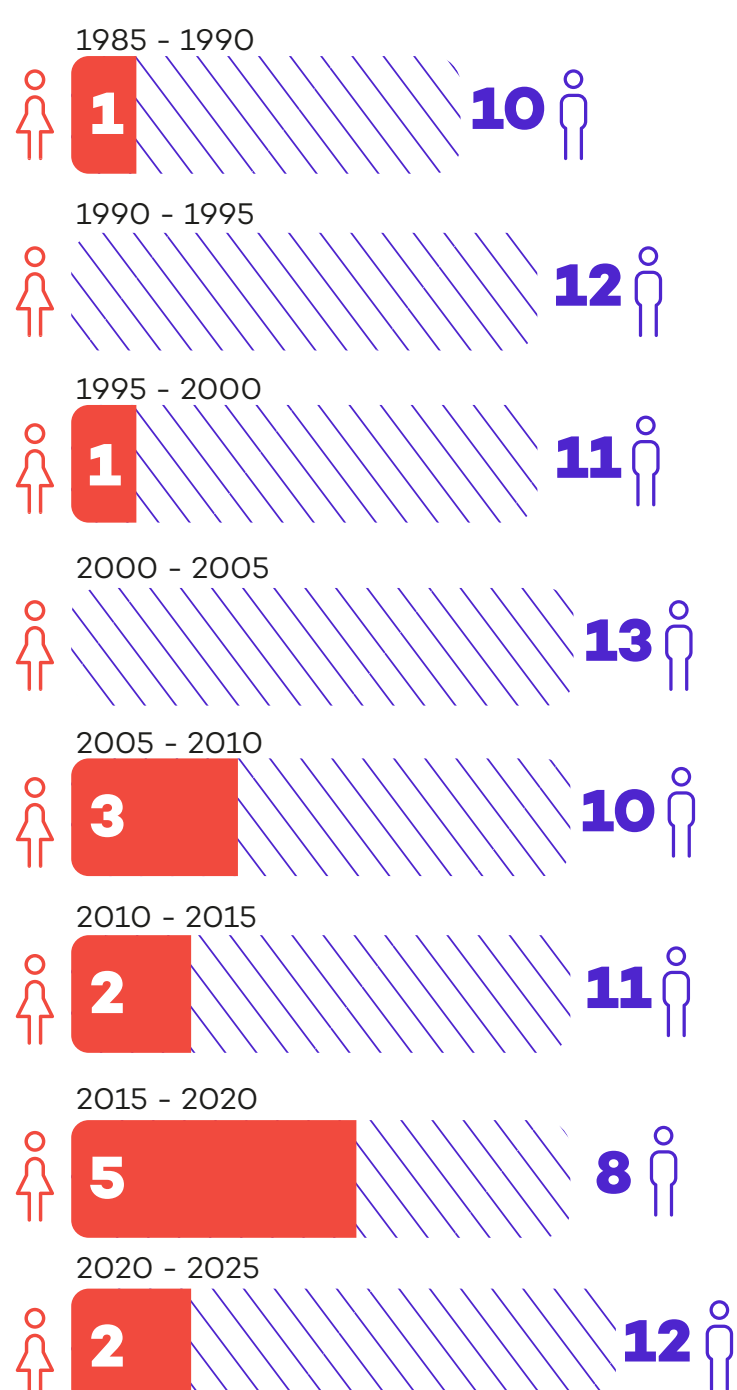


# El lugar de las mujeres uruguayas en los cargos de decisión

A pesar de los avances en la participación de las mujeres dentro del mercado laboral, se evidencia una persistente segregación vertical en el acceso de las mujeres a los cargos de decisión, fundamentalmente en los cargos de mayor jerarquía.

