

NOTA

ESTRATÉGICA

AMÉRICA LATINA

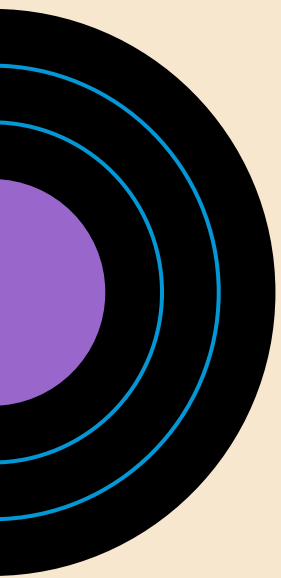
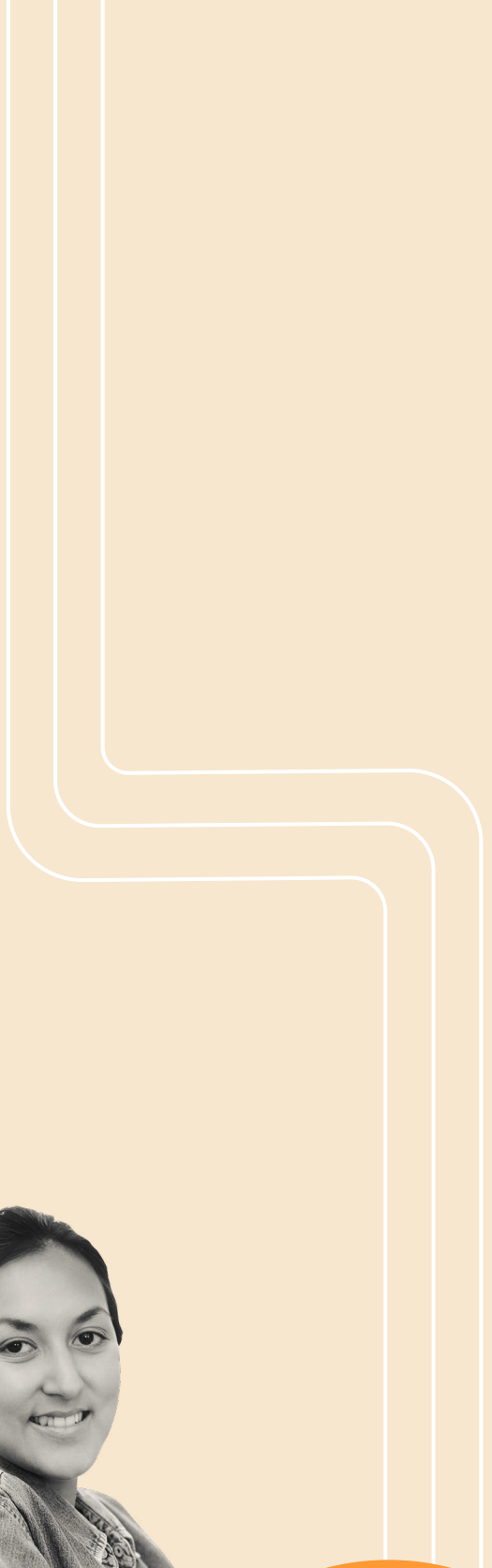
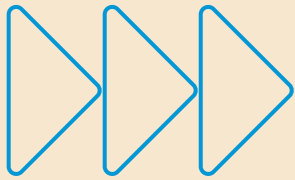
Y EL CARIBE

2023 — 2025



Tabla de contenidos

1. Análisis de contexto y situación	5
2. Estrategia regional	13
3. Lecciones aprendidas	17
4. Gestión y operaciones	20
4.1 Desempeño basado en principios	20
4.1.1 Gestión operacional y financiera	20
4.1.2 Monitoreo y evaluación	22
4.1.3 Riesgos clave y mitigación de riesgos	23
4.2 Transformación institucional	23
4.2.1 Modelo de las redes regionales	23
4.2.2 Tipología de la oficina regional	24
4.2.3 Gestión de conocimientos	26
4.2.4 Planificación estratégica	27
4.3 Personas empoderadas	27
4.3.1 Planificación de los recursos humanos	27
4.3.2 Fomento de una fuerza de trabajo empoderada e inclusiva	28
4.4 Promoción de asociaciones y recursos	30
4.4.1 Coordinación del sistema de las Naciones Unidas	30
4.4.2 Asociaciones estratégicas	31
4.4.3 Movilización de recursos	32
4.4.4 Comunicación e incidencia	33
4.5 Productos, servicios y procesos	35
5. Programa propuesto	37
5.1 Sostenibilidad del programa	45
Acrónimos	46
Notas	47



1. Análisis de contexto y situación

Más de dos años después de su inicio, la pandemia del COVID-19 ha desencadenado la crisis económica y social más grave de la historia reciente, con una profundización de las desigualdades de género y una limitación de la autonomía y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de la región de América Latina y el Caribe.

La relación entre la paz, la seguridad, la acción humanitaria y el desarrollo nunca fue tan importante como ahora, y debe abordarse teniendo en cuenta las consecuencias dispares que esto ha tenido en las mujeres y las comunidades locales. La crisis global que comenzó en 2020 se exagera en 2022 con la guerra en Ucrania y las persistentes crisis de alimentos, financieras y climáticas.

Numerosos países de América Latina y el Caribe sufren cada vez más el deterioro de los derechos humanos, la reducción del espacio democrático, el aumento de la movilidad humana, la creciente violencia contra las mujeres y de los movimientos conservadores y antiderechos —como grupos antifeministas—, lo que resulta en un menor espacio para la sociedad civil, una represalia contra las organizaciones por los derechos de las mujeres y un incremento en los ataques a las defensoras y activistas a favor de los derechos humanos. Se observa una polarización social y política causada por los considerables niveles de delito y la persistencia de la pobreza, la exclusión, la desigualdad y la discriminación. La pandemia del COVID-19 profundizó todos estos desafíos y afectó directamente a la paz y el desarrollo sostenible.

Además, la región de América Latina y el Caribe se ha vuelto más vulnerable al riesgo de desastres y a los efectos continuos del cambio climático. Sus consecuencias, como las megasequías, las precipitaciones extremas, las olas de calor terrestres y marinas y el derretimiento de los glaciares son algunos de los efectos que se observan. Si a esto se le suman los impactos de la pandemia, no solo la biodiversidad de la región se ha visto afectada, sino que también se ha estancado el progreso de décadas en la lucha contra la pobreza, la inseguridad alimentaria y la reducción de la desigualdad. Las mujeres y las niñas son víctimas desproporcionadas de los efectos del cambio climático. Las Naciones Unidas estiman que es 14 veces más probable que sean las mujeres y las niñas (y no los hombres) quienes mueran durante un desastre climático y que ellas constituyen el 80% de las personas desplazadas¹. Otros factores que influyen negativa y desproporcionadamente en la capacidad de las mujeres de anticiparse al impacto de los desastres, manejarlo y recuperarse son, por ejemplo, la probabilidad de violencia², la mayor carga de tareas de cuidados y la falta de vivienda y servicios básicos adecuados.

**NUMEROSOS PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y
EL CARIBE SUFREN CADA VEZ MÁS EL
DETERIORO DE LOS DERECHOS HUMANOS.**

El avance de los grupos antiderechos y el efecto de la crisis en las cuentas nacionales pueden perjudicar a los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer (MAM) de dos maneras: por un lado, la institucionalidad de la entidad puede verse afectada, lo que promueve un enfoque más centrado en la “familia” y socava su capacidad de influir a nivel estatal en la promoción de leyes, políticas públicas y presupuestos dedicados a alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; por el otro, puede continuar reduciendo el presupuesto al que tienen acceso los MAM y así dificultar todavía más la financiación de programas específicos destinados a cerrar brechas.

Entre 2010 y 2022, menos de tres de cada diez votantes en países latinoamericanos y caribeños mostraron confianza en sus gobiernos. Por lo general, la ciudadanía carece de los medios para hacer que sus gobiernos rindan cuentas y para exigirles mejores servicios públicos, lo que contribuye a debilitarla (Keefer y Scartascini, 2021). En algunos países de América Latina y el Caribe, han surgido crisis de gobernanza, descontento social y protestas; muchas de estas situaciones se dan en un contexto establecido de poca confianza en las instituciones, altos niveles de desigualdad, polarización política y social y desafíos en materia de la representación política. Las mujeres y las personas jóvenes lideraron algunas de estas protestas sociales, ya que son parte de los grupos más marginalizados y más afectados por las desigualdades estructurales.

En muchos países, se está masificando la narrativa que se opone a la igualdad de género y hay una mayor resistencia a los derechos humanos y a los derechos de las mujeres, lo que pone en riesgo la validez de las victorias legislativas y normativas en materia de perspectiva de género y derechos humanos. La violencia contra las mujeres que trabajan en la política, las mujeres periodistas y las defensoras de los derechos humanos y ambientales, así como también contra las mujeres que trabajan en la consolidación de la paz, es un obstáculo clave a la hora de consolidar democracias y ejercer los derechos humanos. La violencia contra las mujeres que trabajan en la política se manifiesta de formas específicas a nivel local y virtual (ATENEA, 2019).

De acuerdo con los datos más recientes de la OMS³, la región de América Latina y el Caribe es la que más cantidad de muertes registra debido al COVID-19. En 2019:

- » Más de la mitad de las mujeres de la región **56.7%** tenía un trabajo informal (CEPAL, 2022)
- » En algunos países, la tasa de informalidad es extremadamente alta, por ejemplo: **Bolivia 86.7%** **Guatemala 79.0%** **Peru 73.0%** (2020) (CEPAL, 2022).
- » Incluso antes de la crisis, las mujeres dedicaban el triple de tiempo que los hombres a las tareas domésticas y de cuidados no remuneradas, situación exacerbada entre las mujeres con menos ingresos, quienes pasaban hasta un promedio de **46 horas semanales** haciendo este trabajo (CEPAL, 2020)⁴.

La desigualdad y las brechas de género siguen afectando en forma desproporcionada a las mujeres y las niñas, a quienes se margina y discrimina de distintas maneras, lo que las pone en una situación de mayor vulnerabilidad. Las mujeres y niñas rurales, indígenas o afrodescendientes, aquellas con discapacidad, aquellas que son parte de movimientos humanos y de la comunidad LGBTQ+, entre otras, se enfrentan a una violación sistemática de sus derechos.

En 2021, cuatro de cada diez puestos de trabajo que desaparecieron durante la pandemia y que estaban ocupados por mujeres no se recuperaron, mientras que, en el caso de los hombres, solo dos de esos diez puestos de trabajo desaparecieron (CEPAL, 2022)⁵. En 2022, las mujeres de la región de América Latina y el Caribe sufren particularmente los efectos de la crisis debido a un aumento en las tareas domésticas y de cuidados no remuneradas, en combinación con un abandono masivo del mercado laboral, que generó un retroceso de 21 años en términos de la participación laboral de las mujeres (CEPAL, 2022). Esta situación también está generando aumentos en las tasas de informalidad, pobreza y desigualdad de ingresos.

Sin embargo, solo el 29% de los grupos de respuesta ante la crisis causada por la pandemia del COVID-19 están formados por mujeres (PNUD y ONU Mujeres, 2021).

Las brechas de género en el acceso a los recursos financieros, a la tierra y a otros activos productivos también se profundizaron. En términos de inclusión financiera, las restricciones causadas por la pandemia aceleraron la adopción de servicios financieros digitales, lo que se ha traducido en una mejora de la mayoría de los indicadores relacionados con el uso que hacen las mujeres de América Latina y el Caribe de los productos y servicios financieros. De cualquier manera, hay disparidades importantes dentro de la región: América Central registra avances y retrocesos significativos.

La base de datos Global Findex 2021 (2022) menciona que es un 7% menos probable que las mujeres tengan una cuenta financiera

- » Por ejemplo, en algunos países, como Brasil y Colombia, la titularidad de cuentas creció alrededor de un 15%, pero la brecha de género permaneció inmutable cerca del 7%
- » En la región, solo el 14% de las mujeres ahorran y un 25% le pide préstamos a una institución financiera formal
- » Además, son importantes las diferencias de género en materia de resiliencia financiera: el 39% de las mujeres dice que puede acceder sin problemas a dinero para situaciones de emergencia, frente al 56% de los hombres **la brecha de género es del 16%**.

La brecha digital sigue siendo ancha, pese a la prioridad digital que el COVID-19 significó para los hogares, lugares de trabajo y servicios. Un tercio de las personas que habitan en la región tiene un acceso a internet limitado o nulo debido a su situación socioeconómica y a su ubicación. En este contexto, todavía hay una gran brecha digital de género: cuatro de cada diez mujeres de la región no están conectadas a internet (CEPAL, 2023)⁶.

La pandemia hizo evidente para todas las personas una antigua preocupación de ONU Mujeres y de economistas y expertas feministas: **el carácter central de las economías y sociedades de cuidados para la reproducción de la vida.**

La creciente demanda de cuidados profundiza las desigualdades estructurales de la división sexual del trabajo y coloca una carga desproporcionadamente grande sobre mujeres y niñas, con consecuencias para su salud, bienestar y autonomía económica (ONU Mujeres y CEPAL, 2021)⁷.


Los cuidados, como elemento fundamental que permite la sostenibilidad de la vida y el funcionamiento de nuestras sociedades, se han vuelto más visibles e importantes durante la última década, y se han incorporado progresivamente a las agendas políticas de la región de América Latina y el Caribe.


Los gobiernos de esta región han identificado que la organización actual de los cuidados no es sostenible en el corto, mediano y largo plazo, dado que son casi exclusivamente la responsabilidad de las mujeres en los ámbitos familiares y que, en términos generales, no se percibe remuneración alguna o se ejerce en condiciones laborales precarias. Existe una voluntad creciente, y se han tomado medidas específicas, de avanzar en la implementación gradual de sistemas de cuidados integrales (ONU Mujeres, 2022).


Por otra parte, América Latina y el Caribe:

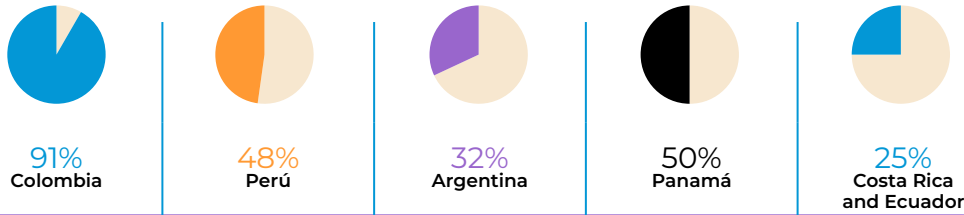
- » Lidera el ránking mundial en mujeres parlamentarias con un **33.0%** (CEPAL, 2022)
- » Sin embargo, en el poder ejecutivo, las mujeres solo ocupan un **28.5%** de los gabinetes ministeriales de América Latina. En el Caribe, la participación femenina es incluso menor y está en **19.42%** (CEPAL, 2021)
- » Solo cinco países están actualmente presididos por mujeres:
Honduras **Barbados** **Granada** **San Vicente y las Granadinas**
y **Trinidad y Tobago** (ONU Mujeres, 2022)
- » A nivel local, en la región de América Latina y el Caribe, un **25.5%** de los escaños estaban ocupados por mujeres (ONU Mujeres, 2022) y, de acuerdo con los datos de 2018, **solo hay un 15.5%** de alcaldesas en América Latina (CEPAL, 2021)



1  En esta región, alrededor de 11,8 millones de mujeres y niñas de entre 15 y 49 años habían vivido situaciones de violencia física o sexual durante los últimos 12 meses, perpetradas por una pareja actual o anterior⁸.

2  La proporción de mujeres que hicieron denuncias varía entre el 14% y el 17% en Brasil, Panamá y Uruguay, mientras que en Bolivia la cifra asciende al 58,5% (ONU Mujeres y CARE, 2020).


