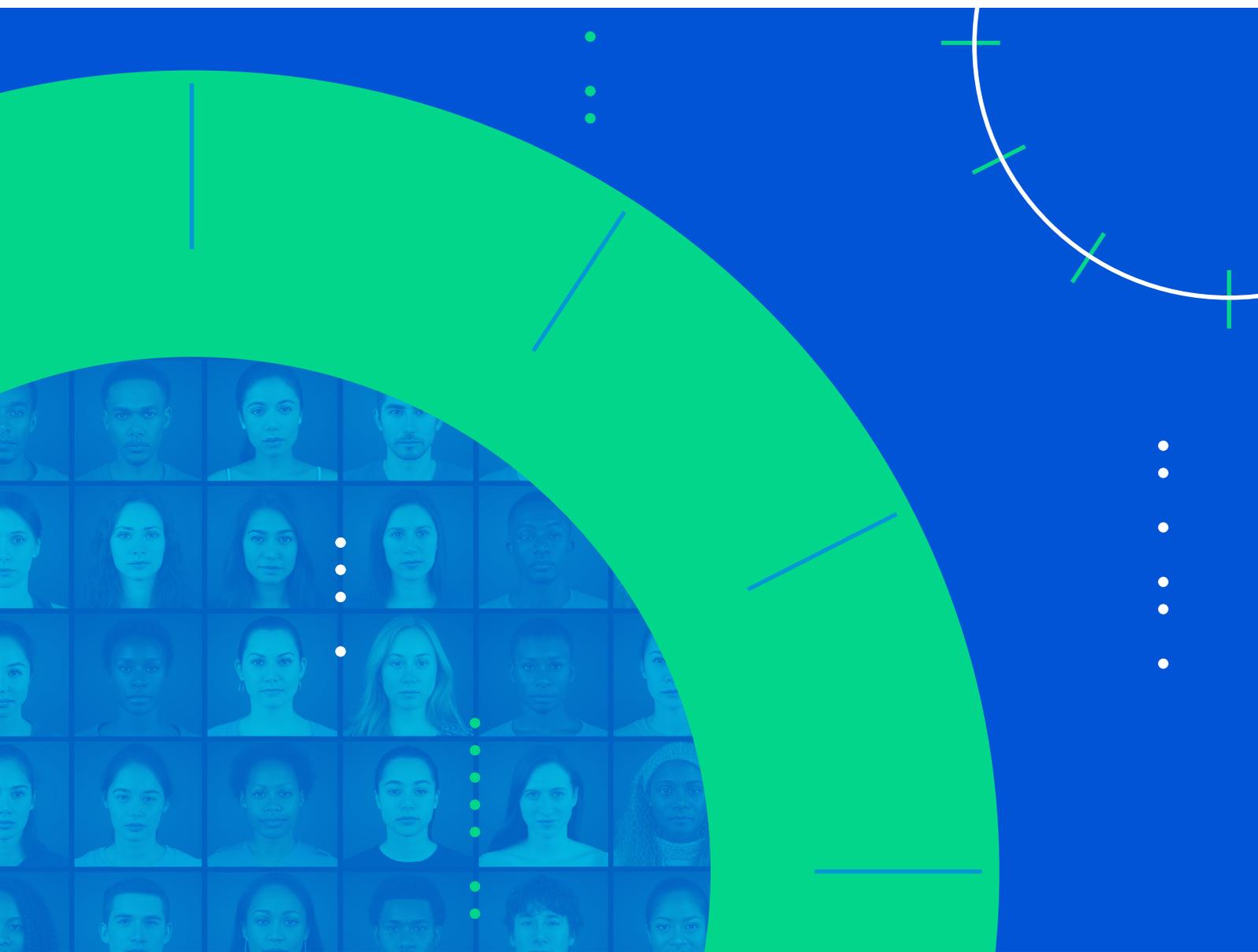


# Encuesta de Uso del Tiempo 2022

INFORME DE RESULTADOS

Uruguay, 2024



Ministerio  
de Desarrollo  
Social

Instituto  
Nacional de las  
Mujeres



### **Instituto Nacional de Estadística**

Diego Aboal

### **Ministerio de Desarrollo Social**

Alejandro Sciarra

### **Instituto Nacional de las Mujeres**

Mónica Bottero

### **Sistema de Información de Género**

Natalia Reyes

### **Procesamiento de datos y redacción de contenidos**

Soledad Salvador – ONU Mujeres

Florencia Semblat – Inmujeres

Cecilia Reynaud – Inmujeres

### **Edición y diseño editorial**

Constanza Narancio y Emicel Guillén – Equipo de Comunicación de la oficina regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe

Agradecimiento especial a Magdalena Furtado, directora de ONU Mujeres Uruguay, por sus valiosos aportes a la elaboración de este documento.

Este informe recoge los resultados del relevamiento de la Encuesta de Uso del Tiempo 2022 que contó con el apoyo de ONU Mujeres y UNFPA en el marco del proyecto MPTF (“Fortalecimiento de la respuesta socioeconómica con una perspectiva generacional y de género a partir de la promoción y análisis de políticas basados en evidencia”).

---

# GLOSARIO DE SIGLAS

<b>AFP</b>	Administradoras de Fondos de Pensiones
<b>BCP</b>	Banco de Crédito del Perú
<b>BCCR</b>	Banco Central de Costa Rica
<b>BCU</b>	Banco Central del Uruguay
<b>CASEN</b>	Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional de Chile
<b>CAUTAL</b>	Clasificación de actividades de uso del tiempo para América Latina y el Caribe
<b>CEI</b>	Comunidad de Estados Independientes y Europa Oriental
<b>CEPAL</b>	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
<b>CGT</b>	Carga Global de Trabajo
<b>CIU</b>	Clasificación Internacional de la Industria Uniforme
<b>CIUO</b>	Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones
<b>CSTDNR</b>	Cuentas Satélite del Trabajo Doméstico No Remunerado
<b>CSTNRH</b>	Cuentas Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares
<b>DANE</b>	Departamento Administrativo Nacional de Estadística de Colombia
<b>ENCOVI</b>	Encuesta Nacional de Condiciones de Vida de Guatemala
<b>ENEMDU</b>	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo, Subempleo de Ecuador
<b>ENE</b>	Encuesta Nacional de Empleo de Chile
<b>ENIGH</b>	Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares de México
<b>ENOE</b>	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo de México
<b>ENUT</b>	Encuesta Nacional de Uso del Tiempo de Colombia

---

<b>EPH</b>	Encuesta Permanente de Hogares de Argentina
<b>ETOE</b>	Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo de México
<b>EUROSTAT</b>	Oficina Europea de Estadística
<b>EUT</b>	Encuesta de Uso del Tiempo de Uruguay
<b>FONASA</b>	Fondo Nacional de Salud, BPS, Uruguay
<b>INAMU</b>	Instituto Nacional de las Mujeres
<b>INDEC</b>	Instituto Nacional de Estadística y Censos de Argentina
<b>INE</b>	Instituto Nacional de Estadística de Uruguay
<b>INEC</b>	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de Ecuador
<b>INEGI</b>	Instituto Nacional de Estadística y Geografía de México
<b>INEI</b>	Instituto Nacional de Estadística e Informática de Perú
<b>INMUJERES</b>	Instituto Nacional de las Mujeres de Uruguay
<b>INSE</b>	Índice de nivel socio económico
<b>IRPF</b>	Impuesto sobre la renta de las personas físicas, DGI, Uruguay
<b>MIDES</b>	Ministerio de Desarrollo Social, Uruguay
<b>MIMP</b>	Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables de Perú
<b>MPTF</b>	Fondo fiduciario multipartito (por sus siglas en inglés)
<b>ODS</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>ONU Mujeres</b>	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el empoderamiento de las mujeres
<b>PIB</b>	Producto Interno Bruto (en algunos países PBI)
<b>PNUD</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (por sus siglas en inglés)

<b>SEPREM</b>	Secretaría Presidencial de la Mujer de Guatemala
<b>SNC</b>	Sistema de Cuentas Nacionales
<b>SCNM</b>	Sistema de Cuentas Nacionales de México
<b>TDCNR</b>	Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado
<b>TDNR</b>	Trabajo Doméstico No Remunerado
<b>TNR</b>	Trabajo no remunerado
<b>TNRH</b>	Trabajo no remunerado en los hogares
<b>TR</b>	Trabajo remunerado
<b>UDELAR</b>	Universidad de la República, Uruguay
<b>UNECE</b>	Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa
<b>UNFPA</b>	Fondo de Población de las Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
<b>UNICEF</b>	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (por sus siglas en inglés)

---

# DEFINICIONES CONCEPTUALES

**Carga global de trabajo:** Es la suma del total de horas dedicadas al trabajo no remunerado más el total de horas dedicadas al trabajo remunerado en el total de la población considerada.

**Trabajo remunerado:** Refiere al conjunto de actividades que realizan las personas destinadas a producir bienes y servicios para la obtención de ingresos de algún tipo.

**Trabajo no remunerado:** Comprende el conjunto de trabajos integrados por el trabajo doméstico en el hogar, el trabajo de cuidados, el trabajo que se brinda a otros hogares sin recibir remuneración y el trabajo voluntario.

**Trabajo doméstico en el hogar:** Comprende aquellas actividades que producen bienes y servicios para uso de los miembros del hogar sin recibir remuneración.

**Trabajo de cuidados:** Comprende aquellas actividades de cuidado de niños/as, de personas con discapacidad o de mayores de 65 años que se realizan en el hogar sin recibir remuneración.

**Trabajo que se brinda a otros hogares:** Comprende las tareas de apoyo y servicio a otros hogares que se realizan sin recibir remuneración (tareas domésticas, de cuidados, gestiones, etc.).

**Trabajo voluntario:** Comprende aquellas actividades que se prestan a los no familiares, por medio de una organización, sin recibir remuneración.

**Tasa de participación en las actividades no remuneradas:** Se calcula dividiendo el total de personas que se dedican a determinada actividad, entre el total de personas encuestadas, multiplicando por 100.

**Tiempo promedio:** Se calcula dividiendo el tiempo total que dedicaron las personas a determinada actividad, entre el total de personas que declararon haber realizado esa actividad. Se expresa en horas y décimas.

---

# CONTENIDO

<b>Prólogo</b>	<b>8</b>
<b>1. Introducción</b>	<b>10</b>
<b>2. Importancia de las encuestas de uso del tiempo</b>	<b>11</b>
<b>3. Apartado metodológico</b>	<b>12</b>
3.1 Diferencias entre las ediciones 2013 y 2022	12
3.2 Consideraciones de la EUT 2022	13
3.3 Acerca de la construcción de los indicadores	14
<b>4. Principales resultados</b>	<b>16</b>
4.1 Carga global de trabajo	16
4.2 Trabajo no remunerado	19
4.3 Trabajo doméstico	29
4.4 Trabajo de cuidados	35
<b>5. Más allá del PIB: cuenta satélite del trabajo no remunerado en Uruguay</b>	<b>41</b>
5.1 Introducción	41
5.2 Propuestas metodológicas de cuentas satélite del TNR	42
5.3 Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares	43
5.4 Las propuestas en el marco de la revisión hacia el Manual del SCN 2025	44
5.5 Antecedentes de valorización y construcción de cuentas satélite en la región de América Latina y el Caribe	45
5.6 Propuesta de construcción de la cuenta satélite para Uruguay	52
<b>6. Conclusiones</b>	<b>57</b>
<b>7. Referencias bibliográficas</b>	<b>62</b>
<b>8. Índice de Gráficos</b>	<b>64</b>
<b>9. Índice de Cuadros</b>	<b>65</b>

---

# PRÓLOGO

La incorporación masiva de las mujeres al espacio social en general y al mercado de trabajo en particular (que en nuestro país podría ubicarse en forma creciente en las últimas cuatro décadas), puso en total evidencia la tensión entre su legítimo derecho a la búsqueda del desarrollo profesional y la independencia económica, con las demandas de atención y cuidado de personas dependientes y las tareas domésticas.

La cultura tradicional ha indicado que los hijos e hijas, las personas mayores dependientes, las tareas de limpieza y gestión del hogar son una responsabilidad principal o incluso exclusiva de las mujeres. Esto ha implicado que para muchas seguir una carrera o un destino de desarrollo personal sea una opción excluyente a la de formar una familia o, al menos, un motivo muy fuerte para postergar o plantearse el dilema de la maternidad. Para quienes han tomado el desafío de no excluir ninguna de las opciones, esto es, estudiar y trabajar y además construir una familia, han debido (y deben) pagar altos precios, quizás en diferente grado, pero siempre alguno. En muchos casos es la interrupción del ciclo educativo, en otros la renuncia al trabajo remunerado, y en todos los casos un ingreso salarial menor (la brecha salarial es de alrededor del 20 %), y la pérdida de oportunidades de desarrollo personal lo que impacta en el ingreso de todo el núcleo familiar (según un estudio específico del Banco Mundial, diez años después de haber tenido a su primer hijo, una mujer profesional habrá visto reducido su salario potencial en más de un 40 %).

En algunos casos, se cuenta con ayuda familiar (de otra mujer y en la mayoría de los casos en forma parcial), en otros se puede pagar a quien cuide y haga el trabajo doméstico (en Uruguay solo 8 % de los hogares lo hace), pero en todos el principal costo para las mujeres de llevar adelante una familia y desarrollar un trabajo remunerado suele ser el agotamiento físico y mental, así como también contar con menores oportunidades de ingresos que las de un hombre en sus mismas condiciones.

Al igual que en otros países de América Latina, Uruguay se comprometió a medir el uso del tiempo con dimensión de género, de edades y de niveles socioeconómicos, con el fin de caracterizar y asignar un valor a lo que llamamos el trabajo no remunerado (TNR), al trabajo remunerado (TR) y poder así dimensionar la carga global de trabajo (CGT). El proceso del presente estudio se inició en plena pandemia, por el Instituto Nacional de las Mujeres del Ministerio de Desarrollo Social (InMujeres, MIDES) en el marco del proyecto MPTF (implementado en conjunto por varias agencias de Naciones Unidas) y el Instituto Nacional de Estadística (INE).

De allí surge que las mujeres dedican dos tercios de su tiempo al TNR que se produce en los hogares y un tercio al TR, mientras que los hombres, lo inverso: dos tercios de su tiempo lo ocupan haciendo TR y un tercio TNR. Por otro lado, sumados ambos, se concluye que la carga global de trabajo de una semana es mayor para las mujeres (casi 4 horas más si se suman el TR y el TNR). Las diferencias con el trabajo de 2013 no resultan significativas.

Los valores, como puede suponerse, varían si se analizan en función de la edad (en la edad reproductiva de las mujeres la diferencia es mayor), del nivel educativo, que también resulta en una diferencia significativa; si se estudia Montevideo e interior también se ven diferencias, así como cuando se considera el nivel socioeconómico de los hogares. De todas formas, estas son notorias en todos los casos e implican un claro detrimento para las oportunidades de independencia económica, de desarrollo profesional y acceso a derechos por parte de las mujeres.

Esta situación implica, quizás, el mayor desafío de la política pública para reducir las brechas entre hombres y mujeres, tanto en el mercado laboral, particularmente, como en el cumplimiento de la igualdad sustantiva en sentido general. Y, por tanto, quienes somos responsables del diseño e implementación de esas políticas que impactan en toda la ciudadanía tenemos el deber de considerar esta situación a la hora de hacer propuestas y ofrecer soluciones. La propia concreción de esta medición es una herramienta fundamental para continuar en este camino. La creación y continuidad reformulada del Sistema Nacional Integrado de Cuidados (SNIC) es tanto una respuesta comprometida del Estado que debe seguir siendo mejorada en el futuro, como una inversión en equidad, en reducción de la pobreza infantil y en calidad de acceso a derechos de las personas dependientes. Pero también es imprescindible promover la corresponsabilidad de género en el TNR de los hogares y, asimismo, demandar un mayor involucramiento de los agentes económicos privados, en el entendido de que estamos promoviendo el crecimiento de la economía del país.

Por otra parte, como anexo a este mismo trabajo se ofrece un análisis técnico de la dimensión del TNR en función del PIB del país, con el fin de ponerle números al trabajo que se realiza en los hogares, el que resulta fundamental para que toda la economía funcione. El total del trabajo de limpieza, cuidados de personas dependientes, de niños y niñas y gestión de los hogares uruguayos equivale al 23,8 % del PIB uruguayo en 2021. De ese porcentaje, el 16 % es realizado por las mujeres, lo cual equivale a 9.631 millones de dólares al año de los 61.000 millones que sumó todo el PIB de ese año. Este porcentaje es mayor al que produce todo el sector de Educación, Salud y Esparcimiento (15,2 %) y al del Comercio, Alojamiento, etc. (15,6 %). También en este anexo proponemos, luego de un acuerdo y expresión de interés por parte del Banco Central del Uruguay (BCU) en ese sentido, un modelo de construcción de una Cuenta Satélite en el Sistema de Cuentas Nacionales que refleje esa actividad fundamental para el funcionamiento de cualquier economía.

Esperamos que este aporte ayude en la construcción de una igualdad sustantiva en oportunidades para todas las personas, objetivo central de una democracia de alta calidad como la nuestra, reconocida en el mundo.

