

EN RESUMEN

# Lecciones de evaluaciones de ONU Mujeres en las Américas y el Caribe

## META-SÍNTESIS DE EVALUACIONES: GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Foto ©ONU Mujeres/Américas y el Caribe

### ¿Por qué trabajar por la gobernanza y participación política de las mujeres?

**Aunque se ha avanzado regional y globalmente en el reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres, aún hay desafíos para una participación efectiva, en pie de igualdad y libre de violencias para las mujeres. A pesar del avance legislativo, la cultura política patriarcal continúa siendo una barrera para el acceso efectivo de las mujeres: los estereotipos de género, la carga de cuidados, la desigualdad de recursos económicos y de coberturas mediáticas, el acoso y violencia por razón de género, que en muchos casos excluye para siempre a las mujeres de la esfera pública. La pandemia del COVID-19 ha exacerbado estas violencias a través de las redes sociales y medios virtuales.**

La subrepresentación de las mujeres en espacios de toma de decisión sobre políticas públicas en lo relativo a la pandemia, implica que no se consideren en las respuestas públicas a la mitad de la población. En la región, se cuenta con un 30.9% de parlamentarias (IPU, 2020), un 28.5% de ministras (CEPAL), un 15.5% de alcaldesas (CEPAL, 2018) y un 32.1% de mujeres ministras en las Cortes Supremas de justicia nacionales (CEPAL, 2018). Estas brechas son mayores en algunos países si se considera la baja participación de mujeres afrodescendientes, indígenas, con discapacidad, jóvenes, o con diferente orientación sexual, entre otras.

Esta realidad también se encuentra presente en el sector privado y en el mundo académico. Con el fin de eliminar los obstáculos para la participación igualitaria, ONU Mujeres promueve la adopción de leyes y políticas públicas que garanticen el efectivo ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, como votantes, candidatas, activistas, representantes electas y funcionarias públicas en todos los niveles de gobierno. Además, trabaja articuladamente con los equipos de las Naciones Unidas a nivel regional y país, con instituciones públicas nacionales y regionales, con redes de mujeres en política y con la sociedad civil para promover la participación política de las mujeres, mediante la producción de conocimiento con el Índice de Participación Política en colaboración con PNUD y el Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral.

Otras líneas estratégicas de trabajo incluyen el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres sobre políticas y toma de decisión para fomentar una participación efectiva, plural y democrática en estos espacios. Asimismo, ONU Mujeres trabaja en el acompañamiento de mujeres en política, diálogos públicos e interinstitucionales, en el avance en la promoción de leyes o regulaciones paritarias, así como en la erradicación de la violencia en la esfera pública y política de las mujeres.

#### ÁREAS ESTRATÉGICAS DE RESULTADO DE ONU MUJERES EN GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA



Conseguir que cada vez más mujeres de todas las edades participen plenamente, lideren y se impliquen en las instituciones y procesos políticos



Conseguir más fondos, políticas, estrategias y planes nacionales y locales con perspectiva de género



Conseguir que haya más datos y estadísticas desglosadas y de mejor calidad disponibles para promocionar y llevar un control del progreso en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y personas en situaciones vulnerables



Conseguir que más organismos de justicia sean accesibles y estén disponibles para las mujeres y niñas en todos los contextos

Fuente: [Plan Estratégico 2018-2021](#)

## ¿Qué enfoques han resultado efectivos para la gobernanza y participación política de las mujeres?

El reconocimiento del aporte de ONU Mujeres en materia de GPP está principalmente relacionado con: la **asistencia técnica prestada a grupos de mujeres en roles políticos y a organismos públicos**; la investigación, incidencia y seguimiento en torno a la violencia contra las mujeres en política; el favorecimiento de espacios de diálogo y articulación con diversos actores; la producción y difusión de productos de conocimiento y la identificación y abordaje de espacios y factores de exclusión de las mujeres en procesos de toma de decisiones, con especial mención al trabajo con mujeres indígenas.

En materia de **capacitación** de actores públicos, ONU Mujeres ha trabajado en la creación de **mesas nacionales de trabajo con autoridades indígenas**, respaldando discusiones sobre la observancia del pluralismo jurídico y la diversidad intercultural. Este tipo de intervención en Guatemala ha contribuido al acceso a la justicia de mujeres indígenas y a la construcción de lazos de confianza entre pueblos indígenas y organismos estatales.

Similarmente, los **espacios de diálogo político** a los que ONU Mujeres ha contribuido han logrado mejorar las condiciones de participación política de las mujeres en espacios de decisión, generando interés por parte de las mujeres. En El Salvador, Bolivia y Guatemala, ONU Mujeres ha incidido en dichos espacios a través del asesoramiento y acompañamiento cercano en instituciones del gobierno.

