

EN RESUMEN

## Lecciones de evaluaciones de ONU Mujeres en las Américas y el Caribe

### META-SÍNTESIS DE EVALUACIONES: ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

Foto ©ONU Mujeres/Ryan Brown

#### ¿Por qué trabajar por la erradicación de la violencia contra mujeres y niñas?

Décadas de movilización por parte de organizaciones de la sociedad civil y movimientos de mujeres han logrado posicionar la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas como una cuestión prioritaria en las agendas nacionales e internacionales.

La violencia contra las mujeres y niñas (VCMN) es una violación fundamental de los derechos humanos y de la privación de las libertades más básicas con múltiples consecuencias negativas en la salud y bienestar de las mujeres y niñas, impidiendo su participación plena en la sociedad. Asimismo, afecta negativamente en sus familias, comunidades y países con muy altos costos asociados que obstaculizan el desarrollo.

ONU Mujeres trabaja con gobiernos, agencias del Sistema de Naciones Unidas, organizaciones de la sociedad civil (OSC) y otras instituciones para abogar por la erradicación de la VCMN, generar conciencia sobre las causas y consecuencias de este tipo de violencia y fomentar el desarrollo de capacidades para la prevención y respuesta. En el marco de su trabajo en materia de VCMN, ONU Mujeres forma parte de la [Iniciativa Spotlight](#), una campaña global conjunta de la Unión Europea y las Naciones Unidas orientada a eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas.

#### ÁREAS DE RESULTADOS ESTRATÉGICOS DE ONU MUJERES EN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Mejorar la capacidad de más países y partes interesadas de prevenir la violencia, promoviendo la adaptación y/o **implementación de leyes sobre femicidio e investigación de las muertes violentas de mujeres** por razones de género



Ofrecer **servicios esenciales de calidad a víctimas y supervivientes**, con atención a las mujeres y niñas que se encuentran en una situación de riesgo mayor



Replicar las intervenciones sobre **ciudades seguras, prevención de la violencia con jóvenes y deportes**, encuestas de prevalencia y eliminación del matrimonio infantil y las uniones tempranas



**Fortalecer las organizaciones de mujeres de la sociedad civil**, para que influyan en las leyes y políticas sobre erradicación de la violencia contra las mujeres y el femicidio



Fuentes: [ACRO Nota Estratégica 2019-2021](#); [Plan Estratégico 2018-2021](#)

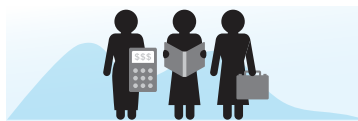
## ¿Qué enfoques han resultado efectivos para promover la erradicación de la violencia contra las mujeres?

Las **estrategias** de ONU Mujeres **centradas en promover el fortalecimiento de las capacidades de titulares de derechos y obligaciones** han demostrado ser efectivas en contribuir al posicionamiento de las necesidades y derechos de mujeres y niñas por parte de OSC, así como en promover el desarrollo de mecanismos de erradicación de la VCMN por parte de gobiernos, instituciones y órganos judiciales (Colombia, México, Oficina Regional). Con el apoyo de ONU Mujeres, se han elaborado políticas públicas y normativas eficaces orientadas a avanzar en la erradicación de este tipo de violencia en la región, y se ha fortalecido el rol de los gobiernos estatales y presidencias municipales en la visibilización y acción contra la violencia y acoso sexual en espacios públicos.

Los informes de evaluaciones han demostrado que el **enfoque participativo de los programas de VCMN**, particularmente en su fase de diseño y planificación, ha incidido positivamente en **su relevancia** contextual, por ejemplo, en el caso de los programas de ONU Mujeres en Colombia. A nivel territorial, el desarrollo de análisis y diagnósticos contextuales generados en el marco del programa ha contribuido a aumentar la pertinencia de las intervenciones en el panorama sociopolítico. En este sentido, las intervenciones orientadas al **desarrollo de masculinidades** no nocivas han sido particularmente bien valoradas por grupos de mujeres titulares de derechos y OSCs (Colombia, Guatemala, México).

El desarrollo con anterioridad, de una **estrategia regional de VCMN** no solo permitió establecer un marco programático común que guio el trabajo en materia de VCMN en la región, sino que además permitió integrar las estrategias, alianzas, enfoques e iniciativas de las oficinas, contribuyendo así a reforzar el posicionamiento y la obtención de resultados en materia de erradicación de la violencia.

### ENFOQUES EFECTIVOS EN EL TRABAJO DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



#### El fortalecimiento de capacidades

de titulares de derechos y obligaciones ha demostrado ser una estrategia efectiva para el posicionamiento de las necesidades y derechos de mujeres y niñas



#### El enfoque participativo

de los programas de VCMN ha incidido positivamente en la relevancia contextual de los mismos



#### La estrategia regional de VCMN

ha permitido establecer un marco programático común que guíe el trabajo de VCMN en la región

### ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN TIEMPOS DE COVID-19



Generar conciencia social acerca de la incidencia y aumento de la VCMN en la región de ALC a través de campañas de concienciación es una de las principales líneas estratégicas que ONU Mujeres está priorizando en el contexto de COVID-19. A pesar de la falta de evidencia generalizada sobre la eficacia de las campañas, la evaluación de la campaña #NoEsDeHombres implementada por la oficina de México proporcionó una serie de lecciones aprendidas a ser replicadas en próximas campañas.