3  Por otra parte, según el Banco Mundial (2022), las llamadas a las líneas de asistencia por violencia doméstica durante el confinamiento crecieron en un:




4  Además, el informe *La pandemia en la sombra: violencia contra las mujeres durante el confinamiento* (ONU Mujeres, 2021) menciona que:

Más de la mitad de las mujeres en **Paraguay (51%)** and **Colombia (63%)** dijeron que ellas u otras mujeres conocidas han sufrido algún tipo de violencia.




5  En Paraguay (54%) y Colombia (43%), las mujeres dijeron que el maltrato verbal o físico por parte de sus parejas ha empeorado debido a la pandemia del COVID-19 (ONU Mujeres, 2021).

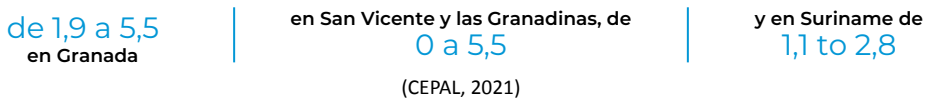
6  Si se considera el período 2021-2022:


En el caso de Haití, el **70% de las mujeres** dicen que la violencia sexual ha aumentado desde el terremoto (CARE y ONU Mujeres, 2021)

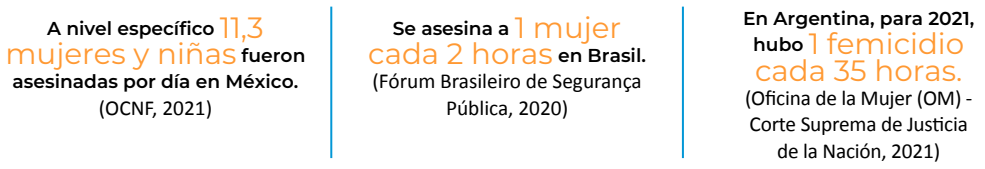


En el caso de la Argentina, un **45% de las mujeres** que respondieron la Encuesta de Prevalencia de Violencia contra las Mujeres declararon que habían sufrido algún tipo de violencia de género en su vida, y que el agresor —principalmente— fue su expareja (Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, 2022)

7  En algunos países del Caribe, la tasa de homicidio por razones de género cada 100.000 mujeres creció entre 2019 y 2020.



8  En promedio, durante 2020, hubo 11 femicidios por día en los países⁹ de América Latina y el Caribe (CEPAL, 2022).

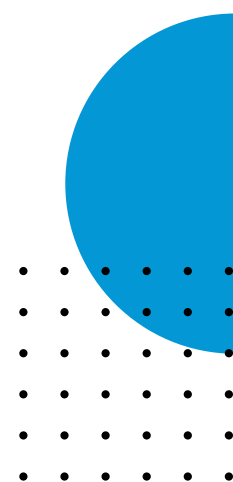


El aumento de los flujos combinados de personas migrantes y refugiadas en América Central, del Sur y el Caribe también pone a las mujeres en una posición de mayor riesgo frente a la violencia de género y a otras violaciones de los derechos humanos y, además, las estigmatiza y limita su integración socioeconómica en los países de acogida. La región de América Latina y el Caribe está viviendo la segunda crisis migratoria más importante del mundo. Casi 6 millones¹⁰ de personas venezolanas han abandonado su país y se han dirigido principalmente a Colombia, Perú, Ecuador y Chile (R4V, 2022). Esto se da en forma simultánea a la intensa migración regional de América Central a los Estados Unidos. Además, el 79% de las víctimas de trata en América Central y el Caribe son mujeres y niñas (ACNUR, 2021), y el 81% se trafica con fines de explotación sexual. El 40% de la migración venezolana, que según la Plataforma R4V, esta población alcanzaba unas 2.477.588 personas, llegó a Colombia entre 2019 y 2021. Siendo las más vulnerables a la trata de personas con fines de explotación sexual o al trabajo forzoso. Asimismo, más de 5000 niños y niñas refugiados y migrantes han cruzado el Tapón del Darién, ubicado entre Colombia y Panamá, en el período de enero a junio de 2022. En esta crisis migratoria en curso, las mujeres y los niños y niñas enfrentan un mayor riesgo de morir ahogados o de ser víctimas de trata de personas y de explotación.

Sin embargo, pese a estos desafíos, los países de América Latina y el Caribe se han comprometido abiertamente con los derechos de las mujeres y la agenda de igualdad de género, en particular, en lo relativo a los marcos normativos regionales e internacionales. Todos los países han ratificado la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, y 17 países de la región ratificaron el Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer: Antigua y Barbuda, Argentina, Belice, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Uruguay y Venezuela. Además, Chile, Cuba y El Salvador firmaron el Protocolo. Por otra parte, la región cuenta con un poderoso instrumento regional para luchar contra la violencia contra las mujeres, la Convención de Belém do Pará, que está incluida en el Sistema Interamericano de protección de los derechos humanos de la Organización de los Estados Americanos.

De conformidad con los acuerdos internacionales y con la plataforma de Acción de Beijing, numerosos países también han tomado medidas para promover la igualdad de género, mediante el cambio de sus constituciones o la creación de ministerios de asuntos de la mujer (Ecuador y Panamá). En este contexto, es importante resaltar el trabajo de las organizaciones feministas y de mujeres de América Latina y el Caribe, en toda su diversidad, que incluye a aquellas que se enfrentan a distintas e interseccionales formas de discriminación, así como también a las organizaciones juveniles. Las recomendaciones de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) de América Latina y el Caribe son útiles para dar forma a los planes de género a nivel país. Además, estas organizaciones brindan un apoyo activo y considerable a la implementación de los marcos normativos (por ejemplo, durante el desarrollo de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y sus recomendaciones generales), y son parte calificada en los principales procesos intergubernamentales a nivel regional y global (como la Conferencia Regional sobre la Mujer, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros).

Por último, teniendo en cuenta el panorama social, político y económico actual, resulta urgente promover iniciativas de paz, gobernanza democrática y transformación de los



conflictos. Este es un momento crítico para generar confianza, fortalecer la democracia y reconstruir el tejido social, mediante la implementación de iniciativas de diálogo y la renovación del contrato social liderado por las mujeres en su diversidad, por las organizaciones de mujeres y por la juventud y otros grupos tradicionalmente infrarrepresentados.

En los últimos años, la combinación del liderazgo de mujeres y jóvenes en la consolidación de la paz, la promoción de la gobernanza democrática, la respuesta en clave de género a la movilidad humana y la acción humanitaria pueden ser modelos útiles para acelerar la implementación de la agenda para la paz y la seguridad, y otras agendas para el desarrollo en América Latina y el Caribe.

Incluir a las mujeres jóvenes, en toda su diversidad, debería ser un punto clave. El Consejo de Seguridad ha adoptado una resolución histórica sobre la juventud, la paz y la seguridad, en la que se resalta el rol de la juventud en la prevención y resolución de conflictos y su función vital en la consolidación y el mantenimiento de la paz.

ONU Mujeres apoya a redes de mujeres y jóvenes en América Latina y el Caribe que se han alistado, conectado y capacitado para participar en iniciativas de diálogo social, lo que constituye un ejemplo regional de cómo articular y ayudar a las gestiones locales de las mujeres en el terreno, a fin de reforzar sus capacidades, forjar vínculos entre ellas y con el gobierno, la sociedad civil y la comunidad internacional. ONU Mujeres también se ha enfocado en aprovechar el liderazgo juvenil, reforzar los mecanismos de prevención y protección para niños y niñas, adolescentes y jóvenes, en este contexto de aumento exponencial de la movilidad humana y recrudecimiento de la violencia. Además, ONU Mujeres brinda asistencia técnica a las organizaciones civiles, para que estas puedan desarrollar programas, proyectos o iniciativas que incluyan a la juventud, por ejemplo, para implementar un fuerte componente de trabajo sobre masculinidades no violentas y su relación con las causas estructurales de la discriminación y la exclusión, entre otros temas.

**ONU MUJERES TAMBIÉN SE HA ENFOCADO
EN APROVECHAR EL LIDERAZGO
JUVENIL, REFORZAR LOS MECANISMOS
DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN [...],
EN ESTE CONTEXTO DE AUMENTO
EXPONENCIAL DE LA MOVILIDAD
HUMANA Y RECRUDECIMIENTO
DE LA VIOLENCIA.**



ONU Mujeres apoya y mantiene una estrategia de participación juvenil en la que las jóvenes activistas nacionales de género actúan como grupo consultivo informal en temas relacionados con los resultados del Foro Generación Igualdad. Además, la participación de las personas jóvenes en los ámbitos intergubernamentales se ha reforzado gracias a la creación de espacios de participación y de eventos paralelos en el Foro de los Países y el Foro de la Juventud del Consejo Económico y Social, con el Grupo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Mecanismo de participación de sociedad civil de América Latina y el Caribe. ONU Mujeres participa en el Grupo de trabajo sobre juventud y en la Coalición de gobernanza e instituciones de la Plataforma de Colaboración Regional para América Latina y el Caribe (RCP-LAC por sus siglas en inglés). Esta plataforma coordina distintas agencias para promover la implementación de la agenda de Juventud, Paz y Seguridad en América Latina y el Caribe y la participación de la juventud en los procesos de consolidación de la paz.

El área de Mujeres, paz y seguridad de ONU Mujeres trabaja codo a codo con la sociedad civil para fomentar la participación de la juventud de la región de América Latina y el Caribe en los espacios y los diálogos globales, como el sexagésimo séptimo período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW 67) en 2023, en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York. Este tipo de espacios dan a la juventud la posibilidad de compartir sus conocimientos y experiencias en plataformas como el Diálogo Juvenil Interactivo, cuyo tema prioritario fue “La innovación y el cambio tecnológico, y la educación en la era digital para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas”.

2. Estrategia regional

Todos los desafíos que se presentan a la hora de reforzar los sistemas pacíficos y democráticos, además de la igualdad de género, en América Latina y el Caribe coexisten con el hecho de que, en esta región, el patriarcado se asocia desde siempre con estructuras tradicionales de poder que están siendo rechazadas por muchos sectores y movimientos sociales.

Si bien esta nota estratégica está sujeta a las normas y los estándares internacionales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres¹¹, también describe la forma en la que la Oficina Regional para las Américas y el Caribe (ACRO) tendrá una función catalizadora en una nueva realidad en la que las mujeres son fundamentales para regenerar estas estructuras, a fin de incluir a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y el abordaje interseccional y de no dejar a nadie atrás.

ACRO priorizará que el impacto tenga una visión integral, a saber:

- » Las mujeres en América Latina y el Caribe viven en sociedades más igualitarias, pacíficas, seguras y sostenibles, tienen una mayor autonomía física, política y económica, y pueden acceder a sistemas de cuidados integrales y a trabajos decentes.
- » Esta visión se estructura en **ocho prioridades regionales** que se detallan en los siete resultados sistémicos y en las cuatro esferas temáticas del Plan Estratégico (SP 2022-2025¹²).



Por consiguiente, la estrategia de ONU Mujeres para la región de América Latina y el Caribe durante el período 2023-2025 se estructura en torno a una visión general, dos objetivos estratégicos generales y tres áreas de impacto:

Visión general de impacto regional

Las mujeres en América Latina y el Caribe viven en sociedades más igualitarias, pacíficas, seguras y sostenibles, tienen una mayor autonomía física, política y económica, y pueden acceder a sistemas de cuidados integrales y a trabajos decentes.

Dos objetivos estratégicos

- » Contribuir a la consolidación de las instituciones democráticas y los sistemas nacionales de cuidados como pilares de la protección social.
- » Contribuir a los cambios de comportamiento y reducir las desigualdades en materia de ingresos y de género.

Impacto 1

Las mujeres en América Latina y el Caribe viven en sociedades más igualitarias, pacíficas, seguras y sostenibles.

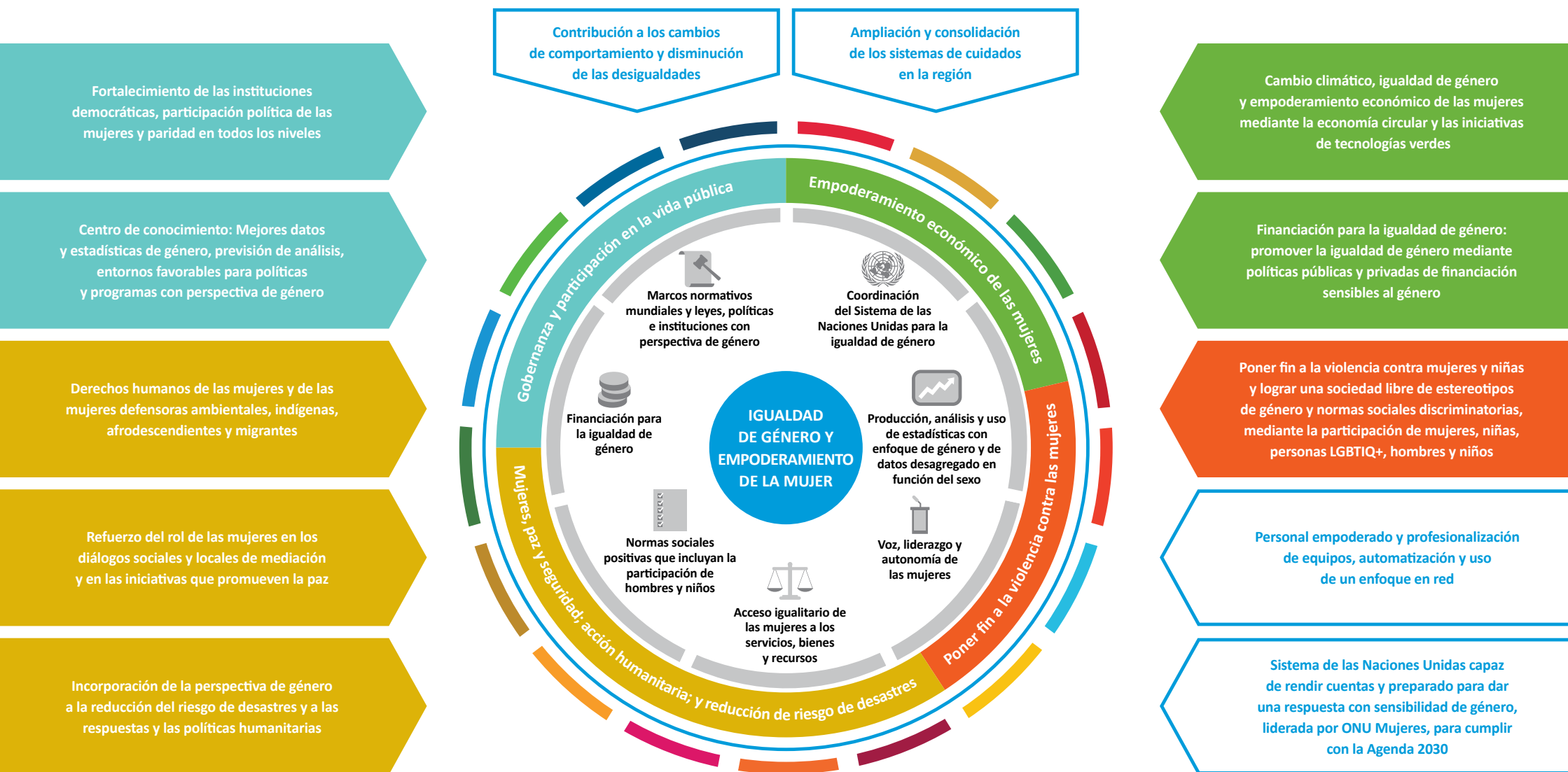
Impacto 2

Las mujeres en América Latina y el Caribe tienen una mayor autonomía económica y pueden acceder a sistemas y políticas de cuidados integrales.