## Poder Ejecutivo

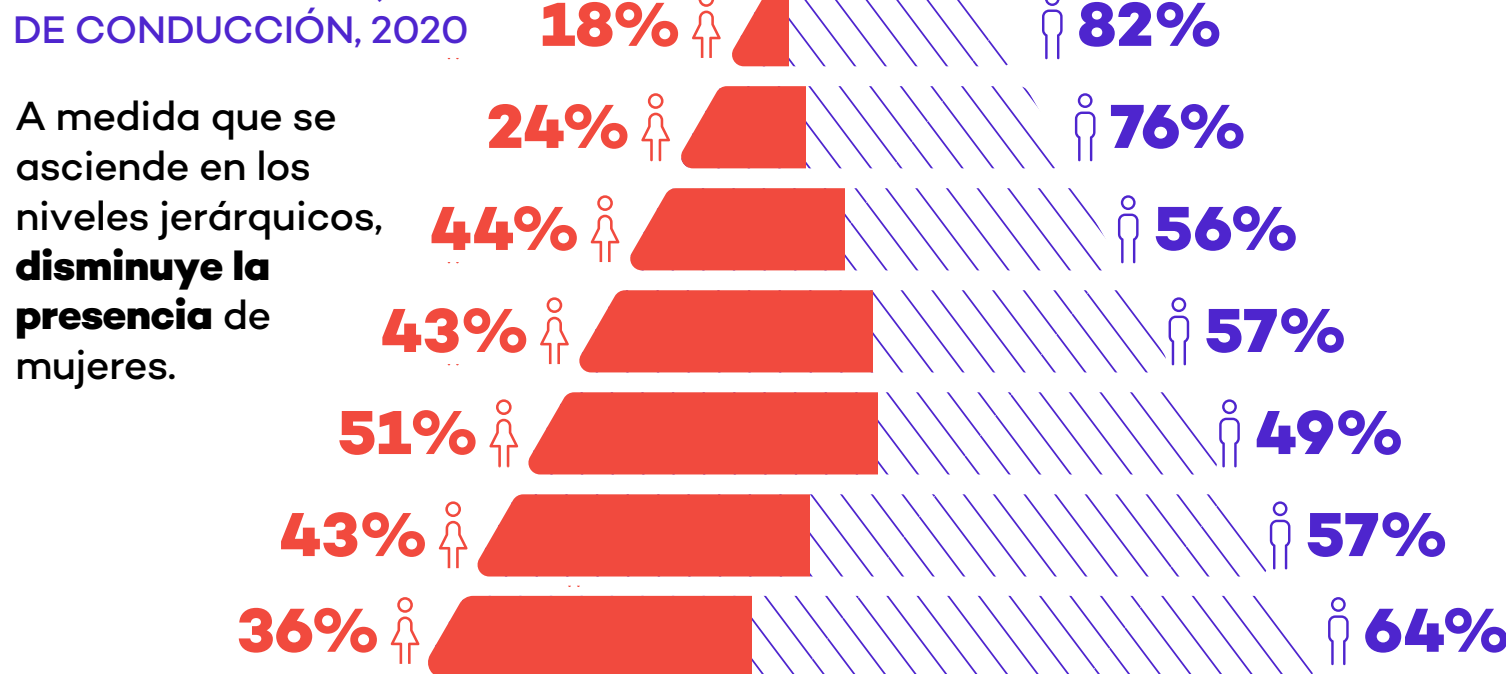
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE MINISTROS/AS POR PERÍODO DE GOBIERNO, AÑOS 1985-2020



La participación de las mujeres como ministras, a partir del retorno a la democracia, sigue siendo marginal y evidencia un retroceso en relación con el periodo anterior.