**Mónica Bottero — Directora**  
Instituto Nacional de las Mujeres  
Ministerio de Desarrollo Social

---

# 1. INTRODUCCIÓN

En el marco del convenio de cooperación entre el Instituto Nacional de las Mujeres del Ministerio de Desarrollo Social (Inmujeres, MIDES) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), firmado en marzo de 2022, que tiene como objeto la cooperación entre las partes, es que se implementa la Encuesta de Uso del Tiempo 2021-2022. El INE se compromete a brindar asesoramiento técnico y a realizar tareas de planificación, coordinación general y ejecución del relevamiento de la encuesta. Por otra parte, Inmujeres se compromete a realizar la coordinación general de la encuesta junto al INE, elaborar y revisar el formulario en conjunto con el INE y financiar las actividades a las que se obliga al INE. A su vez, este convenio explicitó la posibilidad de solicitar la participación de otros organismos públicos o privados para diseñar, ejecutar el trabajo de campo y analizar los resultados de la encuesta.

Al mismo tiempo, contó con la cooperación técnica y económica de organismos del Sistema de Naciones Unidas a través de un fondo fiduciario de asociados múltiples (MPTF por sus siglas en inglés), denominado “Fortalecimiento de la respuesta socioeconómica con una perspectiva generacional y de género a partir de la promoción y análisis de políticas basados en evidencia”, proyecto ejecutado conjuntamente por cuatro agencias del Sistema: ONU Mujeres (como agencia líder), UNFPA, UNICEF y PNUD, con roles y mandatos complementarios que abarcan la igualdad de género y los servicios de cuidado, la protección infantil y la educación, datos y estadísticas, diseño de políticas sociales, apoyo a organizaciones subnacionales, instituciones e iniciativas comunitarias.

Además, contó con el apoyo técnico de la División de Asuntos de Género de la CEPAL y de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República.

---

## 2. IMPORTANCIA DE LAS ENCUESTAS DE USO DEL TIEMPO

Las encuestas de uso del tiempo permiten cuantificar la carga global de trabajo que realizan las personas. Específicamente, permiten analizar y evidenciar la participación de varones y mujeres en la carga global del trabajo y estudiar las interrelaciones entre el trabajo remunerado y no remunerado a la interna de los hogares.

Este tipo de encuestas son un insumo valioso para el diseño y la evaluación de políticas públicas vinculadas a los cuidados, al mismo tiempo que permite pensar otro tipo de políticas.

Cuantificar el aporte de varones y mujeres en actividades extra mercantiles no reflejadas en los indicadores de mercado existentes permite medir la contribución de la producción de bienes y servicios no remunerados a la economía nacional.

Es imprescindible medir la división entre el trabajo remunerado y el trabajo no remunerado pues las desigualdades que allí se producen limitan la autonomía de las personas en dimensiones como la económica, la educación, los derechos ciudadanos y políticos. En el uso diferenciado del tiempo, también, se cuegan relaciones de poder.

## 3. APARTADO METODOLÓGICO

### Ficha técnica

<b>Fecha de aplicación</b>	Noviembre-diciembre 2021 Marzo-mayo 2022
<b>Cobertura geográfica</b>	Montevideo y localidades del interior del país con más de 5.000 habitantes
<b>Población objetivo</b>	Personas de 15 años y más
<b>Muestra</b>	<b>Hogares:</b> 2.986 <b>Personas:</b> 7.316 (15 años y más: 6.121) <b>Informantes por sí mismos:</b> 3.803
<b>Período de referencia</b>	Día anterior
<b>Modalidad</b>	Encuesta independiente
<b>Instrumento</b>	Cuestionario – Listado de actividades (CAUTAL)

### 3.1 Diferencias entre las ediciones 2013 y 2022

Esta encuesta se desarrolló en dos etapas, teniendo en cuenta el corte del calendario escolar para evitar respuestas condicionadas por la estacionalidad, como las vacaciones y los meses de verano. En este sentido, el campo se llevó adelante entre noviembre y diciembre de 2021 y marzo y mayo de 2022, en Montevideo, área metropolitana y localidades de todo el territorio nacional con más de 5.000 habitantes.

Se relevó a todos los integrantes del hogar, pero se aplicó el formulario de listado de actividades a los y las integrantes de 15 años o más, tomando como referencia el día anterior. Tal como sucedió en la encuesta de 2013, se tomó como instrumento metodológico la Clasificación de Actividades de uso del tiempo para América Latina y el Caribe (CAUTAL). En 2013, se aplicó a una submuestra de la Encuesta Continua de Hogares en una segunda visita al hogar diferida en el tiempo. En 2021-2022, se realiza una encuesta independiente, siendo elegibles para participar todos los hogares particulares situados en localidades de 5.000 o más habitantes.

## Diseño muestral<sup>1</sup>

Los hogares que participan en la EUT son seleccionados de forma aleatoria utilizando el marco muestral proveniente del Censo del año 2011, fueron bajo un diseño muestral complejo que incluye varias etapas de selección y busca brindar estimaciones confiables, mientras se reducen los costos de la recolección de la información al mínimo posible.

## Innovaciones

- Se releva a cada integrante del hogar de 15 años y más por sí mismo (cuando logísticamente fue posible).
- Se incorpora módulo COVID 19.
- Se incorpora un set de preguntas vinculadas a estereotipos y mandatos de género respecto del trabajo no remunerado.

## Objetivos

- Cuantificar la carga global de trabajo. Analizar la participación de varones y mujeres en la carga global de trabajo.
- Estudiar las interrelaciones entre el trabajo remunerado y el no remunerado.
- Aportar al diseño y evaluación de políticas públicas de cuidados.
- Cuantificar el aporte de mujeres y varones en actividades económicas mercantiles y extra mercantiles no reflejadas en los indicadores económicos existentes.
- Medir la contribución de la producción de bienes y servicios no remunerados a la economía nacional.

## 3.2 Consideraciones de la EUT 2022

Respecto de esta edición de la encuesta, el INE<sup>2</sup> realiza ciertas advertencias en relación al uso de la base de datos, como resultado de la identificación de dificultades vinculadas a la operativa de relevamiento y programación del cuestionario en los dispositivos utilizados en el relevamiento de la información. De modo que, como consideraciones técnicas a tener presente al realizar procesamientos a partir de la base de datos de la EUT 2022, se destacan las siguientes:

---

1 Por mayor información consultar: <https://www4.ine.gub.uy/Anda5/index.php/catalog/732/related-materials>

2 Por más información sobre este punto consultar Anexo

- Las preguntas sobre actividad laboral se realizaron a las personas de 15 años o más. Esto responde a un error en la programación de la entrada del módulo G - Ámbito laboral, que fue estipulado para personas mayores de 14 años, en lugar de poder ingresar personas de 14 años o más.
- A su vez, el módulo G- Ámbito Laboral tampoco releva preguntas referidas a si la persona es jubilada o pensionista (al15), y si realiza los quehaceres del hogar (al16), como resultado de un error en la programación del cuestionario en los dispositivos utilizados para el relevamiento.
- Respecto de los módulos Q- Ayudas recibidas por el hogar y R - Indique la o las personas que no conviven en el hogar que le brindaron ayuda y el tiempo dedicado, se identifican errores en la programación de dichos módulos, trayendo como consecuencia que únicamente se registren datos para 270 informantes, en lugar de 2.986. La recomendación es no realizar procesamientos en base a esos módulos.
- En el mismo sentido, en el módulo O.1 Cuidado de personas con discapacidad se obtuvo el registro de 524 personas, en lugar de 719 personas, por lo cual tampoco se recomienda trabajar con estos datos.

### 3.3 Acerca de la construcción de los indicadores

En primer lugar, para la construcción de la participación en la tarea se consideran las personas que tienen valores en las variables de tiempo (horas y minutos).

En segundo lugar, la tasa de participación en las actividades no remuneradas surge de la división del total de personas que realizan esa actividad, entre el total de personas encuestadas. Se multiplica por 100 para expresarlo en porcentajes.

En tercer lugar, respecto del promedio de horas semanales de todas las actividades consultadas en la encuesta, se calcula sumando el total de horas y minutos destinados a la tarea, sobre la cantidad de personas que realizan dicha tarea. A su vez, el promedio de horas semanales dedicadas al trabajo remunerado surge de dividir la suma total de horas destinadas a este trabajo, sobre la cantidad de personas mayores de 14 años que se encuentran ocupadas.

En cuarto lugar, la carga global de trabajo se calcula sumando el total de horas destinadas a trabajo remunerado y el total de horas dedicadas al trabajo no remunerado, sobre las personas que realizan uno, otro, u ambos trabajos.

Por último, mencionar que, por un lado, para la codificación de las variables vinculadas a la ocupación y a la rama de actividad (al6 y al7), se utiliza el clasificador CIUO 08 y CIIU Rev4<sup>3</sup> a 2 dígitos. Por otro, la construcción de la variable pobpcoac considera las categorías: menores de 15 años, personas *ocupadas*, personas *sin empleo* e inactivos/as<sup>4</sup>.

---

3 Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones y Clasificación Industrial Internacional Uniforme.

4 Para condición de actividad no se presentan las personas menores de 15 años.

---

## 4. PRINCIPALES RESULTADOS

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos para esta edición de la EUT. La información se analiza a partir de la consideración de variables de corte como el sexo, la edad, la condición de actividad de las personas, el nivel educativo, el tipo de hogar, el índice de nivel socioeconómico y lugar de residencia, entre otras.

Los apartados se encuentran organizados de la siguiente manera. En primer lugar, se analiza información acerca de la carga global de trabajo; en segundo lugar, indicadores vinculados al trabajo no remunerado y sus componentes específicos; en tercer lugar, respecto del trabajo doméstico y en, cuarto lugar, se elaboran indicadores que refieren el trabajo de cuidados de niños y niñas de hasta 12 años y personas de 65 años y más.

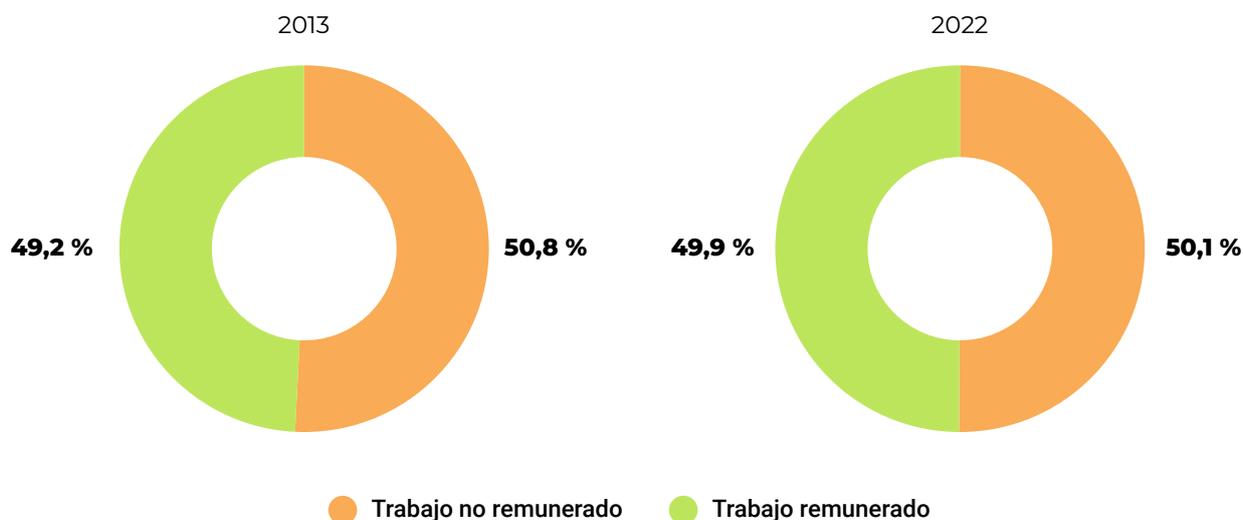
### 4.1 Carga global de trabajo

Este apartado da cuenta de la distribución porcentual de la carga global de trabajo tanto remunerado como no remunerado. A su vez, muestra cómo se distribuye esta carga de trabajo entre varones y mujeres, cómo evoluciona esta distribución entre la medición anterior (2013) y la actual, y las horas promedio semanales dedicadas tanto al trabajo remunerado como al no remunerado.

La carga global de trabajo refiere a la suma de horas dedicadas al trabajo remunerado y la suma de horas dedicadas al trabajo no remunerado. Cuantificar la carga global de trabajo considerando sus dos componentes permite dimensionar aquellas actividades que realiza la población uruguaya -en su mayoría mujeres- y que no están cuantificadas de manera mercantil.

En relación con la carga global de trabajo según si es remunerado o no remunerado, el siguiente gráfico muestra que, tanto en 2013 como en 2022, la carga global de trabajo se distribuye de manera casi igual entre trabajo remunerado y no remunerado. Esto implica que la mitad del trabajo que realiza la población no está cuantificada en términos monetarios por darse por fuera del mercado de trabajo remunerado.

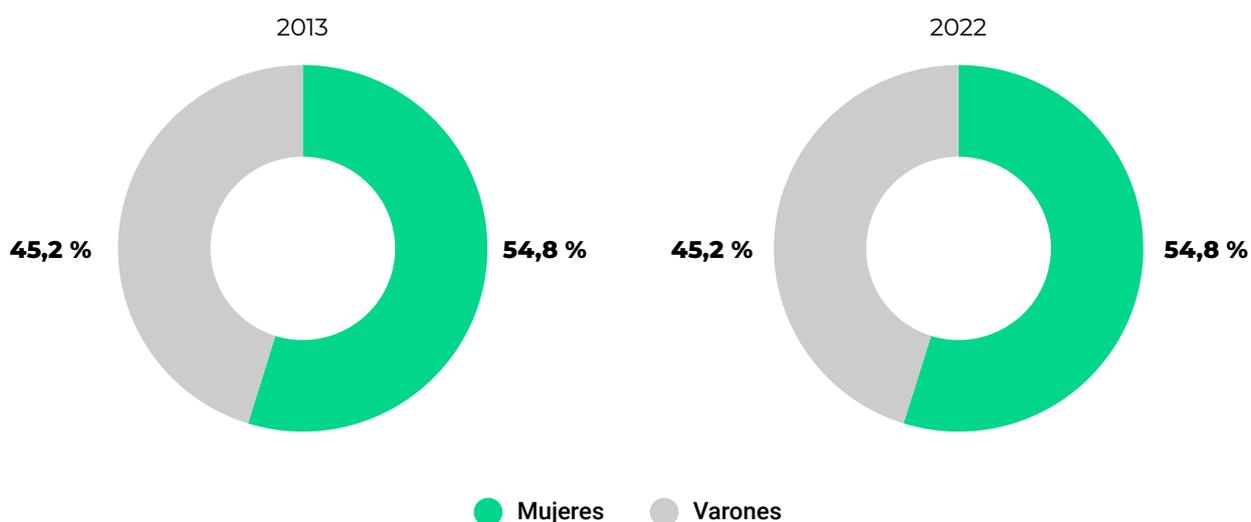
**Gráfico 1. Distribución porcentual de la carga global de trabajo según trabajo remunerado y no remunerado. Total país, 2013 y 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2013 y 2022, INE

Al analizar la distribución porcentual de la carga global de trabajo promedio por sexo, se puede observar, por un lado, que las mujeres asumen una mayor carga de trabajo global que los varones. Por otro lado, que esta desigual distribución de la carga de trabajo no presenta variaciones respecto de la medición anterior.

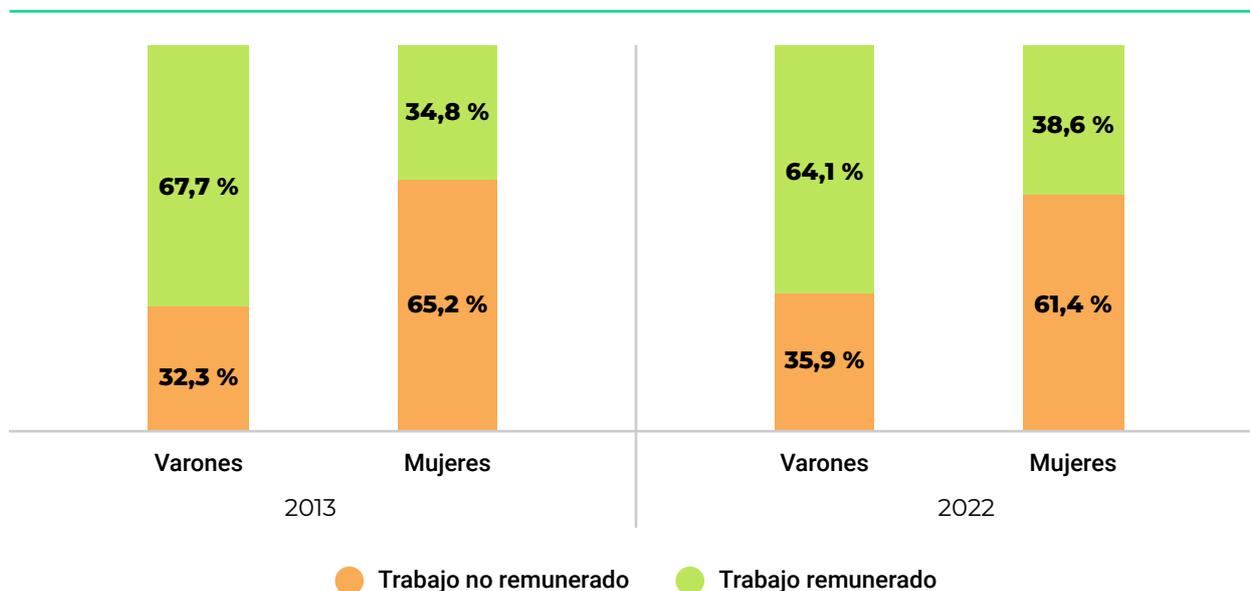
**Gráfico 2. Distribución porcentual de la carga global de trabajo promedio por sexo. Total país, 2013 y 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2013 y 2022, INE

Al observar cómo se distribuye porcentualmente la carga global de trabajo entre varones y mujeres se aprecia que los varones dedican un tercio de su tiempo a tareas vinculadas al trabajo no remunerado y dos tercios de su tiempo al trabajo remunerado. Esta relación se invierte para el caso de las mujeres, quienes dedican dos tercios de su tiempo al trabajo no remunerado y un tercio al remunerado. Al comparar ambas mediciones se observan pequeñas variaciones, los varones aumentan 3,6 puntos porcentuales la proporción de trabajo no remunerado y las mujeres la disminuyen en 3,8 puntos. Sin embargo, estas modificaciones no se traducen en una distribución más igualitaria del uso del tiempo en estas tareas.