Impacto 3

El sistema de las Naciones Unidas ha contribuido a lograr cambios transformadores en pos de la igualdad de género y los gobiernos han avanzado en la implementación de marcos regionales e internacionales sobre la igualdad de género.

Las prioridades regionales responden a los resultados sistémicos mundiales del Plan Estratégico e impulsan los efectos hacia las esferas temáticas



ACRO continuará con su trabajo clave para el empoderamiento económico de las mujeres; las mujeres, la paz y la seguridad; poner fin a la violencia contra las mujeres; la gobernanza y participación en la vida pública; sin dejar de implementar cuestiones de desarrollo transversales que resultan importantes para la región, como el trabajo en la financiación de la igualdad de género, la financiación innovadora, el cambio climático, las estadísticas y los datos con sensibilidad de género, la coordinación y las cuestiones normativas e intergubernamentales.

Además de los enfoques temáticos reestructurados, ACRO *generará sus conocimientos en tres nuevas áreas* durante el siguiente período de la nota estratégica: *cambio climático y resiliencia, economía circular e inclusión financiera*.

ONU Mujeres ha recibido la certificación del Fondo Verde para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) como socio implementador para su programa Readiness. En la región también existen algunas alianzas importantes con organismos de las Naciones Unidas, que se forjan para promover el trabajo relacionado a la crisis climática, por ejemplo, una asociación con el PNUD en la que se brinda apoyo a los países signatarios del Acuerdo de París, con el objetivo de alcanzar las metas de reducción de emisiones, es decir, las contribuciones determinadas a nivel nacional. Tenemos también un vínculo con el PNUMA para hacer posibles aportes en cuestiones de acción climática con perspectiva de género, teniendo en cuenta el trabajo de las mujeres líderes de América Latina y el Caribe. Si bien dentro en la región de América Latina y el Caribe ha habido iniciativas de producción de conocimiento en materia de género, ambiente y cambio climático, es fundamental seguir generando nuevos conocimientos, datos y capacidades a nivel regional y de país.

El modelo que se usa para la ampliación de la asistencia técnica del sistema de cuidados en la región será el fundamento para crear una base de conocimientos y una asistencia técnica en estas tres áreas emergentes.

Los programas Mujeres, economía local y territorios (MELYT) y Win-Win han contribuido a la implementación de estrategias regionales y subregionales para promover un mayor acceso a oportunidades de generación de ingresos y medios de vida sostenibles, gracias a la inclusión financiera y digital. Por ejemplo, el programa MELYT busca crear nuevas oportunidades económicas para empresas propiedad de mujeres, mediante la promoción de acciones innovadoras con bancos de desarrollo públicos. El objetivo es aumentar el acceso que las mujeres tienen a los servicios financieros y a la asistencia institucional, así como también garantizar el posicionamiento de la agenda para la inclusión financiera en América Central, mediante el desarrollo y la promoción de distintos foros de inclusión financiera.

Además, es importante tener en cuenta para la estrategia regional general que ACRO ha detectado tres cambios importantes que debe analizar en profundidad para poder responder ante los desafíos, las tendencias y las oportunidades antes mencionadas:

- 1. Priorizar resultados** para lograr un efecto mayor, mediante **la consolidación y la integración de las esferas temáticas**. Esto permitirá que ACRO aproveche las sinergias y las fortalezas institucionales de las distintas esferas temáticas, así como también del creciente trabajo de la oficina regional como organización en red. Además, abordar en forma integrada el trabajo de ACRO facilitará la cooperación entre las distintas áreas

programáticas de la oficina en lo relativo a los nuevos temas. El Plan Estratégico de ONU Mujeres es un marco útil para que este enfoque interseccional pueda traducirse en los resultados sistémicos y temáticos que se necesitan para lograr un desarrollo que considere la igualdad de género.

-
- 2. Consolidar y escalar las fuentes de financiación.** ACRO priorizará dejar de recibir numerosas pequeñas subvenciones y donaciones que generan una fragmentación y una falta de estrategias con resultados específicos, para pasar a grandes movimientos financieros que brinden sostenibilidad a las carteras programáticas y, al mismo tiempo, desarrollar un sistema de pago por servicio prestado para los productos de conocimiento y la asistencia técnica. Sin embargo, el panorama de financiación a nivel regional y mundial es complejo, y América Latina y el Caribe no es una región prioritaria para la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD). Por lo tanto, los resultados dependerán del apoyo activo que se reciba en las iniciativas conjuntas de movilización de recursos en toda la región y la Sede.

 - 3. Invertir en ser eficaces, mediante *la reingeniería de los procesos institucionales y la simplificación y automatización de los procesos*, y complementar estas ganancias de eficiencia con la cantidad suficiente de personal dentro de una estructura institucional adecuada que sea apta para enfrentar los desafíos actuales y que pueda satisfacer las demandas de la región.**
-



3. Lecciones aprendidas

Sobre la base de las lecciones aprendidas a partir de la implementación de los Planes Estratégicos anteriores y de programas relevantes, ACRO continuará trabajando con una amplia gama de socios para consolidar los resultados avanzados en las distintas esferas temáticas, ampliar algunas iniciativas regionales e integrar cuestiones emergentes.

ACRO compiló una extensa serie de lecciones que se basan en la implementación regional de notas estratégicas anteriores, que incluyen datos de más de 20 evaluaciones y revisiones en América Latina y el Caribe desde 2015, y consultas con integrantes de equipos y otras partes interesadas a nivel regional y de país, como las organizaciones de la sociedad civil, el sistema de las Naciones Unidas, gobiernos, representantes del sector privado, otras organizaciones internacionales y el mundo académico¹³.

Estas son algunas de las lecciones más importantes:

- » ACRO necesita mejorar el abordaje integrado que tiene con su trabajo temático y priorizar los temas emergentes identificados en el nuevo Plan Estratégico.
- » Los informes de evaluación de distintas oficinas de países indican que es necesario incorporar un enfoque interseccional sistemático que integre transversalmente a todas las áreas de impacto, prestando especial atención al principio de no dejar a nadie atrás (LNOB por sus siglas en inglés).
- » Algunos de los nuevos temas son la crisis climática, la reducción de riesgos de desastre, la economía circular y la inclusión financiera, todas temáticas en las que se puede aprovechar la experiencia de ONU Mujeres en lugares como Ecuador y la oficina multipaís (MCO por sus siglas en inglés) del Caribe.
- » ACRO también recurrirá al uso de tecnologías e innovación para reducir la brecha digital, iniciativa ya probada en México, Colombia, Chile, Ecuador y Brasil.



El desafío del trabajo de coordinación de ONU Mujeres en la región seguirá siendo garantizar que se arraigue una visión de desarrollo transformadora de género dentro del sistema de las Naciones Unidas, los espacios interagenciales y los marcos de planificación, como la plataforma de colaboración regional (RCP) y las coaliciones temáticas (IBCs por sus siglas en inglés), los Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (UNSDCFs por sus siglas en inglés) y los Análisis Comunes de los Países (CCAs por sus siglas en inglés). Este mandato de coordinación debe reforzarse, dados los elevados costos de transacción que enfrenta el personal de programa y de operaciones, en particular, quienes coordinan desde ACRO a nivel local. Durante el período de esta nota estratégica, ACRO debe garantizar la visibilidad del trabajo de coordinación que se hace a nivel regional, especialmente en aquellos países en los que ONU Mujeres no cuenta con una oficina presencial, a fin de demostrar la cantidad de tiempo y recursos que se necesitan para que el sistema de las Naciones Unidas funcione en forma óptima en pos de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (IGEM o GEWE por sus siglas en inglés).

Dada la diversidad de la presencia de ONU Mujeres a nivel país, en cuanto a tamaño y composición, en América Latina y el Caribe, ONU Mujeres, ACRO se concentrará en generar impacto por medio de un modelo institucional diferenciado que permita a distintos equipos enfocarse en ser catalizadores para el cambio. ACRO debe estar al servicio de las oficinas de países; tener un papel doble, en el que por un lado se brinda apoyo a las oficinas de países y, por el otro, se concentra en la implementación directa de programas, lo que limita considerablemente los recursos humanos que podrían, de lo contrario, asignarse al apoyo de las operaciones de las Oficinas País.

ACRO ha apostado a operar más como una organización en red, compartiendo recursos y apoyo. El trabajo en red se aceleró durante la pandemia y compartir experiencias en este ámbito entre oficinas de países se ha vuelto una práctica consolidada. Sin embargo, las redes disponibles deben contar con los recursos necesarios y deben ser gestionadas de modo tal que se promueva la eficacia y la eficiencia interna. Es importante que la organización reconozca mejor las numerosas responsabilidades que tiene el personal de ONU Mujeres y que mitigue el riesgo de desgaste profesional al fijar expectativas claras.

Sobre la base de lo antes mencionado, una prioridad clave será seguir centrándose en las iniciativas regionales que impulsan un sistema de las Naciones Unidas capaz de rendir cuentas, liderado por ONU Mujeres, que implemente una respuesta sobre igualdad de género para ayudar a que los países cumplan con la Agenda 2030. ONU Mujeres continuará con el trabajo codo a codo con la Oficina de Coordinación del Desarrollo (DCO por sus siglas en inglés), los puestos de Coordinadores Residentes y organismos de las Naciones Unidas, a fin de garantizar una integración sistémica en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres dentro de los marcos programáticos y de cooperación. Siempre que sea posible, en el caso de los NRAs (países en los que ONU Mujeres es agencia no residente) y de las oficinas de países, ACRO promoverá unirse a Casas de las Naciones Unidas, tras las lecciones aprendidas de las modalidades de trabajo híbridas desde el COVID-19.

La implementación regional del Plan Estratégico se concentrará en ampliar las políticas y los sistemas de cuidados en América Latina y el Caribe, en ejercer su influencia en las estrategias de recuperación que contribuyen a los cambios de comportamiento y en reducir las desigualdades

entre todas las esferas temáticas, con especial atención a los derechos humanos de las mujeres y de las mujeres defensoras ambientales, rurales, indígenas, afrodescendientes y migrantes.

En lo relativo a las mujeres, la paz y la seguridad, la acción humanitaria y la reducción del riesgo de desastres, el foco se mantendrá en reforzar el rol de las mujeres en los diálogos sociales y locales de mediación y en las iniciativas que promueven la paz, así como también en incorporar la perspectiva de género a la reducción del riesgo de desastres, las respuestas humanitarias, las políticas y la migración.

De acuerdo con el Programa Regional América Latina y el Caribe de la Iniciativa Spotlight, ONU Mujeres generó evidencia por medio de herramientas innovadoras —como las ciencias del comportamiento y los macrodatos (*Big Data*)— sobre qué funciona para prevenir que hombres y niños ejerzan violencia contra las mujeres y las niñas en el mundo virtual y sobre cuáles son las tendencias en los canales de medios sociales de los distintos países de la región en lo relativo a este tipo de violencia. ONU Mujeres aprovechará la evidencia generada para continuar su trabajo con el Behavioral Insights Team (BIT), IPSOS, ProMundo, Raising Voices y la Alianza MenEngage, a fin de seguir usando estas herramientas y lograr cambiar las masculinidades nocivas y las normas sociales negativas. Se harán gestiones adicionales para brindar apoyo a la consolidación de los mecanismos nacionales de prevención y respuesta a víctimas y supervivientes de violencia contra las mujeres, para que puedan tener un mayor acceso a la justicia y a la reparación.

ONU Mujeres continuará el vínculo laboral estrecho con CEPAL y con los socios nacionales, a fin de promover el avance de los ODS en América Latina y el Caribe, mejorar los datos y las estadísticas en materia de género, prever análisis, y crear entornos favorables para políticas y programas con perspectiva de género. En el sitio web de ONU Mujeres se publicará un aporte clave: un análisis regional de los principales indicadores de los ODS específicamente relacionados con el género y un tablero que consolide las estadísticas de género e interseccionalidad para América Latina y el Caribe.

Una prioridad emergente es el cambio climático y el empoderamiento de las mujeres mediante la economía circular y las iniciativas de tecnologías verdes. Otras medidas que también serán fundamentales en las estrategias e iniciativas de ONU Mujeres serán la financiación para la igualdad de género y su promoción, lograda con políticas públicas y privadas sensibles al género.

4. Gestión y operaciones

4.1 Desempeño basado en principios

Esta estrategia regional de gestión y operaciones se basa en el Plan Estratégico¹⁴, en la necesidad de continuar con la consolidación de un entorno que permita la innovación, y en los procesos internos vigentes que se generaron a partir de la adaptación y transformación institucional por el COVID-19, liderados por la Dirección Regional y la Dirección Regional Adjunta.

1. Enfoque vigente de las redes regionales en América Latina y el Caribe, que puede facilitar la colaboración en la región y, de este modo, garantizar que existan las capacidades necesarias, en caso de que estén en falta.
2. Modalidad híbrida de trabajo vigente (Plan Estratégico de ONU Mujeres, párrafo 109).
3. Trabajo operacional y programático organizado por procesos automatizados (más de 80), herramientas corporativas y soluciones innovadoras; Microsoft 365 y Quantum se implementan en 2023.

4.1.1 Gestión operacional y financiera

ACRO continuará reforzando su implementación a partir de la experiencia —que incluye la respuesta ante el COVID-19, mejores prácticas, auditorías y evaluaciones— para informar la ejecución del Plan Estratégico para 2023-2025. Además, continuará posicionándose como un centro asesor en materia de conocimiento y políticas, mediante un rol consolidado de garante de la calidad, fomento de la capacidad y asesoramiento normativo estratégico en cuestiones operacionales.

Las prioridades clave serán: garantizar un análisis oportuno y la provisión de una gestión de recursos, el manejo efectivo de los riesgos y el cumplimiento, vínculos más sólidos entre la planificación programática y de adquisiciones, un uso eficaz de las herramientas informáticas en pos de la efectividad institucional, la confiabilidad en el mantenimiento de los activos, el cumplimiento con los requisitos de las auditorías y el respeto de los estándares de seguridad.

ACRO priorizará la entrega oportuna y de calidad de resultados y recursos, mediante una supervisión continua de los distintos indicadores del desempeño, a fin de garantizar la preparación y divulgación en tiempo y forma de los informes y el seguimiento de los problemas identificados.

Además, ACRO implementará y optimizará activamente las revisiones trimestrales del “Quarterly Business Review” (QBR) de la región. ACRO es miembro activo de distintos mecanismos interagenciales, como el de la Estrategia de Operaciones Institucionales, el Equipo de Gestión de las Operaciones o el Grupo de Gestión de la Seguridad, entre otros.

ACRO seguirá trabajando en la implementación del plan de desarrollo de capacidades en las áreas de finanzas, presupuesto, planificación de adquisiciones, gestión de riesgos, prácticas de recuperación de costos y otras áreas, con un abordaje que contemple la entrega de resultados eficaces y eficientes. También se asegurará de que haya una eficaz administración de riesgos, seguridad y gestión informática, con un énfasis tanto en el cumplimiento como en la incorporación en las actividades diarias.

Dada la importancia de la gestión de riesgos en una implementación programática eficaz, ACRO hará un monitoreo diligente de la gestión de los riesgos institucionales para ver de qué manera se incorpora en los procesos de trabajo diarios y brindará el apoyo necesario a todas las oficinas. El cumplimiento de la seguridad será prioritario en todos los programas y se apunta a alcanzar un 100% de adhesión. ACRO incorporará la implementación del proceso institucional de cumplimiento en seguridad y de las políticas relevantes de ONU Mujeres, para garantizar que se tengan en cuenta las funciones necesarias de seguridad; continuidad institucional y gestión de crisis; de salud y seguridad ocupacional y que tengan la alineación y los recursos necesarios, de conformidad con los requisitos de cumplimiento institucionales.

