes a los retos presentados.**

- A pesar de que varios participantes del sector privado firmaron los Principios de Empoderamiento de la Mujer, se hizo un seguimiento limitado de la implementación de los principios, con el riesgo de que los cambios hayan sido solo simbólicos. Nuevamente se sugirió establecer mecanismos específicos de monitoreo.

---

**Fuentes:** Evaluaciones de las Notas Estratégicas de Ecuador, y Programas Conjuntos “Enhancing Resilience and Acceleration of the SDGs in the Eastern Caribbean, 2020 – 2022” y Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Protección Social “Puente al Desarrollo para romper el ciclo de la pobreza a nivel local con perspectiva de género y ambiental” en Costa Rica.



## **PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS**

- Los **contenidos curriculares y guías de actividades en esta área programática deben ser acompañados por recursos para las formadoras que les permitan abordar situaciones puntuales no previstas en la planificación.** Dichos contenidos también deben ser discutidos con las formadoras y socios locales, para determinar áreas potenciales de controversia y hacer cambios que se ajusten a las realidades locales, brindar consejos para poner en práctica lo aprendido, y consolidar herramientas para la vinculación de autoridades, líderes locales y familias para evitar barreras durante la implementación y garantizar la sostenibilidad de los procesos.
- Es conveniente que la **elección de modelos de rol y ejemplos de mujeres empoderadas en áreas deportivas, culturales o profesionales combine profesionales y expertos nacionales/ internacionales junto con casos cercanos a la vida de las beneficiarias para promover una mayor identificación.**
- Se sugirió **favorecer la cooperación horizontal entre experiencias de distintos países latinoamericanos que han sido exitosas en materia de coordinación**

**intersectorial** y creación de rutas de atención en casos de violencia contra las mujeres.

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Bolivia, Brasil y Ecuador, Evaluación de los proyectos “Una Victoria lleva a la Otra (UVLO) – Argentina” y “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”.



## ÁREAS TRANSVERSALES

- Dado que la existencia de recursos limitados, **varios de los reportes señalaron la necesidad de ser más focalizados en la selección de poblaciones que se quedan atrás.** Se sugirió reforzar la definición y la participación de los grupos prioritarios de titulares de derechos mediante el diseño de intervenciones específicas y/o acciones focalizadas del portafolio, en particular: mujeres y jóvenes de entornos rurales; mujeres indígenas y afrodescendientes; mujeres con discapacidad; mujeres en situación de movilidad humana; y personas del colectivo LGTBIQ+.
- La escasa disponibilidad de tiempo para reflexionar, identificar problemas, dificultades y probar soluciones no permite plantear medidas correctivas o de mitigación necesarias durante la implementación de las Notas Estratégicas. Para las **próximas Notas Estratégicas de ONU Mujeres se sugirió hacer una reflexión interna sobre las poblaciones a priorizar, la modalidad que se usará y las alianzas estratégicas que se necesitarán para lograrlo.**
- Una **estrategia de coordinación de ONU Mujeres con las Oficinas de la Coordinación Residente debe ser un componente central en las nuevas Notas Estratégicas.** En particular, se sugiere reforzar el papel de liderazgo de ONU Mujeres en la función de coordinación de los grupos interinstitucionales de género.
- **Revisar los procedimientos administrativos y simplificarlos para facilitar la gestión de los proyectos por parte de los socios implementadores y disminuir los tiempos de tramitación.**

- Se encontró que las modalidades de implementación directa requieren la generación de capacidades que no siempre existen en las oficinas nacionales, particularmente en términos de contratación rápida para movimientos de base y organizaciones informales. Las prácticas de gestión basadas en los resultados, incluida la capacidad de seguimiento y el marco de indicadores son capacidades que necesitan ser mejoradas.
- Desarrollar una **rúbrica de criterios para validar la selección de programas multi-agenciales a futuro, para garantizar una lógica coherente para la colaboración basada en las ventajas comparativas y los mandatos de cada agencia**. Las diferencias en los procedimientos y procesos financieros y de adquisiciones entre las diferentes agencias deben reconocerse por adelantado para facilitar mejor la cooperación interinstitucional y evitar requisitos variables u onerosos para los socios nacionales. Finalmente, la capacidad de recursos humanos de los socios debe tenerse en cuenta al determinar los cronogramas para la implementación de actividades simultáneas que requieren retroalimentación.
- Se sugiere **abogar por la revisión de los plazos para el diseño e implementación de programas multi-agenciales, para garantizar una duración mínima de tres años**, permitiendo la evidencia de resultados.
- Se observó **pocos espacios de retroalimentación con las organizaciones y/o comunidades con quienes se han hecho consultas o trabajado para la elaboración de las líneas de base**. Se sugiere garantizar que siempre que dichas consultas hayan sido hechas, se haga al menos una devolución durante el proyecto para determinar elementos de mejora y fortalecer la relación con las actoras y socias.

---

**Fuentes:** Evaluación de Portafolio País de la Oficina País en Bolivia, Brasil y Ecuador, Evaluación de los proyectos “Una Victoria Lleva a la Otra (UVLO) – Argentina”, “Superando la violencia contra las mujeres para el goce efectivo de sus derechos, Colombia”, “Proyecto Creando nuevas avenidas de resiliencia para sostener la paz desde las mujeres Kaqchiquel, Q’eqchi’ y mestizas - Guatemala” y Programa Conjunto: Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Protección Social “Puente al Desarrollo para romper el ciclo de la pobreza a nivel local con perspectiva de género y ambiental” en Costa Rica.

# Notas

- 1 Plan Estratégico ONU Mujeres 2022-2025.
- 2 Nota Estratégica ACRO 2023-2025.

# Anexos



# Anexo A

OFICINA	TÍTULO / ENLACE	TIPO
Argentina	<u>One Win Leads to Another</u>	Project/ Programme
Bolivia	<u>Evaluación de Portafolio País</u>	Portfolio
Brazil	<u>Evaluación de Portafolio País</u>	Portfolio
Colombia	<u>USAID Project: End GBV / Overcoming Gender-Based Violence to Ensure Women's Full Enjoyment of Rights</u>	Project/ Programme
Colombia	<u>Evaluación externa de medio término del proyecto Ciudades Seguras Medellín</u>	Project/ Programme
Guatemala	<u>Creating new avenues of resilience to sustain peace: Kaqchiquel, Q'eqchi' and mestizo women pathfinders for peace at the center</u>	Project/ Programme
Caribbean MCO	<u>Enhancing Resilience and Acceleration of the SDGs in the Eastern Caribbean</u>	Project/ Programme*
Costa Rica	<u>Joint Program: Strengthening of the National Social Protection Strategy Punteo al Desarrollo to break the cycle of poverty at the local level with a gender and environmental perspective</u>	Project/ Programme*
Ecuador	Evaluación de Portafolio País (por finalizar)	Portfolio

\* Evaluación conjunta



AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

[lac.unwomen.org](http://lac.unwomen.org)