

Legislating for Women's Economic Empowerment in Ibero-America

12th March, 4:45 PM-6:00 PM

United Nations Secretariat, Conference Room 12

Abstract:

The elimination of discriminatory constitutional and legislative provisions continues to be a persisting challenge and an urgent priority for the achievement of gender equality and the full realization of women's human rights. This is the case for Ibero-America, where despite the almost disappearance of openly discriminatory laws, formal barriers that limit or restrict women's economic empowerment still persist in political and normative frameworks that regulate social, economic and family life. The high-level panel "**Legislating for Women's Economic Empowerment in Ibero-America**" will present the main findings of a study commissioned by Ibero-American General Secretariat (SEGIB) and UN Women on legal barriers for women's economic empowerment, as well as the commitments undertaken in the framework of the Ibero-American Conference to eliminate discriminatory laws that prevent women from fully enjoying their economic rights and opportunities.

Concept note:

In 1979, the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), that today still provides a blueprint for women's rights, called on all State Parties to modify or abolish laws, regulations, customs and practices which constitute discrimination against women and to embody the principle of equality of men and women in law and in practice. In the years since, the 1994 Beijing Declaration and Platform for Action and the 2030 Agenda for Sustainable Development have complemented these commitments, reiterating the urgency and centrality of a legislative policy based on gender equality norms to advancing the rights of women and girls in all areas.

The elimination of discriminatory constitutional and legislative provisions nevertheless continues to be a persisting challenge and an urgent priority for the achievement of gender equality and the full realization of women's human rights. This is the case for Ibero-America, where despite the almost disappearance of openly discriminatory laws, formal barriers that limit or restrict women's economic empowerment still persist in political and normative frameworks that regulate social, economic and family life.

According to the World Bank, countries in Latin America still have on average 2 laws relating to employment and entrepreneurship that differentiate between women and men. In some countries, for example, laws do not prohibit discrimination on the basis of sex in employment or fail to regulate equal remuneration for work of equal value. In others, women are not allowed to work in certain jobs considered dangerous, morally inappropriate or strenuous. Whilst in others, family and marriage laws systematically establish men as legal "heads of household", granting them control over fundamental decisions such as the choice of family residence or the administration of joint assets. Similarly urgent is the review of normative frameworks and standards to promote work life balance policies for both men and women, as well as the adoption and implementation of labor regulations to protect and guarantee the rights of domestic workers.

The high-level panel "**Legislating for Women's Economic Empowerment in Ibero-America**" will present the main findings of a study commissioned by Ibero-American General Secretariat (SEGIB) and UN Women on legal barriers for women's economic empowerment, as well as the commitments undertaken in the framework of the Ibero-American Conference to eliminate discriminatory laws that prevent women from fully enjoying their economic rights and opportunities.

Legislando para el Empoderamiento Económico de las Mujeres en Iberoamérica

12 de marzo 2019, 4:45 PM-6:00 PM

Secretariado de Naciones Unidas, Conference Room 12

Resumen:

La eliminación de provisiones constitucionales y legislativas discriminatorias continúa siendo un desafío pendiente y una urgente prioridad para lograr la igualdad de género y el pleno reconocimiento de los derechos de las mujeres. Es el caso de Iberoamérica, donde a pesar de la casi desaparición de leyes abiertamente discriminatorias, aún persisten barreras formales que limitan o impiden el pleno desarrollo económico de las mujeres tanto en la legislación política como en la normativa que regula la vida familiar, social y laboral. El panel **“Legislando para el Empoderamiento Económico de las Mujeres en Iberoamérica”** presentará los hallazgos principales del estudio comisionado por la Secretaria General Iberoamericana (SEGIB) y ONU Mujeres sobre barreras legales para el empoderamiento económico de las mujeres en América Latina y el Caribe, así como los compromisos asumidos en el marco de la Conferencia Iberoamericana para eliminar leyes discriminatorias que impiden el pleno disfrute de los derechos y oportunidades económicas a las mujeres en la región.

Nota conceptual:

En 1979, la Convención sobre todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), instrumento que a la fecha sigue marcando la hoja de ruta para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, llamó a todos los Estados Partes a modificar o derogar leyes, reglamentos, usos y prácticas que constituyan discriminación contra la mujer, así como a adoptar medidas adecuadas, legislativas y de otro carácter que prohíban toda discriminación contra

la mujer. Desde entonces, la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing de 1995 y la Agenda 2030 han complementado estos compromisos, señalando la centralidad y urgencia de una política legislativa basada en principios de igualdad de género para lograr el avance de las mujeres en todos los ámbitos.

La eliminación de provisiones constitucionales y legislativas discriminatorias, sin embargo, continúa siendo un desafío pendiente y una urgente prioridad para lograr la igualdad de género y el pleno reconocimiento de los derechos de las mujeres. Es el caso de Iberoamérica, donde a pesar de la casi desaparición de leyes abiertamente discriminatorias, aún persisten barreras formales tanto en la legislación política como en la normativa que regula la vida familiar, social y laboral que limitan o impiden el pleno desarrollo económico de las mujeres.

Según el Banco Mundial, en los países de América Latina persisten en promedio 2 leyes relacionadas con el empleo y el emprendimiento que diferencian entre las mujeres y los hombres. En algunos países, por ejemplo, las leyes no prohíben la discriminación por sexo en la esfera de la contratación o no regulan la igualdad salarial. En otros, prohíben a las mujeres realizar los mismos trabajos que los hombres, por considerarlos peligrosos, moralmente inapropiados o trabajos pesados. Mientras que, en otros, las leyes de familia y matrimonio marcan sistemáticamente a los hombres como "jefes de familia", otorgándoles el control de decisiones fundamentales, como la elección del lugar de vida o la administración de los bienes conjuntos. Igualmente urgente resulta la revisión de la ampliación de los marcos y estándares normativos en favor de la compatibilidad de la vida familiar y laboral para mujeres y hombres, así como la adopción e implementación de normativas laborales que protejan y garanticen los derechos de las trabajadoras domésticas remuneradas.

El panel **“Legislando para el Empoderamiento Económico de las Mujeres en Iberoamérica”** presentará los hallazgos principales del estudio comisionado por la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y ONU Mujeres sobre barreras legales para el empoderamiento económico de las mujeres en América Latina y el Caribe, así como los compromisos asumidos en el marco de la



COSTA RICA
GOBIERNO DEL BICENTENARIO
2018 - 2022



CHILE LO
HACEMOS
TODOS



Secretaría General
Iberoamericana
Secretaria-Geral
Ibero-Americana

Conferencia Iberoamericana para derogar leyes discriminatorias que impiden el pleno disfrute de los derechos y oportunidades económicas a las mujeres en la región.