ACRO se asegurará de que todas las actividades se analicen en función de los requisitos de cumplimiento pertinentes, por ejemplo: comunicaciones; requisitos del lugar de trabajo para talleres, conferencias y eventos; equipos e insumos de seguridad; consideraciones en materia de discapacidad e inclusión; autorizaciones de seguridad previas a viajes por misión; y capacitación disponible en seguridad. Además, ACRO continuará con su rol de enlace con las personas expertas en seguridad regional de ONU Mujeres, en todo lo relativo a cuestiones de seguridad.

En el marco de esta estrategia, ACRO seguirá brindando apoyo activo a todas las oficinas de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y a los ejercicios de auditoría de los socios, con el fin de garantizar que se cumpla con la implementación oportuna de todos los hallazgos y recomendaciones de las auditorías. Hay iniciativas constantes que buscan optimizar los procesos institucionales, con el objetivo de mejorar la eficacia y la rendición de cuentas. Se brindará apoyo operacional a los NRAs y a las oficinas recién abiertas; por lo tanto, es fundamental establecer prácticas de recuperación de costos de principio a fin. ACRO se enfocará en la capacitación y la implementación de medidas para recuperar costos, teniendo en cuenta las proyecciones del presupuesto clave e institucional de la región.

Con respecto a las actividades operacionales de ACRO, lo fundamental será el enfoque sistemático en la inversión para el personal en toda la región. ACRO fomentará la innovación y la creatividad en los sistemas y los procesos, para brindar servicios de calidad y, al mismo tiempo, reforzar la supervisión y la rendición de cuentas. Para consolidar el proyecto Quantum, será necesario que ACRO ejerza su liderazgo técnico y brinde apoyo, a fin de facilitar la implementación en toda la región.

ACRO continuará mejorando la automatización de los procesos internos, para hacer una transición activa a Quantum, por medio del uso de GST y Microsoft Planner, para poder brindar una respuesta adecuada a la carga de trabajo operacional, lo que generará un apoyo mejor y más oportuno para las oficinas de países y los NRAs. ACRO mantendrá su inversión y su empeño en seguir desarrollando el enfoque de redes regionales, para

promover la comunicación y el intercambio de conocimientos. Además, garantizará que se usen herramientas institucionales clave para fomentar la eficacia y la eficiencia, lo que asegura la rendición de cuentas en el desempeño basado en principios.

Dado que las inversiones institucionales para el acompañamiento en campo durante la transición a Quantum son pocas y que no hay ninguna capacitación en español estipulada dentro de los planes institucionales (solo para Adquisiciones, con una persona de consultoría que brinda apoyo a medio tiempo a América Latina y el Caribe), ACRO priorizará la inversión en al menos dos capacitadores adicionales y en apoyo informático para el personal de América Latina y el Caribe, con el objetivo de disminuir la carga y el efecto negativo de la transición a Quantum, y de adaptarse a las necesidades idiomáticas del personal. El primer año del período de esta nota estratégica se enfocará en la transición, el control de daños al sistema y el aseguramiento de la precisión y la resiliencia informática entre todo el personal. El segundo y tercer año de esta estrategia se dedicarán al aprendizaje y la mejora permanentes, además de a la consolidación del sistema.

4.1.2 Monitoreo y evaluación

ACRO continuará prestando apoyo técnico a la gestión basada en resultados y la presentación de informes durante todo el ciclo de los proyectos, con el objetivo de generar capacidades a nivel regional y de países (véanse las actividades de monitoreo propuestas en el Plan de Investigación, Monitoreo y Evaluación).

En este sentido, y a los fines de mejorar el monitoreo y la presentación de informes basados en la evidencia, además de contar con los sistemas institucionales de gestión basada en resultados, ACRO sistematizará e implementará herramientas, enfoques y métodos adicionales, para mejorar la medición del efecto de ONU Mujeres mediante análisis de datos y macrodatos. El trabajo conjunto con la iniciativa Pulso Mundial de las Naciones Unidas buscará contribuir a la creación de capacidad en la región, para pasar de un monitoreo enfocado en las actividades a un análisis de líneas de base y efectos que incluya enfoques innovadores, como aquellos informados por análisis de macrodatos, siempre que sea posible y pertinente.

ACRO seguirá reforzando las capacidades internas a nivel nacional y regional en lo relativo al monitoreo de la calidad, la recopilación de datos y la presentación de informes. Se facilitará la comunicación y la divulgación del conocimiento y las experiencias por medio de la consolidada Comunidad regional de práctica en materia de planificación estratégica y monitoreo, establecida en 2020.

La función evaluadora servirá para informar la toma de decisiones y el aprendizaje, en pos de una programación más eficiente, y demostrará la gran rendición de cuentas de ONU Mujeres en materia de resultados. En coherencia con el plan de evaluación institucional, y sobre la base de las necesidades regionales, las evaluaciones regionales se llevarán a cabo en torno al compromiso de ONU Mujeres con la sociedad civil (2022-2023) y el cambio de las normas sociales (2023), además de que se hará una evaluación de la Nota estratégica (2025). Se evaluarán otros programas regionales clave de conformidad con sus requisitos respectivos, entre ellos, la Iniciativa Spotlight. Por último, la Comunidad regional de práctica

en materia de evaluación continuará siendo un espacio para el intercambio interno de conocimiento y de fomento de la capacidad para las actividades de evaluación.

4.1.3 Riesgos clave y mitigación de riesgos

Se identificaron varios riesgos contextuales para el período de la Nota estratégica, que surgen de la inestabilidad política, el malestar social, los desastres naturales y los desafíos económicos, que se profundizan debido a las limitaciones en la economía internacional y a las nuevas olas de la pandemia, identificadas como de riesgo alto. Otros riesgos institucionales identificados son la implementación de un nuevo sistema ERP institucional y la transición a nuevas modalidades contractuales, que pueden generar trastornos (véase el Registro de riesgos para información más detallada).

En este contexto, los puntos focales y regionales de riesgo continuarán supervisando la gestión institucional en la región, mediante un aseguramiento de la calidad y una validación de los Registros de riesgos de las oficinas de países, en coordinación con la Gerencia global de riesgos institucionales, para trabajar en las áreas a mejorar.

Entre las medidas de mitigación en este contexto regional se encuentran, por ejemplo, el monitoreo y seguimiento detallados con las oficinas de países y los NRAs en situaciones de riesgo más alto, los análisis frecuentes políticos y de riesgos, la creación de equipos de tareas, las mejoras en el proceso de planificación, el desarrollo de una estrategia innovadora de gestión de recursos, la garantía del cumplimiento de la seguridad, la revisión de la implementación de los procesos, la consolidación de las redes regionales y el escalamiento de riesgos.

4.2 Transformación institucional

4.2.1 Modelo de las redes regionales

El equipo de ACRO ya está trabajando en toda la región, mediante redes regionales que adoptan las siguientes formas:

- 1. Cocreación regional y cooperación operacional:** Este enfoque se basa en las redes mundiales disponibles en áreas programáticas (p. ej., las mujeres, la paz y la seguridad) y las comunidades de práctica de las personas expertas de la región, que se transformaron a principios de 2020, por medio del PROGRAMA DE LA COMUNIDAD DE PRÁCTICA DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE en Microsoft Teams. Este equipo virtual cuenta con 400 integrantes, 390 que participan activamente, y cada esfera temática tiene su propio canal, lo que permite el intercambio frecuente, la comunicación y la transmisión de ideas en toda la región.
- 2. Participación en la financiación de gastos e implementaciones virtuales:** En aquellos casos en los que, durante la adaptación al COVID-19, se necesitaron nuevas capacidades

a medio tiempo, en lugar de abrir nuevos puestos, se recurrió a implementaciones virtuales con resultado particularmente satisfactorios. Esto implicó una participación en la financiación de los gastos entre las oficinas de países y la regional. Cuando resultó necesario, se redujeron los costos para las oficinas de países, se hizo un mejor uso de las capacidades disponibles mediante integrantes del equipo con más experiencia, se permitió una curva de aprendizaje menor y se dio una sensación de trabajo en conjunto entre las oficinas de países y la oficina regional. Este modelo se usa en Operaciones (p. ej., en Finanzas y Adquisiciones) y en programas en los que el personal de ACRO fue destinado a asignaciones detalladas —implementaciones virtuales— y en los que el personal de las oficinas de países se postuló a puestos dentro de la oficina regional (p. ej., Eliminación de la violencia contra las mujeres y Mujeres, paz y seguridad).

3. Equipo regional que incluye a integrantes de ACRO y de las oficinas de países: En el caso de personal nuevo que se desempeñaba en las oficinas de países, en áreas en las que la oficina regional había achicado su personal (p. ej., Adquisiciones y Comunicaciones), se los invitó a participar de la red regional de adquisiciones, que brinda servicios a ACRO como un equipo y que se integra a la Secretaría del Comité Regional de Supervisión de Adquisiciones, para garantizar un proceso de aprendizaje conjunto liderado por las y los pares senior y por la copresidencia de dicho Comité.

4. Según las necesidades de ACRO, las capacidades de las oficinas de países y las necesidades de participación en la financiación de gastos: Cuando una oficina de país tiene ingresos limitados y hay una necesidad de capacidades disponibles en toda la región, se puede hacer una revisión de reducción de la estructura de costos y, luego, algunas de estas funciones (personal) pueden trabajar en forma virtual y durante un plazo determinado (p. ej., dos meses o a medio tiempo durante una cierta cantidad de meses) para alcanzar los resultados regionales (p. ej., el equipo de comunicación de México, Uruguay y Argentina brindó apoyo a la estrategia de comunicación de la Conferencia Regional en 2022).

Estas gestiones se hacen con un enfoque basado en las redes y se están usando en esferas temáticas importantes y en redes disponibles a nivel mundial, como el abordaje de Servicio Mundial que tiene Finanzas dentro de la organización. Se espera que estas se consoliden durante el período 2023-2025, al igual que en América Latina y el Caribe, y en ONU Mujeres. La implementación de esta Nota estratégica y la coherencia dentro de ONU Mujeres ciertamente se beneficiarían de nuevos intercambios y cocreaciones interregionales.

4.2.2 Tipología de la oficina regional

La estrategia de gestión de cambios en ACRO está alineada con el Área 3 de Eficiencia y eficacia organizativa (EEO) del Plan Estratégico, en lo relativo a *promover la transformación institucional*. ACRO mantendrá su estructura funcional y organizacional actual para hacer recomendaciones normativas, garantizar la supervisión y el aseguramiento de la calidad de programas y operaciones, enfocarse en la preparación de informes de resultados, gestionar riesgos activamente y aprender de la experiencia de nueve oficinas de países (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Guatemala, Ecuador, El Salvador y México), y de una oficina

multipaís ubicada en Barbados. Además, prestará servicios a nueve países que son parte de seis equipos de países de las Naciones Unidas, y a otros nueve países en los que no reside ONU Mujeres (Costa Rica, Cuba, Honduras, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela).

ACRO seguirá brindando apoyo a las oficinas de países y a los NRAs durante la implementación de la tipología de oficina institucional, mediante la provisión de asistencia específica en áreas clave como la movilización de recursos (RM, LEADS y DAMS), la gestión de recursos y la gestión de riesgos. Este aumento en las responsabilidades de ACRO, según la tipología en curso de la oficina de país, conlleva iniciativas adicionales para el equipo, tanto en términos de representación y coordinación como de implementación en organismos no residentes y oficinas que aún están en transición del formato anterior PPO a organismos no residentes u oficinas de país.

ACRO fortalecerá la estrategia de recuperación de costos mediante el monitoreo minucioso de la movilización de recursos, la negociación de acuerdos y la gestión de recursos para los programas, es decir, los “centros de ingresos” en la región para que toda la operación sea más sostenible. Además, brindará apoyo para que los “centros de costos” participen en funciones de determinación directa de costos de proyectos (supervisión, aseguramiento de la calidad, planificación, gestión de recursos y coordinación con las Naciones Unidas) y garantizará que los costos indirectos se informen y cobren adecuadamente.

Respecto de la innovación, ACRO seguirá reforzando el modelo de red híbrida basado en la transformación digital vigente en la región desde 2020 mediante soluciones de Microsoft 365. En 2020, se perfilaron los procesos comerciales y se automatizaron para ACRO en abril del mismo año. En 2021, se volvieron a perfilar y se adaptaron a las oficinas de país, siempre con el objetivo de automatizar y simplificar. Todas estas soluciones se encuentran en revisión y mejora constante, y se han implementado en 12 de 14 países de América Latina y el Caribe en 2022, después de un largo período de uso y pruebas en ACRO. En el período que comprende esta nota estratégica, el resto de las oficinas de país que están más retrasadas en la automatización (Colombia y Haití) contarán con ACRO para dar soporte en la transición a una gestión más ágil y automatizada.

Se llevarán adelante iniciativas específicas para invertir y ampliar las redes regionales y la automatización, especialmente en la puesta en marcha y tras la implementación de Quantum para gestionar mejor todos los procesos programáticos y operativos. Como parte de esta automatización, la gestión de conocimientos se fortaleció en ACRO y esta estrategia se extenderá a las oficinas de país y organismos no residentes para contribuir a la estandarización de la generación de productos de conocimiento. Este cambio en la gestión y la cultura se establece para mejorar los resultados y se adaptará a la nueva realidad del entorno de trabajo híbrido tras la crisis causada por el COVID-19.

Los planes de la oficina regional de seguir funcionando con un modelo de lugar de trabajo híbrido se apalancarán con una presencia en el sitio, junto con una modalidad expandida de trabajo desde el hogar. Esta modalidad de trabajo representa una tensión para la seguridad de la información, entonces, la gestión efectiva de los recursos de TIC de la región es fundamental para garantizar la continuidad operativa. En aquellas oficinas donde se

planifica un cambio sustancial en cuanto a la presencia física, los cambios se consultarán con Infraestructura de TIC y Seguridad Informática de TIC para garantizar la seguridad e integridad constantes de la infraestructura y los datos.

A través de los puntos focales de TIC regionales y en el terreno, la región se asegurará de que el personal esté al tanto de las mejores prácticas actualizadas en materia de seguridad de la información, que todas las oficinas cumplan con los estándares mínimos de TIC y que todos los proyectos y programas que tengan un componente de TIC funcionen en línea con la política de gobernanza correspondiente. Para estas actividades se dispondrá de los fondos adecuados y de puntos focales específicos y regionales de TIC (según corresponda).

4.2.3 Gestión de conocimientos

La producción de conocimiento y su divulgación estratégica son componentes transversales que se incorporan en todas las áreas programáticas de ACRO y las oficinas de país. El aprovechamiento de datos, evidencia y conocimiento tiene un efecto dual en ACRO y las oficinas de país. Por un lado, se mide la capacidad y calidad de ONU Mujeres para cumplir su triple mandato y, por el otro, tiene efectos en el mejoramiento del ejercicio de los derechos de las mujeres en la región. ONU Mujeres se ha posicionado en América Latina y el Caribe como un centro de conocimiento y como líder de pensamiento en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Además, ACRO se ha comprometido exitosamente a fortalecer la voz, la autonomía, el conocimiento y las capacidades de las mujeres en toda su diversidad, y ha logrado resultados considerables, además de establecer metas para el futuro en relación con la generación de productos de conocimiento basados en la investigación de calidad.

ACRO se concentrará en el fortalecimiento de socios clave en la producción conjunta de conocimiento con socios establecidos en el sistema de las Naciones Unidas y en la academia regional: la iniciativa Pulso Mundial para el desarrollo de macrodatos para los programas y las políticas de ACRO, CEPAL para el análisis económico, las estadísticas y el cuidado, ATENEA (PNUD e IDEA) para la presentación de informes y análisis de participación política, CLACSO para la investigación innovadora y el desarrollo de capacidades de cuidado, el mecanismo ISOQuito, FLACSO para el desarrollo de capacitación en línea y el entrenamiento de mujeres líderes locales y mujeres políticas y el fondo fiduciario de las Naciones Unidas para el área de eliminación de la violencia contra las mujeres. Además, los acuerdos de asociación con organizaciones que representan grupos marginados de mujeres y niñas, como de mujeres indígenas y negras, entre otros, ampliarán su alcance.