## Presidencia

DISTRIBUCIÓN DE HOMBRES Y MUJERES POR NIVEL JERÁRQUICO DE CONDUCCIÓN, 2020

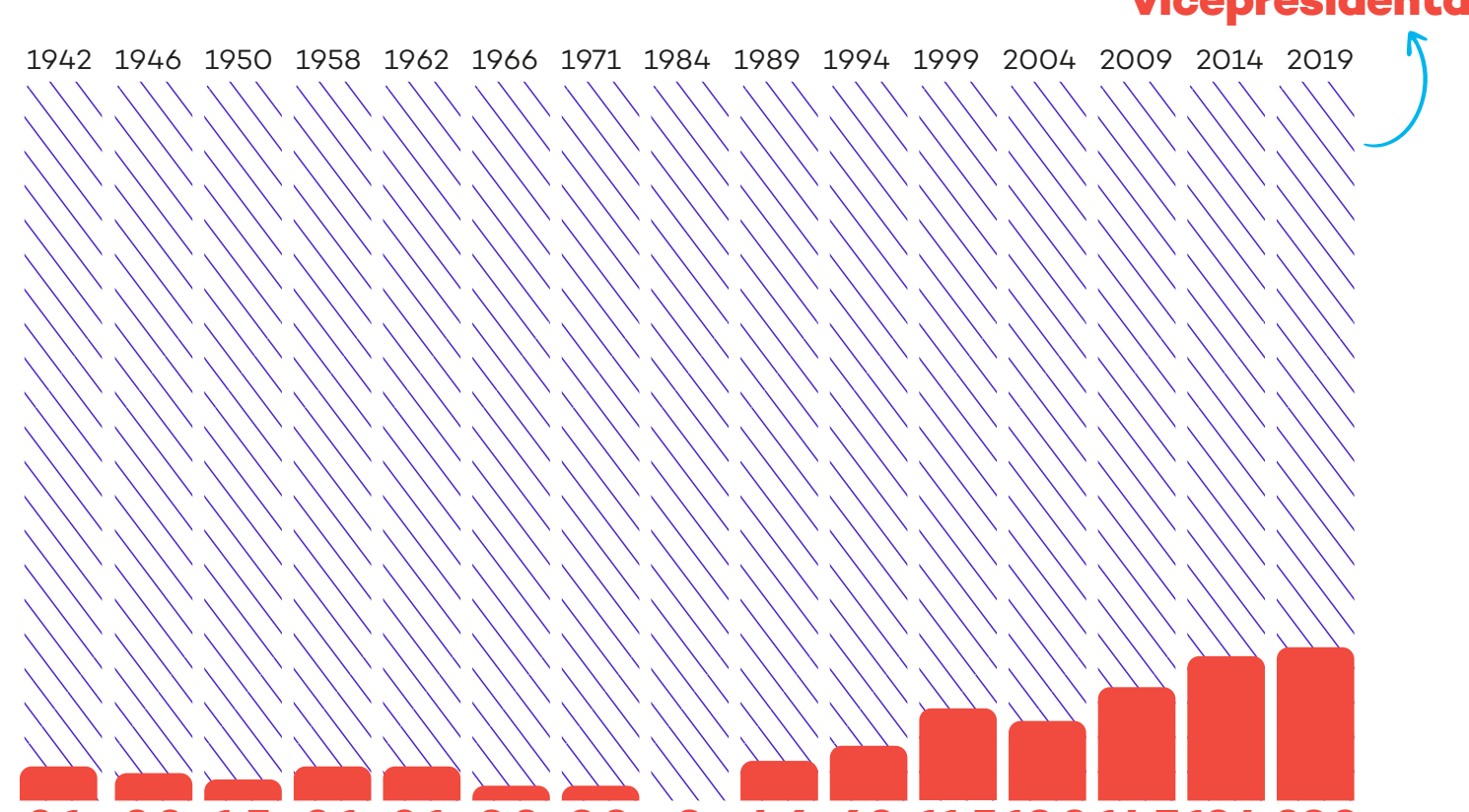


A medida que se asciende en los niveles jerárquicos, disminuye la presencia de mujeres.

Al día de hoy el país nunca ha contado con una presidenta mujer.