**Gráfico 3. Distribución porcentual de la carga total de trabajo (remunerado y no remunerado) por sexo. Total país, 2013 y 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2013 y 2022, INE

A continuación, se presenta el promedio de horas semanales que dedican las personas a la realización de trabajo remunerado, no remunerado y carga global de trabajo para los años 2013 y 2022.

Respecto del trabajo remunerado, en 2013 los varones destinan 48,8 horas semanales a su realización, mientras que las mujeres dedican 41,5 horas. En 2022, se observan disminuciones en las horas promedio semanales que dedican tanto varones como mujeres a la realización de trabajo remunerado (43,6 y 35,9 respectivamente).

En cuanto al trabajo no remunerado, para el año 2013, los varones invierten 18,7 horas promedio semanales a la realización de este tipo de tareas, frente a 36,4 en el caso de las mujeres. En 2022 estos valores se modifican en 20,6 para los varones y 34,4 para las mujeres, respecto del promedio de horas semanales que dedican.

De modo que, sobre la forma en que se distribuyen las horas promedio semanales que reportan varones y mujeres entre el trabajo remunerado y el trabajo no remunerado para el año 2022, es

posible advertir lo siguiente. Por un lado, las mujeres dedican en promedio 14 horas más que los varones al trabajo no remunerado de manera semanal. Por el contrario, los varones dedican casi 8 horas más, en promedio, que las mujeres al trabajo remunerado.

Finalmente, al analizar las horas promedio que las personas destinan a la realización de la carga global de trabajo, para el año 2013, los varones destinan 52,2 horas, al tiempo que las mujeres invierten 56,6 horas semanales. Para el año 2022, dichos valores se sitúan en 50,8 horas en varones y ascienden a 53,7 horas semanales en el caso de las mujeres.

**Cuadro 1. Promedio de horas semanales dedicadas al trabajo remunerado, no remunerado y carga global de trabajo<sup>5</sup> por sexo. Total país, 2013 y 2022**

Año	Trabajo remunerado		Trabajo no remunerado		Carga global de trabajo	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
2013	48,8	41,5	18,7	36,4	52,2	56,6
2022	43,6	35,9	20,6	34,4	50,8	53,7

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2013 y 2022, INE

## 4.2 Trabajo no remunerado

En el primer apartado de este módulo se presenta la distribución porcentual de la jornada de trabajo no remunerado según extensión horaria. A su vez, se ilustran las tasas de participación y el promedio de las horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por distintas variables de corte como el tramo de edad, la región de residencia, el nivel socioeconómico, el nivel educativo, el tipo de hogar y la condición de actividad de las personas encuestadas. Por último, se detalla la tasa de participación y las horas promedio dedicadas semanalmente a las cuatro actividades que conforman el trabajo no remunerado.

En el segundo apartado de este módulo se hace foco en las personas jóvenes, dando cuenta de la tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado, haciendo especial énfasis en las tareas domésticas y de cuidados de niños y niñas de hasta 12 años y personas mayores de 64 años.

De acuerdo a la literatura especializada, el trabajo no remunerado está compuesto, de manera amplia, por cuatro actividades: el trabajo doméstico en el hogar que implica tareas como la

<sup>5</sup> Respecto del cálculo de la carga global de trabajo, cabe tener presente que no se deriva de una sumatoria simple de las horas destinadas a trabajo remunerado y no remunerado, ya que los tres indicadores tienen distintos denominadores como se detalla en el apartado 3.3 Acerca de la construcción de los indicadores.

preparación de alimentos, limpieza de la vivienda, limpieza de ropa, compras y mantenimiento, entre otras; el trabajo de cuidados que involucra tareas de sostenimiento de la vida de otras personas (menores de 12 años, personas con dependencia o discapacidad, personas mayores de 64 años); el trabajo que se brinda a otros hogares que incluye actividades como compras, cuidar a niños, niñas o personas mayores, realizar trámites para ese hogar, entre otros; por último, el trabajo voluntario que implica actividades no remuneradas hacia la comunidad como participar en comisiones barriales, en clubes sociales o deportivos, iglesias o sindicatos, entre otros.

En el cuadro que se presenta a continuación, se evidencia que casi el 50,0% de varones no participa en el trabajo no remunerado o dedican menos de 10 horas semanales a este tipo de tareas. Las mujeres reportan la mayor concentración en jornadas de trabajo no remunerado de más de 40 horas semanales, mientras que la mayor concentración para el caso de los varones se registra en jornadas de hasta 10 horas semanales.

**Cuadro 2. Distribución porcentual de la jornada de trabajo no remunerado, según extensión horaria y sexo. Total país, 2022**

Extensión horaria	Varones	Mujeres	Total
No participa	21,5 %	11,1 %	16,1 %
Hasta 10 horas	28,2 %	15,0 %	21,3 %
11 a 20 horas	20,0 %	16,0 %	17,9 %
21 a 30 horas	12,5 %	14,7 %	13,6 %
31 a 40 horas	7,0 %	13,9 %	10,6 %
41 horas y más	10,7 %	20,5 %	20,5 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Las tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado en función del sexo y la edad, permite advertir que las mujeres participan en mayor medida que los varones, invirtiendo más tiempo en la realización de estas tareas, indistintamente de la edad. Las tasas de participación de las mujeres registran diferencias de, al menos, 10 puntos porcentuales superiores a las que presentan los varones, a excepción de las personas de 15 a 17 años y de 50 años o más, donde la distancia es menor a los 10 puntos (9,3% y 5,3% respectivamente). A su vez, en todos los tramos, salvo en el de 15 a 17 años, la diferencia en las horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado supera las 10 horas, ascendiendo a 20 para las personas de 30 a 39 años..

**Cuadro 3. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y tramos de edad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
De 15 a 17 años	56,8 %	9,7	66,1 %	11,9	9,3 %	2,3
De 18 a 24 años	63,8 %	14,4	76,8 %	24,6	13,0 %	10,1
De 25 a 29 años	75,2 %	17,1	89,2 %	32,7	14,0 %	15,6
De 30 a 39 años	83,2 %	21,3	94,1 %	41,7	10,9 %	20,3
De 40 a 49 años	83,3 %	23,3	96,7 %	38,4	13,4 %	15,1
De 50 a 59 años	86,4 %	21,1	95,0 %	35,3	8,6 %	14,2
De 60 y más años	81,7 %	23,5	87,0 %	33,8	5,3 %	10,3
<b>Total</b>	<b>78,5 %</b>	<b>20,6</b>	<b>89,0 %</b>	<b>34,4</b>	<b>10,5 %</b>	<b>13,9</b>

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Al considerar la zona de residencia, se observa, por un lado, que la participación y horas semanales destinadas al trabajo no remunerado resulta superior en mujeres que en varones independientemente del lugar de residencia. Por otro, que las mujeres que residen en el interior del país registran los valores más altos; tanto respecto de las mujeres que viven en Montevideo, como de los varones de todo el país.

**Cuadro 4. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y región. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
Montevideo	81,9 %	20,8	89,8 %	31,1	7,9 %	10,3
Interior	75,3 %	20,3	88,1 %	37,6	12,9 %	17,3
<b>Total</b>	<b>78,5 %</b>	<b>20,6</b>	<b>89,0 %</b>	<b>34,4</b>	<b>10,5 %</b>	<b>13,9</b>

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Cuando se analiza la información en función del índice de nivel socioeconómico (INSE) de los hogares en los que residen, se evidencia que tanto la participación como las horas que destinan los integrantes de los hogares desciende conforme aumenta el nivel socioeconómico; se registran diferencias por sexo.

Por un lado, en las mujeres los valores se mantienen relativamente constantes, mientras que los varones reportan una menor participación y horas destinadas al trabajo no remunerado. En este sentido, la tasa de participación de las mujeres es 10,5 puntos porcentuales superior a la de varones e invierten 13,9 horas semanales más que ellos.

Por otro lado, al considerar el caso de las personas que residen en hogares pertenecientes al nivel socioeconómico bajo, se observan la participación más baja de varones y la más alta de mujeres (76,1 % vs. 90,7 % respectivamente).

**Cuadro 5. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Bajo</b>	76,1 %	22,5	90,7 %	38,2	14,6 %	15,7
<b>Medio</b>	77,9 %	20,8	89,3 %	34,7	11,5 %	13,9
<b>Alto</b>	81,2 %	19,1	86,7 %	30,9	5,5 %	11,8
<b>Total</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,9

**Nota:** Se consideran los niveles socioeconómicos generados por el INE a partir del Índice de Nivel Socioeconómico disponible en la base de datos de la EUT.

**Fuente:** Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Cuando se considera el nivel de instrucción, se evidencia que la participación aumenta conforme lo hace el nivel, tanto en varones como en mujeres. Sin embargo, en todos los casos las mujeres participan en mayor medida que los varones, reportando la brecha más pronunciada en primaria y nivel medio, alcanzando un valor de 12,7 puntos porcentuales en detrimento de las mujeres.

Respecto de las horas semanales destinadas a este tipo de tareas, se presenta una distribución relativamente homogénea en el caso de los varones, indistintamente del nivel educativo alcanzado. Por su parte, las mujeres sin instrucción dedican 53,7 horas semanales y en el entorno de 30 horas semanales en el resto de las categorías consideradas.

**Cuadro 6. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y nivel educativo. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Sin instrucción</b>	23,7 %	18,1	27,9 %	53,7	4,1 %	35,7
<b>Primaria</b>	74,3 %	21,6	87,0 %	35,4	12,7 %	13,8
<b>Secundaria</b>	76,6 %	20,6	89,2 %	35,9	12,7 %	15,4
<b>Terciaria</b>	85,4 %	20,1	90,4 %	31,5	5,0 %	11,4
<b>Total</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,9

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

También se analizan las tasas de participación y horas semanales dedicadas a tareas de trabajo no remunerado por sexo y tipo de hogar. Los hogares extendidos o compuestos reportan la mayor diferencia en las tasas de participación en función del sexo (16,8 %), seguido de los biparentales (12,4 %). En estos últimos se observa la brecha de género más pronunciada respecto de la cantidad de horas semanales destinadas a este trabajo. En estos casos, se sitúa en 18,2 horas en detrimento de las mujeres, seguido de los extendidos o compuestos, en 15,5 horas semanales.

**Cuadro 7. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y tipo de hogar<sup>6</sup>. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Unipersonal</b>	97,0 %	21,9	94,6 %	29,5	-2,4 %	7,6
<b>Pareja sin hijos</b>	85,1 %	20,7	92,6 %	29,6	7,5 %	8,9
<b>Biparental</b>	76,5 %	20,7	89,0 %	38,9	12,4 %	18,2
<b>Monoparental femenino</b>	64,2 %	17,1	89,2 %	33,5	25,0 %	16,4
<b>Monoparental masculino</b>	78,5 %	26,0	82,7 %	7,9	4,1 %	-18,1
<b>Extendido o Compuesto</b>	68,4 %	19,1	85,2 %	34,7	16,8 %	15,5
<b>Sin núcleo conyugal</b>	83,5 %	17,7	79,1 %	29,9	-4,4 %	12,2
<b>Total</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,9

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Entre las personas desocupadas, la diferencia en la tasa de participación por sexo se sitúa en 13,6 % en detrimento de las mujeres, mientras que, en el caso de personas ocupadas e inactivas, se ubica en el entorno del 11,0 %. Respecto de las horas semanales que destinan, no se evidencian diferencias significativas en función de la categoría de ocupación que se considere en el caso de los varones. Sin embargo, en las mujeres, el tiempo que destinan no solamente aumenta en al menos 10 horas respecto de los varones, sino que alcanzan un valor de 40 horas semanales en el caso de las desocupadas.

6 Tipología de hogares: Unipersonal: hogar particular integrado por una sola persona. \*Pareja sin hijos/as: hogar integrado por una pareja sin hijos. \*Biparental: hogar integrado con una pareja e hijos de ambos cónyuges o con al menos un hijo/a de uno de los cónyuges. \*Monoparental femenino: hogar integrado por una mujer y sus hijos/as. \*Monoparental masculino: hogar integrado por un hombre y sus hijos/as. \*Extendido: persona con o sin pareja e hijos/as y otro/s pariente/s. \*Sin núcleo conyugal: persona con o sin pareja e hijos/as, y otra/s persona/s no pariente/s. INE, Censos Hogares y Personas.

**Cuadro 8. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Ocupados/as</b>	81,2 %	20,4	92,4 %	33,5	11,3 %	13,1
<b>Desocupados/as</b>	75,9 %	23,0	89,4 %	40,1	13,6 %	17,1
<b>Inactivos/as</b>	72,6 %	20,5	84,4 %	34,7	11,7 %	14,2
<b>Total</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,9

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES en base a EUT, 2022

Como se observa en el cuadro siguiente, las mujeres presentan mayores tasas de participación y horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo no remunerado, a excepción del trabajo voluntario donde la relación se invierte y son los varones quienes presentan valores más altos, aunque la distancia es relativamente pequeña (0,5 puntos porcentuales en participación y 2,4 horas semanales). La actividad en la que existe una brecha mayor en la tasa de participación entre varones y mujeres es en el trabajo de cuidados, en este tipo de tareas las mujeres presentan una tasa que supera a la de los varones en 13,4 puntos porcentuales. En relación con el promedio de horas semanales, la actividad en la que la brecha es mayor es en el trabajo doméstico en el hogar donde las mujeres dedican 10,6 horas semanales más que los varones a estas tareas.

Si se observa el trabajo no remunerado en su conjunto se advierte que las mujeres trabajan en promedio 13,9 horas más por semana que los varones en estas actividades.

**Cuadro 9. Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo no remunerado por sexo. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Trabajo doméstico en el hogar</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,7 %	10,6
<b>Trabajo de cuidados</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2
<b>Trabajo que se brinda a otros hogares</b>	4,3 %	19,2	6,4 %	26,5	2,1 %	7,3
<b>Trabajo voluntario</b>	3,6 %	18,4	3,0 %	16,0	-0,5 %	-2,4
<b>Total TNR</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,9

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

#### 4.2.1 Trabajo no remunerado y juventudes

En el caso de las personas de 15 a 29 años de edad se advierte que la brecha más grande entre varones y mujeres se encuentra en el tramo de 25 a 29 años, las mujeres de esas edades destinan 15,6 horas semanales más que los varones a la realización de trabajo no remunerado. A medida que aumenta la edad se profundiza la brecha de género.

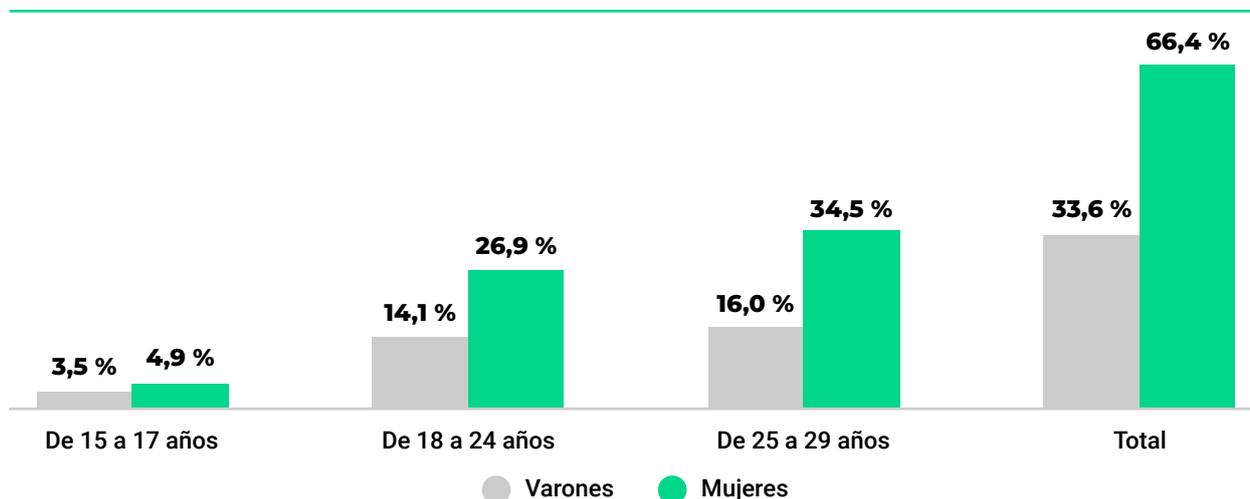
**Cuadro 10. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>De 15 a 17 años</b>	56,8 %	9,7	66,1 %	11,9	9,3 %	2,2
<b>De 18 a 24 años</b>	63,8 %	14,4	76,8 %	24,6	13,0 %	10,2
<b>De 25 a 29 años</b>	75,2 %	17,1	89,2 %	32,7	14,0 %	15,6
<b>Total</b>	78,5 %	20,6	89,0 %	34,4	10,5 %	13,8

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Al analizar la distribución porcentual del tiempo que dedican las personas entre 15 y 29 años al trabajo no remunerado, se observa que se distribuye en 66,4 % en las mujeres y 33,6 % en los varones. Además, las brechas de género para este indicador se vuelven más pronunciadas conforme aumenta la edad de las personas.