ACRO apoya la producción de conocimiento y facilita su divulgación a nivel regional. Con este objetivo, elaboró una plataforma virtual de gestión de conocimiento en Microsoft cuyas funciones facilitan la creación conjunta, relevamiento e identificación de temas, documentos y datos disponibles para todo el personal en la región.

La herramienta se basa en un proceso de cinco pasos: i. planificación; ii. desarrollo; iii. producción; iv. disseminación e incidencia; y v. seguimiento y evaluación. En la etapa de planificación, se elabora la campaña de incidencia y divulgación. Luego, esto se implementa entre el área de programas y las oficinas de país. ACRO apoyará a las oficinas de país en la elaboración de la campaña de estrategia de incidencia y divulgación, así como en su implementación.

La estrategia considera a los socios, a las instituciones de Gobierno, a las ONG, a las organizaciones feministas y también a la participación de otros actores. Entre las actividades principales se encuentra el lanzamiento de productos de conocimiento, su divulgación en plataformas de redes sociales y capacitaciones para actores clave.

Por otro lado, ACRO mantiene comunidades de aprendizaje activas que contribuyen a fortalecer el conocimiento del personal de ONU Mujeres en la región y la elaboración sólida y creativa de programas.

4.2.4 Planificación estratégica

ACRO seguirá coordinando y brindando asistencia técnica para la planificación estratégica nacional y regional.

Respecto de las notas estratégicas, ACRO seguirá brindando asesoramiento técnico y apoyo en los procesos de planificación e implementación, y garantizará el alineamiento pleno con los UNSDCF y el Plan estratégico de ONU Mujeres 2022-2025. En este sentido, se planifica que hacia 2023 todas las oficinas de la región estén plenamente alineadas con la nueva modalidad del marco de cooperación (UNSDCF) y con el Plan estratégico de ONU Mujeres 2022-2025. Con este objetivo, hará un seguimiento detallado de la actividad de las oficinas de país, fortalecerá e impulsará la comunidad de práctica de planificación estratégica con participación de los puntos focales en el tema, en la que compartirán información actualizada disponible acerca de estos procesos, así como las lecciones aprendidas y recomendaciones.

Además, ACRO será garante de la calidad en todas las etapas de los distintos ciclos de planificación estratégica mediante el asesoramiento y la asistencia técnica, con capacitaciones en gestión basada en los resultados y su presentación de informes en el sistema correspondiente. Teniendo en cuenta el contexto diverso y multilingüe de la región, facilitará las capacitaciones en español e inglés y garantizará una adaptación adecuada a las necesidades específicas de la región.

Para los procesos de planificación estratégica del sistema de las Naciones Unidas, ACRO mantendrá su trabajo y colaboración con las oficinas del coordinador residente y los UNCT en la región, con asistencia técnica según la demanda y capacitación sobre gestión basada en los resultados, teoría del cambio y transversalización del género en los análisis comunes de los países y UNSDCF. Esto se hará con la participación activa de ACRO en el grupo de apoyo a pares de América Latina y el Caribe.

4.3 Personas empoderadas

4.3.1 Planificación de los recursos humanos

Con su nota estratégica tras la pandemia, la oficina regional que valora al personal como su activo más valioso, se concentrará, en el nuevo modo de trabajo, en la naturaleza dinámica de su fuerza de trabajo, con un enfoque más orientado al deber de cuidado, en especial en relación con la salud mental y el bienestar de los colegas. Continuarán las sesiones con el consejero de estrés, con la oficina del Ómbudsman y otras partes en apoyo al bienestar del personal.

Los resultados de las encuestas periódicas y los retiros seguirán usándose para medir el clima institucional y el bienestar del personal, definir acuerdos de trabajo, articular oportunidades de intercambio regional, expresar preocupaciones sobre el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal y hacer aportes a medidas de gestión concretas.

Se hace referencia a las directrices específicas para un entorno propicio en el terreno, que brindan apoyo al contar con recursos humanos y financieros suficientes para el cambio institucional y para superar los impedimentos identificados para el avance del equilibrio de género, incluidos los retrocesos que trajo la pandemia.

La oficina regional seguirá reforzando las funciones clave en distintas modalidades contractuales (acuerdos de servicios personales, VNU, funcionarios subalternos, becas, pasantías, acuerdos de préstamos no reembolsables) para garantizar la diversidad y el avance en la carrera. Además, revisando los cargos actuales y contratando puestos clave para alinearse con la tipología de la oficina regional. Con la presentación de Quantum y otras nuevas herramientas y plataformas, se reducirá el tiempo promedio de contratación, a la vez que se brindará más autonomía a la oficina regional en este proceso.

En sus continuas iniciativas para atraer y retener talentos en la organización, ACRO invertirá en las capacidades y competencias necesarias para responder a los constantes desafíos de la región, mediante la inversión en el aprendizaje y desarrollo específicos, con prioridad en la atracción del talento adecuado y la retención del personal calificado. El alineamiento propuesto de los contratos de afiliación a los recientes acuerdos de servicios personales específicos del PNUD (que dan más beneficios y derechos) ayudarán a atraer talento a la oficina regional y a la región en general.

La oficina regional seguirá en su rol asesor y de supervisión en la región para garantizar el cumplimiento de todos los asuntos de RR. HH. y en la generación de capacidad de la comunidad de práctica referida para garantizar la calidad del servicio.

4.3.2 Fomento de una fuerza de trabajo empoderada e inclusiva

Fomentar una fuerza de trabajo empoderada e inclusiva seguirá siendo una prioridad clave de ACRO. Desde la pandemia del COVID-19, el sentimiento general de los trabajadores en todo el mundo es que es extremadamente difícil garantizar el equilibrio entre la vida laboral y personal. Esta preocupación y la necesidad de tener espacios seguros para el apoyo mutuo y el bienestar personal han estado en el centro de la gestión de la crisis en ACRO y sigue siendo una prioridad hacia 2025.

ACRO seguirá promoviendo el trabajo en equipo colaborativo inclusivo, fortaleciendo el liderazgo feminista y la capacidad de los equipos, estimulando un entorno de aprendizaje continuo, la cultura de rendición de cuentas, la implementación efectiva de contrataciones con la diversidad en mente, el respeto y la aplicación de medidas de seguridad y estándares de conducta. Esto se garantizará con la participación en diálogos de liderazgo, conversaciones de valor, programas de desarrollo de equipos y liderazgo, ejercicios de intercambio, finalización de procesos de gestión obligatorios de capacitación y desempeño, capacitación en protección contra la explotación y los abusos sexuales y acoso sexual, etc.

ACRO fortalecerá su estructura actual de RR. HH. con la contratación de un socio comercial de recursos humanos dedicado completamente al apoyo en la región, que garantice la aplicación progresiva de distintas modalidades contractuales con el objetivo de impulsar la diversidad y el crecimiento profesional en las oficinas de la región. Todos los anuncios de vacantes tendrán una declaración de diversidad e inclusión y las oficinas regionales seguirán promoviendo la diversidad e inclusión como un elemento clave de su tarea diaria: la fuerza de trabajo diversa, el entorno inclusivo, el lugar de trabajo saludable y la demostración de tolerancia cero a todo tipo de discriminación y sesgo fortalecen el espíritu de equipo y promueven un entorno de trabajo propicio y respetuoso.

Se alentará al personal a aprovechar las distintas oportunidades de aprendizaje dentro de la región y en otras regiones para aumentar la exposición y promover la movilidad, con despliegues virtuales, tareas detalladas y oportunidades de trabajo para el plan de acción de todo el sistema de las Naciones Unidas.

ACRO seguirá promoviendo la participación de gerentes en iniciativas de liderazgo corporativo y en evaluaciones de desempeño de 360 grados, además, brindará sesiones de capacitación para los gerentes nuevos y existentes.

Por último, el programa de presentación y los retiros de ACRO garantizarán la integración de los nuevos colegas y la participación continua del personal disponible en los nuevos procesos o políticas.



4.4 Promoción de asociaciones y recursos

4.4.1 Coordinación del sistema de las Naciones Unidas

ACRO seguirá aprovechando su mandato de coordinación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (IGEM) dentro del sistema de las Naciones Unidas y trabajando para las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe.

Mantendrá una participación activa en los mecanismos de coordinación de las Naciones Unidas formando parte de la plataforma de colaboración regional (RCP). ACRO seguirá trabajando con el sistema de las Naciones Unidas en la región para integrar en conjunto el género en los principales espacios interinstitucionales y en los debates sobre las prioridades clave de la región.

En este sentido, ACRO seguirá liderando el Grupo Temático de Género (GTG Regional), alentando y brindando un enfoque coordinado, efectivo y alineado con los objetivos globales, dentro del marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular, del ODS 5. Además, dentro del marco del GTG Regional, la oficina regional se centrará en el fortalecimiento de los Grupos Interagenciales de Género nacionales, la promoción de redes de contacto y el aprovechamiento de la sinergia entre estos grupos para la consolidación del trabajo y los servicios a las oficinas de coordinadores residentes, además de la lucha contra los retrocesos en materia de igualdad de género en la región.

Además, liderará conjuntamente la coalición temática sobre crimen y violencia y el Grupo de trabajo interinstitucional de datos y estadística, asimismo, mantendrá su participación como miembro de otras coaliciones temáticas y grupos de trabajo regionales dentro del marco de la plataforma de colaboración regional, para ayudar a fortalecer la acción efectiva de las Naciones Unidas a nivel regional y garantizar la transversalidad de la IGEM en estos espacios.

ACRO seguirá trabajando en la promoción de los mecanismos de rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas y en los resultados de IGEM mediante la promoción del sistema de calificación de ONU-SWAP para UNCT en toda la región, así como el marcador de igualdad de género de los UNCT, con un análisis de la situación regional y el desarrollo de capacitaciones específicas para avanzar en áreas retrasadas.

Además, ONU Mujeres trabajará para promover la inclusión de una perspectiva transformadora en materia de género en todo el proceso de elaboración de UNSDCF mediante la participación constante y activa en el grupo regional de apoyo a pares. En este sentido, ACRO brindará a las oficinas de coordinadores residentes y a los UNCT su experiencia técnica y garantías de la calidad mediante las revisiones integrales y las capacitaciones solicitadas dentro del marco del grupo de apoyo a pares. Además, colaborará con otros organismos, como ACNUDH, para fortalecer los principios de la IGEM, el enfoque basado en los derechos humanos y el principio no dejar a nadie atrás en todos los UNSDCF de la región.

Por último, en los países en los que ONU Mujeres es organismo no residente, ACRO seguirá aportando asistencia técnica y apoyo; participará en los UNCT y otros mecanismos interinstitucionales, como el grupo interagencial de género (GIG); y garantizará la sólida

incorporación de la IGEM en todo el ciclo del UNSDCF, incluidos los planes de trabajo conjunto. Además, ACRO trabajará en el fortalecimiento y consolidación de vínculos con otros organismos del sistema en esos países, en busca de oportunidades de colaboración y programación.

ACRO seguirá trabajando con el fondo fiduciario de las Naciones Unidas en el área temática de violencia contra las mujeres para brindar asistencia técnica y asegurar que esta área esté alineada con las prioridades regionales, además, trabajará en la identificación de posibles sinergias y puntos de acceso para futuras colaboraciones, incluido el desarrollo de productos de desarrollo conjunto y fortalecimiento de coaliciones regionales con la sociedad civil. En una consulta mundial con organizaciones de la sociedad civil que se llevó adelante en octubre de 2022, las organizaciones de América Latina y el Caribe reconocieron la sólida alianza que ONU Mujeres mantiene con las organizaciones feministas y de mujeres en la región.

4.4.2 Asociaciones estratégicas

ACRO se centrará en las asociaciones estratégicas y su participación con fondos disponibles para los organismos de las Naciones Unidas, a la vez que consolidará la participación en iniciativas conjuntas con más coordinación con otros organismos de las Naciones Unidas a través de los UNCT y los grupos interagenciales de género para el desarrollo de iniciativas conjuntas y la búsqueda de fondos tradicionales de donantes.

ONU Mujeres ACRO estabilizará y ampliará, donde ello sea posible, los aportes de socios regionales a los presupuestos de programas y contribuciones directas a ACRO y a las notas estratégicas de las oficinas de país, incluso, con acuerdos plurianuales.

ACRO se concentrará en la creación de nuevas alianzas dentro del sistema de las Naciones Unidas para fortalecer su rol de coordinación y aumentará los efectos de la IGEM en el resto del sistema de las Naciones Unidas en América Latina y el Caribe, en particular, mediante la organización conjunta de Conferencias Regionales sobre las Mujeres junto a la CEPAL y de reuniones con Mesas Directivas. Además, ACRO trabajará en la implementación de recursos de otros organismos e iniciativas del Fondo Fiduciario de la ONU.

ACRO seguirá participando en actividades con distintas partes interesadas a nivel regional y ampliará la cantidad actual de acuerdos financieros y no financieros. ACRO también promoverá las iniciativas multinacionales, las iniciativas conjuntas de países con otros organismos de las Naciones Unidas y actividades de visibilidad de donantes, así como hará una búsqueda exhaustiva de todas las oportunidades de financiamiento disponibles de los donantes tradicionales.

ACRO también seguirá dando apoyo a los Estados miembro, a otros socios del desarrollo y a organizaciones feministas y de mujeres en toda su diversidad, incluidas organizaciones de jóvenes, para facilitar su participación activa en los procesos intergubernamentales mundiales y regionales, como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y sus conclusiones acordadas, en la Conferencia Regional sobre la Mujer y sus compromisos, entre otros. Además, ACRO seguirá brindando apoyo material y técnico a los Estados miembro y las organizaciones de la sociedad civil para fortalecer la implementación efectiva de marcos

normativos internacionales y regionales, como la Convención de Belém do Pará y la CEDAW, así como el desarrollo y la adopción de las siguientes Recomendaciones Generales de la CEDAW. Asimismo, en consideración del 30.º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, dará soporte a los Estados Miembros y las organizaciones de la sociedad civil cuando sea organismo no residente en el desarrollo de sus informes nacionales y alternativos. Además, ACRO liderará la coordinación con la CEPAL de la elaboración del informe regional sobre los progresos y desafíos a 30 años de la adopción de Beijing.

El enfoque multisectorial e integral de ONU Mujeres ubica a las organizaciones de la sociedad civil y a las organizaciones por los derechos de las mujeres en el centro de las iniciativas para prevenir, responder y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en el triple mandato de funciones normativas, de coordinación y programáticas.

Esta experiencia acumulada, los resultados obtenidos, las buenas prácticas y los aprendizajes que han surgido de la trayectoria de ACRO, en el trabajo con organizaciones de la sociedad civil y organizaciones por los derechos de las mujeres, más las amplias funciones normativas, programáticas, de coordinación y convocatoria de ONU Mujeres para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas serán un soporte para fortalecer a los movimientos y las coaliciones feministas a escala mundial y regional para lograr efectos sostenibles a largo plazo que contribuyan considerablemente en la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

Con un enfoque descolonizado hacia la financiación, será clave que ACRO reúna recursos para las organizaciones feministas y por los derechos de las mujeres, con financiación flexible y directa para sostener los movimientos, generar resiliencia e impulsar soluciones de base local y cambios de políticas para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

El apoyo y la inversión en organizaciones y movimientos feministas autónomos, por tanto, es una estrategia clave para lograr un cambio significativo en la política a escala mundial, regional y nacional a fin de catalizar y contribuir a las iniciativas multisectoriales más amplias para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. Esto también es clave para exigir la rendición de cuentas de gobiernos y otros actores por su debido proceder para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas.