## % Mujeres electas en el Poder Legislativo

Primera vez que una mujer es electa vicepresidenta

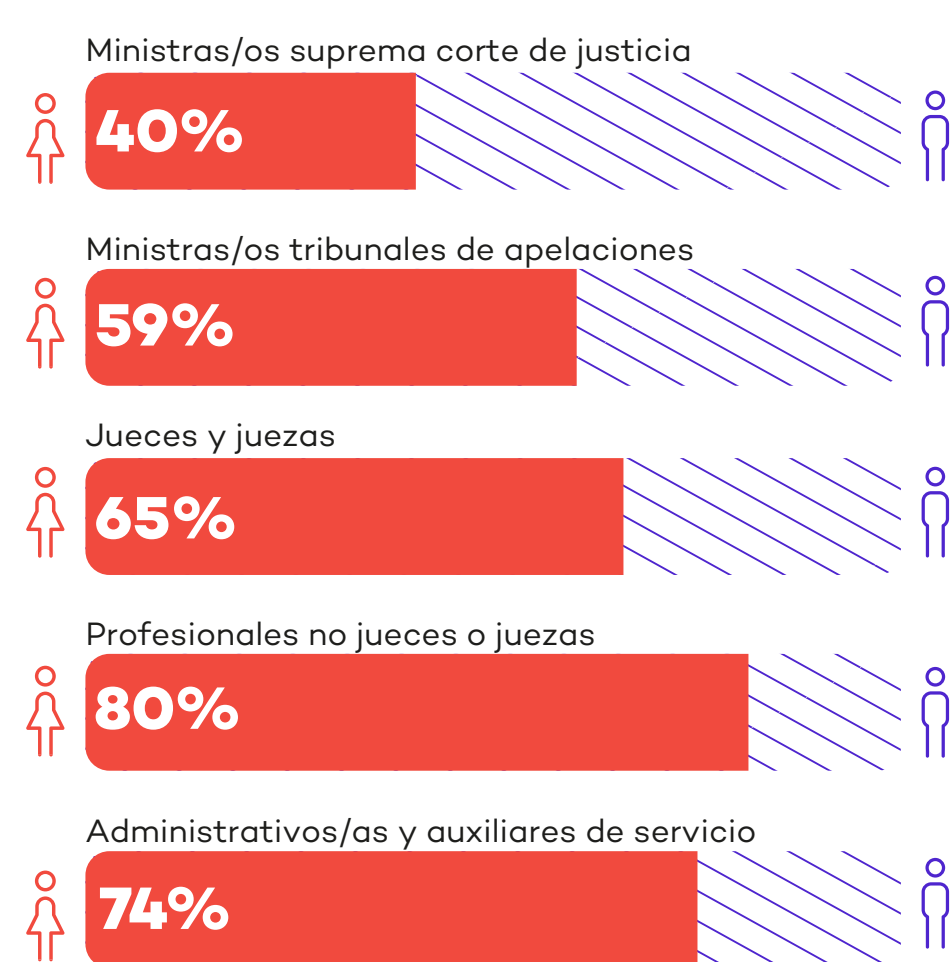


## Bancadas parlamentarias por sexo

El Frente Amplio aplicó listas paritarias por primera vez