**Gráfico 4. Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo no remunerado por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Al considerar la participación y horas de dedicadas el trabajo doméstico de personas entre 15 y 29 años, se evidencia lo señalado anteriormente respecto de los aumentos en las tasas de participación y horas semanales que invierten las personas en el trabajo doméstico, aumenta conforme lo hace la edad, reportándose diferencias de 13,3 % en la participación y de 8,3 horas semanales entre varones y mujeres en el tramo de edad de 25 a 29 años, respectivamente.

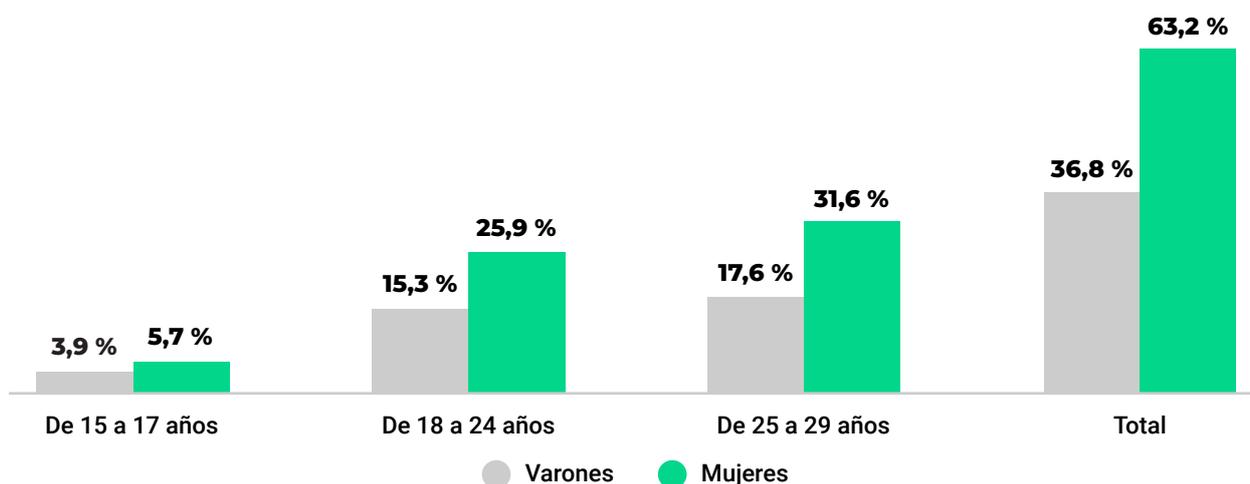
**Cuadro 11. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
De 15 a 17 años	56,8 %	7,6	64,6 %	10,2	7,9 %	2,6
De 18 a 24 años	60,3 %	12,0	72,8 %	18,0	12,5 %	6,0
De 25 a 29 años	72,7 %	14,1	86,0 %	22,4	13,3 %	8,3
Total	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Respecto de la forma en que se distribuye el tiempo que las personas entre 15 y 29 años dedican al trabajo doméstico según sexo, se observa que el 63,2 % es asumido por las mujeres, frente a un 36,8 % por los varones. En este caso, la mayor brecha de género se reporta entre personas de 25 a 29 años en detrimento de las mujeres (31,6 % vs. 17,6 %).

**Gráfico 5. Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo doméstico por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Cuando se busca conocer acerca de la tasa de participación y horas semanales dedicadas a las tareas de cuidados por parte de varones y mujeres entre 15 y 29 años se puede observar que las diferencias más pronunciadas en las tasas de participación por sexo se reportan en el tramo de 18 a 24 años. A su vez, las mujeres entre 18 y 29 años destinan 10 horas más que los varones a este tipo de tareas.

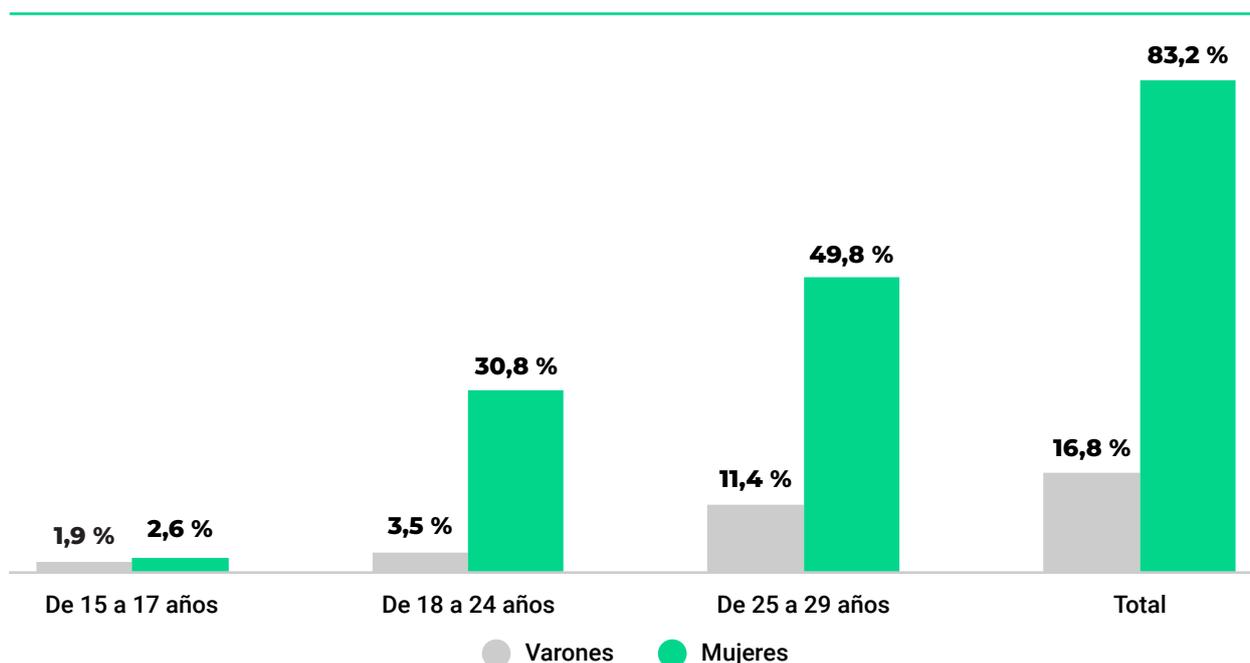
**Cuadro 12. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
De 15 a 17 años	11,5 %	11,4	23,0 %	7,1	11,4 %	-4,2
De 18 a 24 años	15,4 %	7,8	54,8 %	17,9	39,5 %	10,1
De 25 a 29 años	45,3 %	10,9	78,4 %	21,7	33,1 %	10,8
Total	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En lo que respecta a la distribución porcentual del tiempo que dedican las personas entre 15 y 29 años, al trabajo de cuidados en función del sexo, se puede observar que en todos los tramos considerados las mujeres dedican una proporción de tiempo significativamente mayor que los varones al cuidado infantil y de personas de 65 años y más (83,2 % vs. 16,8 %). Las diferencias más pronunciadas se registran a partir del tramo entre 18 y 24 años, si bien es entre personas entre 25 y 29 años en donde se advierte la mayor brecha de género respecto de la distribución del tiempo dedicado al trabajo de cuidados para los tramos analizados.

**Gráfico 6. Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo de cuidados por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

### 4.3 Trabajo doméstico

Este capítulo hace foco en el trabajo doméstico. Específicamente se presentan la tasa de participación y horas promedio semanales que se dedican a este tipo de trabajo. Además, se muestran las aperturas de tramo de edad, región, nivel socioeconómico, nivel educativo, tipo de hogar, condición de actividad. También, se desglosa la tasa de participación y horas promedio semanales para todas las actividades que componen el trabajo doméstico. Por último, se muestra la distribución porcentual del promedio de horas semanales dedicadas por sexo.

El trabajo doméstico comprende una serie de actividades que se realizan en el hogar como limpiar la casa; conseguir, preparar y cocinar alimentos; lavar y ordenar la ropa; realizar gestiones externas como trámites, pagos y compras. También se contemplan actividades como la cría de animales y el cultivo de alimentos para el consumo del hogar, así como las tareas de reparación o trabajos menores de construcción.

Si se observa la participación de varones y mujeres en estas actividades se advierte que las mujeres presentan una participación mayor que la de los varones: mientras que el 87,3 % de las mujeres de 15 años o más realizan este tipo de tareas, el porcentaje desciende a 75,6 % para los varones. Al poner el foco en las horas semanales destinadas al trabajo doméstico, la distancia entre varones y mujeres es de aproximadamente 10 horas semanales (26,9 para las mujeres y 16,3 para los varones).

**Cuadro 13. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022**

	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Varones</b>	75,6 %	16,3
<b>Mujeres</b>	87,3 %	26,9
<b>Total</b>	81,8 %	22,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Respecto de la participación y horas semanales que invierten las personas en tareas de trabajo doméstico en función de la edad, se advierte que; por un lado, las mujeres reportan mayor participación y horas que los varones. Por otro, que las brechas de género más pronunciadas, se sitúan entre personas de 40 a 49 años al considerar la participación (16,6%), y en personas de 30 a 59 años de edad, cuando se observa las horas semanales que invierten en este tipo de trabajo (12,8; 12,1 y 12,9).

**Cuadro 14. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y tramos de edad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>De 15 a 17 años</b>	56,8 %	7,6	64,6 %	10,2	7,9 %	2,6
<b>De 18 a 24 años</b>	60,3 %	12,0	72,8 %	18,0	12,5 %	6,0
<b>De 25 a 29 años</b>	72,7 %	14,1	86,0 %	22,4	13,3 %	8,3
<b>De 30 a 39 años</b>	80,1 %	15,9	92,4 %	28,7	12,2 %	12,8
<b>De 40 a 49 años</b>	79,2 %	16,9	95,7 %	28,9	16,6 %	12,1
<b>De 50 a 59 años</b>	83,7 %	17,5	93,7 %	30,3	10,0 %	12,9
<b>De 60 años y más</b>	79,6 %	19,6	86,2 %	29,0	6,5 %	9,4
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En el siguiente gráfico se presentan las tasas de participación y promedio de horas semanales destinadas al trabajo doméstico según región de residencia. Se advierte que en el interior del país las brechas entre varones y mujeres, tanto en participación como en horas semanales, son mayores. Mientras en Montevideo los varones presentan una tasa de participación de 79,5 % este valor asciende a 88,5 % para las mujeres. En el interior estos valores son de 72,1 % en el caso de los varones y 86,2 % para las mujeres. En el interior del país las mujeres destinan 13 horas semanales más que los varones a la realización de este tipo de trabajo.

**Cuadro 15. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y región. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Montevideo</b>	79,5 %	16,0	88,5 %	24,1	9,0 %	8,1
<b>Interior</b>	72,1 %	16,5	86,2 %	29,6	14,1 %	13,1
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Si se analiza el comportamiento de varones y mujeres en función del nivel socioeconómico, se observa que en todos los niveles las mujeres destinan más horas que los varones al trabajo doméstico. En los niveles bajo y medio es donde se concentran las mayores tasas de participación y el promedio más alto de horas semanales destinadas a estas tareas en el caso de las mujeres. Es también en esos niveles donde se evidencian las mayores brechas de género.

A medida que aumenta el nivel socioeconómico de las mujeres disminuye la cantidad de horas destinadas al trabajo doméstico, esta tendencia puede responder a que los niveles socioeconómicos más altos contratan estos servicios fuera del hogar.

**Cuadro 16. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Bajo</b>	72,9 %	18,7	89,1 %	29,8	16,2 %	11,0
<b>Medio</b>	75,4 %	16,6	87,7 %	27,6	12,4 %	11,1
<b>Alto</b>	77,9 %	14,2	85,0 %	22,7	7,1 %	8,4
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En relación al nivel educativo y a las horas dedicadas al trabajo doméstico se advierte que en todos los niveles las mujeres presentan mayores tasas de participación y destinan más cantidad de horas semanales al trabajo doméstico. Las diferencias más marcadas entre varones y mujeres se encuentran entre las personas sin instrucción, en ese nivel las mujeres dedican más de 40 horas semanales a la realización de estas tareas y los varones realizan 23 horas semanales menos. A medida que aumenta el nivel educativo, tanto varones como mujeres destinan menos horas a la realización de estas tareas, al igual que se mencionó anteriormente, esto puede estar relacionado con la capacidad de los hogares con mayores niveles educativos (asociados a mayores niveles socioeconómicos) de comprar esos servicios fuera del hogar.

**Cuadro 17. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y nivel educativo. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Sin instrucción</b>	23,7 %	17,4	27,9 %	40,5	4,1 %	23,1
<b>Primaria</b>	72,3 %	18,4	85,4 %	29,8	13,0 %	11,4
<b>Nivel medio</b>	73,4 %	16,4	87,3 %	28,1	13,9 %	11,7
<b>Terciario</b>	82,8 %	15,0	89,2 %	23,4	6,3 %	8,4
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Si se analiza la participación y horas semanales destinadas a las tareas domésticas en función del tipo de hogar en que residen las personas, se observa que las mujeres destinan más horas que los varones en todos los tipos de hogar (a excepción del monoparental masculino), pero el valor más alto lo presentan las mujeres que residen en hogares biparentales, donde la carga semanal es de 28,6 horas.

Los varones presentan la carga más alta en los hogares unipersonales. Es decir, que siempre que conviven los varones dedican menos horas semanales que cuando viven solos, incluso cuando aumentan las necesidades de cuidados por la presencia de hijos/as. En las mujeres el fenómeno se da a la inversa, la carga semanal más baja la presentan aquellas que viven solas; en todas las modalidades de convivencia sea con o sin hijos/as aumenta su carga semanal.

**Cuadro 18. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y tipo de hogar. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Unipersonal</b>	96,7 %	19,8	94,6 %	24,6	-2,0 %	4,8
<b>Pareja sin hijos/as</b>	82,8 %	18,4	92,1 %	26,5	9,3 %	8,1
<b>Biparental</b>	72,7 %	15,0	87,7 %	28,6	15,0 %	13,6
<b>Monoparental femenino</b>	62,9 %	12,5	89,1 %	26,8	26,2 %	14,3
<b>Monoparental masculino</b>	74,6 %	19,6	82,7 %	7,3	8,1 %	-12,3
<b>Extendido o Compuesto</b>	65,5 %	14,3	81,0 %	25,9	15,5 %	11,6
<b>Sin núcleo conyugal</b>	83,5 %	15,0	73,6 %	25,0	-9,9 %	10,0
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En el siguiente cuadro se presenta la participación y horas semanales dedicadas al trabajo doméstico según condición de actividad. Se observa que la brecha más grande se encuentra entre las personas desocupadas, donde las mujeres destinan más de 30 horas semanales y los varones 18. En el caso de las personas ocupadas la distancia entre varones y mujeres es de casi 10 horas semanales.

**Cuadro 19. Tasa de participación y tiempo promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Ocupados/as</b>	77,8 %	15,8	90,7 %	25,3	12,9 %	9,5
<b>Desocupados/as</b>	73,1 %	18,0	86,7 %	30,2	13,7 %	12,2
<b>Inactivos/as</b>	71,1 %	17,1	83,0 %	28,6	12,0 %	11,5
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Cuando se analizan los componentes del trabajo doméstico de manera desagregada, se observa que en las únicas actividades en las cuales los varones presentan mayor participación y horas son la cría de animales y cultivo y reparaciones de la vivienda. En todas las otras actividades la carga mayor recae en las mujeres. En las que se encuentran las mayores brechas es en alimentación, limpieza y cuidado de la ropa. Se observa que persiste una división sexual del trabajo en la distribución de las tareas a la interna de los hogares y que sobre las mujeres recaen aquellas tareas que deben realizarse todos los días, mientras que los varones realizan aquellas que se realizan de manera menos frecuente.