4.4.3 Movilización de recursos

La oficina regional de ONU Mujeres explorará nuevas oportunidades con instituciones financieras internacionales, fondos multilaterales y otros donantes similares. También invertirá más en el crecimiento de ingresos de liderazgo, en organismos individuales y en alianzas sólidas con organismos de las Naciones Unidas, fundaciones y organizaciones no gubernamentales internacionales y locales.

La Unión Europea es un socio clave para ONU Mujeres y ACRO considera todas las opciones de solicitud para el programa regional indicativo plurianual disponible para América Latina y el Caribe, incluida la movilización de recursos para seguir fortaleciendo la respuesta regional contra la violencia contra las mujeres y las niñas, en consideración de las brechas y oportunidades identificadas por el Programa Regional de la Iniciativa Spotlight para América

Latina. Además, ACRO seguirá dando apoyo a las oficinas de país en sus negociaciones en curso con la Unión Europea y sus diálogos con delegaciones de país, con el objetivo de tener al menos una reunión por país entre el equipo de la oficina de país de ONU Mujeres y las delegaciones de la UE para explorar nuevas oportunidades y atender las brechas existentes de financiación.

El equipo de ACRO seguirá ampliando el número de asociaciones y mejorando la cantidad y calidad de los compromisos con los sectores público y privado.

La construcción de capacidades en la región, especialmente para movilizar recursos, es un aspecto clave de esta estrategia. Una prioridad para el área es la capacitación y la mejora de las capacidades existentes entre equipos, y la conformación de asociaciones funcionales con los sectores público y privado. El objetivo es asegurarse de que ACRO y las oficinas de país tengan un equipo adecuado y capacitado para la movilización de recursos que pueda ofrecer claridad a los socios acerca del valor agregado de ONU Mujeres.

4.4.4 Comunicación e incidencia

La comunicación y la incidencia tienen un rol estratégico en la planificación e implementación de la nota estratégica de ONU Mujeres, además de aportar a la posición de la entidad como organización líder y especialista en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres a escala nacional, regional y mundial.

La presencia oportuna y uniforme de ONU Mujeres en los distintos canales tiene por objetivo comunicar efectivamente el trabajo de sus programas, la recomendación de políticas públicas, los efectos en las personas con historias personales de interés, la consolidación de la imagen institucional, la influencia en la agenda pública con posicionamiento frente a cuestiones clave para una audiencia más amplia que comprenda a responsables de toma de decisiones, la academia, los medios, el público en general y posibles donantes públicos y privados, el aumento y la promoción de cambios socioculturales para reconstruir los estereotipos y fortalecer la cooperación regional interinstitucional.

Entre sus actividades principales se incluyen las siguientes:



Llevar adelante la conceptualización, el diseño, la planificación, la ejecución y la evaluación de contenido editorial y campañas sobre las prioridades de incidencia regionales de ONU Mujeres en coordinación con la sede y las oficinas de país.



Coordinar y asistir en la planificación, la producción y la divulgación de productos de conocimiento.



Comunicar, planificar e implementar estrategias de comunicación y campañas, incluidas aquellas dirigidas a donantes.



Incrementar la participación de comunidades en redes sociales y la calidad de la interacción.



Brindar supervisión y orientación sobre el monitoreo y la moderación de redes sociales y liderar en la capacidad de construcción de estrategias para colegas en la región que gestionan las redes sociales con imagen de ONU Mujeres.

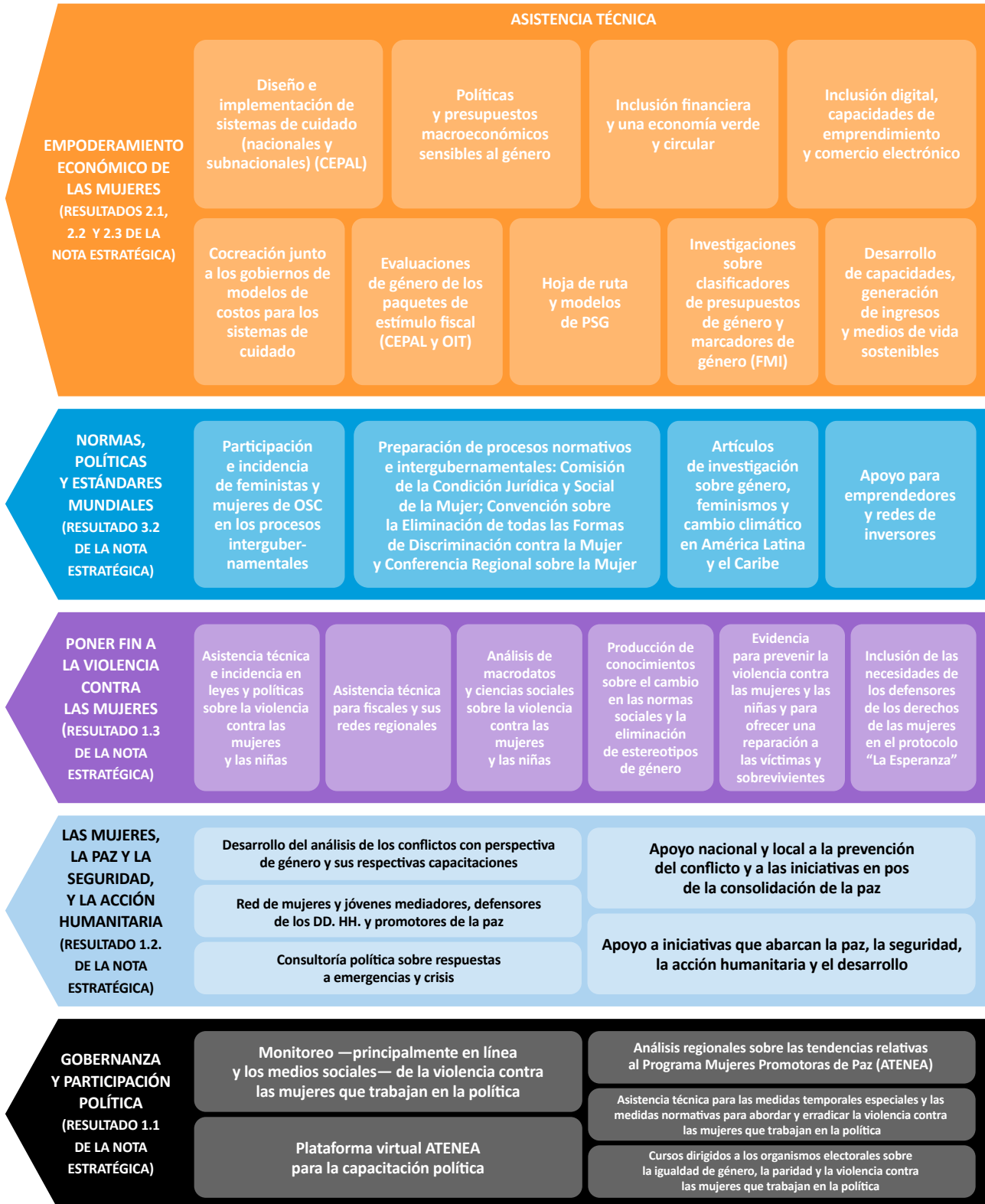


Asistir y mantener contacto regular y una colaboración estrecha con los medios para aumentar la visibilidad de ONU Mujeres a una audiencia más amplia, y mejorar la credibilidad y marca de la organización.



4.5 Productos, servicios y procesos

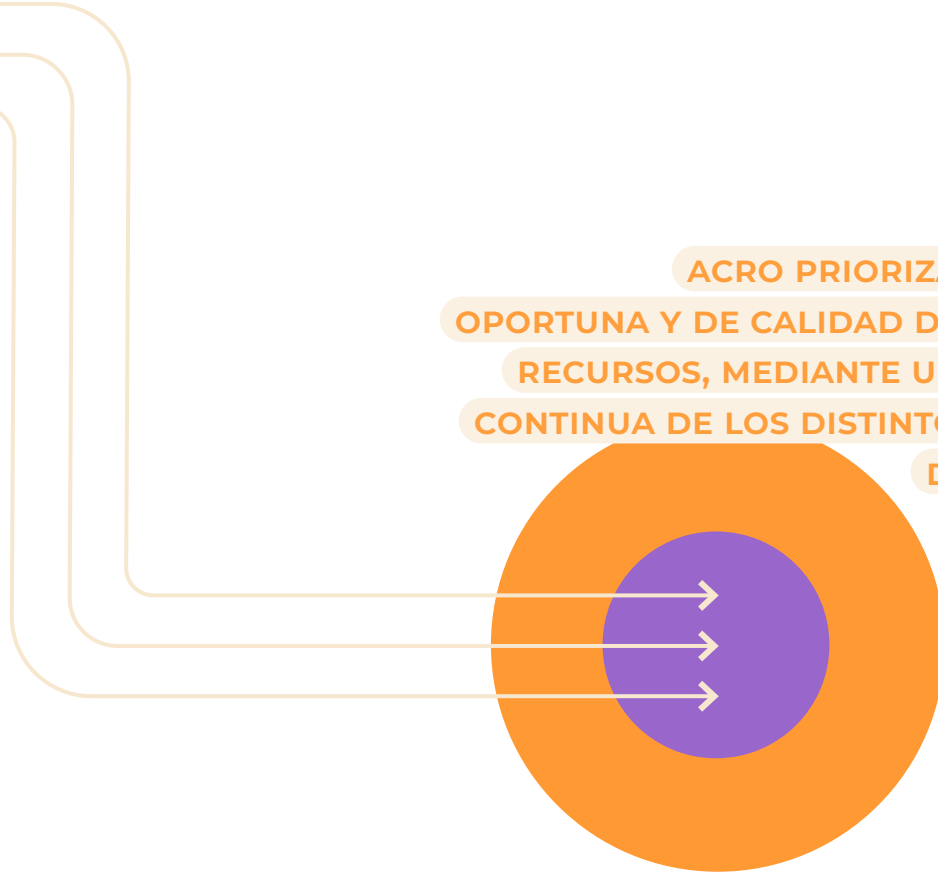
Los enfoques estandarizados clave para programas, productos de conocimiento y desarrollo de servicios son prioridad para ACRO a fin de cumplir plenamente con el objetivo de esta estrategia. En las áreas temáticas, los principales productos y servicios son los siguientes:



Este grupo de productos y servicios dividido en cinco áreas temáticas estará estructurado en tres áreas de impacto que se desarrollarán en detalle en la siguiente sección: Programa propuesto.

Además, ONU Mujeres consolidará sus iniciativas para desarrollar un modelo corporativo regional con la implementación de nuevos servicios de asesoramiento para gobiernos, sociedad civil, organizaciones internacionales, academia y sector privado. Teniendo en cuenta la creciente demanda de muchas partes interesadas en capacitaciones, cajas de herramientas, guías y herramientas para la transversalización de género a nivel institucional, programático y operativo (incluidas las áreas de deportes y medio ambiente), estas también se desarrollarán para ofrecer al sistema financiero (bancos y otros organismos) servicios de asesoramiento sobre financiación innovadora para la igualdad de género.

Para dar apoyo a las oficinas de país en la región, ACRO se centrará en un enfoque de redes y ofrecerá acuerdos de apoyo mutuo en toda la región; identificará las tendencias e innovaciones actuales para escalar los resultados y ofrecer asesoramiento y apoyo programático y operativo. Para lograrlo, ACRO aprovechará de los ya consolidados equipos de tareas y CoP programáticos a través de Teams y otros canales.



ACRO PRIORIZARÁ LA ENTREGA OPORTUNA Y DE CALIDAD DE RESULTADOS Y RECURSOS, MEDIANTE UNA SUPERVISIÓN CONTINUA DE LOS DISTINTOS INDICADORES DEL DESEMPEÑO.

5. Programa propuesto

Tal como se mencionó anteriormente, el programa propuesto por ACRO se centra en que las mujeres en América Latina y el Caribe vivan en sociedades más igualitarias, pacíficas, seguras y sostenibles, tengan una mayor autonomía física, política y económica, y puedan acceder a sistemas de cuidados integrales y a trabajos decentes.

Esta visión general consta de dos prioridades regionales que responden a resultados sistémicos globales del Plan estratégico: i) contribuir a lograr cambios conductuales con la eliminación de normas sociales nocivas y sus comportamientos asociados, y reducir la desigualdad; y ii) expandir y consolidar los sistemas de cuidado en la región en tres áreas que tengan como fin alinear los resultados y productos esperados de las distintas áreas temáticas y transversales hacia la materialización de las prioridades sistémicas, con vías para facilitar el trabajo conjunto entre múltiples áreas temáticas.

La estrategia regional de ACRO y la programación que se plasma en el marco de resultados se centrará en tres áreas de impacto alineadas con las prioridades a nivel regional y de país, así como con los resultados sistémicos globales y las áreas temáticas:

- » Garantizar que las mujeres vivan en una sociedad más igualitaria, democrática, pacífica y segura.
- » Aumentar la autonomía económica y el acceso a sistemas y políticas de cuidados integrales.
- » Permitir que el sistema de las Naciones Unidas contribuya para lograr cambios transformadores en pos de la igualdad de género, y que los gobiernos avancen en la implementación de marcos regionales e internacionales sobre la igualdad de género.

Estos tres efectos están integrados por tres resultados, y cada uno de ellos configura un marco de resultados con 9 efectos.



1. Las mujeres en América Latina y el Caribe viven en una sociedad más igualitaria, democrática, pacífica y segura

- » **1.1 Las instituciones democráticas de América Latina y el Caribe están fortalecidas y los Estados avanzan hacia la paridad de género en la participación política en todos los niveles de toma de decisiones.**
- » **1.2 Hay más mujeres líderes y beneficiarias de las iniciativas nacionales y locales en el diálogo político, la construcción de la paz, la prevención de conflictos, la movilidad humana, la acción humanitaria y la resiliencia climática.**
- » **1.3 El fin de la violencia contra mujeres y niñas se ha logrado y se promueve una sociedad sin estereotipos de género y normas sociales discriminatorias mediante la participación de mujeres, niñas, personas LGBTIQ+, hombres y niños.**



2. Las mujeres en América Latina y el Caribe tienen una mayor autonomía económica y pueden acceder a sistemas y políticas de cuidados integrales

- » 2.1 Los sistemas nacionales de cuidado permiten que las mujeres de América Latina y el Caribe tengan autonomía económica.
- » 2.2 La financiación pública y privada logra promover la igualdad de género con presupuestos, políticas, estrategias e instrumentos sensibles al género.
- » 2.3 Más mujeres tienen acceso a trabajo decente y se fortalece la capacidad empresarial de la mujer; hay pequeñas y medianas empresas, redes y cooperativas gracias a la inclusión financiera y digital; hay alternativas de la economía verde y circular en las cadenas de valor locales y regionales.



3. El sistema de las Naciones Unidas contribuye a lograr cambios transformadores en pos de la igualdad de género y los gobiernos han avanzado en la implementación de marcos regionales e internacionales sobre la igualdad de género

- » 3.1 El sistema de las Naciones Unidas en América Latina y el Caribe aumentó su capacidad de avanzar hacia una perspectiva transformadora en materia de género e incluye la IGEM en su planificación y programación.
- » 3.2. Los gobiernos de América Latina y el Caribe aumentaron su capacidad de avanzar hacia una perspectiva transformadora en materia de género e implementaron marcos y normas internacionales y regionales de igualdad de género a escalas nacionales y subnacionales.
- » 3.3 Las estadísticas con enfoque de género, los datos desagregados por sexo y el conocimiento se producen, analizan y usan para informar las políticas y normas del país; ONU Mujeres aporta programación, incidencia y rendición de cuentas para lograr resultados de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

EFECTO 1

Las mujeres de América Latina y el Caribe viven en una sociedad más igualitaria, democrática, pacífica y segura.

RESULTADO 1.1.