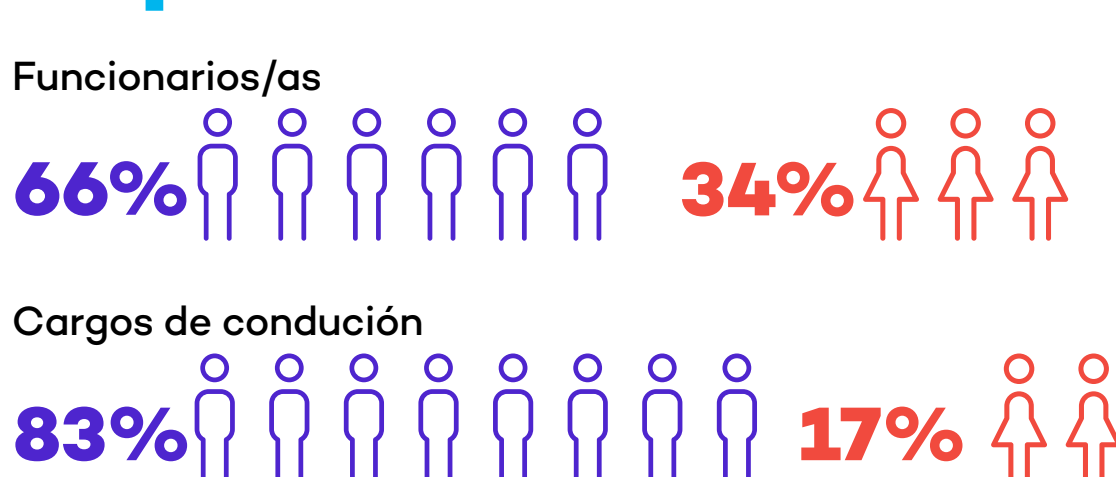


## Poder Judicial

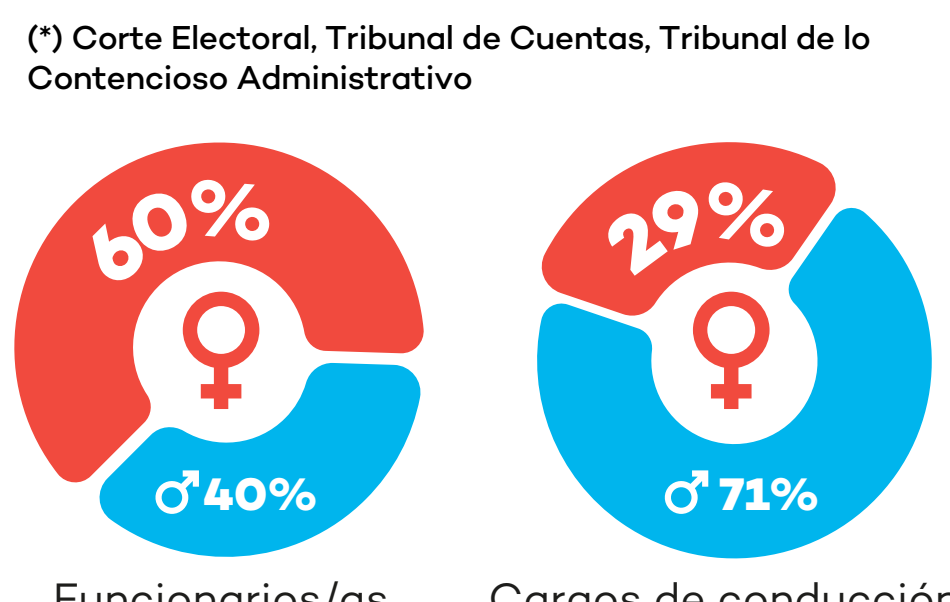


En la medida que las mujeres ascienden en escalafón decrecen en presencia.