- Definir objetivos de comunicación específicos, claros, realistas y medibles
- Definir la población objetivo desde un inicio y desarrollar el concepto creativo pensando en esta audiencia
- Elaborar un marco de resultados de la campaña, con indicadores cuantitativos y cualitativos alineados a los objetivos de comunicación
- Elaborar un plan de evaluación que considere una evaluación pre y post campaña
- Identificar desde el inicio a contrapartes, potenciales socios/as y otros actores clave para el éxito de la campaña
- Utilizar mensajes y/o imágenes realistas que generen empatía y proporcionar información útil para realizar acciones
- Trabajar con actores de gobierno para que tales campañas vayan acompañadas de planes o acciones institucionales que permitan aprovechar el momentum creado por las primeras para facilitar la transición de una toma de conciencia a un cambio sociocultural sostenible

## ¿De qué manera puede ONU Mujeres en la región de América Latina y el Caribe fortalecer su trabajo en materia de erradicación de la violencia contra las mujeres?

ONU Mujeres debería **seguir desarrollando y especificando un marco estratégico regional adaptable a las especificidades nacionales**. En este sentido, la Oficina Regional debería promover una visión común del trabajo en todas las oficinas país que, además de incorporar los parámetros del enfoque de derechos humanos e igualdad de género, ponga en valor el trabajo de las oficinas y extienda la mirada a las discriminaciones múltiples como enfoque para identificar y promover la eliminación de obstáculos que afectan a los colectivos de mujeres y niñas en mayor situación de exclusión.

En materia programática, las evaluaciones han demostrado que los esfuerzos de ONU Mujeres se han centrado, principalmente, en la expresión de violencia sexual y/o física frente a otras tipologías o manifestaciones de violencia, tales como la laboral, política, institucional, y económica (Oficina Multi-País de Caribe, Oficina Regional). Numerosos actores clave como OSC y grupos de mujeres titulares de derechos han reivindicado la relevancia de que el trabajo de ONU Mujeres en materia de VCMN incorpore un **componente de masculinidades positivas** orientado a generar cambios en el imaginario de la población masculina como mecanismo de prevención ante la

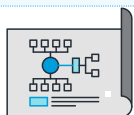
violencia. Para maximizar su impacto en esta materia, ONU Mujeres podría desarrollar alianzas con actores estratégicos como ministerios de gobiernos, redes de personas jóvenes, universidades y OSC, y podría orientar sus esfuerzos a fomentar capacidades en organizaciones a nivel territorial con el fin de que puedan continuar dicho trabajo.

Ante las evidencias que apuntan a una actual falta de enfoques sistematizados para la difusión e intercambio de experiencias y conocimiento entre las oficinas y con actores clave, es relevante que ONU Mujeres desarrolle una **estrategia sólida de Gestión de Conocimiento** para el área de VCMN que permita visibilizar los resultados generados y facilite el intercambio de aprendizaje fomentando la posibilidad de réplica entre las oficinas. En este contexto, la Oficina Regional podría dar apoyo reforzando su rol de articulación interna y de canal de comunicación entre las oficinas país, así como potenciando la sistematización del conocimiento derivado de las intervenciones de dichas oficinas. Así mismo, la Oficina Regional podría apoyar a través de la producción de herramientas, estudios y protocolos especializados que guíen la labor de incidencia de las oficinas.

### INFORMES CONSULTADOS:

- 2019, Evaluación de Nota Estratégica de País, [Colombia](#)
- 2019, Evaluación de Nota Estratégica de País, [Guatemala](#)
- 2019, Evaluación de Nota Estratégica de País, [México](#)
- 2018, Evaluación de la [Campaña #NoEsDeHombres](#), México
- 2018, Evaluación de Medio Término del [Programa Superación de la Violencia para Asegurar el Pleno Disfrute de los Derechos de las Mujeres](#), Colombia
- 2018, Evaluación Final del [Programa de Movilización Social](#), Oficina Multipaís de Caribe
- 2016, Evaluación Regional sobre [Acceso a la Justicia como Mecanismo de Prevención de la VCMN](#), Oficina Regional
- 2015, Evaluación de la Nota Estratégica de País, [El Salvador](#)

Todos los informes disponibles en <https://gate.unwomen.org>



#### Estratégico regional

Seguir desarrollando y especificando un marco estratégico regional adaptable a las especificidades nacionales



#### Componente de masculinidades positivas

Incorporar un componente de masculinidades positivas orientado a generar cambios en el imaginario de la población masculina como mecanismo de prevención ante la violencia



#### Gestión de Conocimiento

Desarrollar una estrategia sólida de Gestión de Conocimiento para el área de VCMN que permita visibilizar los resultados generados y facilite el intercambio de aprendizaje, fomentando la posibilidad de réplica entre las oficinas