Se refuerzan las instituciones democráticas en América Latina y el Caribe, hay una mayor participación de las mujeres en la toma de decisiones y se logra —o se está más cerca de lograr— la paridad en todos los niveles.

RESULTADO 1.2.

Hay más mujeres líderes y beneficiarias de las iniciativas nacionales y locales en el diálogo político, la construcción de la paz, la prevención de conflictos, la movilidad humana y la acción humanitaria.

EFECTO 2

Las mujeres en América Latina y el Caribe tienen una mayor autonomía económica y pueden acceder a sistemas y políticas de cuidados integrales.

RESULTADO 2.1.

Los sistemas nacionales de cuidado permiten que las mujeres de América Latina y el Caribe tengan autonomía económica.

RESULTADO 2.2.

La financiación pública y privada logra promover la igualdad de género con presupuestos, políticas, estrategias e instrumentos sensibles al género.

EFECTO 3

El sistema de las Naciones Unidas contribuye a lograr cambios transformadores en pos de la igualdad de género, y los gobiernos han avanzado en la implementación de marcos regionales e internacionales sobre la igualdad de género.

RESULTADO 3.1.

El sistema de las Naciones Unidas en América Latina y el Caribe aumentó su capacidad de avanzar hacia una perspectiva transformadora en materia de género e incluye la IGEM en su planificación y programación.

RESULTADO 3.2.

Los gobiernos de América Latina y el Caribe aumentaron su capacidad de avanzar hacia una perspectiva transformadora en materia de género e implementaron marcos y normas internacionales y regionales de igualdad de género a niveles nacionales y subnacionales.

RESULTADO 1.3.

El fin de la violencia contra mujeres y niñas se ha logrado y se promueve una sociedad sin estereotipos de género y normas sociales discriminatorias mediante la participación de mujeres, niñas, personas LGBTIQ+, hombres y niños.

RESULTADO 2.3.

Más mujeres tienen acceso a trabajo decente y se fortalece la capacidad empresarial de la mujer; hay pequeñas y medianas empresas, redes y cooperativas gracias a la inclusión financiera y digital; hay alternativas de la economía verde y circular en las cadenas de valor locales y regionales.

RESULTADO 3.3.

Las estadísticas con enfoque de género, los datos desagregados por sexo y el conocimiento se producen, analizan y usan para informar las políticas y normas de los países; ONU Mujeres aporta programación, incidencia y rendición de cuentas para lograr resultados de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Nota: Efectos y resultados de la Nota estratégica.

El cambio climático se tratará en las áreas de impacto i) y ii) con acciones específicas que lleven al desarrollo y a la gestión sostenible desde las oportunidades en el marco de la economía verde y circular. Los temas que estén vinculados con la movilidad humana se tratarán en el área de impacto i) mediante iniciativas nacionales y locales que involucren a las mujeres en la construcción de una sociedad más igualitaria y segura. Mediante la programación regional, habrá un fuerte foco en temas transversales, como el uso de datos, el cambio de normas y conductas sociales hacia una sociedad más igualitaria, la aplicación de un enfoque interseccional y el principio de no dejar a nadie atrás, especialmente a grupos marginados como mujeres indígenas y personas LGBTQ.

Para más información sobre cómo se lograrán estos resultados, consúltese la teoría del cambio adjunta a la nota estratégica¹⁵.

Supervisión, control de calidad y asistencia para el programa del país

- » A partir de las lecciones aprendidas y los aportes de las oficinas de país en el proceso de consulta¹⁶ que se llevó adelante antes de la elaboración de este documento estratégico, la oficina regional de América y el Caribe seguirá participando activamente en medidas de supervisión y aseguramiento de la calidad para garantizar la efectiva materialización en el terreno con los siguientes apuntes para cada país.



OFICINA DE PAÍS	TIPOLOGÍA DE LA OFICINA	ESFERA PRIORITARIA DE LA OFICINA DE PAÍS	APOYO REGIONAL AL PAÍS
ARGENTINA	Pequeña	<ul style="list-style-type: none"> » Gobernanza y participación política de las mujeres. » Empoderamiento económico de las mujeres. » Poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. » Incorporación de la perspectiva de género a la reducción del riesgo de desastres y a las respuestas y las políticas humanitarias. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enfoque de intercambios: acuerdos de apoyo mutuo en toda la región de modo ad hoc y colaboración en equipos de tareas operativos y programáticos y comunicaciones de progreso consolidados en Teams y otros canales. 2. Innovaciones: Identificar conjuntamente nuevas tendencias y posibles innovaciones para escalar los resultados con herramientas de pensamiento de diseño y ciencia conductual.
BOLIVIA	Pequeña	<ul style="list-style-type: none"> » Gobernanza y participación política de las mujeres. » Las mujeres, la paz y la seguridad. » Empoderamiento económico de las mujeres. » Medio ambiente y cambio climático. » Poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Asesoramiento y apoyo programático: Asesoramiento y apoyo programático, incluidos contratos de adquisición de alto nivel para que asesores puedan estandarizar el trabajo regional de cuidados, violencia de género, eliminación de violencia contra las mujeres, agenda de las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria.
BRASIL	Mediana	<ul style="list-style-type: none"> » Interseccionalidad entre derechos humanos y enfoque “no dejar a nadie atrás” transversalizado en todas las áreas temáticas con especial atención a las mujeres indígenas y quilombolas. » Alianzas del sector privado e iniciativas de cambio de normas sociales. » Fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil y de base. 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Apoyo operacional: Apoyo en operaciones, supervisión, gestión del ciclo del proyecto y gestión del cambio. 5. Capacitación interna: Implementar una serie de capacitaciones internas (según las necesidades).
CHILE	Pequeña	<ul style="list-style-type: none"> » Fortalecimiento del entorno propicio para la participación igualitaria de las mujeres en la economía. » Empoderamiento económico de las mujeres. » Gobernanza y participación política. » Participación en procesos normativos e intergubernamentales. » Coordinación y asociaciones. 	<ol style="list-style-type: none"> 6. Coordinación: Compartir información y lecciones aprendidas del trabajo de las Naciones Unidas con los UNCT y socios a nivel del país, acompañamiento en las negociaciones con coordinadores residentes y socios de alto nivel. 7. Apoyo y mediación: Dar apoyo y mediar en situaciones sensibles o ante conflictos emergentes vinculados a proyectos, socios y gestión de las personas.
COLOMBIA	Grande	<ul style="list-style-type: none"> » Las mujeres, la paz y la seguridad. » Empoderamiento económico, agenda del cuidado. » Elaboración de presupuestos y planificación sensibles al género. » Gobernanza y participación política. » Poner fin a la violencia contra las mujeres. » Incorporación de la perspectiva de género a la reducción del riesgo de desastres y a las respuestas y las políticas humanitarias. 	<ol style="list-style-type: none"> 8. Nuevo modelo de negocios: Diseñar e implementar una serie de servicios para los gobiernos, el sector privado, las organizaciones internacionales, los fondos y las fundaciones privadas que pueda adaptarse a nivel de la oficina de país. 9. Movilización de recursos: Asistencia técnica en el desarrollo de propuestas y diseño de proyectos (a nivel nacional y multinacional), divulgación de buenas prácticas, primer acercamiento de ACRO con instituciones regionales para facilitar las relaciones a nivel de la oficina de país y promoción del intercambio de ideas en la región.
ECUADOR	Pequeña	<ul style="list-style-type: none"> » Participación de las mujeres en el desarrollo sostenible y la resiliencia al cambio climático. » Poner fin a la violencia contra las mujeres. » Empoderamiento económico de las mujeres. 	<ol style="list-style-type: none"> 10. Apoyo normativo: Apoyo técnico y servicios de asesoramiento para la implementación de marcos normativos mundiales y regionales, incluidos los vinculados a la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y los marcos relevantes a nivel regional y nacional, así como el desarrollo de exámenes periódicos universales y ENV.

OFICINA DE PAÍS

TIPOLOGÍA DE LA OFICINA

ESFERA PRIORITARIA DE LA OFICINA DE PAÍS

APOYO REGIONAL AL PAÍS

EL SALVADOR

Pequeña

- » Empoderamiento económico de las mujeres.
- » Principios para el empoderamiento de las mujeres. Alianza con el sector privado.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Las mujeres, la paz y la seguridad.
- » Gobernanza y participación en la vida pública.

GUATEMALA

Pequeña

- » Gobernanza y participación política, con énfasis en mujeres indígenas.
- » Empoderamiento económico de las mujeres; inclusión financiera.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Las mujeres, la paz y la seguridad.
- » Incorporación de la perspectiva de género a la reducción del riesgo de desastres y a las respuestas y las políticas humanitarias.

HAITÍ

Mediana

- » Gobernanza y participación política de las mujeres.
- » Empoderamiento económico de las mujeres.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Las mujeres, la paz y la seguridad.

HONDURAS

Pequeña

- » Gobernanza y participación política de las mujeres.
- » Empoderamiento económico de las mujeres.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Las mujeres, la paz y la seguridad.

MCO CARIBE

Mediana

- » Gobernanza y participación política de las mujeres.
- » Empoderamiento económico de las mujeres.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Reducción del riesgo de desastres y adaptación y mitigación al cambio climático.

MÉXICO

Mediana

- » Gobernanza y participación política de las mujeres.
- » Empoderamiento económico de las mujeres.
- » Poner fin a la violencia contra las mujeres.
- » Acceso de las mujeres a la justicia y a la reparación.

1. Enfoque de intercambios: acuerdos de apoyo mutuo en toda la región de modo ad hoc y colaboración en equipos de tareas operativos y programáticos y comunicaciones de progreso consolidados en Teams y otros canales.
2. Innovaciones: Identificar conjuntamente nuevas tendencias y posibles innovaciones para escalar los resultados con herramientas de pensamiento de diseño y ciencia conductual.
3. Asesoramiento y apoyo programático: Asesoramiento y apoyo programático, incluidos contratos de adquisición de alto nivel para que asesores puedan estandarizar el trabajo regional de cuidados, violencia de género, eliminación de violencia contra las mujeres, agenda de las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria.
4. Apoyo operacional: Apoyo en operaciones, supervisión, gestión del ciclo del proyecto y gestión del cambio.
5. Capacitación interna: Implementar una serie de capacitaciones internas (según las necesidades).
6. Coordinación: Compartir información y lecciones aprendidas del trabajo de las Naciones Unidas con los UNCT y socios a nivel del país, acompañamiento en las negociaciones con coordinadores residentes y socios de alto nivel.
7. Apoyo y mediación: Dar apoyo y mediar en situaciones sensibles o ante conflictos emergentes vinculados a proyectos, socios y gestión de las personas.
8. Nuevo modelo de negocios: Diseñar e implementar una serie de servicios para los gobiernos, el sector privado, las organizaciones internacionales, los fondos y las fundaciones privadas que pueda adaptarse a nivel de la oficina de país.
9. Movilización de recursos: Asistencia técnica en el desarrollo de propuestas y diseño de proyectos (a nivel nacional y multinacional), divulgación de buenas prácticas, primer acercamiento de ACRO con instituciones regionales para facilitar las relaciones a nivel de la oficina de país y promoción del intercambio de ideas en la región.
10. Apoyo normativo: Apoyo técnico y servicios de asesoramiento para la implementación de marcos normativos mundiales y regionales, incluidos los vinculados a la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y los marcos relevantes a nivel regional y nacional, así como el desarrollo de exámenes periódicos universales y ENV.

ONU Mujeres en América y el Caribe también está presente en nueve países en los que no hay oficina de país. Las demandas de estos países y la presencia en sus UNCT es clave para que ONU Mujeres pueda mantener las iniciativas para garantizar una perspectiva transformadora en cuanto al género en toda la región. El trabajo específico en cada uno de estos países se establece en el siguiente cuadro:

PAÍS

MODALIDAD

ROL DE LA OFICINA REGIONAL

COSTA RICA

- » Apoyo y asesoramiento en materia normativa y de coordinación mediante la asistencia técnica para la planificación transformadora a fin de aumentar la perspectiva de género de calidad en los UNSDCF de la nueva generación.
 - » Implementación de programas conjuntos sobre empoderamiento económico de las mujeres (programa regional Ganar-Ganar implementado por ONU Mujeres, la OIT y la UE) y protección social (Programa conjunto de fondos de los ODS implementado por el PNUD, ONU Mujeres, la OIT y FAO). Además, se aprobó una propuesta de programa conjunto del Fondo Fiduciario de Asociados Múltiples para la Migración, presentada con la OIM y UNODC, que espera la disponibilidad de fondos.
 - » Apoyo técnico y operativo a través de ACRO.
- » Signataria del UNSDCF.
 - » Participación activa en el UNCT, en el Equipo de gestión del programa, en el grupo interagencial de género, en el Equipo de Gestión de las Operaciones, en los Grupos de economía y finanzas innovadoras para el desarrollo.
 - » Asistencia técnica al gobierno y al UNCT para promover el avance de la igualdad de género, especialmente en materia de empoderamiento económico de las mujeres, protección social, servicios de cuidado e incorporación de una perspectiva de género en el diseño, la implementación y la evaluación de programas y políticas públicas.

CUBA

- » Fortalecimiento de la perspectiva de género en los sistemas de las Naciones Unidas mediante capacitaciones de país y apoyo en la implementación del UNCT SWAP y marcadores de igualdad de género para UNCT (o UNCT GEM por sus siglas en inglés) para planes de trabajo conjunto de las Naciones Unidas.
 - » Fortalecimiento del grupo interagencial de género y de las herramientas interinstitucionales de género, y aumento de las capacidades de los socios en materia de IGEM que abra oportunidades de iniciativas conjuntas y transversalización de género en toda la planificación de las Naciones Unidas.
- » Signataria del UNSDCF.
 - » Apoyo continuo a la oficina del coordinador residente con capacitación de marcadores de igualdad de género, integración de la dimensión de género en la gestión basada en resultados, etc.

PAÍS

MODALIDAD

ROL DE LA OFICINA REGIONAL

- » Normativa y coordinación: Marco de cooperación quinquenal firmado con el gobierno de Panamá en mayo de 2020. La oficina regional aporta la coordinación nacional.
- » Además, la oficina regional apoya a través de consultorías con recursos del gobierno las áreas de violencia contra las mujeres y de estadísticas.
- » Implementación del programa conjunto nacional Ventana de discapacidad del Fondo Fiduciario de Asociados Múltiples con OPS/OMS y UNESCO.

PANAMÁ

- » Programa nacional de ACRO, programas nacionales de coordinación dedicados 100% al país.
- » Signataria del UNSDCF y miembro del UNCT, líder conjunta del grupo interagencial de género con PNUD.
- » Asistencia técnica y financiera para cuatro resultados del marco de cooperación:
 - **Resultado 1:** Promovió la inclusión de las mujeres en sectores económicos no tradicionales y su capacidad de emprendimiento para beneficiarse de las oportunidades económicas y el logro de una mayor autonomía, especialmente en el marco de la pandemia del COVID-19.
 - **Resultado 2:** El sistema de recopilación de datos de género mejoró y aumentó el número de planes e iniciativas de igualdad de género, en particular, dentro del marco de la crisis del COVID-19.
 - **Resultado 3:** Creación del Ministerio de las Mujeres y de políticas de prevención y atención de la violencia de género y el empoderamiento económico de las mujeres.
 - **Resultado 4:** Sistema integral de cuidados creado y establecido en el país.

PARAGUAY

- » Apoyo y asesoramiento en materia normativa y de coordinación mediante la asistencia técnica para la planificación transformadora a fin de aumentar la perspectiva de género de calidad en los UNSDCF de la nueva generación.
- » Fortalecimiento del grupo interagencial de género (combinado con derechos humanos) y de las herramientas interinstitucionales de género, y aumento de las capacidades de los socios en materia de IGEM que abra oportunidades de iniciativas conjuntas y transversalización de género en toda la planificación de las Naciones Unidas.
- » Apoyo técnico y operativo a través de ACRO.
- » Signataria del UNSDCF.
- » Apoyo al diseño y la implementación de sistemas nacionales de cuidado.
- » Liderazgo compartido del grupo interagencial de género junto con ACNUDH.