## Empresas Públicas



## Organismos de Autonomía Funcional

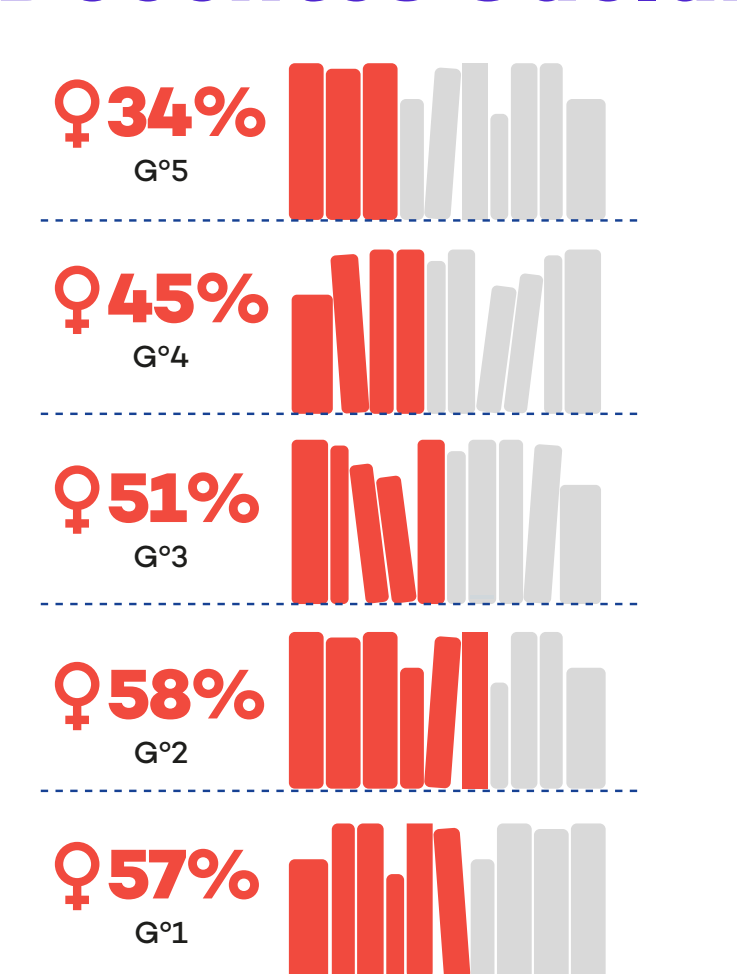


## Rectorías UdelaR



De las 48 rectorías en la historia de la Universidad de la República, 34 hombres ocuparon este cargo y ninguna mujer.