ONU Mujeres ha contribuido a la **producción de datos** y fortalecimiento de las capacidades estadísticas e información analítica desagregada, como han sido los casos de Colombia, Bolivia y Guatemala, favoreciendo que las políticas y programas aprobados en contextos nacionales responda mejor a las necesidades del contexto e incorpore la perspectiva de género.

### GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA EN TIEMPOS DE COVID-19



ONU Mujeres ha establecido la transversalización del enfoque de género en la respuesta al COVID-19. Para ello, ha determinado líneas estratégicas en el contexto de crisis dentro de sus áreas programáticas. En el caso de Gobernanza y Participación Política, la capacitación de actores políticos y la creación de espacios de trabajo con actores políticos, son algunas de las principales líneas estratégicas de ONU Mujeres en el contexto de la COVID-19.

- Lograr un acuerdo con un actor estratégico a nivel político, fomenta la participación de otros actores clave, tanto del sector privado, como donantes y Organizaciones de la Sociedad Civil.
- El compromiso de varios actores estratégicos viabiliza la creación e institucionalización de un espacio de diálogo donde se puede hacer un seguimiento y vigilancia mucho más estrecha a las medidas a tomar frente a la paridad y participación política de las mujeres.
- Construir alianzas estratégicas con mujeres en puestos de decisión y organizaciones de la sociedad civil, desde una perspectiva de fortalecimiento de capacidades, favorece al trabajo en materia de igualdad de género y al liderazgo político de las mujeres.
- Identificar aliadas dispuestas a capacitar con efecto cascada ayuda a crear redes, llegar a grupos en situación de vulnerabilidad y formar líderes de representación que expresen las perspectivas y luchen por las necesidades de su entorno.

## ¿De qué manera puede ONU Mujeres en la región de América Latina y el Caribe fortalecer su trabajo en materia de gobernanza y participación política de las mujeres?

La **violencia política contra mujeres lideresas es un elemento disuasorio para su participación** en esferas políticas y otras esferas públicas. En consecuencia, uno de los principales retos de ONU Mujeres consistirá en **promover la participación de estas mujeres creando espacios de respeto e igualdad**. A pesar de las evidencias sobre los esfuerzos de ONU Mujeres para erradicar este tipo de violencia, se requieren **estrategias más sólidas y mayores recursos para consolidar el ejercicio del derecho de las mujeres a una vida política libre violencia**. Entre las acciones de que ONU Mujeres puede ejecutar para seguir contribuyendo a ello, se identifican estrategias legislativas, difusión de marcos normativos, trabajo con organismos electorales, creación de observatorios de participación política, capacitaciones para la construcción de relaciones libres de estereotipos y prejuicios, no solo en espacios políticos, sino más ampliamente a nivel social.

Con fines de fortalecimiento de capacidades y fomento de la voluntad política hacia la igualdad sustantiva de género, ONU

Mujeres puede trabajar en el acompañamiento de **desarrollo de espacios de diálogo con partidos y grupos de mujeres** y también a través de asesoramiento técnico y capacitación de instancias electorales. Dichos esfuerzos podrán contribuir a la **generación de conciencia** por parte de actores clave y socios aliados más allá de los procesos electorales, incluyendo el desarrollo de redes y círculos políticos con mujeres aliadas y hombres comprometidos con la democracia paritaria dispuestas/os a trabajar por la igualdad de género.

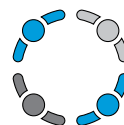
De esta manera, ONU Mujeres logrará instalar capacidades en partidos políticos e instituciones que permitirá que puedan innovar y/o apropiarse de los contenidos de la agenda de género. Esto a su vez permite que el acompañamiento de ONU Mujeres hacia las democracias paritarias, transversalice el enfoque de género en la gestión pública y forme aliadas y aliados con agendas públicas y políticas transformadoras y contribuyan al desarrollo de presentes y futuros igualitarios, justos, democráticos y con desarrollo.



**Creación de espacios de respeto e igualdad orientados a erradicar la violencia política contra las mujeres**



**Desarrollo de espacios de diálogo con partidos y grupos políticos para su sensibilización en materia de igualdad de género**



**Fortalecer las capacidades de aliadas y aliados en círculos políticos con el fin de promover el trabajo por la igualdad y la agenda de género**

### INFORMES CONSULTADOS:

- 2020, Evaluación de Nota Estratégica, [Colombia](#)
- 2020, Evaluación de Nota Estratégica, [El Salvador](#)
- 2020, Evaluación de Nota Estratégica, [México](#)
- 2019, Evaluación de Nota Estratégica, [Guatemala](#)
- 2019, [Alianzas Estratégicas](#), Bolivia
- 2018, [Mujeres y Políticas Municipales](#), El Salvador
- 2018, [Superación de la Violencia](#), Colombia
- 2015, Evaluación de Nota Estratégica, [El Salvador](#)
- 2015, [Participación Política](#), Oficina Regional

Todos los informes disponibles en <https://gate.unwomen.org>