PERÚ

- » Apoyo y asesoramiento en materia normativa y de coordinación mediante la asistencia técnica para la planificación transformadora a fin de aumentar la perspectiva de género de calidad en los UNSDCF de la nueva generación.
- » Implementación de programas conjuntos sobre asesoría técnica para el Ministerio de las Mujeres en el diseño y la implementación del sistema nacional de cuidados, un programa conjunto con el PNUD, UNICEF y la OIT.
- » Apoyo técnico y operativo a través de ACRO.
- » Signataria del UNSDCF.
- » Apoyo al diseño y la implementación de sistemas nacionales de cuidados.
- » Apoyo a la implementación del primer plan nacional de acción para la implementación de la RCS 1325.

PAÍS

REPÚBLICA

DOMINICANA

- » Fortalecimiento de la presencia programática y del rol de coordinación mediante la identificación y el diagnóstico de oportunidades, la preparación de propuestas conjuntas y la movilización de recursos para la promoción del empoderamiento económico de las mujeres, el liderazgo y la participación de las mujeres en la implementación de la Agenda 2030.
- » Provisión de soporte técnico.

MODALIDAD

- » Apoyo técnico y operativo a través de ACRO.
- » Fortalecimiento de la presencia programática y del rol de coordinación mediante la identificación y el diagnóstico de oportunidades, la preparación de propuestas conjuntas y la movilización de recursos para la promoción del empoderamiento económico de las mujeres, el liderazgo y la participación de las mujeres en la implementación de la Agenda 2030.
- » Fortalecimiento de la perspectiva de género en los sistemas de las Naciones Unidas mediante capacitaciones de país y apoyo en la implementación de iniciativas de género y herramientas de incorporación de la dimensión de género para planes de trabajo conjunto de las Naciones Unidas, como planes de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas y marcadores de género.
- » Apoyo y asesoramiento en materia normativa y de coordinación mediante la asistencia técnica a fin de aumentar la perspectiva de género de calidad en instituciones, programas y políticas nacionales.

URUGUAY

- » Apoyo y asesoramiento en materia normativa y de coordinación mediante el cargo de coordinación de programas en la oficina del coordinador residente, que depende de la oficina regional de ONU Mujeres (con financiación hasta diciembre de 2022) y a través del asesor regional de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad de ACRO.
- » Fortalecimiento de la perspectiva de género en los sistemas de las Naciones Unidas mediante el principio de no dejar a nadie atrás y la implementación del plan de trabajo del sistema de calificación de género ONU-SWAP para UNCT.
- » Apoyo técnico y operativo de ACRO a través de acuerdos interinstitucionales firmados con UNFPA y la oficina del coordinador residente (hasta diciembre de 2022).

VENEZUELA

- » Apoyo técnico y operativo de ACRO a través de acuerdos interinstitucionales firmados con UNFPA y la oficina del coordinador residente (hasta diciembre de 2022).

ROL DE LA OFICINA REGIONAL

- » Participación continua en programas conjuntos como “Comunidades de Cuidado: diseño e implementación del piloto de la Política Nacional de Cuidados en territorios priorizados de la República Dominicana”, con la contribución de la OIT, el PNUD y UNFPA.
- » Aumento del apoyo técnico a las instituciones del Estado en la instalación de capacidades institucionales nacionales para la incorporación de un enfoque de género en las políticas públicas de cuidado y protección social.
- » Asistencia técnica al gobierno y al UNCT para promover el avance de la igualdad de género, especialmente en materia de empoderamiento económico de las mujeres, personas con discapacidad, financiación para la igualdad de género, protección social, servicios de cuidado e incorporación de una perspectiva de género en el diseño, la implementación y la evaluación de programas y políticas públicas.
- » Signataria del UNSDCF.
- » Participación activa en UNCT, grupo interagencial de género y Equipo de Gestión de las Operaciones.
- » Aporte al Fondo de la Iniciativa Elsie para apoyar la participación significativa de las mujeres uniformadas en las operaciones de paz de las Naciones Unidas.
- » Miembro del grupo interagencial de programas y del grupo de tareas para no dejar a nadie atrás.
- » Apoyo técnico y estratégico al CR y al UNCT sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
- » Signataria del UNSDCF. Asistencia técnica y financiera para las prioridades estratégicas 1 y 3 del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible con la República Bolivariana de Venezuela (2023-2026):
 - “Fortaleciendo la resiliencia y desarrollo de la población con perspectiva de género, equidad, intergeneracional y enfoque de derechos humanos”.
 - “Avanzamos hacia la Agenda 2030 promoviendo la cohesión social sostenible, inclusiva e igualitaria”.
 - Participación en el plan de comunicaciones de la oficina del coordinador residente, con acciones específicas durante la campaña de 16 días de activismo y la conferencia regional de las mujeres.
 - Apoyo de la agenda de las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria en la implementación de iniciativas sobre igualdad de género para la paz y la acción humanitaria.

5.1 Sostenibilidad del programa

Para garantizar la sostenibilidad del programa propuesto, ONU Mujeres ACRO se concentrará en una estrategia de movilización de recursos que comprometerá más aún a sus socios a promover el apoyo político y financiero al trabajo de ONU Mujeres en la región de América Latina y el Caribe. Entre otras instancias, ONU Mujeres buscará el apoyo de sus socios para fortalecer la participación del organismo con organizaciones multilaterales, grupos regionales y foros clave de política multilateral. ONU Mujeres también comprometerá a la comunidad feminista en sus actividades de recaudación de fondos. Es extremadamente importante mejorar el apoyo de los socios, desde el Secretario General de las Naciones Unidas, el presidente de la Asamblea General de las Naciones Unidas, donantes clave, países anfitriones, la UE y otras instituciones multilaterales. Está comprobado que estos socios son promotores estratégicos del apoyo político y financiero a ONU Mujeres.

ONU Mujeres también explorará modos para que el nuevo sistema de coordinadores residentes brinde apoyo a las iniciativas del organismo. ONU Mujeres buscará hacer alianzas y lograr la participación de organizaciones de la sociedad civil, fundaciones, la academia, grupos de reflexión y otros foros políticos en países donantes o mediante sus representaciones en oficinas de país para aportar a la visibilidad y concientización del organismo, con más comprensión de su mandato y rol, y del logro de la meta principal de la estrategia de asociaciones y movilización de recursos.

Para apoyar el programa, ONU Mujeres también seguirá avanzando en iniciativas de desarrollo institucional y construcción de capacidades, como la transferencia de capacidad a las oficinas de país, su equipamiento con destrezas técnicas en el diseño y la gestión de programas de calidad, incidencia, y movilización de recursos para cumplir el mandato de la organización a fin de que su operación independiente pueda fortalecerse y prosperar.



Acrónimos

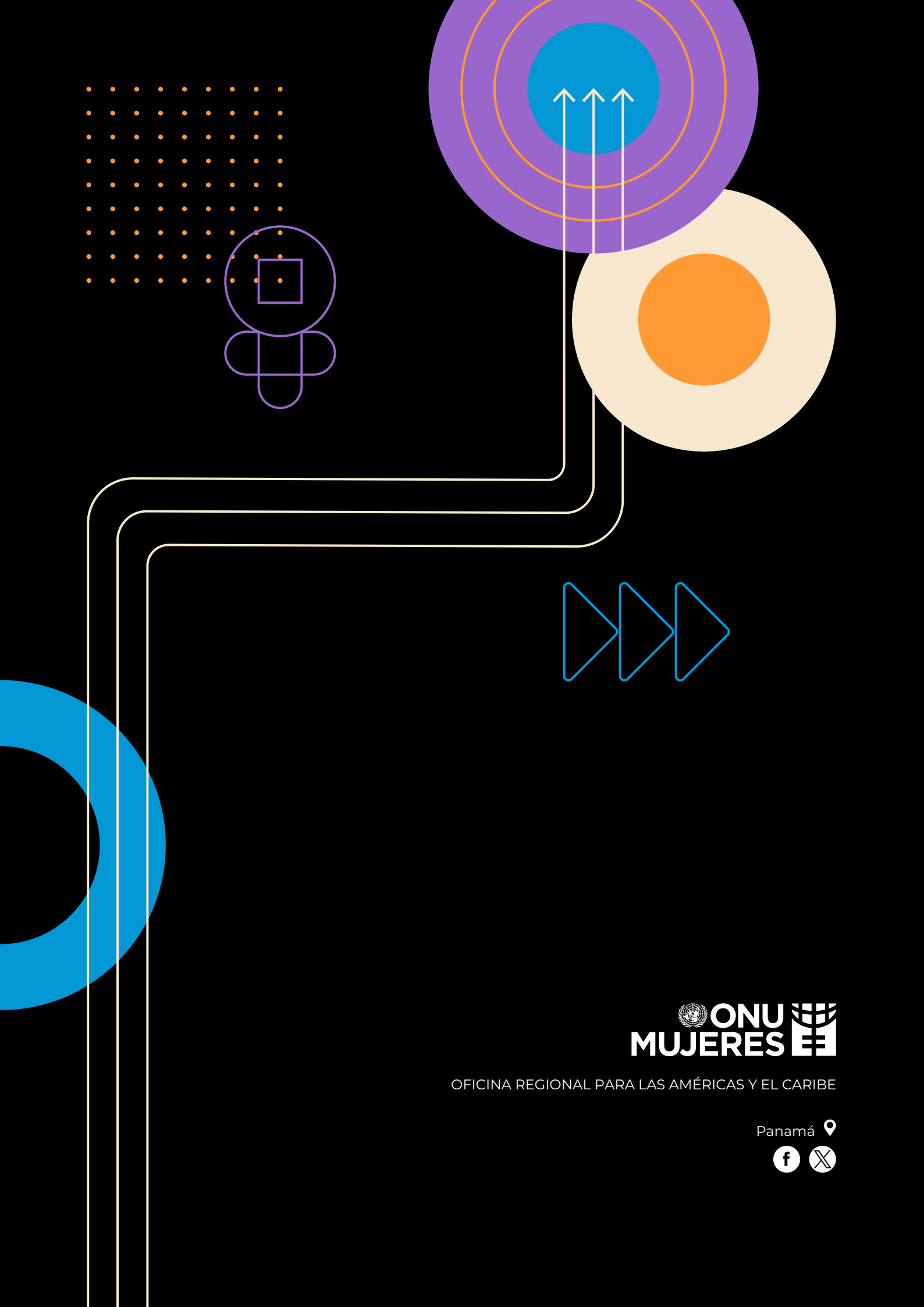
ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos
ACRO	Oficina Regional para las Américas y el Caribe
BCCMA	Aplicación de continuidad de las operaciones y gestión de la crisis
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
DAMS	Sistema de gestión de acuerdos con donantes
EPIC	Coalición Internacional para la Igualdad Salarial
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
GIG	Grupo Interagencial de Género
GTG	Grupo Temático de Género
IGEM	Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres
UNSDCF	Marcos de Cooperación para el Desarrollo Sostenible de la ONU por sus siglas en inglés
NRA	Países en los que ONU Mujeres es una agencia no residente (por sus siglas en inglés)
ODS	Objetivo de Desarrollo Sostenible
OIM	Organización Internacional para las Migraciones
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONG	Organización No Gubernamental
OPS/OMS	Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
QBR	Quarterly Business Review (por sus siglas en inglés)
RCP	Plataforma de Colaboración Regional
RR. HH.	Recursos humanos
SWAP	Plan de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
UE	Unión Europea
UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
VNU	Voluntarios de las Naciones Unidas

Notas

- 1 <https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-13-climate-action>.
- 2 https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46996/4/S2100332_es.pdf.
- 3 Información disponible al 15 de agosto de 2022. En: <https://covid19.who.int/table>. Para agosto de 2022, se informaron más de 2,8 millones de muertes en el continente americano (un 43,5% de las muertes por COVID-19 del mundo). Además, muchos países de América Latina y el Caribe tuvieron un acceso limitado a las vacunas. Para agosto de 2022, el 69,2% de la población de la región ya se había vacunado con la última dosis de la primera serie.
- 4 CEPAL (2020). La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe.
- 5 CEPAL (2022). La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad.
- 6 ECLAC (2023). Gender equality and women's and girls' autonomy in the digital era.
- 7 UNW and CEPAL (2021). ECLAC Stresses the Importance of Promoting Women's Economic Autonomy as the Key to a Sustainable Recovery with Equality.
- 8 WHO (2023) The Global Health Observatory.
- 9 Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tobago, y Uruguay. Últimos datos disponibles de 2005-2017.
- 10 ACNUR, agosto de 2022, www.acnur.org.
- 11 Por ejemplo, la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing; las resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre mujeres, paz y seguridad; el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo; otros resultados intergubernamentales relevantes, como resoluciones de la Asamblea General, las conclusiones convenidas de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y los compromisos del Foro Generación Igualdad; así como también otros marcos y resultados regionales, como la Convención de Belém do Pará y las conclusiones convenidas de la Conferencia Regional sobre la Mujer.
- 12 ONU Mujeres (2021). Plan Estratégico para 2022-2025.
- 13 Para más información sobre el proceso de consultas, véase el Anexo 02, Nota estratégica de ACRO, Resultados de consultas (VF).
- 14 Plan Estratégico, párrafo 109: ONU Mujeres sistematizará las enseñanzas extraídas de sus nuevas formas de trabajo, basándose en la modalidad híbrida impuesta por el COVID-19, para evolucionar hacia una organización más contemporánea, respetuosa con el medio ambiente y ágil que incorpore futuras formas de trabajo. Además, seguirá promoviendo enfoques y modalidades en red para la ejecución de proyectos institucionales, incorporando herramientas de automatización y de IA y reforzando una matriz global, con el fin de garantizar que la rendición de cuentas sustantiva y de la administración llegue a todos los países, a todas las regiones y a toda la organización.
- 15 Consúltese el anexo 01. Teoría del cambio. Nota estratégica de ACRO (VF).
- 16 En este proceso de consulta participaron más de 200 socios, de los cuales el 90% eran mujeres y el 10% eran hombres. Entre estos socios encuestados había organizaciones de la sociedad civil, AFP de las Naciones Unidas, Gobiernos, sector privado, otras organizaciones internacionales, la academia regional y nacional. Se recopiló información sobre los desafíos más apremiantes para la IGEM en la región, así como información sobre las estrategias para dar prioridad a cada una de las áreas de impacto y los resultados sistémicos del PE. Para más información sobre los resultados de la encuesta, consulte el anexo 02. Resultados de las consultas. Nota estratégica de ACRO (VF).

ONU MUJERES ES LA ENTIDAD DE LAS NACIONES UNIDAS DEDICADA A PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES. ONU MUJERES FUE ESTABLECIDA PARA ACELERAR EL PROGRESO QUE CONLLEVARÁ A MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES Y PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES QUE ENFRENTAN EN EL MUNDO.

ONU Mujeres apoya a los Estados miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que redunden en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida. La entidad se centra en cuatro áreas prioritarias: las mujeres lideran, participan y se benefician equitativamente de los sistemas de gobernanza; las mujeres tienen seguridad en los ingresos, trabajo decente y autonomía económica; todas las mujeres y niñas viven una vida libre de todas las formas de violencia; las mujeres y niñas contribuyen y tienen una mayor influencia en la construcción de una paz sostenible y de la resiliencia, y se benefician equitativamente de la prevención de los desastres naturales, de los conflictos y de la acción humanitaria. Asimismo, ONU Mujeres coordina y promueve el trabajo del Sistema de las Naciones Unidas en pos de la igualdad de género.



 **ONU** 
MUJERES

OFICINA REGIONAL PARA LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE

Panamá 