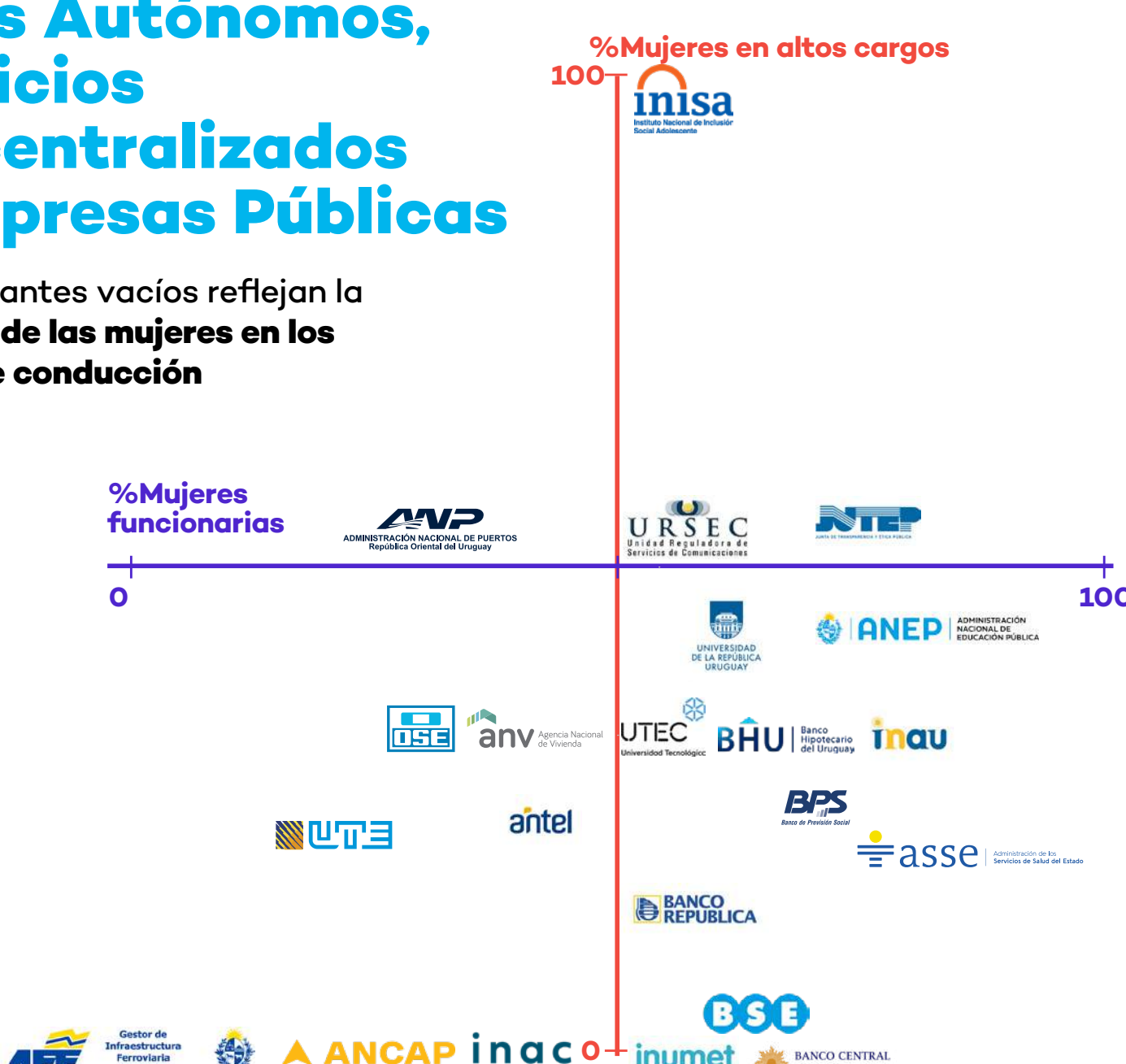
## Docentes UdelaR



En la medida que se avanza en grado las mujeres están menos representadas. Situación que se mantiene en comparación con 2015.

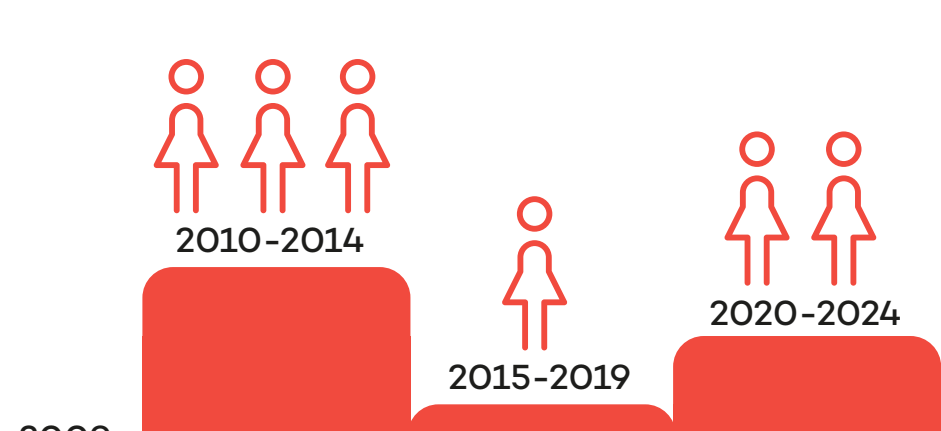
## Entes Autónomos, Servicios Descentralizados y Empresas Públicas

Los cuadrantes vacíos reflejan la ausencia de las mujeres en los cargos de conducción



## Intendentas electas

Hasta el 2010 no se eligió ninguna mujer para ocupar el máximo cargo ejecutivo departamental. Esta situación cambió en 2010 cuando empiezan a aparecer las primeras intendentas, sin embargo, la presencia de mujeres en estos cargos sigue siendo marginal.



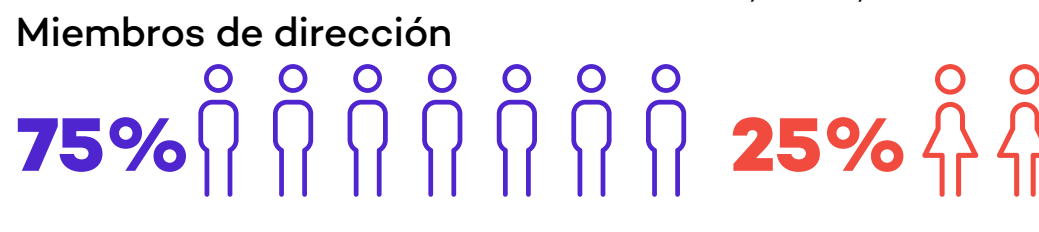
## % Mujeres en las juntas departamentales

A pesar de los avances la representación continúa lejos de la paridad.