**Cuadro 20. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022**

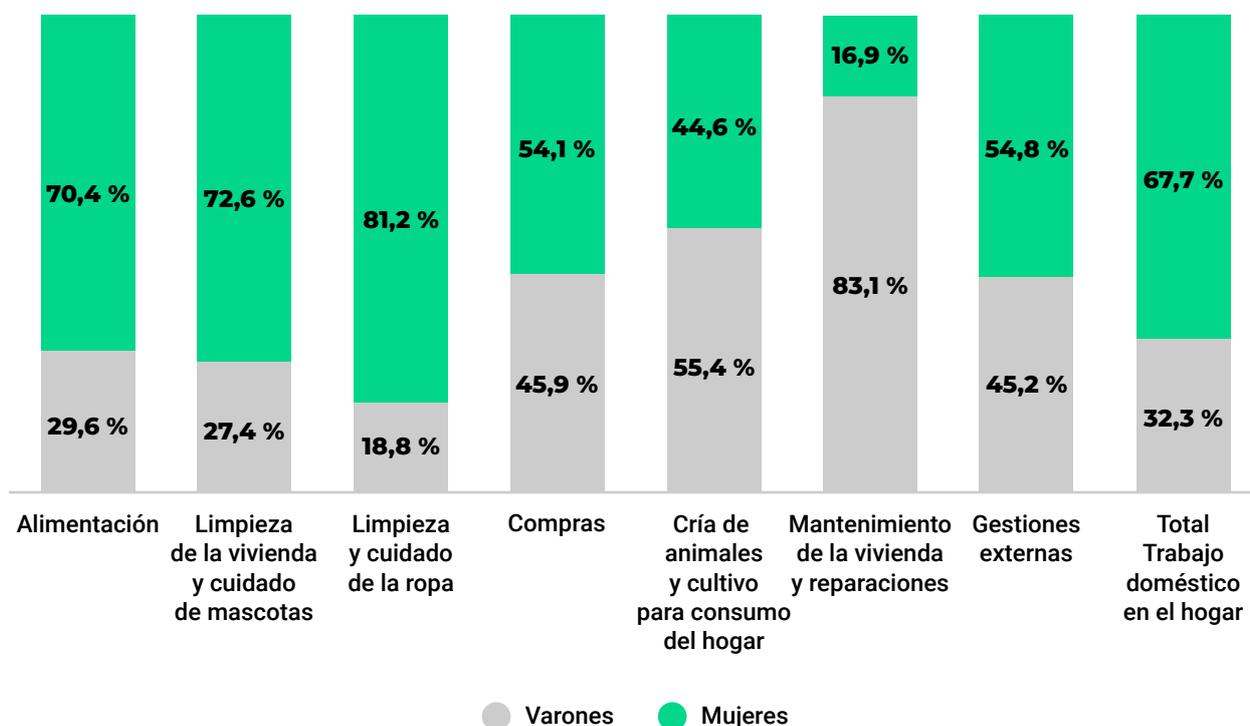
	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Alimentación</b>	53,1 %	7,2	75,0 %	11,1	21,9 %	3,9
<b>Limpieza de la vivienda y cuidado de mascotas</b>	43,3 %	9,0	68,6 %	13,7	25,2 %	4,7
<b>Limpieza y cuidado de la ropa</b>	18,2 %	3,5	48,6 %	5,1	30,4 %	1,5
<b>Compras</b>	41,9 %	5,0	42,4 %	5,3	0,5 %	0,3
<b>Cría de animales y cultivo para consumo del hogar</b>	6,9 %	8,1	7,2 %	5,3	0,3 %	-2,7
<b>Mantenimiento de la vivienda y reparaciones</b>	7,4 %	12,1	1,7 %	9,4	-5,6 %	-2,7
<b>Gestiones externas, trámites</b>	10,6 %	3,8	11,2 %	4,0	0,6 %	0,2
<b>Total</b>	75,6 %	16,3	87,3 %	26,9	11,6 %	10,6

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Como se observa en el gráfico siguiente del total de horas destinadas a las actividades que comprenden el trabajo doméstico, las mujeres destinan proporcionalmente más horas que los varones en todas ellas a excepción de la cría de animales y cultivo para consumo del hogar (los varones realizan el 55,4 % del total de horas), y el mantenimiento de la vivienda y reparaciones (los

varones asumen el 83,0 % de las horas destinadas a su realización). Estas últimas actividades están asociadas a habilidades consideradas masculinas desde una perspectiva estereotipada del género.

**Gráfico 7. Distribución porcentual del promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022**



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

## 4.4 Trabajo de cuidados

En este apartado se analizan las tasas de participación y el promedio de horas semanales dedicadas a las tareas de cuidados por varones y mujeres. Se realizan las aperturas para este indicador por tramo de edad, región de residencia, nivel educativo, nivel socioeconómico, tipo de hogar y condición de actividad. Como se menciona en el apartado metodológico, la población con discapacidad no podrá ser considerada para el análisis.

Respecto del trabajo de cuidados se observa, en primer lugar, que casi el 46,0 % de las mujeres realizan esta tarea, valor que desciende a 32,4 % en el caso de los varones. Las mujeres presentan mayores tasas de participación en todas las poblaciones que reciben cuidados, en el caso del cuidado infantil 73,3 % de las mujeres participan, dedicando 17,8 horas semanales, contra un 48,6 % de participación en el caso de los varones y un promedio semanal de 13 horas.

Las mayores brechas se encuentran en el cuidado de niños y niñas de 0 a 3 años, donde las horas que destinan las mujeres duplica a las de los varones; mientras ellas destinan 16 horas semanales, los varones dedican 7,4. En este caso, la desigualdad no resulta únicamente de tiempo, sino que también se encuentra dada por la demanda de cuidados de esta población, que es mayor que en otras etapas del ciclo vital de las personas. Respecto del cuidado de personas mayores de 64 años, la tasa de participación de las mujeres es mayor que la de los varones, pero ellos dedican en promedio 2,3 horas más por semana.

**Cuadro 21. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Cuidado 0 a 3 años</b>	45,2 %	7,4	76,3 %	16,0	31,0 %	8,6
<b>Cuidado 4 y 5 años</b>	59,6 %	13,3	76,6 %	17,8	17,0 %	4,6
<b>Cuidado 6 a 12 años</b>	39,8 %	12,8	66,4 %	13,9	26,6 %	1,1
<b>Cuidado infantil (0 a 12 años)</b>	48,6 %	13,0	73,3 %	17,8	24,7 %	4,8
<b>Cuidado 65 años y más</b>	9,0 %	18,1	10,4 %	15,8	1,3 %	-2,3
<b>Total trabajo de cuidados</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Si se analiza el trabajo de cuidados por tramos de edad de las personas que cuidan se advierte que las mayores tasas de participación se concentran entre los 25 y 49 años, los que corresponden a las etapas reproductivas donde las tareas de cuidados aumentan. En el tramo de 25 a 29 años es donde se observa la mayor brecha en tiempo dedicado a estas tareas; los varones de esas edades dedican en promedio 10,9 horas semanales, mientras que las mujeres dedican 21,7.

**Cuadro 22. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados por sexo y tramos de edad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
15 a 17 años	11,5 %	11,4	23,0 %	7,1	11,4 %	-4,2
18 a 24 años	15,4 %	7,8	54,8 %	17,9	39,5 %	10,1
25 a 29 años	45,3 %	10,9	78,4 %	21,7	33,1 %	10,8
30 a 39 años	47,9 %	14,1	81,9 %	19,3	34,1 %	5,1
40 a 49 años	57,0 %	13,7	73,7 %	16,7	16,6 %	3,0
50 a 59 años	39,0 %	15,8	42,5 %	17,1	3,4 %	1,2
60 años y más	10,2 %	17,9	11,2 %	14,6	1,0 %	-3,3
<b>Total</b>	<b>32,4 %</b>	<b>13,8</b>	<b>45,7 %</b>	<b>18,0</b>	<b>13,4 %</b>	<b>4,2</b>

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Si se observa el trabajo de cuidados en función de la región de residencia se advierte que en el interior del país las brechas son considerablemente mayores que en Montevideo. En el interior los varones presentan una participación de 29,6 % mientras que aquellos que residen en Montevideo presentan una tasa de 35,8 %. En el caso de las mujeres, la participación de aquellas que residen en el interior es de 46,9 % y un 44,3 % para las que residen en Montevideo. En el interior los varones dedican 5,4 horas semanales menos que las mujeres a las tareas de cuidados.

**Cuadro 23. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y región. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
Montevideo	35,8 %	14,3	44,3 %	17,1	8,5 %	2,8
Interior	29,6 %	13,3	46,9 %	18,7	17,3 %	5,4
<b>Total</b>	<b>32,4 %</b>	<b>13,8</b>	<b>45,7 %</b>	<b>18,0</b>	<b>13,4 %</b>	<b>4,2</b>

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En relación al nivel educativo se observa que las mujeres dedican más horas al trabajo de cuidados en todos los niveles: tanto en varones como en mujeres a medida que aumenta el nivel educativo aumenta la participación en estas tareas, así como también la cantidad de horas dedicadas.

**Cuadro 24. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y nivel educativo. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Sin instrucción</b>	10,9 %	2,3	5,4 %	7,0	-5,4 %	4,7
<b>Primaria</b>	18,5 %	13,3	30,4 %	16,3	11,9 %	3,1
<b>Nivel medio</b>	33,9 %	13,4	49,9 %	18,1	15,9 %	4,7
<b>Terciaria</b>	41,4 %	14,7	51,4 %	18,5	10,0 %	3,7
<b>Total</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Al considerar el INSE, se observa que a medida que aumenta el nivel se reduce la brecha de género en la tasa de participación y la cantidad de horas dedicadas al trabajo de cuidados. Quienes dedican más horas son las mujeres de los niveles más bajos, lo que puede estar relacionado con la composición del hogar y una mayor presencia de personas que requieren cuidados, así como a la imposibilidad de acceder a la contratación de este tipo de servicios.

**Cuadro 25. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Bajo</b>	28,2 %	13,8	48,0 %	19,2	19,7 %	5,4
<b>Medio</b>	31,4 %	13,7	44,0 %	17,9	12,6 %	4,2
<b>Alto</b>	36,4 %	14,0	48,2 %	17,3	11,8 %	3,3
<b>Total</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

Si se observan los diferentes tipos de hogar, se advierte que en el biparental las mujeres dedican en promedio casi 18 horas semanales al trabajo de cuidados, mientras que los varones dedican 13. La tasa de participación en las mujeres es de 71,1 % y la de los varones de 49,5 %. En los hogares extendidos o compuestos las mujeres destinan en promedio 5,3 horas más por semana a las tareas de cuidado que los varones.

**Cuadro 26. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados, según sexo y tipo de hogar. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Pareja sin hijos/as</b>	7,5 %	16,2	11,9 %	14,4	4,5 %	-1,8
<b>Biparental</b>	49,5 %	13,1	71,1 %	17,9	21,6 %	4,8
<b>Monoparental femenino</b>	22,7 %	22,4	48,5 %	15,9	25,8 %	-6,5
<b>Monoparental masculino</b>	34,8 %	17,2	20,2 %	8,7	-14,6 %	-8,6
<b>Extendido o compuesto</b>	23,1 %	14,2	43,0 %	19,5	19,9 %	5,3
<b>Sin núcleo conyugal</b>	20,7 %	14,1	29,3 %	16,0	8,6 %	1,9
<b>Total</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

En el cuadro siguiente se presentan las tasas de participación y horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados en función de la condición de actividad. Allí se observa que las brechas más grandes en tiempo se encuentran entre las personas ocupadas, donde las mujeres destinan 4,4 horas más por semana que los varones. En cuanto a la participación, la distancia mayor se encuentra entre las personas desocupadas, donde la tasa de participación de las mujeres es 18,4 puntos porcentuales superior que la de los varones.

**Cuadro 27. Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022**

	Varones		Mujeres		Diferencias	
	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales	Tasa de participación	Horas semanales
<b>Ocupados/as</b>	22,1 %	13,5	36,2 %	17,8	14,0 %	4,4
<b>Desocupa- dos/as</b>	19,7 %	16,5	38,0 %	19,3	18,4 %	2,8
<b>Inactivo/as</b>	7,8 %	14,6	18,1 %	17,7	10,3 %	3,1
<b>Total</b>	32,4 %	13,8	45,7 %	18,0	13,4 %	4,2

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base a EUT 2022, INE

---

## 5. MÁS ALLÁ DEL PIB: CUENTA SATÉLITE DEL TRABAJO NO REMUNERADO EN URUGUAY

La entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres, coloca los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, liderando y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. El Plan Estratégico 2022-2025<sup>7</sup>, basado en diversas convenciones internacionales, pretende contribuir a la implementación de la Agenda Regional de Género de América Latina y el Caribe y a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, colocando al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 de igualdad de género al centro de los ODS y en coordinación con todos los demás Objetivos a fin de asegurar un avance integral.

Uruguay se destaca en la región por sus indicadores macroeconómicos y durante las últimas cuatro décadas ha mejorado significativamente sus resultados de desarrollo. En materia de igualdad de género y derechos de las mujeres, si bien ha ratificado diversos compromisos internacionales y ha avanzado en el desarrollo de un marco jurídico e institucional, el país sigue enfrentando marcadas brechas entre mujeres y varones. Continúa siendo un reto la institucionalización de políticas de género e igualdad, en la medida que el marco normativo no se traduce en transformaciones concretas de las realidades complejas que enfrentan las mujeres en nuestro país.

De modo que, con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de la institucionalidad de género y las políticas de igualdad de género en Uruguay, se realiza la Consultoría para la asistencia técnica en la realización de una estimación del valor económico del trabajo no remunerado en Uruguay para el año 2022, en base a esta edición de la EUT, a cargo de la economista Soledad Salvador, el cual se presenta a continuación.

### 5.1 Introducción

Este capítulo busca desarrollar una propuesta de construcción de la cuenta satélite del trabajo no remunerado para Uruguay. Para ello se presentan los avances en las definiciones a nivel de las organizaciones de Naciones Unidas para mejorar la elaboración de las cuentas satélites del trabajo no remunerado en el marco del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN).

---

7 Por mayor información consultar: <https://www.unwomen.org/es/digital-library/publications/2021/09/un-women-strategic-plan-2022-2025>

En Uruguay no existe una medida oficial de cuenta satélite del trabajo no remunerado. Hasta el momento sólo se realizó la valorización del trabajo no remunerado, por parte de ONU Mujeres (con el aval del InMujeres), pero no existe una medida oficial definida por el Banco Central del Uruguay. El resultado de la estimación para 2022 muestra que el aporte del trabajo no remunerado a la generación del PIB es muy importante y representa el 23,8 %, siendo el aporte de las mujeres del 16,0 %. En relación con los demás sectores de la economía, este porcentaje equivale a lo que produce todo el sector de Comercio, alojamiento y suministro de comidas y bebidas, o todo lo que provee Salud, Educación, Esparcimiento y Otros servicios, y es más que toda la Industria manufacturera.

La posibilidad de introducir cuentas satélites al marco central de las cuentas nacionales se propuso en la revisión del SCN 1993. Los precursores en la región en la construcción de cuentas satélite han sido México (desde 2013) y Colombia (desde 2017), con dos metodologías diferentes: México agrega el valor del TNR al SCN y Colombia construye una cuenta de la Economía del Cuidado que incorpora al valor del TNR el consumo intermedio para la producción del TNR de los hogares.

El BCU está implementando la versión 2008 del manual que avanza en las propuestas para la construcción de dicha cuenta. El seminario organizado por CEPAL en agosto de 2022 fue un impulso para avanzar en este sentido. En este marco, la División de Asuntos de Género de CEPAL presentó la construcción de la cuenta satélite del trabajo no remunerado como una vía para ampliar la medición del PIB con indicadores complementarios que den cuenta del desarrollo económico, social y ambiental<sup>8</sup>.

Esto abre la oportunidad para que el InMujeres y el BCU inicien un trabajo conjunto, con el apoyo técnico de ONU Mujeres y CEPAL, para avanzar en la construcción de la cuenta satélite en Uruguay. De esa forma, también se podrá avanzar en uno de los Compromisos de Buenos Aires<sup>9</sup>: “contabilizar los efectos multiplicadores de impulsar la economía del cuidado”.

## 5.2 Propuestas metodológicas de cuentas satélite del TNR

Las cuentas satélite permiten el uso de conceptos alternativos o complementarios cuando es necesario aportar dimensiones adicionales al marco conceptual de las cuentas nacionales (SCN 1993, capítulo 21, párrafo 21.4b). Es una contabilidad separada, pero conceptualmente consistente con el marco central de las cuentas nacionales. Buscan poner de manifiesto y describir con mayor profundidad aspectos que están ocultos en el marco central, o se observan de forma limitada.

---

8 <https://www.cepal.org/es/eventos/seminario-mas-alla-pib-desafios-estadisticos-la-medicion-desarrollo>

9 El Compromiso de Buenos Aires es el acuerdo final alcanzado por los gobiernos de la región en la Conferencia Regional de la Mujer de noviembre de 2022. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48737/S2300107\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48737/S2300107_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

En términos generales, para la construcción de las cuentas satélite se requiere información sobre:

- la oferta y utilización de cada producto,
- el capital fijo utilizado en el proceso de producción,
- las transferencias asociadas con la producción o el uso,
- el empleo y los activos utilizados.

### 5.3 Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares

Los países que han avanzado en la valorización del TNR y en la construcción de la cuenta satélite han utilizado como marco de referencia la propuesta de la Comisión Europea (EUROSTAT) del año 2003. En ese documento, se expresa que existirían tres formas distintas de elaborar una cuenta satélite de los hogares que registre el valor económico del trabajo no remunerado, considerando las dos opciones manejadas en el SCN. Esas opciones, en orden creciente de ambición, son:

1. valorar sólo el trabajo no remunerado (y construir la cuenta satélite sólo con ese valor);
2. incorporar una redefinición de lo que ya está registrado en el SCN en términos de producción y consumo de los hogares, y elaborar sólo las cuentas de producción y de generación de ingresos de los hogares que son las dos primeras cuentas de la secuencia de cuentas y que surgen del Cuadro de Oferta y Utilización;
3. generar la cuenta completa de producción y consumo de los hogares integrando los cambios en el registro del consumo de los hogares (gasto en consumo final que pasa a ser consumo intermedio y formación de capital fijo) a toda la secuencia de cuentas.

La “**secuencia de cuentas**” del SCN son las **cuentas económicas integradas (CEI)** y se componen de:

- La cuenta de producción
- La cuenta de generación de ingreso
- La cuenta de la asignación del ingreso
- La cuenta del ingreso empresarial
- La cuenta de asignación del otro ingreso primario
- La cuenta de distribución secundarias del ingreso
- La cuenta de redistribución del ingreso en especie
- La cuenta de utilización del ingreso disponible
- La cuenta de capital
- La cuenta financiera
- La cuenta de otras variaciones del volumen de activos
- La cuenta de revalorización
- Los balances

## 5.4 Las propuestas en el marco de la revisión hacia el Manual del SCN 2025

En relación con las actividades a ser valoradas y el método de valorización para Uruguay, la estimación del valor económico del trabajo no remunerado se presenta en el informe “Estimación del valor económico del trabajo no remunerado en Uruguay en 2022”. Para esta se utilizaron los criterios sugeridos por EUROSTAT (2003) de priorizar el enfoque de los insumos, a través del costo de reemplazo. Sobre el salario, en dicho manual se recomienda el salario de trabajador generalista, pero dado que en la región se ha utilizado en mayor medida el salario híbrido se aplicó este método por considerarse más apropiado en el caso uruguayo. Ello significa considerar el salario de trabajador generalista para las tareas de servicio doméstico y especialista para actividades realizadas por otras trabajadoras como cuidado infantil o de adultos mayores, también para tareas de reparaciones del hogar u otras.

La guía de UNECE (2017) sigue recomendando para la valorización del TNR:

- utilizar el enfoque de insumos por encima del enfoque de producto,
- considerar el costo de reemplazo por encima del costo de oportunidad,
- realizar el cálculo en base al enfoque del salario generalista, considerando salarios brutos (antes de la deducción de impuestos).

En conclusión, Uruguay podría avanzar en la primera fase de la construcción de la cuenta satélite del TNR que implica sólo incorporar el valor de este a las tablas de cuentas de producción y

generación de ingresos y el cuadro de oferta y utilización. El desafío más importante es estimar los salarios brutos ya que la valorización económica realizada considera los salarios líquidos provenientes de la Encuesta Continua de Hogares y el aporte personal. La dificultad para estimar los salarios brutos es que los impuestos que lo afectan son variables (IRPF y FONASA). Para dicha estimación sería importante contar con la matriz de remuneraciones del BCU actualizada ya que actualmente está disponible para 2017.

## 5.5 Antecedentes de valorización y construcción de cuentas satélite en la región de América Latina y el Caribe

### Argentina

En noviembre de 2019, se aprueba la Ley n° 27.532 que establece la realización de la Encuesta de Uso del Tiempo como módulo de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), cada dos años y en el artículo 10 de dicha ley se prevé la construcción de la cuenta satélite sobre el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en el SCN. En 2020 se publica la estimación de dicha cuenta satélite con los datos de la EUT de 2013. El resultado fue que el TNR que se realiza a nivel nacional aporta 15,9 % del PBI.

A su vez, para simular el aumento de trabajo no remunerado que implicó el cierre de los centros educativos durante la pandemia se imputó a los hogares con menores de 18 años (según la EPH del 4to trimestre 2019) cuatro horas adicionales de cuidados y horas de limpieza a los hogares que no trabajaron en el mercado, como simulación de reemplazo de la tarea de elaboración de alimentos por parte de comedores laborales o comunitarios y los bienes entregados por escuelas públicas. El resultado fue un incremento del valor que representa el TNR en el PIB a 21,8 %. (Ministerio de Economía, 2020)

Entre octubre y diciembre de 2021, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) relevó la segunda Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT 2021)<sup>10</sup>, que abarcó a 28.520 viviendas seleccionadas de áreas urbanas de todo el país. El relevamiento se realizó en base al diario de actividades que fue respondido por una persona del hogar de 14 años y más seleccionada de forma aleatoria. La consulta se realizó sobre las actividades desarrolladas en las 24 horas previas a la visita del encuestador. Además, se incorporó un módulo de demandantes de cuidado del hogar para obtener información acerca de las estrategias que desarrollan los hogares para organizar el cuidado de aquellas personas que lo requieren.

La primera estimación del valor del TNR se había realizado en base a la EUT aplicada en la Ciudad de Buenos Aires<sup>11</sup> en 2016 con una metodología similar a la que se empleó recientemente a nivel

10 INDEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos de la República Argentina

11 Trabajo no remunerado de los hogares en la Ciudad de Buenos Aires. Año 2016 | Noticias | Buenos Aires Ciudad - Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

nacional. En ella ya se había entrevistado a un miembro del hogar definido en forma aleatoria y se aplicó un diario de actividades. En base a los resultados de dicha encuesta se realizó la valorización según las recomendaciones internacionales (método del costo de reemplazo y salario de trabajador generalista<sup>12</sup>). El resultado fue que el TNR de la Ciudad de Buenos Aires aporta 13,4 % del Producto Geográfico<sup>13</sup>.

## Chile

Chile relevó su primera Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) en 2015 a través de un cuestionario que se aplicó a todos los miembros del hogar mayores de 12 años. Luego se hizo la valorización económica en base al método de costo de reemplazo y salario de especialista (Comunidad Mujer, 2019) que dio como resultado que el trabajo no remunerado representa 21,8 % del PIB ampliado. Lo interesante de esta estimación es que, para considerar los salarios brutos, dado que los ingresos de la ocupación principal de la CASEN son netos, se procedió a incorporar las cotizaciones obligatorias destinadas a financiar las prestaciones de salud, más las cotizaciones previsionales en las AFP, el seguro de cesantía, el seguro de invalidez y sobrevivencia, y el seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Como estas últimas tienen porcentajes variables según cada trabajador/a, consideraron el descuento promedio utilizado por la Encuesta Suplementaria de Ingresos.

A su vez, aplicaron un método similar a Argentina para actualizar los datos de la ENUT-2015 durante la pandemia. Para ello utilizaron cifras de empleo del 2020 y realizaron una serie de imputaciones por los cambios generados por la pandemia en la carga del TNR. Ello dio por resultado un aumento del valor del TNR en relación con el PIB al 25,6 % (17,5 % las mujeres y 8,1 % los hombres). Esta estimación fue realizada por el Banco Central de Chile (Avilés-Lucero, 2020). En 2020, definen PIB ampliado como la suma del PIB y el valor del trabajo no remunerado (que denominan trabajo doméstico y de cuidados no remunerado).

## Colombia

En 2010 se aprueba la Ley n° 1.413<sup>14</sup> que “regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas”. El relevamiento de la Encuesta Nacional de Uso del tiempo debe tener una

---

12 Utilizaron el salario horario promedio anual de la ocupación 55 (trabajo doméstico) de la Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos (ETOI) que releva el gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

13 Se define el Producto Bruto Geográfico como un indicador macroeconómico que mide el valor final de la producción de bienes y servicios en un área delimitada -jurisdicción provincial- en un determinado periodo de tiempo.

14 <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=40764>

periodicidad no mayor a 3 años y se recoge a través de entrevista directa a la población mayor de 10 años. La encuesta se aplica durante todo un año, entre el 1 de septiembre y el 31 de agosto.<sup>15</sup>

En 2013 se promulga el Decreto núm. 2.490<sup>16</sup> por el cual se crea la Comisión Intersectorial para la Inclusión de la Información sobre Trabajo de Hogar No Remunerado en el Sistema de Cuentas Nacionales. La construcción de la Cuenta Satélite de la Economía del Cuidado está a cargo del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) quien también recoge la Encuesta de Uso del Tiempo. Para la construcción de la cuenta satélite elaboran la cuenta de producción y generación de ingresos del Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR). La valorización del TDCNR se realiza a través del método generalista y el especialista.

## Costa Rica

En octubre de 2015 se promulgó la Ley n° 9.325 “Contabilización del aporte del Trabajo Doméstico No Remunerado en Costa Rica”<sup>17</sup>, que regula la medición de la economía del cuidado de acuerdo con lo establecido en el SCN. Esta ley prevé que el financiamiento de las encuestas corresponderá al Gobierno de la República. El Banco Central de Costa Rica (BCCR) será el encargado de calcular la Cuenta Satélite de Trabajo Doméstico No Remunerado (CSTDNR) a partir de la información provista por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

El primer relevamiento de la Encuesta de Uso del tiempo no podrá superar los cinco años de aprobada la ley y, a partir de ahí, la frecuencia no podrá ser superior a los tres años. A su vez, se prevé que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inamu) coordine una mesa de trabajo con la participación de los entes de control, la academia y las organizaciones sociales, con el objeto de hacer seguimiento y coadyuvar al proceso de implementación de la encuesta de uso del tiempo. El INEC debe presentar informes semestrales a dicha mesa para dar cuenta de las medidas que está implementando para dar cumplimiento a la ley.

La valoración económica del TDNR 2017 se realizó por tres métodos:

- el método de función equivalente asigna una remuneración media por hora según una actividad similar en el mercado a la del TDNR que realiza;
- el método generalista utiliza una remuneración media por hora de los trabajadores domésticos remunerados para todas las actividades, y

---

15 <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/pobreza-y-condiciones-de-vida/encuesta-nacional-del-uso-del-tiempo-enut#:~:text=La%20Encuesta%20nacional%20de%20uso,remunerado%2C%20no%20remunerado%20y%20personales.>

16 <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=64660>

17 [http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm\\_texto\\_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80557&nValor3=102244&strTipM=TC](http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80557&nValor3=102244&strTipM=TC)

- el método híbrido considera una remuneración promedio por hora de una ocupación especializada en las actividades que normalmente no realiza el servicio doméstico remunerado y para el resto de las actividades se utiliza la remuneración del servicio doméstico.

Los resultados de la CSTDNR en Costa Rica, en 2017, se presentan en forma similar al INEGI de México donde se basan en una variedad de desagregaciones del valor del trabajo no remunerado<sup>18</sup>. En 2022, el valor del TNR representa el 21,3 % del PIB.

## Ecuador

En el artículo 325 de la Constitución de la República del Ecuador 2008 se garantiza el derecho al trabajo, se detallan todas las modalidades de este incluyendo “las labores de autosustento y cuidado humano” y se reconoce a todas las trabajadoras y los trabajadores como actores sociales productivos. En el artículo 333 se considera como labor productiva el trabajo no remunerado de autosustento y cuidado humano que se realiza en los hogares y se impulsa la corresponsabilidad social a través de la provisión de servicios, infraestructura y horarios de trabajo adecuados y la reciprocidad de hombres y mujeres en el trabajo doméstico y las obligaciones familiares. También promueve que la protección de la seguridad social se extenderá de manera progresiva a las personas que tengan a su cargo el trabajo familiar no remunerado en el hogar, conforme a las condiciones generales del sistema y la ley.

En 2005, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inicia el relevamiento de las Encuestas de Uso del Tiempo como módulos anexos a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo, Subempleo (ENEMDU) con 110 preguntas que investigan el tiempo dedicado a las diversas actividades que desarrollan los individuos en una semana integral (lunes - domingo). La primera fue en diciembre de 2005 y la siguiente en diciembre de 2007. Luego, en las rondas de junio de los años 2010 y 2012 de la ENEMDU se anexan módulos parciales con 34 preguntas.

En 2012<sup>19</sup> se realiza la primera encuesta independiente que es comparable al módulo relevado en 2007 e incluye más preguntas lo que mejora la captura de la información y provee insumos para la CSTNR, en la que se requiere el cálculo específico del tiempo dedicado a cada actividad investigada en la EUT. El tiempo dedicado a cada actividad se toma en dos instantes de la semana (en dos periodos diferenciados): de lunes a viernes, y de sábados y domingos debido a las diferencias existentes en estos dos instantes. Se entrevista en forma directa a las personas de 12 y más años de edad en relación a las preguntas referidas al uso del tiempo.

---

18 <https://www.bccr.fi.cr/indicadores-economicos/cuenta-sat%C3%A9lite-del-trabajo-dom%C3%A9stico-no-remunerado>

19 <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/uso-del-tiempo-2/>

A su vez, desde el año 2011 el INEC inicia el “Ejercicio Exploratorio” para construir las Cuentas Satélite de Trabajo No Remunerado de los Hogares (CSTNRH) 2007. A partir de ahí se fueron publicando series anuales de la CSTNRH hasta la más reciente que es del 2020 y abarca el período 2016-2017.<sup>20</sup>

La valoración se realiza mediante el enfoque de Costo de Reemplazo y aplicando el método híbrido. La construcción de la cuenta satélite sigue el método más sencillo considerando el costo de producción del TNR equivalente a las remuneraciones que recibirían trabajadores asalariados. Dicho valor lo registra en las tablas de Oferta y Utilización de bienes y servicios colocando el valor de la Producción del TNR en el cuadrante de Oferta y el mismo monto, correspondiente al Autoconsumo final de los hogares, en el cuadrante de la Utilización. El valor agregado bruto del TNR en relación con el PIB es 19,1 %. (INEC, 2020).

## Guatemala

La primera información sobre uso del tiempo se recabó en el marco de la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) del año 2000. Se encuestó a informantes directos de 12 años y más. Para las personas menores de 12 años el informante fue su madre o padre. El universo fue la población de 7 años y más. Se consultó sobre las actividades desarrolladas el día anterior. Lo mismo se relevó con la ENCOVI-2006. Luego se repitió el ejercicio en 2011 y 2014 como módulo de la ENCOVI, y en 2014 y 2017 se relevó como Módulo de la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos.

En base a la ENCOVI 2011, el Banco Central de Guatemala junto al INE y SEPREM (con la asistencia técnica de CEPAL) elaboraron la primera Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado. Para ello se basaron en las recomendaciones de EUROSTAT (2003), imputando la remuneración promedio de las actividades remuneradas a las actividades no remuneradas que son similares. Para la estimación de las remuneraciones se utilizaron tres fuentes: la ENCOVI-2011, las Cuentas Nacionales de Guatemala, y la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos 2012. En las remuneraciones consideran los ingresos monetarios y en especie. La imputación se realizó considerando el método híbrido (salario doméstico para las actividades generales y salarios específicos para actividades como cuidados, reparaciones, compras). El valor del TNR que aportan los hombres es 3,5 %, las mujeres 15,5 % y el total es 19 % del PBI. En enero de 2020, la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) presentó avances sobre la cuenta satélite de trabajo no remunerado de los hogares guatemaltecos<sup>21</sup>.

## México

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) ha sido un referente en América Latina y el Caribe en la realización de encuestas de uso del tiempo y la valorización del TNR. Las primeras encuestas son de 1996, 1998, 2002 y 2009. La primera estimación del valor del TNRH se realizó

20 <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/cuenta-satelite-del-trabajo-no-remunerado/>

21 <https://seprem.gob.gt/presentacion-de-avances-sobre-la-cuenta-satelite-de-trabajo-no-remunerado-de-los-hogares-guatemaltecos/> (nota del 31 de enero de 2020)

con los datos de 1996 y aplicó dos variaciones del método de reemplazo con salario del trabajador híbrido<sup>22</sup>. El valor del TNRH respecto al PIB fue del 22 y 22,6 %, respectivamente. La cobertura de actividades incluía los a) quehaceres domésticos, b) actividades familiares y c) otros servicios.

Posteriormente, se realizó un segundo ejercicio con la información de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2002 y la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH) 2002. Las actividades valoradas fueron los servicios domésticos no remunerados y los cuidados de salud dentro del hogar, consideradas en el cálculo de 1996, además de integrar los servicios a la comunidad y la ayuda a otros hogares como una actividad objeto de estudio. En estos trabajos se asume que el valor de la producción es igual al valor económico de las labores domésticas y de cuidados y, en consecuencia, la cuenta de producción sólo registra ese componente como remuneraciones imputadas. (INEGI, 2013)

Luego construyen series entre 2003 y 2009, con base en las horas dedicadas al TNRH proporcionada por la ENUT 2002 y 2009. Se aplica el comportamiento de una variable independiente relacionada con el TNRH, que permita observar las oscilaciones de este a través del tiempo. Dicha variable es proporcionada por la ENOE con una periodicidad trimestral y con una desagregación sobre horas dedicadas a los quehaceres domésticos, al cuidado de personas, el mantenimiento y reparaciones menores a la vivienda y los servicios gratuitos a su comunidad.

Hay un nuevo relevamiento de la EUT en 2014, y se continúa el procedimiento de actualizar los valores anualmente considerando como año base el último recogido. La última estimación realizada es para el año 2020 cuando el porcentaje se elevó significativamente llegando al 27,6 %.

Para determinar el costo por hora al que ha de valorarse el tiempo de TNRH, se utiliza la información proporcionada por las encuestas de empleo (ENE<sup>23</sup>; la ENOE<sup>24</sup> y su transición a ENOEN); así como la ETOE<sup>25</sup>, en materia de ingresos por hora en cifras netas por ocupación. Para proporcionar los valores en cifras brutas, se recurre a los datos de las remuneraciones medias por actividad económica del Sistema de Cuentas Nacionales de México (SCNM).

## Perú

En 2010, el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) en alianza estratégica con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) sumaron esfuerzos para impulsar la Primera Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT). Luego, en 2011, el Congreso de la República emitió la Ley n° 29.700 sobre el Trabajo no Remunerado en las Cuentas Nacionales, con especial énfasis

---

22 Se valoró los quehaceres del hogar según el costo del trabajador doméstico, la enseñanza y el cuidado de los niños y las niñas con las remuneraciones que obtiene el personal que participa en la educación privada en estos niveles, y consideró precios diferenciados para valorar el cuidado de ancianos y enfermos, y para los servicios de reparación.