## Cooperativas

(\*) CUDECOOP, FUCC, CFP, FECONVI, FUCVAM, CUCACC, CAF, CCU, CNFR, FEOAC.



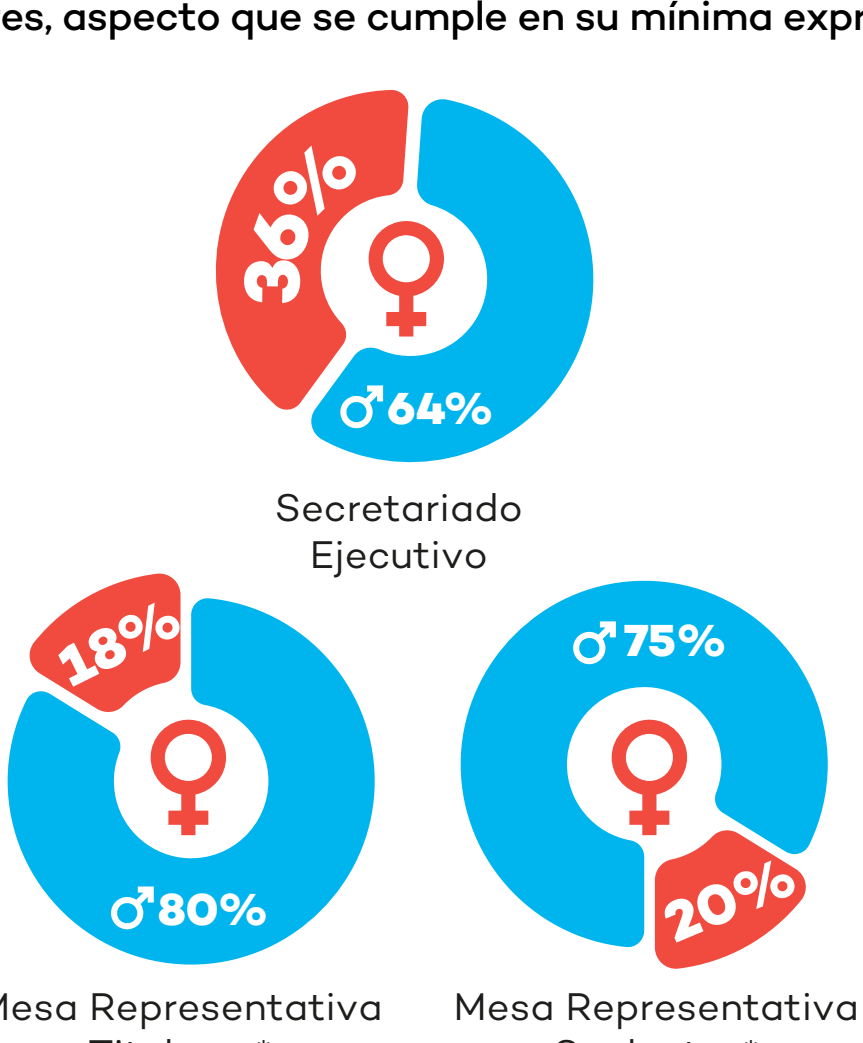
## Las empresas

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EMPLEO, DIRECCIÓN Y PROPIEDAD DE LAS EMPRESAS (en %).



## Secretariado ejecutivo PIT-CNT

En 2018 el PIT-CNT cambió su reglamentación interna y determinó, como exigencia, la participación de mujeres en sus órganos. En el secretariado ejecutivo se exige que al menos un tercio de su composición sea integrado por mujeres, aspecto que se cumple en su mínima expresión.



\*El total del porcentaje se completa con los cargos vacantes.

## Cámaras empresariales

Solo 7 de las 19 principales cámaras empresariales cuentan con mujeres ocupando cargos de dirección.



De los 96 cargos en las cámaras empresariales solo 11 son ocupados por mujeres.