23 Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

24 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

25 Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (ETOE).

en el trabajo doméstico no remunerado. En 2014 el Poder Ejecutivo, a través del Decreto Supremo n° 056-2014-PCM<sup>26</sup>, aprobó el reglamento de la ley con la finalidad de fijar los lineamientos, definiciones y plazos para la medición de la Cuenta Satélite del TDNR en base a los resultados de la ENUT como fuente de información. Como resultado de ese trabajo, en 2016 publicaron el valor del trabajo no remunerado de mujeres y hombres en el hogar, en la producción de servicios domésticos. El cálculo muestra que el valor del tiempo dedicado al TDNR representa el 20,4 % del PIB del año 2010. De ese total, el 6,3 % fue realizado por los hombres y el 14,1 % por las mujeres.<sup>27</sup>

**Cuadro 28. Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares como porcentaje del PIB del país, según sexo**

País	Año	Método	Salario	Valor TNR como %PIB		
				Total	Mujeres	Varones
Argentina	2020	Reemplazo	Generalista	15.9	12.0	3.9
Chile	2020	Reemplazo	Generalista	25.6	17.5	8.1
Colombia	2021	Reemplazo	Generalista	16.0	12.1	3.9
			Especialista	19.6	14.9	4.7
Costa Rica	2017	Reemplazo	Híbrido	25.3	18.0	7.3
Ecuador	2017	Reemplazo	Híbrido	19.1	14.5	4.6
El Salvador	2011	Reemplazo	Híbrido	21.3	16.8	4.5
Guatemala	2014	Reemplazo	Híbrido	19.0	15.5	3.5
México	2020	Reemplazo	Híbrido	27.6	20.2	7.4
Perú	2010	Reemplazo	Híbrido	20.4	14.1	6.3

Fuente: elaboración propia en base a fuentes nacionales

26 [https://www.mef.gob.pe/contenidos/servicios\\_web/conectamef\\_quechua/pdf/normas\\_legales\\_2012/NL20140906.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/servicios_web/conectamef_quechua/pdf/normas_legales_2012/NL20140906.pdf)

27 [www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1358/libro.pdf](http://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1358/libro.pdf)

## 5.6 Propuesta de construcción de la cuenta satélite para Uruguay

La estimación para Uruguay se realiza en base a la Encuesta de Uso del Tiempo y Trabajo No Remunerado relevada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) entre los meses de noviembre y diciembre de 2021, y de marzo a mayo de 2022. Se aplicó una encuesta independiente a 1.986 hogares y se obtuvo información para 6.121 personas de 15 años o más.

El método utilizado para la valorización es el costo de reemplazo con el salario híbrido, al igual que en las estimaciones anteriores (de 2007 y 2013). En aquellas oportunidades también se realizaron estimaciones alternativas con el salario generalista y mediante el método del costo de oportunidad para comparar los resultados.

En esta oportunidad, dada la importancia de considerar una medida que sea comparable con las estimaciones más divulgadas anteriormente y compatible con la que podría utilizarse en la construcción de la cuenta satélite se optó por esta única estimación. Para ello se consideran los salarios que provee la Encuesta Continua de Hogares (ECH) que están en términos líquidos (o netos) y las horas habituales trabajadas en la semana para calcular los salarios por hora de las ocupaciones a considerar en la estimación. Los salarios líquidos se llevaron a nominales para tener una medida más asimilable al costo en que se incurre cuando se contrata a un/a trabajador/a para realizar tareas similares en el mercado.

Luego de revisar las actualizaciones en las propuestas para la construcción de la cuenta satélite y la experiencia de los países de la región, sería posible pensar en una propuesta para Uruguay que considere:

- incorporar sólo el valor del TNR a las tablas de cuentas de producción y generación de ingresos, y el cuadro de oferta y utilización.
- realizar una estimación del valor del TNR en base a los salarios brutos de las categorías que se consideran para la estimación. Ello implica considerar algún supuesto sobre el porcentaje de impuestos y contribuciones sociales (IRPF y FONASA) que corresponde a esas categorías.

Para realizar la estimación de los salarios brutos una opción es seguir la experiencia de Chile, que procedió a incorporar las cotizaciones obligatorias destinadas a financiar las prestaciones de salud, más las cotizaciones previsionales en las AFP, el seguro de cesantía, el seguro de invalidez y sobrevivencia, y el seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Como estas últimas tienen porcentajes variables según cada trabajador/a, consideraron el descuento promedio utilizado por la Encuesta Suplementaria de Ingresos.

Para el caso de Uruguay, las principales categorías de salarios para la valorización son las de trabajo doméstico y de cuidados ya que concentran el mayor volumen de horas de trabajo no remunerado. De todas formas, el ejercicio de imputación de los impuestos y contribuciones sociales se realiza

para todas las tareas que incluyen también la realización de trámites, mantenimiento del hogar, gestión y compras, producción para autoconsumo y trabajo voluntario.

Para realizar dicha imputación aplicamos los simuladores que ofrece BPS en su sitio web. Para ello debemos realizar supuestos sobre si tienen hijos y/o hijas menores o con discapacidad a cargo, si tienen pareja a cargo y si el empleador o empleadora les otorga la cobertura del seguro de salud (FONASA).

Las simulaciones no incluyen el impuesto al IRPF que se empieza a pagar a partir de ingresos mensuales de 7 BPC (que en 2022 equivalen a 36.149 pesos uruguayos). El porcentaje inicial es del 10 % hasta 10 BPC (que equivalen a 51.640 pesos uruguayos). En este caso hay solo dos categorías en las cuales los salarios nominales (salario neto más aporte personal) se encuentran en ese rango (“Trámites, mantenimiento, gestión y compras” y “Producción para autoconsumo”). Por lo tanto, para llegar al monto final en dichas categorías se le suma a cada una el 10 % del salario nominal.

**Cuadro 29. Estimación de los salarios brutos mensuales para cada tarea de la EUT. En pesos uruguayos**

Tareas según EUT	Actividades y ocupaciones según ECH		Salarios brutos mensuales
	Códigos	Definición	
Trabajo doméstico	CIU008=9111 y CIIU4=9700	Trabajo doméstico en los hogares	27.199,0
Trámites, mantenimiento, gestión y compras	CIU008=5153 y CIIU4=9700	Conserje de edificio o ama de llaves	56.304,6
Producción para autoconsumo	CIU008=9213	Peón de explotación de cultivos y ganado	58.401,3
Cuidado infantil	CIU008=5311 y CIIU4=9700	Cuidado infantil en los hogares	18.502,0
Cuidado de adultos mayores	CIU008=5322 y CIIU4=9700	Cuidado de enfermos a domicilio	27.229,3
Trabajo voluntario	CIU008=9 y CIIU4=94	Ocupaciones elementales en Actividades de asociaciones u organizaciones	27.124,5

Nota: las estimaciones de los salarios se realizan en base a la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 y la Clasificación Internacional de la Industria Uniforme Revisión 4.

Fuente: elaboración propia en base a los microdatos de las Encuestas Continuas de Hogares del INE del segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022.

Con este ajuste en las remuneraciones el porcentaje del valor del TNR en el PIB asciende a 28,1 % (9,3 % de los hombres y 18,7 % de las mujeres). Si agregamos el aguinaldo y el salario vacacional<sup>28</sup>, la estimación nos da 31,4 % del PIB de 2021.

Si utilizáramos la matriz de remuneraciones del Sistema de Cuentas Nacionales, la estimación se realizaría en base al salario promedio de la rama de actividad CIIU 9700 (“Actividad de los hogares como empleadores”). En Uruguay, dicha matriz está disponible para 2017 lo que implicaría actualizar el valor en base a un índice de salarios.

Para registrar esta cuenta satélite en las estadísticas económicas del BCU, se debería incluir una línea con su valor en las tablas del Sistema de cuentas nacionales. En principio entendemos que sería en la cuenta institucional del sector Hogares<sup>29</sup> (tanto en la cuenta de producción como en la de generación de ingresos) y ese valor se traslada a la de Cuentas Económicas Integradas<sup>30</sup>. Las versiones más actuales disponibles en la web de ambas cuentas es 2019 la primera y 2016 la segunda.

En base a la EUT se estima el total de horas diarias para cada tarea y luego esas horas se multiplican por 365 para llevarlas a horas anuales y por el salario por hora para compararlas con el valor del PIB de un año. Los salarios no se desagregan por sexo para no reproducir los efectos de la discriminación de género, más allá que estas actividades están altamente feminizadas e igualmente sufren el efecto de la desvalorización del mercado.

Utilizar en la estimación de los costos de reemplazo el salario híbrido, implica considerar el salario del servicio doméstico para las tareas vinculadas a los quehaceres del hogar y de especialistas en las demás tareas. Los salarios por hora para cada ocupación asimilable a las tareas del hogar se obtienen de la ECH del segundo semestre del año 2021 y el primer semestre del año 2022.

A continuación, se presentan los salarios utilizados para valorar cada tarea y los códigos de las clasificaciones de actividades y ocupaciones considerados. A su vez, en la contabilización de las horas se suman las realizadas para el hogar y para otros hogares.

---

28 El aguinaldo corresponde a un salario bruto mensual y el salario vacacional al salario neto equivalente a 20 días de licencia.

29 [https://www.bcu.gub.uy/Estadisticas-e-Indicadores/Sector%20Institucional/CSI\\_3.2019\\_SC\\_S.1402.xlsx](https://www.bcu.gub.uy/Estadisticas-e-Indicadores/Sector%20Institucional/CSI_3.2019_SC_S.1402.xlsx)

30 [https://www.bcu.gub.uy/Estadisticas-e-Indicadores/Sector%20Institucional/CSI\\_2.2019\\_CEI.xlsx](https://www.bcu.gub.uy/Estadisticas-e-Indicadores/Sector%20Institucional/CSI_2.2019_CEI.xlsx)

**Cuadro 30. Salarios por hora de la ECH asignados a cada tarea de la EUT. En pesos uruguayos**

Tareas según EUT	Actividades y ocupaciones según ECH		Salarios por hora
	Códigos	Definición	
Trabajo doméstico	CIU008=9111 y CIIU4=9700	Trabajo doméstico en los hogares	184,6
Trámites, mantenimiento, gestión y compras	CIU008=5153 y CIIU4=9700	Conserje de edificio o ama de llaves	206,0
Producción para autoconsumo	CIU008=9213	Peón de explotación de cultivos y ganado	200,7
Cuidado infantil	CIU008=5311 y CIIU4=9700	Cuidado infantil en los hogares	109,4
Cuidado de adultos mayores	CIU008=5322 y CIIU4=9700	Cuidado de enfermos a domicilio	133,6
Trabajo voluntario	CIU008=9 y CIIU4=94	Ocupaciones elementales en Actividades de asociaciones u organizaciones	171,6

Nota: las estimaciones de los salarios por hora se realizan en base a la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 y la Clasificación Internacional de la Industria Uniforme Revisión 4.

Fuente: elaboración propia en base a los microdatos de las Encuestas Continuas de Hogares del INE del segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022.

El resultado de la valorización para el año 2021 muestra que las mujeres aportan 9.631 millones de dólares y los hombres 4.730 millones al PIB. En el Cuadro que se presenta a continuación, se observa que la suma total que asciende a 14.361 millones representa el 23,8 % del PIB del año 2021.

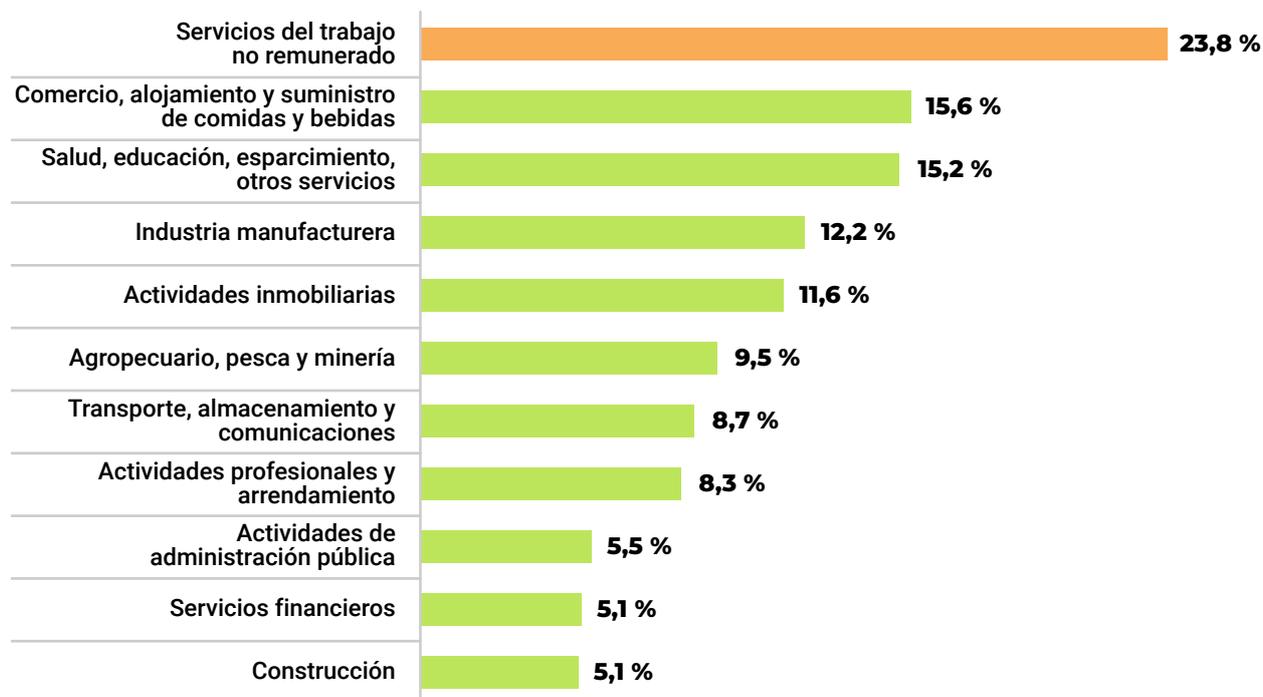
**Cuadro 31. Valor del trabajo no remunerado y su proporción en relación con el PIB, según sexo. Año 2021**

	Valor TNR (mill USD)	% PIB
Mujeres	9.631	16,0
Varones	4.730	7,8
Total	14.361	23,8

Fuente: elaboración propia en base a información del PIB 2021 del Banco Central del Uruguay y de las EUT y ECH del Instituto Nacional de Estadística.

En función de lo anterior, se advierte que lo generado únicamente por las mujeres (16,0 % del PIB) representa más que toda la Industria Manufacturera (12,2 %) y un porcentaje similar a lo que aportan Comercio, alojamiento, suministro de comidas y bebidas (15,6 %) y Salud, educación, esparcimiento, otros servicios (15,2 %).

**Gráfico 8. Estructura del Producto Bruto Interno según clase de actividad económica y contribución del TNR al PIB. En porcentajes, año 2021**



Nota: la clasificación de actividades se basa en la Revisión 4 de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme (CIIU) (adaptada a Uruguay).

Fuente: elaboración propia en base a información del Banco Central del Uruguay (BCU).

Revisando las estimaciones realizadas para otros países de la región, el porcentaje del PIB es similar al de Chile, Costa Rica y El Salvador, así como también el porcentaje que aportan las mujeres; en la región se sitúa en el entorno del 70 %, en Uruguay corresponde al 67,1 %.

---

## 6. CONCLUSIONES

A continuación, se presenta una síntesis con los principales resultados. En primer lugar, respecto de la carga global de trabajo se destaca que la distribución porcentual por sexo evidencia que las mujeres asumen una mayor carga de trabajo global que los varones y que no presenta diferencias significativas respecto de la medición realizada en 2013. En este sentido, los varones dedican un tercio de su tiempo a tareas vinculadas al trabajo no remunerado y dos tercios de su tiempo al trabajo remunerado. En el caso de las mujeres esta relación se invierte, pasando a invertir dos tercios de su tiempo al trabajo no remunerado y un tercio al remunerado. Vale destacar que, si bien los varones registran un aumento de 3,6 puntos porcentuales en la proporción de trabajo no remunerado respecto al año 2013, estas modificaciones no se traducen en una distribución más igualitaria del uso del tiempo en estas tareas.

En cuanto a las horas promedio que las personas destinan a la realización de la carga global de trabajo, los varones destinan 50,8 horas y las mujeres 53,7 horas semanales; valores que, en 2013, se sitúan en 52,2 horas y 56,6 respectivamente. Además, la distribución de las horas promedio semanales que dedican las personas al trabajo remunerado y al trabajo no remunerado, para el año 2022, advierte que las mujeres dedican en promedio 14 horas semanales más que los varones al trabajo no remunerado. Por otro lado, que los varones dedican en promedio casi 8 horas semanales más que las mujeres al trabajo remunerado.

En segundo lugar, en lo que refiere al trabajo no remunerado, para 2022 se evidencia que casi el 50 % de varones no registra una participación activa o dedican hasta 10 horas semanales a este tipo de tareas. Por el contrario, las mujeres reportan la mayor concentración en jornadas de trabajo no remunerado de más de 40 horas semanales. En este sentido, las tasas de participación y promedio de horas que dedican las personas en función del sexo y la edad ponen de manifiesto que las mujeres invierten una cantidad de tiempo mayor que los varones en la realización de tareas de este tipo, indistintamente de la edad. Así, las tasas de participación de las mujeres registran diferencias de, al menos, 10 puntos porcentuales superiores a las que presentan los varones.

Si bien la participación y horas que invierten las mujeres al trabajo no remunerado resulta superior a las de los varones, se destaca que las mujeres que residen en el interior del país reportan los valores más altos; tanto respecto de las mujeres que viven en Montevideo, como de los varones de todo el país. A su vez, la participación y las horas dedicadas descienden conforme aumenta el índice de nivel socioeconómico de los hogares en los cuales residen, siendo en hogares caracterizados como pertenecientes al INSE bajo, en los cuales se observan la participación más baja de varones y la más alta de mujeres (76,1 % vs. 90,7 % respectivamente). En todos los casos, la tasa de participación y horas que destinan las mujeres superan las de varones (10 puntos porcentuales y 10 horas semanales más, respectivamente).

Al considerar el nivel educativo de las personas, si bien en todos los casos ellas participan y dedican más horas que ellos, la brecha más pronunciada se reporta en Primaria y Nivel medio (12,7 puntos porcentuales en detrimento de las mujeres); siendo las mujeres sin instrucción quienes dedican la mayor cantidad de horas semanales (53,7) a estas tareas. Se destaca, además, que en los hogares extendidos o compuestos se encuentra la mayor diferencia en las tasas de participación en función del sexo (16,8 %), seguido de los biparentales (12,4 %), los cuales a su vez presentan la brecha de género más pronunciada respecto de la cantidad de horas semanales destinadas (18,2 horas en detrimento de las mujeres). Por último, respecto del trabajo no remunerado y la condición de actividad, se observa que, entre las personas desocupadas, la diferencia en la tasa de participación por sexo se sitúa en 13,6 % en detrimento de las mujeres, mientras que, en el caso de personas ocupadas e inactivas, se ubica en el entorno del 11,0 %. En cuanto a las horas, las mujeres aumentan su carga en al menos 10 horas, alcanzando un valor de 40 horas semanales en el caso de las desocupadas.

Al considerar las actividades que componen el trabajo no remunerado, se observa que la actividad en la que existe una brecha mayor en la tasa de participación por sexo es en el trabajo de cuidados. Las mujeres presentan una tasa que supera a la de los varones en 13,4 puntos porcentuales. En relación con el promedio de horas semanales, la actividad en la que la brecha es mayor es en el trabajo doméstico en el hogar, pasando a dedicar 10,6 horas semanales más que los varones a tareas de este tipo.

En el caso de las personas entre 15 y 29 años de edad se advierten diferencias de 10,5 % en la tasa de participación en las tareas de trabajo no remunerado por sexo, lo cual se traduce en que las mujeres destinen 13,8 horas semanales más que los varones. Asimismo, la distribución porcentual del tiempo que dedican estas personas al trabajo no remunerado se observa en 66,4 % en las mujeres y 33,6 % en los varones. Respecto de la participación y horas semanales dedicadas a los cuidados en personas entre 15 y 29 años, se observa que las diferencias más pronunciadas en las tasas de participación por sexo se reportan en el tramo de 18 a 24 años. A su vez, en personas entre 18 y 29 años, las mujeres destinan 10 horas más que los varones a este tipo de tareas. Por último, respecto de este punto, al analizar la distribución porcentual del tiempo que dedican estas personas a los cuidados se evidencia que, en todos los tramos considerados, las mujeres dedican una proporción de tiempo significativamente mayor que los varones; 83,2 % vs. 16,8 % respectivamente).

En tercer lugar, respecto del trabajo doméstico, mientras que el 87,3 % de las mujeres de 15 años o más realizan este tipo de tareas, el porcentaje desciende a 75,6 % para los varones. Al poner el foco en las horas semanales destinadas al trabajo doméstico, la distancia entre varones y mujeres es de aproximadamente 10 horas semanales (26,9 para las mujeres y 16,3 para los varones). Al considerar la edad, si bien en todos los tramos las mujeres participan y dedican más horas semanales al trabajo doméstico que los varones, la participación más alta se concentra en los tramos de 30 a 39 y de 40 a 49 años. Es también en esos tramos donde se advierten las mayores brechas de género tanto en participación como en horas semanales.

Mientras que en Montevideo los varones presentan una tasa de participación en tareas de trabajo doméstico de 79,5 % este valor asciende a 88,5 % para las mujeres. En el interior los valores se sitúan en 72,1% para varones y 86,2% en mujeres, al tiempo que estas destinan 13 horas semanales más que los varones a la realización de este tipo de trabajo. Respecto del índice de nivel socioeconómico de los hogares en que residen, se observa que en el nivel bajo y medio se concentran las mayores tasas de participación y el promedio más alto de horas semanales destinadas a estas tareas en el caso de las mujeres, reportando las mayores brechas de género. A su vez, si se atiende al tipo de hogar, se observa que las mujeres destinan más horas que los varones en todos los tipos de hogar (a excepción del monoparental masculino), pero el valor más alto lo presentan las mujeres que residen en hogares biparentales donde la carga semanal es de 28,6 horas.

Además, respecto de las horas semanales y la condición de actividad, la mayor brecha se registra entre las personas desocupadas, dedicando más de 30 horas semanales las mujeres y 18 los varones. Entre personas ocupadas la distancia entre mujeres y varones es de casi 10 horas semanales en detrimento de las primeras.

Al desagregar la información en función de los componentes del trabajo no remunerado, se identifica que en las únicas actividades en las cuales los varones presentan mayor participación y horas son en la cría de animales y cultivos, así como en reparaciones de la vivienda. A su vez, las mayores brechas se encuentran en tareas cotidianas vinculadas al preparado de alimentos, limpieza del hogar y ropas.

En cuarto lugar, acerca de las tareas de cuidados, se evidencia que las mujeres presentan mayores tasas de participación en todas las poblaciones que reciben cuidados. En el caso del cuidado infantil 73,3 % de las mujeres participan, dedicando 17,8 horas semanales, contra un 48,6 % de participación en el caso de los varones y un promedio semanal de 13 horas. Las mayores brechas se encuentran en el cuidado de niños y niñas de 0 a 3 años, donde las horas que destinan las mujeres duplica a las de los varones; mientras ellas destinan 16 horas semanales, los varones dedican 7,4. Respecto del cuidado de personas mayores de 64 años, la tasa de participación de las mujeres supera la de los varones, si bien ellos dedican en promedio 2,3 horas más por semana. Los tramos donde se concentran las mayores tasas de participación, son los comprendidos entre los 25 y 49 años que corresponde a las etapas reproductivas, donde las tareas de cuidados aumentan. En personas de 25 a 29 años se observa la mayor brecha en el tiempo destinado por las personas; 10,9 horas promedio semanales en los varones y 21,7 en las mujeres.

En el interior del país las brechas resultan considerablemente mayores que en Montevideo. La participación de los varones que residen en el interior se sitúa en 29,6 % y en 35,8 % para los que residen en Montevideo. En el caso de las mujeres estos valores se sitúan en 46,9 % y 44,3 % respectivamente. A su vez, en el interior los varones dedican 5,4 horas semanales menos que las mujeres a las tareas de cuidados. Se destaca además que tanto la participación como las horas aumentan conforme lo hace el nivel educativo de las personas.

En función del índice de nivel socioeconómico de los hogares, se advierte que a medida que aumenta el nivel, se reducen las brechas de género en la participación y horas que invierten las personas en estas tareas. De modo que quienes dedican más horas son las mujeres que residen en hogares del nivel socioeconómico bajo. Si se analiza el tipo de hogar en el cual residen las personas, se evidencia que, en los hogares biparentales, las mujeres dedican en promedio casi 18 horas semanales al trabajo de cuidados, mientras que los varones dedican 13. La tasa de participación en las mujeres es de 71,1 % y la de los varones de 49,5 %. En los hogares extendidos o compuestos las mujeres destinan en promedio 5,3 horas más por semana a las tareas de cuidado que los varones.

Las brechas de género más pronunciadas respecto al uso del tiempo en tareas de cuidados se registran entre las personas ocupadas, dado que las mujeres destinan 4,4 horas más por semana que los varones. En cuanto a la participación, la distancia mayor se encuentra entre las personas desocupadas, donde la tasa de participación de las mujeres es 18,4 puntos porcentuales superior que la de los varones.

En quinto lugar, se destaca que, si bien en nuestro país no existe una medida oficial definida por el BCU, respecto de una cuenta satélite del TNR, desde ONU Mujeres en acuerdo con Inmujeres, se han realizado estimaciones en torno a la valorización del TNR. Dicha estimación se rige bajo los criterios sugeridos por EUROSTAT (2003) que prioriza el enfoque de los insumos a través del costo de reemplazo, considerando el salario híbrido del trabajador. En este sentido, Uruguay podría avanzar en la primera fase de la construcción de la cuenta satélite, al incorporar el valor del TNR a las tablas de cuentas de producción y generación de ingresos, y el cuadro de oferta y utilización. El desafío se presenta al estimar los salarios brutos, dado que los impuestos que lo afectan son variables (IRPF y FONASA). Para el caso de Uruguay, las principales categorías de salarios para la valorización son las de trabajo doméstico y de cuidados ya que concentran el mayor volumen de horas de trabajo no remunerado.

Para registrar esta cuenta satélite en las estadísticas económicas del BCU, se debería incluir una línea con su valor en la cuenta institucional del sector Hogares (tanto en la cuenta de producción como en la de generación de ingresos) y ese valor se traslada a la de Cuentas Económicas Integradas. Por su parte, en base a la EUT, es posible estimar el total de horas diarias destinadas a la realización de cada tarea, multiplicando dichas horas por 365 (horas anuales) y por el salario<sup>31</sup> por hora, con el fin de hacerlas comparables con el valor del PIB del año.

De modo que, para el año 2020, la estimación de la cuenta satélite a partir de los datos de la EUT 2013, evidencia que el TNR que se realiza a nivel nacional aporta 15,9 % del PBI. Por su parte, el resultado de la valorización para el año 2021 muestra que las mujeres aportan 9.631 millones de dólares y los varones 4.730 millones al PIB, constituyendo 14.361 millones de dólares, lo

---

31 Los salarios no se desagregan por sexo para evitar reproducir los efectos de la discriminación de género, si bien estas actividades resultan altamente feminizadas e igualmente se encuentran afectadas por el efecto de la desvalorización del mercado.

cual representa el 23,8 % del PIB de ese año. A su vez, se advierte que el 16,0 % de dicho PIB se encuentra generado únicamente por las mujeres, lo cual se corresponde con un aporte mayor del que realiza toda la Industria Manufacturera (12,2 %), así como un porcentaje similar a lo que aportan Comercio, alojamiento, suministro de comidas y bebidas (15,6 %) y Salud, educación, esparcimiento, otros servicios (15,2 %). Al ajustar las remuneraciones, el porcentaje del valor del TNR en el PIB asciende a 28,1% (9,3% en varones y 18,7% en mujeres), pasando a situarse en 31,4 % del PIB, cuando se consideran el aguinaldo y el salario vacacional. Por último, respecto de las estimaciones realizadas en otros países de la región, se observa que el porcentaje del PIB que registra Uruguay resulta similar al de Chile, Costa Rica y El Salvador, así como también el porcentaje que aportan las mujeres, el cual se sitúa en el entorno del 70 % en la región y en 67,1 % para el caso de Uruguay.

---

## 7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Avilés-Lucero, Felipe (2020) “Estimación Trabajo Doméstico No Remunerado”. Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas, División de Estadísticas, Banco Central de Chile.

Banco Central de Costa Rica (BCCR) (2019) “Cuenta satélite Trabajo Doméstico No Remunerado en Costa Rica, Año 2017”. BCCR, INAMU e INEC.

Comunidad Mujer (2019) “¿Cuánto aportamos al PIB? Primer Estudio Nacional de Valoración Económica del Trabajo Doméstico y de Cuidado No Remunerado en Chile”. Juntas en Acción y la Unión Europea.

Durán Heras, María Ángeles (2012), *El trabajo no remunerado en la economía global*. Fundación BBVA, junio.

EUROSTAT (2003), "Household production and consumption; proposal for a Methodology of household satellite accounts". European Communities. ISBN 92-894-6049-0.

Hamunen, Eeva; Johanna Varjonen y Katri Soenne (2012), “Satellite Accounts on Household Production: Eurostat Methodology and Experiences to Apply It”, documento preparado para la *32nd General Conference of The International Association for Research in Income and Wealth*, Estados Unidos.

INEC (2020) “Cuentas Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares. Período 2007-2017. Metodología”. Ecuador: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Enero.

INEGI (2013) “Sistema de Cuentas Nacionales de México. Cuenta Satélite de Trabajo No Remunerado de los Hogares: fuentes y metodologías”. México: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

Inter-secretariat Working Group on National Accounts (ISWGNA) (2023) *Recommendations for the effective measurement of unpaid household services within the System of National Accounts Framework*. Sub-group on Well-being and Sustainability – Guidance note on unpaid household activities.

Latigo, Alfred y Mohammed Neijwa (2005), “A New Round of Time-use Studies for Africa: Measuring Unpaid Work for Pro-poor Development Policies”. Bureau for Development Policy, UNDP y The Levy Economics Institute of Bard College, New York, octubre.

Ministerio de Economía (2020) “Los cuidados un sector económico estratégico: Medición del aporte del Trabajo Doméstico y de Cuidados no Remunerado al Producto Interno Bruto”. Secretaría de Política Económica, Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género de Argentina.

United Nations Economic Commission for Europe (UNECE) (2017) *Guide on Valuing Unpaid Household Service Work*. Nueva York y Ginebra: Naciones Unidas.

UN.SCN2008 (*Traducción preliminar al español CEPAL*) *Sistema de Cuentas Nacionales 2008* (versión preliminar). División de Estadísticas de la CEPAL. Santiago de Chile, noviembre. Publicación de las Naciones Unidas.

---

## 8. ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 1.</b> Distribución porcentual de la carga global de trabajo según trabajo remunerado y no remunerado. Total país, 2013 y 2022	17
<b>Gráfico 2.</b> Distribución porcentual de la carga global de trabajo promedio por sexo. Total país, 2013 y 2022	17
<b>Gráfico 3.</b> Distribución porcentual de la carga total de trabajo (remunerado y no remunerado) por sexo. Total país, 2013 y 2022	18
<b>Gráfico 4.</b> Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo no remunerado por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	27
<b>Gráfico 5.</b> Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo doméstico por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	28
<b>Gráfico 6.</b> Distribución porcentual del tiempo dedicado al trabajo de cuidados por sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	29
<b>Gráfico 7.</b> Distribución porcentual del promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022	35
<b>Gráfico 8.</b> Estructura del Producto Bruto Interno según clase de actividad económica y contribución del TNR al PIB. En porcentajes, año 2021	56

---

## 9. ÍNDICE DE CUADROS

<b>Cuadro 1.</b> Promedio de horas semanales dedicadas al trabajo remunerado, no remunerado y carga global de trabajo por sexo. Total país, 2013 y 2022	19
<b>Cuadro 2.</b> Distribución porcentual de la jornada de trabajo no remunerado, según extensión horaria y sexo. Total país, 2022	20
<b>Cuadro 3.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y tramos de edad. Total país, 2022	21
<b>Cuadro 4.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y región. Total país, 2022	21
<b>Cuadro 5.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022	22
<b>Cuadro 6.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y nivel educativo. Total país, 2022	23
<b>Cuadro 7.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado por sexo y tipo de hogar. Total país, 2022	24
<b>Cuadro 8.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022	25
<b>Cuadro 9.</b> Tasas de participación y promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo no remunerado por sexo. Total país, 2022	26
<b>Cuadro 10.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo no remunerado según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	26
<b>Cuadro 11.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	27
<b>Cuadro 12.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y tramos de edades jóvenes. Total país, 2022	28

<b>Cuadro 13.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022	30
<b>Cuadro 14.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y tramos de edad. Total país, 2022	30
<b>Cuadro 15.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y región. Total país, 2022	31
<b>Cuadro 16.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022	31
<b>Cuadro 17.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y nivel educativo. Total país, 2022	32
<b>Cuadro 18.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico por sexo y tipo de hogar. Total país, 2022	33
<b>Cuadro 19.</b> Tasa de participación y tiempo promedio de horas semanales dedicadas al trabajo doméstico, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022	33
<b>Cuadro 20.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas a las actividades que componen el trabajo doméstico en el hogar por sexo. Total país, 2022	34
<b>Cuadro 21.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo. Total país, 2022	36
<b>Cuadro 22.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados por sexo y tramos de edad. Total país, 2022	37
<b>Cuadro 23.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y región. Total país, 2022	37
<b>Cuadro 24.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo y nivel educativo. Total país, 2022	38
<b>Cuadro 25.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados según sexo e Índice de Nivel Socioeconómico. Total país, 2022	38

<b>Cuadro 26.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados, según sexo y tipo de hogar. Total país, 2022	39
<b>Cuadro 27.</b> Tasa de participación y promedio de horas semanales dedicadas al trabajo de cuidados, según sexo y condición de actividad. Total país, 2022	40
<b>Cuadro 28.</b> Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares como porcentaje del PIB del país, según sexo	51
<b>Cuadro 29.</b> Estimación de los salarios brutos mensuales para cada tarea de la EUT. En pesos uruguayos	53
<b>Cuadro 30.</b> Salarios por hora de la ECH asignados a cada tarea de la EUT. En pesos uruguayos	55
<b>Cuadro 31.</b> Valor del trabajo no remunerado y su proporción en relación con el PIB, según sexo. Año 2021	55





Ministerio  
**de Desarrollo  
Social**

Instituto  
Nacional de las  
Mujeres

